

THE COMPANIES ACT, 1913
COMPANY LIMITED BY SHARES
MEMORANDUM OF ASSOCIATION
OF
SYLHET GAS FIELDS LIMITED

1. The name of the Company is "SYLHET GAS FIELDS LIMITED".
2. The registered Office of the Company will be situated in Bangladesh.
3. The detailed objects for which the Company is established are:
 - (a) To acquire and take-over from the Government of Bangladesh and/or any statutory corporation all gas fields, installations, production facilities, roads, pipelines, tanks, store houses and all other buildings and erections at Sylhet and Chhatak and the lands appertaining thereto and all the machinery, vehicles, rolling stock, floating craft, launches, equipment's, stock-in-trade, book debts, oil mining rights, licenses, claims and all other assets at Sylhet and Chhatak or elsewhere in Bangladesh established, built, erected, granted to or acquired by Pakistan Petroleum Limited, a Company incorporated in Pakistan (all of whose assets situated in Bangladesh vested in the Government of Bangladesh or any statutory Corporation as "abandoned property" by virtue of the provisions of the President's Order No.16 of 1972 namely, Bangladesh Abandoned Property (Control, Management and Disposal) Order, 1972 and further to take over the business in Bangladesh and those liabilities and obligations arising out of the business in Bangladesh of the said Pakistan Petroleum Limited which are to be discharged and liquidated in Bangladesh.
 - (b) To construct, manufacture, own, operate, equip, improve, develop, control, lay, buy, lease, sell and maintain natural gas wells, wellhead facilities, processing units, pipelines, tanks and other storage facilities, to carry on in all their respective branches all or any of the businesses of extracting, production, processing, buying, storing, transporting, transmitting, distributing, supplying, marketing and selling natural gas whether as such or in a compressed state for lighting, heating, motive power, generation of electricity and for use as a feed-stock raw material or for the production or manufacture of petrochemicals, or any other purpose whatsoever in Bangladesh and so far as may be conducive to the said objects or convenient or advantageous in furtherance thereof to do all or any of the acts or things set out in the ensuing paragraphs of this clause.
 - (c) To execute any such documents with any agency-national, foreign or international and to do any such acts and things as may be necessary for the Company to operate successfully.
 - (d) To carry on all or any of the business of consignees and agents for sale of, dealers in, and refiners of natural gas and any component, constituent, product or by-product thereof and other kindred businesses, wharfinger merchants, carriers, ship-owners and contractors, and charter's, lightermen, bargeowners, factors and brokers in all or any of their branches and to treat and turn to account in any manner whatsoever natural gas or any component, constituent, product or by-product thereof.
 - (e) To carry on the business of natural gas engineers and manufacturers and dealers in natural gas apparatus and goods and the manufacture, repair, sale or hire of apparatus and goods to which the application of natural gas is or may be useful or convenient and any other business of like nature.
 - (f) To manufacture, sell, deal in, let or hire, fix, repair and remove natural gas apparatus, appliances and fittings, engines, apparatus for testing and measurement, meters, stoves,

cookers, gas, rings, ranges, pipes, mains for lighting, heating, motive power, ventilation, cooking, refrigerating or any other purpose.

- (g) To manufacture, construct, equip, maintain, erect, lay, repair, alter and remove pressure control metering stations, gas works and works connected therewith all necessary machinery and apparatus, pipes, mains, meters, conduits, service pipes, lamp posts, pillars, posts and other materials and apparatus for supplying gas for heating, lighting, motive power, industrial, commercial, domestic and any other purpose whatsoever.
- (h) To own, purchase, acquire, lease, build, erect, install, establish, operate and maintain plants, laboratories, equipment, apparatus and other facilities for the purpose of distilling, refining, treating and processing natural gas and preparing therefrom products and by-products of any kind and of producing substances necessary in connection with the distilling, refining, treating and processing as aforesaid, or conveniently used and operated in connection therewith.
- (i) To purchase, take on lease or in exchange, or otherwise, acquire, any lands and to lay out, improve and prepare the same for building or commercial purpose, to sell, mortgage or let the same; to construct, alter, repair, pull down, decorate, maintain, furnish, fit up and improve buildings; to lay out, construct and pave roads, streets, alleys, paths and walks, to drain, improve and landscape grounds and to advance money to, and enter into contracts and arrangements of all kinds with builders, property owners, tenants and others.
- (j) To clear, manage, farm, cultivate, irrigate, and otherwise work or use any lands over which the Company has any rights and to dispose of or otherwise deal with any farm or other products of any such lands and to lay out sites for and establish temporary or permanent camps, towns and villages on any such lands.
- (k) To own, acquire construct, establish install, layout, improve, maintain, work, manage, operate, carry out or control or aid in, contribute or subscribe to the construction, erection, maintenance and improvement or working of any roads, ways, tramways, railways, aerodromes and landing fields, docks, wharves, piers, bridges, jetties, break-waters, dredging facilities, mooring, harbour abutments, viaducts, aqueducts, canals, water sources, tanks, storage installations, pipes, pipelines, telegraphs, telephones, wireless, gas works, steam work, electric lighting and power works, power houses, laboratories, factories, mills, foundries, workshops, machine shops, warehouse, shops, stores, fuel stores, hangers, garages, guard towers, machinery and other appliances, clubs, restaurants, lodging houses, baths places of workshop, hospitals, dispensaries, places of amusement, parks, gardens, reading rooms, dwelling houses, office and other buildings, works and conveniences which may be calculated, directly to advance the Company's interests and to contribute, to subsidize or otherwise assist or take part in, the constructions, improvement, maintenance, working, management, carrying out or control thereof, and to take any lease or enter into any working agreement in respect thereof.
- (l) To purchase, build, charter affright, hire and let out for hire, or for chartering and affreightment, and otherwise to obtain the possession of, and use, operate and dispose of, and employ or turn to account slips, lighters, barges, tugs, launches, boats and vessels of all kinds (including tank vessels), automobiles, lorries, motor trucks and tractors, airplanes, locomotives, wagons, tank cars, and other rolling stock and, and otherwise to provide for and employ the same in the conveyance of natural gas and its products, and the transportation of personnel, employees, customers and visitors, and to purchase or otherwise to acquire any shares or interests in any ships or vessels, airplanes, railways, motor transportation, or in any companies possessed of or interested in any ships, vessels, airplanes railways and motor transportation.
- (m) To purchase, acquire, take on lease or tenancy, sell, dispose off, mortgage or let any estate or interest in, and to take and acquire options over, any property, real or personal, or rights of any kind which appear to be necessary or convenient for any business of the Company, and to develop, improve, turn to account, deal with lease, mortgage, sell or otherwise dispose off the same in such manner as may be thought expedient.

- (n) To apply for, obtain, own, register, renew, purchase, take on lease or in exchange or otherwise to acquire, and to use, own, produce under, manufacture, operate and introduce, and to sell, assign, grant, license, turn to account and deal with or otherwise dispose of patents, patent rights, bre-vets dlinvention, inventions, improvements, formulate and processes used in connection with or secured under letters patent of any government or country in the world, including licenses, concessions, and the like, conferring exclusive or non-inclusive or limited right to use any secret or other information as to any invention which may seem capable of being used for any of the purpose of the Company or the acquisition of which may seem directly or indirectly calculated to benefit the company, and to use, exercise, develop, disclaim, alter or modify, grant licenses in respect of or otherwise turn to account the property, rights and information so acquired, also to acquire, use, register, assign and dispose of trade marks, trade names, registered or other designs, rights of copyright, or other rights or privileges in relation to any business carried on by the Company.
- (o) To spend money in experimenting on, testing, improving, or seeking to improve, any inventions, discoveries, processes or information which the company may have or propose to acquire, and to finance inventors or research workers for the purpose of enabling them to carry on research work, investigations, inventions, processes and to test or perfect their inventions.
- (p) To buy, sell, manufacture, repair, alter, improve or otherwise treat, exchange, hire, let out on hire, import, export and deal in all works, plant, machinery, tools, utensils, appliances and equipment, apparatus, products, materials, substances, articles and things capable of being used in any such business as aforesaid, or required by any customers of or persons have dealings with the Company, or any such other Company or body as aforesaid or commonly dealt in by persons engaged in any such business, or which may seem capable of being profitably dealt with in connection with any of the said businesses, and to manufacture, experiment with, render marketable and otherwise treat and deal in all products and residual byproducts incidental to, or obtained, or capable of being made use of, in any of the business carried on by the Company or any such other company or body as aforesaid.
- (q) To purchase or otherwise acquire and undertake, wholly or in Part for cash, shares, stock, debenture stock or other securities or otherwise howsoever, all or any part of or any interest in, the business or property and liabilities of any person, firm or company carrying on any business which this Company is authorized to carry on or Possessed of Property suitable for the Purposes of this company.
- (r) To promote other companies or bodies for the purpose of acquiring or carrying on any business in which the Company is engaged at any time, or is entitled to engage, and to subscribe for shares, debentures and other securities issued by such companies and to finance the same and to perform any services or undertake any duties for or on behalf of the same and in any other manner to assist any such company on such terms as may be agreed and either with or without remuneration.
- (s) To enter into partnership or any arrangement for sharing profits, union of interests, co-operation, joint venture, reciprocal concessions, or otherwise with any company, association, firm or person carrying on or engaged in, or about to carry on or engage in; any business or transaction which this company is authorized to carry on or engage in, or any business or transaction capable if being conducted so as directly or indirectly to benefit the Company, and to lend money to guarantee the contracts of, or otherwise assist any such company, association, firm or person, and to purchase, take or otherwise acquire, shares and securities of any such company or association; firm or person and to sell, hold, reissue, with or without guarantee, or otherwise deal with the same.
- (t) To advance money to any company, association, firm or person and guarantee or undertake the performance of the obligations of any company, association, firm or person and the payment of dividends and interest on, and the repayment or payment of, capital paid up on or other moneys payable in respect of any stock, shares, debentures and stock securities and obligations of whatsoever nature of any company, association, firm or person in any case in

which such loan, undertaking or guarantee may be considered likely, directly or indirectly, to further the objects of this Company or the interests of its members.

- (u) To advance, give credit, lend on deposit money, securities and property to or with any company, firm, or person and on such terms as may seem expedient.
- (v) To draw, make, accept, endorse, negotiate, execute and issue and to discount, buy, sell and deal in promissory notes, bills of lading and other negotiable or transferable instruments, including but not limited to, warrants, debentures bills of lading, warehouse receipts and trust receipts.
- (w) To open current or fixed or overdraft or loan or cash credit accounts with any Bank, Banker or Merchant, and to pay into and to draw out money from such accounts.
- (x) To receive from any person or persons or from any firm, association, partnership or corporate body, whether a member or members director or directors, employee or employees of the company or otherwise, money or securities on deposit at interest or for safe custody or otherwise.
- (y) To subscribe for, underwrite, purchase or otherwise acquire and to hold, dispose of and deal in shares, stocks, bonds, debentures, debenture stocks and other obligations of any other company, secured or unsecured.
- (z) To invest any moneys of the Company not required for its general purpose in such investments (other than shares or stock in the Company) as may be thought proper, and to hold, sell or otherwise deal with such investment.
- (aa) To borrow, raise or secure the payment of money in such manner as the Company shall think fit, and in particular by the issue of debentures or debenture stock, perpetual or otherwise, charged upon all or any of the Company's property, both present and future, including its uncalled capital, and to mortgage, pledge and hypothecate any part of its assets, rights or other interests as security therefore, and to purchase, redeem, pay for or discharge such securities.
- (bb) To own, hold, sell, exchange, let on rent or shares of profit or royalty or otherwise, grant licenses, easements, options, servitude's and other rights over, and in any other manner deal with or dispose of, the undertaking, property, assets, rights, and effects of the Company or any part thereof for such consideration as may be thought fit, and in particular for stocks, shares fully or partly paid up, debentures, debenture stock or other obligations or securities of any other company.
- (cc) To obtain any legislative, judicial, administrative or other Acts or authorizations of the government or authority competent in that behalf for enabling the Company to carry any of its objects into effect, or such order, Ordinance or Acts as confer power on the Company to carry out its undertaking of extracting, producing, processing, storing, transporting, transmitting, supplying, distributing, marketing and selling natural gas or for any other purpose which may seem expedient, to take all necessary or proper steps with any authority, national, local, municipal or otherwise, and to carry on any negotiations or operations for the purpose of directly or indirectly carrying out the objects of the Company or furthering the interests of the members, and to oppose any proceedings, applications, actions or steps taken by any governmental authority or body, or any Company, association, firm or person which may seem calculated, directly or indirectly to prejudice the interests of the Company or its members.
- (dd) To enter into any arrangement and contracts with any governments or authorities, national, municipal, local or otherwise, that may seem conducive to the Company's objects or any one of them and to obtain from such government or authority any rights, privileges, options, concessions and licenses which the Company may think desirable to obtain, and to carry out, exercise or comply with any arrangements, agreements, rights, privileges, concessions and licenses and to procure the Company to be registered or recognised in any part of the world.

- (ee) To enter into any arrangements or agreements with the Government of Bangladesh, or with any authorities, national, municipal, local or otherwise or with any company, bank, firm, body or persons whatsoever for the purpose of, or in connection with, any of the objects of the Company, to enter into any arrangements, with the Government of Bangladesh or with any authorities, public, quasi-public, municipal, local, railway or otherwise with any other person, that may seem conducive to the Company's objects or any of them and to obtain from any such Government, authority or persons any rights, privileges and concessions which the Company may think it desirable to obtain and to carry out, exercise, and comply with any such arrangements, rights, privileges and concessions and dispose of or turn to account the same.
- (ff) To establish and support or aid in the establishment and support of associations, institutions, funds, trusts and conveniences calculated to benefit employees or employees of the Company, or the dependents or connections of such persons, and to grant pensions, gratuities and allowance and to make payments towards insurance and to subscribe or guarantee money for charitable or benevolent objects or for any exhibition or for any public, general or useful purpose which in the opinion of the directors is calculated to advance the interests of the Company or of its employees, and for the purpose of this paragraph the words "employees" and "employees" shall include, respectively, present and former directors and other officers, agents, employees and servants.
- (gg) To provide opening for the fullest possible employment of Bangladesh nationals in the administrative and technical departments of the Company, and to accept such of them as the Company may be able to take into its service, and to provide them with necessary training in Bangladesh and abroad, and to establish, provide, subsidise, finance, maintain and conduct schools, training centres, laboratories, workshops and research and other institutions for their education, training and instructions and to give them scholarships, stipends and other monetary help for this purpose.
- (hh) To manage, improve, develop, sell, exchange, lease, mortgage, pledge, hypothecate, assign, transfer, deliver, dispose of, turn to account or otherwise deal with all or any part of the property and assets, real and personal, corporeal, or incorporeal, tangible, intangible, and any right, title, and interest of the company therein, including rights, licenses, privileges, concessions and franchises, as may seem expedient.
- (ii) To remunerate any person or company for services rendered in placing or assisting to place or guaranteeing the placing of any of the shares in the Company's capital or any debentures or debenture stock or other securities of the Company or is or about the formation or promotion of the Company or the conduct of its business.
- (jj) To adopt such means of making known the products of the Company as may seem expedient, and in particular by advertising in the Press, by circulars, by purchase and exhibition of works of art or interests, by publication of books and periodicals and by granting prizes and donations.
- (kk) To undertake, assist and participate in financial, commercial and industrial operations and undertakings in Bangladesh both singly and in connection with other persons, firms, associations and companies and corporations.
- (ll) To amalgamate, Consolidate or merge, with a view to effecting a union of interests, either in whole or in part with or into any other companies, associations, firms or persons carrying on any trade or business of a similar nature to that which this company is authorized to carry on.
- (mm) To apply, to the proper authority or authorities and sue for a grant of license or licenses to lay down rails, pipes, or other materials in any public road, street or public place for the purpose of enabling the Company to carry on the business or objects for which it is formed and to build wharves or abutments in any port, harbour or public water for any such like purpose.
- (nn) To carry into effect by such means as the Company may deem suitable any projects investigated by the Company as aforesaid and to acquire or provide any raw materials and

services in connection therewith and to turn to account any of the products resulting therefrom.

- (oo) To aid pecuniarily or otherwise any association, body, or movements having for objects the solution, settlement or surmounting of industrial or labour problems or the promotion of industry or trade, to adopt, co-operate with and carry out the industrial, financial, labour, social insurance and social welfare policies of the Government of Bangladesh.
- (pp) To pay for any assets acquired by the Company, either in cash or fully or partly paid shares, or by the issue of securities or partly in one mode and partly in another, and generally on such terms as may be determined.
- (qq) To create any Depreciation Fund, Reserve Fund, Sinking Fund, Insurance Fund, or any other special Fund, whether for depreciation, or for repairing, extending or maintaining any of the property of the Company, or for any other purposes conducive to the interests of the Company.
- (rr) To sell or dispose of the undertaking, property and assets of the Company or any part thereof in such manner and for such considerations as the Company may think fit, and in particular for shares (fully or partly paid up), debentures, debenture stock or securities of any other company, whether promoted by the Company for the purpose or not, and to improve, manage, develop, exchange lease, dispose of turn to account or otherwise deal with all or any part of the property and rights of the Company.
- (ss) To pay all expenses of and incidental to the formation and launching of the Company, and to remunerate any parties for services rendered or to be rendered in or about the formation or promotion of the Company or the conduct of its business.
- (tt) To carry on any other business, whether manufacturing or otherwise, which may seem to the Company capable of being conveniently carried on in connection with any of the objects specified above.
- (uu) To do all or any of the above things as principals, agents, contractors, trustees or otherwise, and either alone or in conjunction with others and to enter into contracts or other arrangements with any person or company whereby all or any of the above things will be done for or on behalf of the Company, acting alone or in conjunction with others.
- (vv) To do ail such other things as are incidental ancillary, or supplemental or the Company may think conducive to, the attainment of the above objects or any of them.

And it is hereby further declared that the several sub-clauses of this clause, and all of the powers thereof are to be cumulative and in no case is the generality of any one sub-clause to be narrowed or restricted by any particularity of any other sub-clause, nor is any general expression in any sub-clause to be narrowed or restricted by any particularity of expression in the same sub-clause or by the application of any rule of construction ejusdem generis or otherwise or by name of the Company.

And it is hereby declared that the word "Company" in this clause except where used in reference to the Company shall be deemed to include any partnership or other body of persons whether incorporated or not incorporated and whether domiciled in Bangladesh or elsewhere.

The liability of members is limited.

The authorised share capital of the Company is Taka Five hundred crores (500,00,00,000.00) divided into Five hundred lakhs (500,00,000) shares of Taka one hundred (100) each, with power to the Company to increase or reduce the capital, to divide the shares in the capital for the time being into several clauses and to attach thereto respectively such preferential, deferred, qualified or special rights, privileges or conditions as may be determined by the Company and to vary, modify or abrogate such rights, privileges or conditions and consolidate or sub-divided the shares and issue shares or higher or lower denominations.

We, the several persons whose names and addresses are subscribed, are desirous of being formed into a Company in pursuance of this Memorandum of Association, and we respectively agree to take the number of shares in the capital of the Company set opposite to our respective names.

| NAMES, ADDRESSES AND DESCRIPTIONS OF SUBSCRIBERS | NUMBER OF SHARES TAKEN BY EACH SUBSCRIBER | | |
|--|--|-------|---------|
| 1. HEDAYAT AHMED Secretary Petroleum & Mineral Resources Division M/O. Energy & Mineral Resources | 1 (One) | | |
| 2. Government of the People's Republic of Bangladesh Represented by: | | | |
| GHOLAM KIBRIA Finance Secretary Govt. of Bangladesh. | 1 (One) | | |
| | <table> <tr> <td data-bbox="883 801 1105 833">Total</td> <td data-bbox="1114 801 1435 833">2 (Two)</td> </tr> </table> | Total | 2 (Two) |
| Total | 2 (Two) | | |

Dated: the 22nd Day of April 1982

Witness to the above signatures:

Name:

M.A. Faiz
Chairman
Petrobangla, Dhaka-2
122/124, Motijheel Commercial Area
Dhaka-2.

Address:

Designation:

Nurul Islam
Advocate
86, New Circular Road
Malibagh, Dhaka-17

THE COMPANIES ACT, 1913

COMPANY LIMITED BY SHARES

Articles of Association

of

SYLHET GAS FIELDS LIMITED

INTERPRETATION

1. In these articles unless there is anything repugnant in the subject or context inconsistent therewith:
 - (a) "Act" means the Companies Act, 1994 ;
 - (b) "Company" means Sylhet Gas Fields Limited ;
 - (c) "Directors" means the Directors of the Company ;
 - (d) "The Government" means the Government of People's Republic of Bangladesh represented by the Ministry of Petroleum & Mineral Resources and includes any Department, Agency, Office, Officers, Corporation thereof, which for the time being is a member of the Company ;
 - (e) "Office" means the registered office of the Company;
 - (f) "Petrobangla" means Bangladesh Oil, Gas & Mineral Corporation established under the President's Order No. 27 of 1972, namely Bangladesh Industrial Enterprise (Nationalisation) Order 1972 ;
 - (g) "Register" means the register of the members to be kept pursuant to Section 34 of the Companies Act, 1994 and expressions defined in the Act shall have the meanings so defined and words importing the singular shall include the plural and vice versa and words importing the masculine gender shall include females and words importing persons shall include bodies corporate.
 - (h) "Member" is a person originally signing the memorandum and Articles of Association as a subscriber and/or having purchased share of the Company in any manner.

Schedule - 1

2. The regulations contained in schedule-1 of the Act shall not apply to the Company except in so far as they may be expressly incorporated or deemed to be incorporated herein.
3. The Company shall henceforth be a public limited Company within the meaning of Section-2(1)(T) of the Companies Act, 1994.

CAPITAL AND SHARES

4. The authorised capital of the Company is Tk. 500,00,00,000.00 (Taka five hundred crores) divided into 500,00,000 (Five hundred lakhs) shares of Tk. 100.00 each.
5. Except to the extent allowed by Section-58 of the Companies Act, 1994 no part of the funds of the Company shall be employed in the purchase of, or in loans upon the security of the Company's shares.

6. Subject to the provisions of Section-155 of the Companies Act, 1994 and to the terms of any resolution of the Company the shares shall be under the control of the Directors who may allot or otherwise dispose of the same to such persons and on such terms as they think fit with full power to give to any person the call of any shares either at par or at a premium or (subject to the provisions of the Act) at a discount and for such time and for such consideration as they think fit.
7. The Directors shall comply with the provisions of Section-151 of the Companies Act, 1994 in regard to the allotment of shares.
8. Without prejudice to any special rights previously conferred on the holders of existing shares in the capital of the Company any share in the Company (whether forming part of the original or any increased capital of the Company) may be issued with such preferred, deferred or other special, rights or such restrictions whether in regard to dividend voting return of share capital or otherwise as the Company may from time to time by special resolution determine and any preference share may with the sanction of a special resolution be issued on the terms that it is or at the option of the Company is liable to the redeemed.
9. If by the conditions of allotment of any share the whole or part of the amount of issue price thereof shall be payable by installments, every such installment shall when due be paid to the Company by the holder of the share.
10. The joint holders of a share shall be severally as well as jointly liable for payments of all installments and calls due in respect of such shares.
11. The Company shall be entitled to treat the registered holder of any shares as the absolute owner thereof and accordingly shall not be bound to recognise any equitable or other claim to or interest in such share on the part of any other person, save as herein provided.

CERTIFICATES

12. Every person whose name is entered as a member in the register shall without payment be entitled to a certificate under the common seal of the company specifying the share or shares held by him and the amount paid-up thereon; provided that in respect of shares held jointly by several persons the Company shall not be bound to issue more than one certificate and delivery of a certificate for a share to one of several joint-holders shall be sufficient delivery to all. If a share certificate is defaced, lost or destroyed, it may be renewed on payment of such fee if any not exceeding ten Taka (10.00) and on such terms if any as to evidence and indemnify as the Directors think fit.
13. Share certificates shall be issued under the seal of the Company and signed by two Directors or by one Director and the Secretary or some other person appointed by the Directors for the purpose. Every share certificate shall specify the number and the denoting numbers of the shares in respect of which it is issued and the amount paid up thereon.

LIEN

14. The Company shall have a lien on every share (not being a fully paid share) for all moneys (whether presently payable or not) called or payable at a fixed time in respect of that share, and the Company shall also have a lien on all shares (other than fully-paid shares) standing registered in the name of a single person, for all moneys presently payable by him or his estate to the Company; but the Directors may at any time declare any share to be wholly or in part exempt from the provisions of this clause. The Company's lien, if any, on a share shall extend to all dividends payable thereon.
15. The Company may sell in such manner as the Directors think fit any shares on which the Company has a lien but no sale shall be made unless certain sum in respect of which the lien exists is presently payable, not until the expiration of fourteen days after a notice in writing, stating and demanding payment of such part of the amount in respect of which the lien exists

as is presently payable, has been given to the registered holder for the time being of the shares, or the person entitled, by reason of his death or insolvency, to the share.

16. The proceeds of the sale shall be applied in payment of such part of the amount in respect of which the lien exists as is presently payable, and the residue shall (subject to a like lien for sum not presently payable as existed upon the shares prior to the sale) be paid to the person entitled to the shares at the date of the sale. The purchaser shall be registered as the holder of the share and shall not be bound to see application of the purchase-money, nor shall his title to the shares be affected by any irregularity or invalidity in the proceedings in reference to the sale.

CALLS ON SHARES

17. The Directors may from time to time make calls upon the Members in respect of any moneys unpaid on their shares provided that no call shall exceed one-fourth of the nominal amount of the share or be payable at less than one month from the last call; and each Member shall (subject to receiving at least fourteen days' notice specifying the time or times of payments') pay to the Company at the time or times so specified the amount called on his shares.
18. The joint-holders of a share shall be jointly and severally liable to pay all calls in respect thereof.
19. If a sum called in respect of a share is not paid before or on the day appointed for payment thereof the person from whom the sum is due shall pay interest upon the sum at the rate of five percent per annum from the day appointed for the payment, thereof to the time of the actual payment, but the Directors shall be at liberty to waive payment of that interest wholly or in part.
20. The provisions of these articles as to payment of interest shall apply in the case of non-payment of any sum which by the terms of issue of a share becomes payable at a fixed time, whether on account of the amount of the share or by way of premium as if the same had become payable by virtue of a call duly made and notified.
21. The Directors may make arrangements on the issue of shares for a difference between the holders in the amount of calls to be paid and in the times of payment.
22. The Directors may, if they think fit, receive from any Member willing to advance the same all or any part of the moneys so advanced may (until the same would, but for such advance become presently payable) pay interest at such rate not exceeding (without the sanction of the Company in general meeting) six percent as may be agreed upon between the member paying the sum in advance and the Directors.

FORFEITURE OF SHARES

23. If a Member fails to pay any call or installment of a call on the day appointed for payment thereof, the Directors may, at any time thereafter during such time as any part of such call or installment remains unpaid, serve a notice on him requiring payment of so much of the call or installment as is unpaid together with any interest which may have accrued.
24. The notice shall name a further day (not earlier than the expiration of fourteen days from the date of the notice) on or before which the payment required by the notice is to be made, and shall state that in the event of non-payment at or before the time appointed, the shares in respect of which the call was made will be liable to be forfeited.
25. If the requirements of any such notice as aforesaid are not complied with any share in respect of which the notice has been given may at any time thereafter, before the payment required by the notice has been made, be forfeited by a resolution of the Directors to that effect.

26. A forfeited share may be sold or otherwise disposed of on such terms and in such manner as the Directors think fit and at any time before a sale or disposition the forfeiture may be canceled on such terms as the Directors think fit.
27. A person whose shares have been forfeited shall cease to be a Member in respect of the forfeited shares, but shall, notwithstanding remain liable to pay to the Company all moneys which at the date of forfeiture were presently payable by him to the Company in respect of the shares but his liability shall cease if and when the Company receives payment in full of the nominal amount of the shares.
28. A duly verified declaration in writing that the declarant is a Director of the Company and that a share in the Company has been duly forfeited on a date stated in the declaration shall be conclusive evidence of the facts therein stated as against all persons claiming to be entitled to the share and that declaration and the receipt of the Company for the consideration if any given for the sale or disposition thereof shall constitute a good title to the share and the person to whom the share is sold or disposed of shall be registered as the holder of the share and shall not be bound to see to the application of the purchase-money (if any nor shall his title to the share be affected by any irregularity or invalidity in the proceedings in reference to the forfeiture sale or disposal of the share.
29. The provisions of those articles as to forfeiture shall apply in the case of nonpayment of any sum which by the terms of issue of a share becomes payable at affixed time whether on account of the amount of the share or by way of premium as if the same had been payable by virtue of a call duly made and notified.

TRANSFER-AND TRANSMISSION

30. The instrument of transfer of any share in the Company shall be executed both by the transferer and the transferee and the transferer shall be deemed to remain holder of the share until the name of the transferee is entered in the register of members in respect thereof.
31. Shares in the Company shall be transferred in any usual or common form approved by the Directors.
32. Every instrument of transfer shall be left at the office for registration accompanied by the certificates of the shares to be transferred and such other evidence as the Directors may require to prove the title of the transferer of his right to transfer the shares and upon payment of the proper fee the transferee shall (subject to the Directors' right to decline to register hereinafter mentioned) be registered as a Member in respect of such shares. The Directors may waive the production of any certificate upon evidence satisfactory to him of its loss or destruction.
33. A fee not exceeding Taka 2.00 (two) may be charged for each transfer and shall if required by the Directors be paid before the registration thereof.
34. If the Directors refuse to register a transfer of any shares they shall within two months after the date on which the transfer was lodged with the Company send to the transferee and the transferer notice of the refusal.
35. The executors or administrators of a deceased sole holder of a share shall be the only persons recognised by the Company as having any title to share. In the case of a share registered in the names of two or more holders the survivors or survivor and the executors or administrators of the deceased survivor shall be the only persons recognised by the company as having any title to the share. Before recognising any executor or administrator the Directors may require him to obtain a Grant of Probate or letters of Administration or other legal representation as the case may be from a competent court in Bangladesh. Provided nevertheless that in any case where the Directors in their absolute discretion think fit it shall be lawful for the Directors to dispense with the production of Probate or Letters of

Administration or such other legal representation upon such terms as to indemnity or otherwise as the Directors in their absolute discretion may consider necessary.

36. Any person becoming entitled to a share in consequence of the death or insolvency of a Member shall upon such evidence being produced as may from time to time be required by the Directors that he sustains the character in respect of which he proposes to act or of his title have the right either to be registered as a Member in respect of the share or instead of being registered himself to make such transfer of the share as the deceased or insolvent person could have made; but the Directors shall in either case have the same right to refuse registration as they would have had in the case of a transfer of the share by the deceased or insolvent person before the death or insolvency.
37. A person becoming entitled to a share by reason of the death or insolvency of the holder shall be entitled to the same dividend and other advantages to which he would be entitled as if he were the registered holder of the share, except that he shall not, before being registered as a Member in respect of the share, be entitled in respect of it to exercise any right conferred by Membership in relation to meetings of the Company.
38. Not more than four persons shall be registered as joint holders of any share.
39. No transfer shall be made to a minor or person of unsound mind, or to a nonmember so long any member is willing to take the shares.

ALTERATION OF CAPITAL

40. The Company may from time to time by ordinary resolution increase the share capital by such sum to be divided into shares of such amount as the resolution shall prescribe.
41. Subject to any special rights or privileges for the time being attached to any issued shares the new shares shall be issued upon such terms and conditions and with such rights and privileges annexed thereto as the general meeting resolving upon the creation thereof shall direct and if no directions be given as the Directors shall subject to the provisions of Section 155 of the Act determine.
42. The new shares will be subject to the same provisions with reference to the payment of calls, lien, transfer, transmission, forfeiture, and otherwise as the shares in the original share capital.
43. The Company may by ordinary resolution:
 - (a) consolidate and divide its share capital into shares of larger amount than its existing shares.
 - (b) by sub-division of its existing shares or any of them the whole or any part of its share capital into shares of smaller amount than is fixed by the memorandum of association subject nevertheless to the provisions of paragraph (Gha) of sub-section (1) of section 53 of the Companies Act, 1994.
 - (c) cancel any shares which at the date of the passing of the resolution have not been taken or agreed to be taken by any person.
44. The Company may by special resolution reduce its share capital in any manner and with and subject to any incident authorised and consent required by law.

BORROWING POWERS

45. The Directors may from time to time borrow and secure the payment of any sum or sums of money for the purposes of the Company.

46. The Directors may secure the repayment of such money in such manner and upon such terms and conditions in all respects as they think fit and in particular by the issue of debentures or debenture stock of the Company charged upon all or any part of the property of the Company (both present and future).

ANNUAL GENERAL MEETINGS

47. The first general meeting of the Company shall be held within eighteen months from date of its incorporation and thereafter once at least in every calendar year at such time (not being more than fifteen months after the holding of the last preceding general meeting) and place as may be determined by the Directors.
48. The above mentioned general meetings shall be ordinary meetings; all other general meetings shall be called extra-ordinary.
49. The Directors may, whenever they think fit and necessary, call an extra-ordinary general meeting of the company. An extra-ordinary general meeting shall also be called by them on the requisition from the members or in default thereof, by the requisitionists, themselves as provided in section-84 of the Companies Act, 1994.

PROCEEDINGS AT GENERAL MEETINGS

50. Twenty one days notice at the least (exclusive of the day on which the notice is served or deemed to be served but inclusive of the day for which the notice is given) specifying the place the day and the hour of meeting and in case of special business, the general nature of that business shall be given in manner hereinafter mentioned to such persons as are under the Act or these articles entitled to receive such notices from the Company; but the accidental omission to give notice to or the non-receipt of notice by any member shall not invalidate the proceedings at any general meetings.
51. All business shall be deemed special that is transacted at an extra-ordinary general meeting and all that is transacted at an ordinary general meeting with the exception of sanctioning dividend the consideration of the accounts and balance sheets, the Directors and the auditors reports, appointment of auditors and fixing of their remuneration.
52. No business shall be transacted at any general meeting unless a quorum of Members is present at the time when the meeting proceeds to business; three Members personally present or through representative authorised under the provisions of Section-86 of the Act or by proxy shall be a quorum.
53. If within half an hour from the time appointed for the meeting a quorum is not present, the meeting, if called upon the requisition of Members shall be dissolved. In any other case it shall stand adjourned to the same day in the next week at the same time and place and if at the adjourned meeting a quorum is not present within half an hour from the time appointed for the meetings, the Members present shall be a quorum subject to a minimum of two.
54. While holding the controlling shares in the Company, the Petrobangla shall nominate any of its officers to represent it in both the General and Board Meetings and the person so nominated shall also act as Chairman of the Company and will preside both its General and Board Meetings.
55. If such a Chairman is not present within fifteen minutes after the time appointed for holding the meeting or is unwilling to act as Chairman the Members present shall choose some one of their number to be Chairman.
56. The Chairman may with the consent of any meeting at which a quorum is present (and shall if so directed by the meeting) adjourn the meeting from time to time and from place to place but no business shall be transacted at any adjourned meeting other than the business left

unfinished at the meeting from which the adjournment took place. When a meeting is adjourned for ten days or more notice of the adjourned meeting shall be given as in the case of an original meeting. Save as aforesaid it shall not be necessary to give any notice of an adjournment or of the business to be transacted at an adjourned meeting.

57. At any general meeting a resolution put to the vote of the meeting shall be decided on a show of hands unless a poll is (before or on the declaration of the result of the show of hands) demanded (in accordance with the provisions of Clause (Ga) of sub-section (1) of section-85 of the Act) and unless a poll is so demanded a declaration by the Chairman that a resolution has on a show of hands been carried or carried unanimously or by a particular majority or lost and an entry to that effect in the book of the proceedings of the company shall be conclusive evidence of the fact, without proof of the number or proportion of the votes recorded in favour of or against the resolution.
58. If a poll is duly demanded, it shall be taken in such manner as the chairman directs and the result of the poll shall be deemed to be the resolution of the meeting at which the poll was demanded.
59. In the case of an equality of votes, whether on a show of hands or on a poll, the chairman of the meeting at which the show of hands takes place or at which the poll is demanded shall be entitled to a second or casting vote.
60. A poll demanded on the election of a chairman or on a question of adjournment shall be taken forthwith. A poll demanded on any other question shall be taken at such time as the chairman of the meeting directs.
61. On a show of hands every Member present in person shall have one vote. On a poll every member shall have one vote in respect of each share held by him.
62. In the case of joint-holders, the vote of the senior who tenders a vote whether in person or by proxy shall be accepted to the exclusion of the votes of the other joint-holders; and for this purpose seniority shall be determined by the order in which the names stand in the register of Members.
63. A Member of unsound mind or in respect of whom an order has been made by any court having jurisdiction in lunacy may vote whether on a show of hands or on a poll by his committee or other guardian and any such committee or guardian may on a poll vote by proxy.
64. No Member shall be entitled to vote at any general meeting unless all calls or other sums presently payable by him in respect of shares in the Company have been paid.
65. On a poll votes may be given either personally or by proxy; provided that no Company shall vote by proxy as long as a resolution of its directors in accordance with the provisions of section-86 of the Act is in force.
66. The instrument appointing a proxy shall be in writing under the hand of the appointer or of his attorney duly authorised in writing or if the appointer is a corporation, body corporate or Company either under the common seal or under the hands of an officer or attorney so authorised. A proxy need not be a member of the Company.
67. The instrument appointing a proxy and the power of attorney or other authority (if any) under which it is signed or a notarially certified copy of the power of authority shall be deposited at the registered office of the Company not less than seventy two hours before the time for holding the meeting at which the person named in the instrument proposes to vote and in default the instrument of proxy shall not be treated as valid.

68. An instrument appointing a proxy may be in the following forms, or in any other form which the Directors shall approve:

Sylhet Gas Fields Limited

"I _____ of
being member of Sylhet Gas Fields Limited hereby appoint
of _____ as may proxy to vote for me and on my behalf at the (ordinary
or extra-ordinary as the case may be) general meeting of the Company to be held on the day
of and at any adjournment thereof."

signed this _____ day of _____

DIRECTORS

69. Until otherwise determined by the Company in General Meeting, the number of Directors shall be not less than three nor more than eight who shall be nominees of the Government. Any Director may be removed from office by the Company in general meeting at the option of the Government; otherwise no Director shall be liable to rotation or retirement. Any vacancy in the office of Directors shall be filled in from the nominees of the Government. The subscribers to the Memorandum of Association shall be the first Directors of the Company.
70. A director need not be a member of the Company, when nominated by Petrobangla. In other cases he/she shall have at least one share in his/her own name.
71. The remuneration of the directors may from time to time be determined by the Company in general meeting.
72. The business of the Company shall be managed by the Directors who may pay all expenses incurred in getting up and registering the Company and may exercise all such powers of the Company as are not by the Act or any statutory modification thereof for the time being in force or by these articles required to be exercised by the Company in general meeting subject nevertheless to any regulation of these articles to the provisions of the said Act and to such regulations being not inconsistent with the aforesaid regulations or provisions as may be prescribed by the Company in general meeting; but no regulation made by the Company in general meeting shall invalidate any prior act of the Directors which would have been valid if that regulation had not been made.
73. Subject to the provisions of Section-105 of the Act no Director shall be disqualified by his office from contracting with the Company either as a vendor purchaser or otherwise nor shall any such contract or any contract of arrangement entered into by or on behalf of the Company, in which any Director shall be in any way interested be avoided, nor shall any director as contracting or being so interested be liable to account to the Company for any profit realised by any such contract or arrangement by reason of such Director holding that office or the fiduciary relation thereby established provided that he declares and it shall be the duty of every Director who shall be so interested or who shall be in any way, whether directly or indirectly interested in a proposed contract with the Company to declare the nature of his interest at the meeting of the Directors at which the question of entering into the contract or agreement is first taken into consideration or if he was not at the date of that meeting interested in the proposed contract or arrangement at the next meeting of the Directors, held after he becomes so interested and in a case where a Director becomes interested in a contract or arrangement after it is made the said declaration shall be made at the first meeting of the Directors held after he becomes so interested. Provided that no Director shall, as a Director, vote in respect of any contract or arrangement in which he is so interested as aforesaid and if he so votes his vote shall not be counted but this prohibition as to voting shall not apply to any contract or dealing with a corporation of which the Directors of this Company or any of them, may be Directors or Member. A general notice in writing given to the Directors by a Director to the effect that he is a member of any specified Company or firm and its to be regarded as interested in any contract of arrangement which may after the date

of the notice be made with such Company or firm shall be deemed to be a sufficient declaration of interest in relation to any contract or arrangement so made.

74. A Director of this Company, may be or become a Director or other officer of, or otherwise interested in any Company promoted by the Government or this Company or in which it may be interested as a vendor share holder or otherwise and subject to any contract between him and the Company, no such Director shall be accountable for any remuneration or other benefits received by him as Director or Officer of or from his interest in such other Company.
75. The office of Director shall be vacated if the Director:
- a) is found to be of unsound mind by a Court of competent jurisdiction; or
 - b) is adjudged insolvent; or
 - c) fails to pay calls made on him in respect of shares held by him within six months from the date of such calls;
 - d) without the sanction of the Company in general meeting and of the Government (where applicable) accepts or holds any office of profit under the Company other than that of a Chief Executive; or
 - e) absents himself from three consecutive meetings of the Directors or from all meetings of the Directors for a continuous period of three months whichever is longer without leave of absence from the Board of Directors; or
 - f) by notice in writing to the Company resigns his office or is removed by his appointer.

CHIEF EXECUTIVE

76. The Directors may at any time appoint any person as a Managing Director to conduct the business of the Company and may make such appointment on such terms and may from time to time vest in or assign to any Managing Director such powers, discretion's and duties and may impose on him such regulations as may deem expedient and may remove any Managing Director so appointed and may fill up any vacancy in the office of Managing Director. The remuneration of a Managing Director may be by way of salary and such other allowance as may be determined. A Managing Director while a Director shall be subject to the same provisions as to resignation and removal as the other Director of the Company and if he ceases to hold the office of Director he shall ipso facto and immediately cease to be a Managing Director.

ALTERNATE DIRECTORS

77. A Director, during an absence of not less than three months from the district in which meetings of the Directors are ordinarily held may if authorised by the Articles or by sanction of the General Meeting with the approval of the Government (where applicable) appoint any person to be an Alternate Director during such absence and such appointment shall have effect and such appointee whilst he holds office as an Alternate Director shall be entitled to notice of meetings of Directors and attend and vote thereat accordingly and shall ipso facto vacate office if and when the appointer returns to the district in which meetings of the Directors are ordinarily held or vacates office as a Director or removes the appointee from office and any appointment and removal under the Article shall be effected by notice in writing under the hand of the Director making the same.

PROCEEDINGS OF DIRECTORS

78. The Directors may meet together for the dispatch of business adjourn and otherwise regulate their meetings as they think fit. Questions arising at any meeting shall be decided by majority of votes. In case of an equality of votes, the Chairman shall have a second or casting vote. The resolutions of Directors relating to approval of annual budget annual accounts and

balance sheet, approval or otherwise of changes in organogram fixing pay scales, fringe benefits and other terms and conditions of services of officers and employees, approval of any agreement with any foreign agency, or any contract entered into with any person which does not fall within the purview of day to day business operations shall require the approval of the Government (where applicable). A Director may, and the Secretary on the requisition of Director, shall at any time summon a meeting of Directors.

79. The quorum necessary for the transaction of the business of the Directors may be fixed by the Directors and unless so fixed shall be three.
80. The continuing Directors may act notwithstanding any vacancy in their body but if and so long as their number is reduced below the number fixed by or pursuant to the articles as the necessary quorum of Directors the continuing Directors may act for the purpose of increasing the number of Directors to that number or of summoning a general meeting of the Company but for no other purpose.
81. The Directors may elect a Chairman of their meetings and determine the period for which he is to hold office but if no such Chairman is elected or if at any meeting the Chairman is not present within five minutes after the time appointed for holding the same the Directors present may choose one of their number to be Chairman of the meeting.
82. The Directors may delegate any of their powers to committee consisting of such Member or Members of their body as they think fit; any committee so formed shall in the exercise of the powers so delegated conform to any regulations that may be imposed on them by the Directors.
83. The meetings and proceedings of any such committee consisting of two or more Members shall be governed by the provisions herein contained for regulating the meetings and proceedings of Directors so far as the same are applicable thereto and are not superseded by any regulations made by the Directors under the last proceeding Article.
84. All acts done by any meeting of the directors or of a committee of Directors or by any person acting as a Director shall notwithstanding that it be afterwards discovered that there was some defect in the appointment any such Directors or persons acting as aforesaid or that they or any of them were disqualified, be as valid as if every such person had been duly appointed and was qualified to be a Director.
85. Any Director not present at a meeting shall receive a copy of the minutes of such meeting. Copies of the minutes of Directors meetings and circular resolutions of Directors shall as soon as possible after the meeting or passing any resolution be made available to the Government and Petrobangla (where applicable) by the Company.
86. A resolution in writing signed or initialed by all the Directors shall be as valid and effectual as if it has been passed at a meeting of the Directors duly called and constituted.

DIVIDENDS AND RESERVES

87. The Company in general meeting may declare dividends.
88. The Directors may from time to time pay the Members such interim dividends as appear to the Directors to be justified by the profits of the Company.
89. No dividends shall be paid otherwise than out of profits of the year or any other undistributed profits.
90. Subject to the rights of persons (if any) entitled to shares with special rights to dividends all dividends, shall be declared and paid according to the amount paid on the shares.
91. The Directors may, before recommending any dividend, recommend aside out of profit of the Company, such sums as they think proper as a reserve or reserves which shall at the

discretion of the Directors be applicable for meeting contingencies or for equalising dividends or any other purpose to which the profits of the Company may be properly applied and besides such application may at the like discretion either be employed in the business of the Company or be invested in such investments (including exploration activities of Petrobangla or its units) as the Directors may from time to time think fit.

92. If several persons are registered as joint holders of any share any one of them may give effectual receipts for any dividend payable on the share.
93. Notice of any dividend that may have been declared shall be given in manner hereinafter mentioned to the persons entitled to share therein.
94. No dividend shall bear interest against the Company.

ACCOUNTS AND AUDIT

95. The Directors shall cause to be kept proper books of account with respect to:
 - (a) all sums of money received and expended by the Company and the matters in respect of which the receipt and expenditure take place;
 - (b) all sales and purchases of goods by the Company;
 - (c) the assets and liabilities of the Company;
 - (d) expenses incurred on account of material, labour and other things i.e. all overhead expenses, production, distribution, marketing, transporting, processing, manufacturing, mining and raising of natural gas, crude oil, minerals and any substance related thereto.
96. The books of account shall be kept at the registered office of the Company or at such other place as the directors shall think fit and shall be open to inspection by the Directors during business hours.
97. The Directors shall from time to time determine whether and to what extent and at what times and places and under what conditions or regulations the accounts and books of the Company or any of them shall be open to the inspection of members not being Directors and no Member (not being a Director) shall have any right of inspecting any account or book or document of the Company except as conferred by law or authorised by the Directors or Petrobangla or by the Company in general meeting.
98. The Directors shall as required by sections 183 and 184 of the Act cause to be prepared and to be laid before the Company in general meeting such profit and loss accounts, balance sheets and reports as are referred to in those sections.
99. The profit and loss account shall (in addition to the matters referred to in sub sections (3) of section 185 of the Act) show arranged under the most convenient heads the amount of gross income distinguishing the several sources from which it has been derived and the amount of gross expenditure distinguishing the expenses of the establishment salaries and other like matters. Every item of expenditure fairly chargeable against the year's income tax shall be brought into account, so that a just balance of profit and loss may be laid before the meeting and in cases where any item of expenditure which may in fairness be distributed over several years has been incurred in any one year the whole amount of such item shall be stated with the addition of the reasons why only a portion of such expenditure is charged against the income of the year.
100. A balance sheet shall be made out in every year and laid before the Company in general meeting made up to a date not more than nine months before such meeting. The balance sheet shall be accompanied by a report of the Director as to the state of the Company's

affairs and the amount which they recommend to be paid by way of dividend and the amount (if any) which they propose to carry as reserve fund.

101. A copy of the balance sheet and report shall at least fourteen days previous to the meetings be sent to the persons entitled to receive notices of general meeting in the manner in which notices are to be given hereunder.
102. The Directors shall in all respects comply with the provisions of sections 181 to 189 and 191 of the Companies Act, 1994, or any statutory modification thereof for the time being in force.
103. Auditors shall be appointed and their duties regulated in accordance with sections 210 to 213 of the Act or any statutory modification thereof for the time being in force.
104. (1) A notice may be given by the Company to any Member either personally or by sending it by post to him to his registered address (if he has no registered address in Bangladesh) to the address, if any, within Bangladesh supplied by him to the Company for the giving of notice to him.

(2) Where a notice is sent by post, service of notice shall be deemed to be effected by properly addressing prepaying and posting a letter containing the notice and, unless the country is proved to have been effected at the time at which the letter would be delivered the ordinary course of post.
105. If a Member has no registered address in Bangladesh and not supplied to the Company an address in Bangladesh for the giving of notices to him, a notice addressed to him and advertised in a newspaper circulating in the neighbourhood of the registered office of the Company shall be deemed to be duly given to him on the day on which the advertisement appears.
106. A notice may be given by the Company to the joint-holder named first in the register in respect of the share.
107. A notice may be given by the Company to the person entitled to a share in consequence of the death or insolvency of a member by sending it through the post in a prepaid letter addressed to him by name or by the title of representative of the deceased or assignee of no insolvent or by any like description at the address (if any in Bangladesh supplied for the purpose by the person claiming to be so entitled), or (until such an address had been so supplied) by giving the notice in any manner in which the same might have been given if the death or insolvency had not occurred.
108. Notice of every general meeting shall be given in the same manner hereinbefore authorised to (a) every member of the Company except those members who (having no registered address within Bangladesh) have not supplied to the Company an address within the Bangladesh for the giving of notice to them and also to (b) every person entitled to a share in consequence of the death or insolvency of a Member, who but for his death or insolvency would be entitled to receive notice of the meetings. No other person shall be entitled to receive notice of general meeting.

SEAL

109. Save as provided Article 15 the seal of the Company shall not be affixed to any instrument except by the authority of a resolution of the Board of Directors and in the presence of one Director and the Secretary who shall sign every instrument to which the seal of the Company is so affixed.

WINDING UP

110. The Company shall not be wound up save by order of the Government (where applicable) and in such manner as it may direct under Article 23(2) of the President's Order No. 27 of 1972, namely Bangladesh Industrial Enterprise (Nationalisation) Order, 1972.

We, the several persons whose names and addresses are subscribed, are desirous of being formed into a Company in pursuance of these Articles of Association, and we respectively agree to take the number of shares in the capital of the Company set opposite to our respective names.

| NAMES, ADDRESSES AND DESCRIPTIONS OF SUBSCRIBERS | NUMBER OF SHARES TAKEN BY EACH SUBSCRIBER |
|--|--|
| 1. HEDAYAT AHMED Secretary Petroleum & Mineral Resources Division M/O. Energy & Mineral Resources | 1 (One) |
| 2. Government of the People's Republic of Bangladesh Represented by: | |
| GHOLAM KIBRIA Finance Secretary Govt. of Bangladesh. | 1 (One) |
| | Total 2 (Two) |

Dated: the 22nd Day of April 1982

Witness to the above signatures:

Name:

M.A. Faiz
Chairman
Petrobangla, Dhaka-2
122/124, Motijheel Commercial Area
Dhaka-2.

Address:

Designation:

Nurul Islam
Advocate
86, New Circular Road
Malibagh, Dhaka-17

প্রশাসনিক ও আর্থিক ডায়ামতা



গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পা

২৮.১৪.০০০০.১০৮.০৭.০০৯.১৪.

ব্যবস্থাপনা পরিচালকের উপর ন্যস্ত প্রশাসনিক ও আর্থিক জ্ঞান কোম্পানির বিভিন্ন স্তরের কর্মকর্তাগণকে পুনঃঅর্পণ করা হলো।

উন্নয়ন অথবা রক্তানাবেষণা কার্যক্রমের সাথে সম্পৃক্ত হতে হবে।

নিম্নোক্ত বিষয়সমূহের উপর ব্যবস্থা গ্রহণের পূর্বে ব্যবস্থাপনা পরিচালক অথবা উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ অথবা তার অবর্তমানে এতদসংক্রান্ত বিষয়ে সময়ে সময়ে জ্ঞানপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ব্যক্তিবর্গের অনুমোদন আবশ্যিক হবেঃ

নিকট দায়ী কর্মকর্তাদের অর্পিত জ্ঞানতার বহির্ভূত কার্যক্রম।

(খ) কোম্পানির অনুমোদিত বাজেট বহির্ভূত কার্যক্রম।

অর্পিত জ্ঞানতা প্রয়োগের লক্ষ্যে নিম্নলিখিত পদক্ষেপসমূহ আবশ্যিকভাবে গ্রহণ করতে হবে

প্রতিপালনের পর তাদের উপর অর্পিত দায়িত্ব পালন অথবা প

এতদসংক্রান্ত পূর্বের সকল আদেশ বাতিল বলে গণ্য হবে এবং এ আদেশ

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | কার্যালয় প্রধান/শাখা প্রধান ও ডিপার্টমেন্ট প্রধানের সুপারিশক্রমে এবং |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | ব্যবস্থাপক ও তদূর্ধ্ব পর্যায়ে কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট ডিভিশন প্রধানের সুপারিশক্রমে প্রশাসন ডিভিশনের মাধ্যমে ব্যবস্থাপনা পরিচালক |
| | | | | অন্যান্য কর্মকর্তার ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট ডিভিশন প্রধানের সুপারিশক্রমে |
| | | | | ডিভিশনের মাধ্যমে ব্যবস্থাপনা পরিচালকের অনুমোদনক্রমে |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | কর্মকর্তাদের সম্মুখীন চাকুরী সাপেক্ষে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির প্রস্তাব পার্সোনেল ডিপার্টমেন্টের মাধ্যমে ব্যবস্থাপনা পরিচালকের অনুমোদনক্রমে |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | পরিচালক/পরিচালকমন্ডলী (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) কর্তৃক অনুমোদিত হওয়ার |
| | | | | প্রশাসন ডিভিশনের মাধ্যমে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক অনুমোদিত |
| | | | | প্রশাসন ডিভিশনের মাধ্যমে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক অনুমোদিত |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | য়ের করবেন। এফ আই আর দায়েরের বিষয়টি ব্যবস্থাপনা পরিচালক |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | এর সুপারিশের ভিত্তিতে ব্যবস্থাপনা পরিচালকের অনুমোদনক্রমে | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | প্রয়োজনবোধে যে কোন বিষয়ে সংশ্লিষ্ট ডিভিশন প্রধানের অনুমোদনক্রমে সংশ্লিষ্ট ডিপার্টমেন্ট প্রধান কোন কর্মকর্তা দ্বারা প্রাথমিক |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | করবেন। অন্যান্য কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ব্যবস্থাপনা পরিচালক এর |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | ব্যবস্থাপক ও তদুর্ধ্ব পর্যায়ে কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে প্রশাসন ডিভিশনের |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

নৈমিত্তিক ছুটি, ঐচ্ছিক ছুটি এবং পরিপূরক ছুটি ভোগের জন্য ছুটির আদেশ জারি করার প্রয়োজ

‘ক’ অনুচ্ছেদে বর্ণিত ছুটি ব্যতিরেকে অন্যান্য সকল প্রকার ছুটির হিসাব পার্সোনেল ডিপার্টমেন্ট কেন্দ্রীয়ভাবে সংরক্ষণ করবে এবং ছু

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-------|-------|
| | | | | _____ | _____ |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| যানবাহন, অফিস সরঞ্জাম ও অন্যান্য মেরামত বিল, এবং যাবতীয় বিবিধ খুচরা খরচের বিল পাশ ও পরিশোধের | | | | | | |
| | আয়কর, ভ্যাট, ব্যাংক চার্জ, ঋণপত্র সংক্রান্ত বিল ইত্যাদি পরিশোধের ক্ষেত্রে ডিভিশন প্রধান হিসেবে | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Table of Contents

| <u>Sl. No.</u> | <u>Contents</u> | <u>Pg.no</u> |
|-----------------------|------------------------|---------------------|
|-----------------------|------------------------|---------------------|

| | | |
|-----|--|--|
| 1.0 | | |
|-----|--|--|

Health & Safety Policy of GTCL-2019

1.0 Introduction

Gas Transmission Company Limited (GTCL), a company of Petrobangla, under the ministry of Power, Energy & Mineral Resources, has been conducting its business since 1994 as a Public Limited Company with a good reputation of minor accident/incidents and work related injury or illness in carrying out construction, operation & maintenance of High-Pressure Natural Gas, Re-Gasified Liquefied Natural Gas (RLNG) and Condensate pipeline as well as associated facilities. According to the National Integrity Strategy (NIS) implementation plan of GTCL, a Health & Safety Policy has been formulated with a view to safeguarding its occupational health, personal safety, process safety & surrounding community. This Policy will be known as "**Health & Safety Policy of GTCL-2019**". The company's Health and Safety Policy has been prepared by reviewing standard guideline for addressing the required elements.

2.0 Objective

The objective of this corporate policy is to provide a guideline on clear, positive and proactive approach to manage health & safety at company workplace for sustainable development and to ensure that, all employee, workers, contractors/suppliers/vendors, visitors, stakeholders etc. associated with the company business are aware of their responsibilities and are committed to take reasonable steps to maintain health, safety and welfare of employees and health & safety of others, who may be affected by company activities.

3.0 Definition of Terms

- ❖ "Company" refers to Gas Transmission Company Limited.
- ❖ "Occupational Health" refers to Nature of work and the work place condition that directly affects employees/ workers' health during and after the work.
- ❖ "Hazard" means an inherent physical or chemical characteristic that has the potential of causing harm to people, property or the environment.
- ❖ "Risk" refers to a measure of potential economic loss or human injury;
- ❖ "*Workplace*" means a physical location where the company's work or operations are performed.
- ❖ "Unsafe Act" refers to actions that will lead to potential injury, loss of time, or property damage.
- ❖ "Unsafe Condition" refers to high risk work place.
- ❖ "Stake Holders" refers to Employee, Worker, Petrobangla & its companies, IOC companies have agreement with Petrobangla under PSC contract, Media, Contractor/ vendor/consultant/customer etc.
- ❖ "Employees" refers to a person who is under a contract of employment with GTCL and taking wages and other benefits from GTCL;

- ❖ "Workers" refers to a person who is deployed by third party to work under GTCL and taking wages and other benefits from third party. This third parties have agreement with GTCL to provide necessary manpower.
- ❖ "Incidents" refers to unplanned event or undesired event that adversely affects completion of a task.
- ❖ "Accident" refers to sudden, unexpected and unintentional calamity, typically resulting in damage or injury.
- ❖ "JHSC" is an abbreviation for Joint Health & Safety Committee; refers to a forum for bringing the internal responsibility system into practice.
- ❖ "PPE" is an abbreviation for Personal Protective Equipment; to Safety equipment issued to help employees in protecting themselves from the hazards of their work environments.

4.0 Area of enforcement

This Health and Safety (HS) policy applies to GTCL employee, workers, contractors/ vendors/supplier, visitors, other stake holders and to all work activities and premises of the company.

5.0 Health & Safety Policy Statement

GTCL is firmly committed to conduct its business in a manner conducive to the creation of safe work environment and take all appropriate measures to remove or reduce risks to the health, safety and welfare of employees and health, safety of surrounding community in accordance with the associated rules & legislation of GoB. In support of this commitment, the company adopts the following guiding principle:

- 5.1 Provide safe work methods and conditions where all employees respect one another and work together to achieve cleaner, healthier and safer workplace for sustainable development;
- 5.2 Ensure that all process plant, equipment & substances are safe and impose no risk to health when used in accordance with standard & operating procedure;
- 5.3 Improve competence, skills, awareness through appropriate training, information, supervision and development program in health & safety aspects;
- 5.4 Identify and assess health and safety hazards/risks associated with company activities and mitigate them;
- 5.5 Comply with the national policy, legislation and promulgated(gazette) rules and regulations, codes & standards & International treaties & conventions accepted by the government;
- 5.6 Encourage employees to participate in health and safety arrangements and to submit innovative ideas and suggestions for improving standards;
- 5.7 Assist all personnel i.e employees, workers, business partners, community etc. to understand their actions which influence health and safety performance and to work within the framework of company's health & safety policy;
- 5.8 Provide adequate financial & physical resources to protect and manage health, safety and welfare of employees;

- 5.9 Carry out emergency response exercises and drills at all facilities to ensure readiness in the event of any emergency or crisis situation;
- 5.10 Establish measurable targets to ensure continued improvement aimed at elimination of quality non conformances and work-related injury and illness;
- 5.11 Devise appropriate mechanism for reporting and investigation of any accident /incident/ near miss incidents to prevent recurrence of the same;
- 5.12 Take disciplinary action where individuals knowingly fail to work in a healthy and safe manner, and/or do not comply with applicable legislation or company policies and procedures.

6.0 Legal or Regulatory Framework

GTCL will endeavor to ensure the protections of human health & safety program by complying with the national policy, legislation and promulgated(gazette) rules and regulations of GoB and international treaties & conventions accepted by the government. The company shall comply with all relevant legislation and standards include but not limited to the following:

- 6.1 National Occupational Health and Safety Policy 2013
- 6.2 Bangladesh Labor Law 2006 (Amended in 2018)
- 6.3 KPI Security Policy 2013
- 6.4 National Fire safety Policy 2014
- 6.5 Mineral Gas Safety Rules 1991(Amended in 2003)
- 6.6 National Energy Policy 1996
- 6.7 National Environmental Management Action Plan (NEMAP), 1995
- 6.8 Bangladesh National Building Code 1993(Amended in 2012)
- 6.9 The Factory Rules 1979
- 6.10 The Bangladesh Petroleum Act 1974
- 6.11 Occupational health and safety management systems 18001
- 6.12 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 & ASME etc.
- 6.13 National Fire Protection Association 10 (2010 edition)
- 6.14 The Penal Code (1860)
- 6.15 Promulgated (gazette) rules and regulations of GoB
- 6.16 International treatise & conventions accepted by the government

7.0 Action Plan for the Health and Safety policy

GTCL is firmly committed to create risk free decent work environment through reducing the rate of occupational deaths, injuries and ill health in accordance with the national rules & legislation and international treaties & conventions accepted by the government. The personal performance objectives of all employees are to comply with the health and safety policy of the company. In support of this commitment, the company adopts the following guiding principle:

7.1 General Safe work Practices:

- 7.1.1 In every activity, no matter what work is to be performed, first consideration must be safety of human being;
- 7.1.2 Every person must record details in the register before entering into the company premises;
- 7.1.3 Smoking in "No smoking area" will be treated as serious offence;

- 7.1.4 Possession, conveyance and/or use of intoxicating liquors or narcotic is strictly prohibited;
- 7.1.5 Safe areas, boundaries and entry routes for all vehicles and motorized equipment must be established;
- 7.1.6 All employee when off duty, except in case of sickness, are subject to call whenever emergency arises;
- 7.1.7 No one is allowed to take photographs within company premises without permission from prior authority;
- 7.1.8 Horseplay or practical joking within the company/station will be treated as violation of safety rule;
- 7.1.9 Station telephone for communication must not be used for prolonged or frequent personal conversation;
- 7.1.10 ALL kinds of gathering (not only social) in locations near control room & station premises is strictly prohibited;
- 7.1.11 Ensure that individual is aware of fact that acts of violence or harassment are considered as a serious offence for which necessary action will be imposed;
- 7.1.12 Employee in Key Point Installations (KPI) must report in person, time of arrival & departure from job;
- 7.1.13 Employee on duty are not permitted to be interviewed by any agents other than those authorized by company authority;
- 7.1.14 Every employee must remain careful that objectionable language, in any form, is not used when in any communication channel;
- 7.1.15 Sleeping on duty is not permitted, offenders may be severely penalized;
- 7.1.16 Visitor's, whether company employees or not, must be asked to sign visitor's book and wear PPE;
- 7.1.17 Visitors are not allowed to carry electronic devices without prior permission from authority while entering into the plant/station;
- 7.1.18 Every employee must wear PPE while they are on job in the plant/construction site.

7.2 Safety of Process Plant, Equipment & Machineries:

- 7.2.1 Design and operate all machinery and equipment in accordance with specified codes & standard taking into considerations the safe and efficient use of energy and materials;
- 7.2.2 Standard operating procedures (SOP) & instructions must be followed during implementation of respective job;
- 7.2.3 Evaluate the machinery, equipment, products and services that are used and prefer those with the best possible health & safety performance;
- 7.2.4 While purchasing any substance, the least hazardous must be selected and that must be stored and used safely;
- 7.2.5 Adequate safety sign & notice must be displayed;
- 7.2.6 Material Safety Data Sheet for all chemicals must be posted in a conspicuous place where all individuals have access;
- 7.2.7 Maintain proper standard of safety attire & PPE in every workplace;

- 7.2.8 Every plant/ station must be equipped with adequate safety equipment i.e, fire detection & fighting & equipment, fire hydrant etc.& maintained properly;
- 7.2.9 Conduct routine maintenance of process plant & equipment & review at regular interval that all process plant, equipment and substances are safe and impose no risk to health of employee.

7.3 Training, information & awareness campaign:

- 7.3.1 Improve competence, skills, awareness through appropriate training, information, supervision and development program on health & safety;
- 7.3.2 Organize safety induction program & orientation on health & safety issues to individuals, who are new & inexperienced about company activities;
- 7.3.3 Provide appropriate information & training to ensure that employees have adequate knowledge and ability to manage health & safety within their area of responsibility;
- 7.3.4 Periodically examine employee as to their knowledge of all instructions as they apply to their respective job/duties;
- 7.3.5 Adequate financial and physical resources, so far as is reasonably practicable, must be made available for developing competence of employees and for the provision of any necessary expert advice;
- 7.3.6 Provide all information through leaflet, visual presentation etc. to employee regarding workplace risk/ hazard, emergency procedure, first aid facilities, restricted areas etc.

7.4 Hazard identification and Risk assessment

- 7.4.1 Develop plan to identify, assess and control the workplace risks and hazards and ensure that workplace is free from unnecessary hazard;
- 7.4.2 Undertake risk management activities to identify, assess and adequately manage risks including review and changes to engineering techniques, work methods and practices etc.
- 7.4.3 During implementation of development project HAZOP (Hazard and Operability) study must be conducted;
- 7.4.4 Assess operations that have the potential to harm people and aggressively work towards risk elimination by changing work methods/ engineering techniques/ suitable alternatives;
- 7.4.5 Health risk assessment must be properly evaluated to identify the health effects arising from exposure to physical, chemical, biological, psychosocial and ergonomic issues;
- 7.4.6 Display sign and symbol to highlight risks.

7.5 Accident /Incident reporting and investigation:

- 7.5.1 All reported workplace incidents/accidents/near miss incidents must be investigated and recorded to develop measures on preventive and long-term mitigation plan;

- 7.5.2 Identify causes of accidents/incidents and either eliminate or control them in order to prevent recurrences or future adverse events;
- 7.5.3 Investigate even a near miss incident as though an accident had occurred;
- 7.5.4 Develop culture of reporting any accident/incident without fear of retaliation;
- 7.5.5 Monitor absent data and evaluate actually what happened and why;
- 7.5.6 Devise appropriate mechanism to have an effective management system for recording accidents/incidents;

7.6 Emergency Preparedness & Response Procedure:

- 7.6.1 A written emergency procedure must be established to take appropriate actions in emergency or crisis situations or business disruption;
- 7.6.2 Emergency action plan must be brought to the attention of all employee and non-employee members;
- 7.6.3 Review and, where necessary, revise its emergency preparedness & response procedure;
- 7.6.4 Periodically test emergency response system and conduct emergency evacuation and mock drill where practicable, involve relevant interested parties to respond in emergency or crisis situations;
- 7.6.5 Work constructively with local fire, police and ambulance services etc. to protect health & safety;
- 7.6.6 Assembly points/muster points, corridors & emergency exits must remain free from obstructions & emergency exit routes are well displayed at floor plans/plant area of entry/exit point.

7.7 Adequate Occupational health & safety support:

- 7.7.1 Maintain gender equity among employees and work for welfare of female employee;
- 7.7.2 Regular occupational health surveillance, health assessment and pre-employment screening must be conducted;
- 7.7.3 Employees must be consulted to report any type of indecent behavior, physical, sexual or mental torture/ harassment;
- 7.7.4 First aid kits, appropriate PPE and safety attire must be made available and located within quick and easy access for all employees;
- 7.7.5 Appropriate financial & physical resources must be kept available to promote occupational health & maintain personal safety at workplace;
- 7.7.6 Adequate insurance coverage, as reasonably practical, must be made available for rehabilitation and compensation of employees for work related injury/ illness;
- 7.7.7 Motivate all employees to work together and to integrate health and safety practices into their daily activities;
- 7.7.8 Investigate refuse to work, absenteeism etc. & provide appropriate support;
- 7.7.9 Show zero tolerance to any act of violence or harassment committed by or against any employee at workplace or member of the community for sustainable Health & Safety performance.

7.8 Safety Audit/Inspection:

- 7.8.1 Formal safety audits must be conducted by JHSC to assess compliance with the company policy and procedures and to prevent deviations from safety standards;
- 7.8.2 The audit should take the form of a full survey using prepared checklist covering all aspects of safety throughout the stations/project sites;
- 7.8.3 Evaluate health and safety performance by safety audit and sort out gaps, along with related corrective actions;
- 7.8.4 Safety Audit reports (findings of the safety audit) must be submitted to the higher authority, with any recommendations for improvement on a monthly basis;
- 7.8.5 Copies of the results of a survey should be sent to the persons in charge of the respective areas so that corrective measures can be taken;
- 7.8.6 During construction/maintenance activities, work place audits must be carried out at a job site frequently by representative of respective contractors/vendor etc. (at least every week);
- 7.8.7 Regular and proper inspections of safety attire, PPE and fire detection/suppression equipment must be conducted;
- 7.8.8 During audit/inspection, if any equipment is considered unsafe then its use be discontinued until repaired or replaced;
- 7.8.9 Ensure that regular monitoring and safety surveillance are carried out for all new and existing operations.

7.9 Review and Evaluation:

- 7.9.1 The Health and safety policy will be reviewed to ensure ongoing suitability;
- 7.9.2 This policy may be upgraded time to time to incorporate the elements of future requirements;
- 7.9.3 Monitor the effectiveness of the policy through audits and by reviewing management reports and accident investigations;
- 7.9.4 The policy will be amended as appropriate and will be supplemented by further statements, policies or procedures as necessary;
- 7.9.5 Seek feedback regularly from everyone affected by the policy regarding its effectiveness, particularly in relation to identifying and responding to occupational health and safety issues;
- 7.9.6 Keep the policy UpToDate with current legislation, policy and best practices.

8.0 Roles and Responsibilities:

8.1 Roles of Management

The Management has the responsibility to:

- 8.1.1 Provide the leadership vision and required resources to implement an effective health & safety program;
- 8.1.2 Ensure that, established safety policies are administered and enforced;

- 8.1.3 Make at all level safety & healthy a core organizational value and establish safety and health goal & objectives;
- 8.1.4 Ensure that health and safety issues are brought to the notice of all employees/ workers/vendors etc.;
- 8.1.5 Prepare instructions and methods for carrying out the company Policy in order to make each person aware of their responsibilities and the means by which they can carry out them;
- 8.1.6 Take appropriate action when notified by JHSC of any disregard of the Health & Safety Policy at any work site;
- 8.1.7 Take all reasonable steps to reduce workplace hazards to as low as reasonably achievable and provide adequate safety equipment and safety gears at all the Company premises;
- 8.1.8 Create a post of Safety Engineer in each station to work under the JHSC;
- 8.1.9 Instigate a Company Safety Award Program;
- 8.1.10 Set a good example by wearing appropriate PPE when visiting the sites.

8.2 Roles of Employees

All employees have an individual & collective responsibility to:

- 8.2.1 Know and follow all health and safety rules, policies and safe work practices & procedures for the area they are working;
- 8.2.2 Provide and maintain, so far as practicable, a working environment that is safe and free of health risks.
- 8.2.3 Take every reasonable precaution to protect their safety and health safety of fellow workmates.
- 8.2.4 Notify any unsafe conditions or acts that may be of danger to other workers and report immediately to the supervisor of all accidents or work-related injuries and illness;
- 8.2.5 Attend all scheduled safety meetings and participate as needed in safety training program;
- 8.2.6 Wear PPE when work at station/sites;
- 8.2.7 Assure that their work activity is conducted in such a way as to not affect the safety of others;
- 8.2.8 Be courteous while dealing with visitors or public in general.

8.3 Roles of Workers:

The Workers has the responsibility to:

- 8.3.1 Know and follow all health and safety rules, policies and safe work practices & procedures for the area they are working;
- 8.3.2 Must attend all scheduled safety meetings and participate as needed in safety training program;
- 8.3.3 Hold valid permit to work at all time for the duration of the work;
- 8.3.4 Report any unsafe act or condition, accidents/incidents or damage immediately, however minor, to the supervisor or manager;
- 8.3.5 Use the correct tools and equipment for the job and reporting any defect found in tools and equipment,
- 8.3.6 Refuse to work in an unsafe manner & inform supervisor the reason of refusing the work for health & safety concern;

- 8.3.7 Ensure that any guard removed to carry out repairs are replaced and carry out repair works in a safe manner,
- 8.3.8 Ensure the presence of security guards at all times, specially at the time of repair/servicing works,
- 8.3.9 Communicate with management openly and report any health & safety concerns through appropriate means;
- 8.3.10 Wear suitable PPE & safety attire;
- 8.3.11 Take personal hygiene measures;
- 8.3.12 Report immediately of any defect found in vehicle to Transport Superintendent;
- 8.3.12 Notify their immediate supervisor of any theft as well as any encroachment in company property.

8.4 Role of Joint Health & Safety Committee:

Joint Health & Safety Committee chaired by General Manager (QSA) consisting of personnel from Safety department, Security department, Employee relations department, worker representative, company's doctor will be formed. The committee has the responsibility to:

- 8.4.1 Assist in creating a safe place of work, recommend actions that will improve the effectiveness of the health and safety program and will promote compliance with the occupational Health and Safety Rules and Regulations;
- 8.4.2 Participate in the development, implementation and monitoring of the company health and safety policy and procedures etc.;
- 8.4.3 Support the set up and training of the company emergency response team i.e. firefighting team, evacuation team and first aid team;
- 8.4.4 Investigate the reason for refuse to work, absenteeism etc. of employee & provide appropriate assistance;
- 8.4.5 Inspect the workplace regularly & conduct safety audit;
- 8.4.6 Report all health & safety concerns to management;
- 8.4.7 Prepare a risk assessment checklist & regularly conduct comprehensive risk assessments including remediation proposals;
- 8.4.8 Receive information from Safety Officer of each stations on health, safety issues and provide necessary instructions;
- 8.4.9 Conduct accident/ incidents/injuries investigations and review and report the findings in the meeting of safety committee;

8.5 Responsibilities of Contractor(s)/Consultant(s)/Vendor etc.:

GTCL only engages contractors who can demonstrate their competence, knowledge and Qualification for conducting work safely. All Contractors will be expected to:

- 8.5.1 Comply with the Company HS Policy and liaison with the site management at work place;
- 8.5.2 Provide appropriate PPE and safety attire for the workers and visitors;
- 8.5.3 Give proper training to their workers on HS issues;
- 8.5.4 Submit a copy of their own HS Manual to the Company authority. A copy of such document shall be submitted on commencement date of contract;
- 8.5.5 Issue regular safety reminders and keep necessary safety instructions at all work sites.
- 8.5.6 Keep Site Inspection Records and Reports available upon request,

- 8.5.7 Bear all expenses for maintaining occupational Health and Safety and for any accident/incident while performing construction/maintenance;
- 8.5.8 Liable for any penalty caused by negligence of their workers;
- 8.5.9 Ensure all types of insurance coverage for their worker and fellow workmate before performing contractual activities;
- 8.5.10 Provide the workers due site facilities as well as work permits for the whole duration of work;
- 8.5.11 Ensure that all their employees and workers have attended safety induction program prior to start working inside company plant/station;
- 8.5.12 Provide adequate PPE & safety attire for the workers and visitors & keep firefighting equipment in his office, site storage and work areas;
- 8.5.13 Provide appropriate safety training to the employees/worker of GTCL that is relevant to their service(s).

9.0 Conclusion

Health and Safety and loss control in the workplace are everyone's responsibility. It is expected that everyone will join in its efforts to provide a healthy and safe working environment on a continuous day to day basis. Only through dedication and efforts of all individuals, GTCL can succeed in providing a healthy safe working environment. This Policy is to be used as a foundation for establishing safety and health program in the company. Necessary manual, provisions, guidelines etc. will be prepared aiming at the implementation of the Company Health and Safety Policy.

[]

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

স্বাক্ষর (সম্মান) ডিগ্রী।

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

=

=

=

$$=$$
[illegible]

=

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

=

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

=

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

$$=$$

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

=
আউটসোর্সিং পদসমূহ

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

বাংলাদেশ সরকারের জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় (সাবেক সংস্থাপন মন্ত্রণালয়), পরিবহন শাখার অফিস স্মারক নং

Dispose off/Scrap

যোগ্য মালামাল/যানবাহন অকেজো ঘোষণাকরণ ও নিষ্পত্তির লক্ষ্যে একটি নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো। এ নীতিমালা

২০১৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৪৩তম সভার সিদ্ধান্তের আলোকে কোম্পানির আনুষঙ্গিক যাবতীয় সামগ্রী, জেনারেটর, ইলেকট্রিক্যাল ও ইলেকট্রনিক্স সামগ্রী, এয়ার কুলার, ফ্যান্স, রেফ্রিজারেটর, ফটোকপিয়ার মেশিন, ইঞ্জিনিয়ারিং ম্যাটেরিয়ালস যেমন ফিটিংস ইত্যাদি ও তৎসম্পর্কিত যন্ত্রপাতিসহ অফিসে ব্যবহৃত অন্যান্য যন্ত্রপাতি, মোটরযান অকেজো ঘোষণাকরণের লক্ষ্যে নিম্নোক্তভাবে কমিটি গঠন করা হলো (তালিকা জ্যেষ্ঠতা অনুযায়ী নহে)

বাংলাদেশ কম্পিউটার কাউন্সিলের একজন কম্পিউটার বিশেষজ্ঞ।
গণপূর্ত অধিদপ্তরের নির্বাহী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ/যন্ত্র প্রকৌশলী) অথবা

উপর্যুক্ত কমিটির মাধ্যমে যথাযথভাবে কার্যক্রম পরিচালনার স্বার্থে সরকারী নীতিমালা এবং জিটিসিএল কার্যক্রম বিবেচনাক্রমে অকেজো ঘোষণাকরণ কমিটিতে নিম্নোক্ত

সরকারি নীতিমালার অনুলেখ ২(খ) অনুযায়ী “মোটরযান মেরামত কাজ সংক্রান্ত অভিজ্ঞ একজন উর্ধ্বতন প্রকৌশলী অথবা সরকারী যানবাহন অধিদপ্তরের একজন উপযুক্ত কর্মকর্তা” উপর্যুক্ত কমিটিতে

পূরঃপ্রকৌশল সামগ্রীর জন্য উপর্যুক্ত কমিটির ক্রমিক ২.২ এর (গ) এ গণপূর্ত অধিদপ্তর অথবা বিটাক

এ কমিটি কার্যক্রম সংশ্লিষ্টতা বিবেচনায় প্রয়োজনবোধে এক বা একাধিক নতুন সদস্য সহযোজন

অনুচ্ছেদ ২.২ এ উল্লিখিত বহিঃসদস্যের সংস্থান অপরিবর্তিত রেখে সময়ে সময়ে সাংগঠনিক কাঠামো

কম্পিউটার ও কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি অকেজো ঘোষণার ক্ষেত্রে কমিটির সভায় ২.২ নং উপ

মালামাল/যন্ত্রপাতি/সামগ্রী অকেজো ঘোষণার ক্ষেত্রে কমিটির সভায় স্ব

অকেজো ঘোষণাকরণ কমিটির সুপারিশের আলোকে ঐগুলির উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্তের জন্য

৭ এর সুপারিশের আলোকে এ নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে, যা

SUV)

মেশিন, টেলিফোন সেট, ডুপ্লিকিটিং মেশিন, ফ্যাক্স মেশিন, ফ্রাংকিং মেশিন, টেলিভিশন ইত্যাদি।

উল্লিখিত মোটরযান/যন্ত্রপাতি/সামগ্রী সচল থাকা অবস্থায় এক বা একাধিক পার্টস নষ্ট হলে তদন্তে নতুন পার্টস প্রতিস্থাপনপূর্বক ব্যবহার অনুপযোগী পার্টস/মালামালসহ যাবতীয়

| | | | |
|--|------|--|--|
| | | | |
| | SUV) | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

ও অফিসে ব্যবহৃত অন্যান্য যন্ত্রপাতি/মালামাল/সামগ্রী ইত্যাদি

SUV)

মেকানিক্যাল মেইনটেনেন্স ডিপার্টমেন্ট সরেজমিনে মোটরযানটি পরিদর্শনপূর্বক মেরামতের
অযোগ্য হলে বা মেরামত করে ব্যবহার করা অলাভজনক বিবেচিত হলে সে

কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি অকেজো ঘোষণার জন্য অনুসৃত বিষয়াবলী :

কারিগরি প্রতিনিধি সংশ্লিষ্ট কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট

প্রযুক্তিনির্ভর যে ধরনের কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি দেশে সাধারণভাবে
রবে সে ধরনের কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতির ক্ষেত্রে

যন যন ক্রটি দেখা যাচ্ছে এমন সব কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট
মেরামতের ফলে ব্যবহার আর্থিকভাবে অলাভজনক হয়ে পড়েছে।

যে সকল কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতির এমন যন্ত্রাংশ পরিবর্তনের প্রয়োজন
রয়েছে, মডেল পরিবর্তন অথবা প্রযুক্তির উৎকর্ষের দরম্মণ যার উৎপাদন ও সরবরাহ বন্ধ হয়ে

মেরামত করে এক বৎসর পূর্ণ ওয়ারেন্টিসহ সম্পূর্ণ ক্রটিহীন ও সচল করে একই
জামতাসম্পন্ন অনুরূপ যন্ত্রাদির বর্তমান বাজার মূল্যের ৫০% এর বেশী ব্যয় হবে এরূপ

হার্ডওয়্যার এর গোলাযোগের কারণে বার বার ক্রটিপূর্ণ ফলাফল প্রদান করছে অথচ
কোনভাবেই ক্রটি নির্ণয় করা অথবা ক্রটিমুক্ত করা সম্ভব হচ্ছে না এরূপ কম্পিউটার/

টার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতির আয়ুষ্কাল (ওয়ারেন্টিকাল+অতিরিক্ত ৫ বছর
ন্যূনতম ৬ বছর) অতিবাহিত হয়েছে এবং কার্যকারিতা ভীষণভাবে কমে গিয়েছে এমন

অকেজো ঘোষিত কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি নিষ্পত্তি প্রক্রিয়া :

উহা বিক্রয়ের নিমিত্ত ২টি বাংলা ও ১টি ইংরেজী বহুল প্রচারিত জাতীয় দৈনিক পত্রিকায় দরপত্র

স্বায়ত্বশাসিত যাদুঘর/অনুরূপ প্রতিষ্ঠানে হস্তান্তর করা যাবে। এ ধরনের হস্তান্তর

কাজে কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি হস্তান্তর করা যাবে। এ ধরনের হস্তান্তর

অকেজো ঘোষিত কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি সংরক্ষিত

নিকট বিষয়টি উত্থাপন করবে এবং ‘অকেজো ঘোষণাকরণ কমিটি’ এ নীতিমালার ৫ নং

মেরামতের অযোগ্য বা মেরামত করে ব্যবহার অলাভজনক বলে বিবেচিত

মেরামতের অযোগ্য হলে বা মেরামত করে ব্যবহার করা অলাভজনক

এ বর্ণিত দায়িত্বপ্রাপ্ত সংশ্লিষ্ট ডিভিশন/ডিপার্টমেন্ট/প্রকল্প/প্রকল্প সেলে প্রতিবেদন প্রেরণ করবে।

মিটি’র নিকট প্রেরণ করবে। মালামাল/যানবাহন ‘অকেজো ঘোষণাকরণ কমিটি’
বিবরণ প্রাপ্তির পর যথাসম্ভব দ্রুততার সাথে প্রতিবেদন দাখিল করবে।

৯ অনুযায়ী দায়িত্বপ্রাপ্ত ডিভিশন/ডিপার্টমেন্ট/প্রকল্প/প্রকল্প সেল ‘অকেজো

এর বর্তমান বাজার মূল্যের ৫০% এর বেশী ব্যয় হবে এরূপ ভাষা ও মিটারিং
এর অধিক প্রধান ইউনিটের সমস্ত যন্ত্রাংশ জায়গা/নষ্ট হয়েছে এরূপ
অনুপযোগী বা ব্যবহার করা সঠিক হবে না মর্মে বিবেচিত হয় এরূপ লাইনপাইপ, বেড, ফিটিংস
দূর্ঘটনায় ক্ষতিগ্রস্ত লাইনপাইপ, বেড, বিভিন্ন ধরনের ভাষা, ফিটিংস,

চূড়ান্তভাবে একেজো ঘোষিত হবার পর সংশ্লিষ্ট “নিলাম ও হস্তান্তর কমিটি” উহা বিক্রয়ের নিমিত্ত ২টি বাংলা ও ১টি ইংরেজী বহুল প্রচারিত জাতীয় দৈনিক পত্রিকায়
হবে। দরপত্র সিডিউলে লাইনপাইপ, বেড, বিভিন্ন ধরনের ভাষা, ফিটিংস,

দরপত্র প্রাপ্তির পর সংশ্লিষ্ট “নিলাম ও হস্তান্তর কমিটি” দরপত্রগুলি পরীক্ষা করে এর সুপারিশ
পরিচালনা পর্ষদের নিকট অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করবে এবং পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনের

ডিভিশন/ডিপার্টমেন্ট/প্রকল্প/প্রকল্প সেল ‘একেজো ঘোষণাকরণ কমিটি’র নিকট বিষয়টি উত্থাপন

জেনারেটর, এয়ার কুলার, ট্রান্সফরমার, লিফট, বিভিন্ন ক্যাবল, ফ্যান, মোবাইল

জেনারেটর, এয়ার কুলার, ট্রান্সফরমার, লিফট, বিভিন্ন ক্যাবল, ফ্যান, মোব

যন্ত্রপাতি একেজো ঘোষণাকরণ সম্পর্কে মতামত প্রদান করবে যাতে বর্তমান বাজার মূল্য বিবেচনায় একটি

পরিচালনা পর্ষদের সভায় প্রস্তাব উত্থাপন এবং সংশ্লিষ্ট বিধি অনুসরণপূর্বক নিষ্পত্তি করবে। অফিসে ব্যবহৃত
যন্ত্রপাতি চূড়ান্তভাবে একেজো ঘোষিত হবার পর সংশ্লিষ্ট “নিলাম ও হস্তান্তর কমিটি” উহা বিক্রয়ের

ক্ষেত্রে দরপত্রদাতা দরপত্রের সাথে আর্নেস্টম্যানি হিসেবে বিধি মোতাবেক পে

প্রেরণ করবে। নির্ধারিত ছকে প্রদত্ত তথ্যবলী বিবেচনা করে এবং প্রয়োজনবোধে প্রত্যক্ষ পরিদর্শনের মাধ্যমে ‘অকেজো ঘোষণাকরণ কমিটি’ যন্ত্রপাতি অকেজো ঘোষণাকরণ সম্পর্কে মতামত প্রদান করবে যাতে বর্তমান বাজার মূল্য বিবেচনায় একটি সংরক্ষিত/বাজার মূল্যও ধার্য থাকবে।

উত্থাপন এবং সংশ্লিষ্ট বিধি অনুসরণপূর্বক নিষ্পত্তি করবে। অফিসে ব্যবহৃত কোন ঘাষিত হবার পর সংশ্লিষ্ট “নিলাম ও হস্তান্তর কমিটি” উহা বিক্রয়ের নিমিত্ত ২টি বাংলা ও ১টি ইংরেজী বহুল প্রচারিত জাতীয় দৈনিক পত্রিকায় দরপত্র আহবান করবে। সে সাথে

জোড়ে দরপত্রদাতা দরপত্রের সাথে আর্নেস্টম্যানি হিসেবে বিধি মোতাবেক পে

টেলিফোন সেট, ডুপ্লিকিটিং মেশিন, ফ্যাক্স মেশিন, ফ্রাংকিং মেশিন, টেলিভিশন

কমিটি” উহা বিক্রয়ের নিমিত্ত ২টি বাংলা ও ১টি ইংরেজী বহুল প্রচারিত জাতীয় দৈনিক পত্রিকায় দরপত্র আহবান

প্রতিস্থাপনপূর্বক ব্যবহার অনুপযোগী পার্টস/মালামালসহ যাবতীয় অফিস/গেস্ট হাউজ ফার্নিচার মোটরযান/যন্ত্রপাতি/সামগ্রী সচল থাকা অবস্থায় এক বা একাধিক পার্টস নষ্ট হলে তদস্থলে নতুন পার্টস ব্যবহার অনুপযোগী পার্টস/মালামালসহ যাবতীয় অফিস/গেস্ট হাউজ ফার্নিচার

প্রয়োজনবোধে প্রত্যক্ষ পরিদর্শনের মাধ্যমে ‘অকেজো ঘোষণাকরণ কমিটি’ যন্ত্রপাতি অকেজো ঘোষণাকরণ সম্পর্কে বাজার মূল্য বিবেচনায় একটি সংরক্ষিত/বাজার মূল্যও ধার্য থাকবে। উক্ত কমিটির মতামতের ভিত্তিতে নীতিমালায় উল্লিখিত সংশ্লিষ্ট ডিভিশন/ডিপার্টমেন্ট/প অকেজো ঘোষণা করার নিমিত্ত কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে পরিচালনা পর্ষদের সভায় প্রস্তাব উত্থাপন এবং সংশ্লিষ্ট বিধি অনুসরণপূর্বক নিষ্পত্তি করবে। অফিসে ব্যবহৃত কোন

জাতীয় দৈনিক পত্রিকায় দরপত্র আহবান করবে। সে সাথে কোম্পানি ও পেট্রোবাংলার ও ওয়েবসাইটে দরপত্র

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

টমেন্ট ডিভিশন/প্রকল্প প্রতিবেদনের তারিখ :

ইঞ্জিন ব্যতীত অন্যান্য খরচ টাকা

মোটরযানটির আনুমানিক বর্তমান বাজার মূল্য

মেরামতের জন্য প্রয়োজনীয় খুচরা যন্ত্রাংশ সংগ্রহ করা সম্ভব কি ?

ইহা বর্তমান আনুমানিক বাজার মূল্যের শতকরা কত ভাগ

যতে পারে)

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

..... তৈরীর সন গাড়ীর ধরণ

.....

.....

.....

.....

| | | | | |
|--|-------|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |

| | | | | |
|--|-------|--|--|--|
| | | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |

| | | | | |
|--|-------|--|--|--|
| | | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |
| | <hr/> | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

১ :

রতে খরচের পরিমাণ :

মেরামত পরবর্তী আনুমানিক মূল্য :

ল/অকেজো ঘোষণাযোগ্য কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতির তথ্য বিবরণী

[illegible]

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

উপযুক্ত কারিগরি প্রতিনিধি (কম্পিউটার/কম্পিউটার সংশ্লিষ্ট যন্ত্রপাতি

ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

শাখা/ডিপার্টমেন্ট ডিভিশন/প্রকল্প প্রতিবেদনের তারিখ :

প্রয়োজনবোধে সরেজমিনে পরিদর্শন করে) নীচের অংশ পূরণ করে স্বাক্ষর করবেন

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

টাইপরাইটার মেশিন, রেফ্রিজারেটর, ফটোকপিয়ার মেশিন, টেলিফোন

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

উল্লিখিত মোটরযান/যন্ত্রপাতি/সামগ্রী সচল থাকা অবস্থায় এক বা একাধিক পার্টস নষ্ট হলে তদস্থলে নতুন পার্টস প্রতিস্থাপনপূর্বক ব্যবহার অনুপযোগী পার্টস/মালামালসহ যাবতীয় অফিস/গেস্ট হাউজ ফার্নিচার

THE COMPANIES ACT, 1913

PUBLIC COMPANY LIMITED BY SHARES

MEMORANDUM

AND

ARTICLES OF ASSOCIATION

OF

GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

১২/১২/৭৫. ১০০৮ ৬.৮



(SYED ANOWARUL HUQ)
Project Director
Project Implementation Unit
Petrobarra,

Certificate of Incorporation

No. ১৪- ২৫০৪২(১৭৭)১৯৩

I hereby certify that *Gas Transmission Company Limited.* x

is this day incorporated under the Companies Act (Act VII) of 1947 and that the Company is Limited

Given under my hand at *Dhaka*
this *Fourteenth* day of *December*
One thousand nine hundred and *Ninety three.*

Registrar of Joint Stock Companies
Bangladesh

L.S.C. 34

U.G. Form H 350 of 10, 08/09/65, 1960

THE COMPANIES ACT, 1913

PUBLIC COMPANY LIMITED BY SHARES

MEMORANDUM

A N D

ARTICLES OF ASSOCIATION

OF

GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

THE COMPANIES ACT 1913
PUBLIC COMPANY LIMITED BY SHARES
MEMORANDUM OF ASSOCIATION
OF
GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

1. The name of the Company is GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED (GTC).

2. The registered office of the Company shall be situated in Bangladesh.

3. The objects for which the Company is established are the following:

(1) to transmit gas from the gas producing companies to gas marketing companies;

(2) to construct, manufacture, own, operate, equip, improve, develop, control, lay, buy, lease, sell and maintain natural gas and gas associated by product pipelines, tanks and other storage facilities, to carry on in all their respective branches all or any of the businesses relating to the objects herein or any other purpose whatsoever in Bangladesh so far as may be conducive

to the attainment of the said objects or convenient or advantageous in furtherance thereof and to execute all such documents and do all such acts, deeds and things as may be necessary and conducive for the attainment of these objects;

(3) to carry on all or any of the businesses of consignees and agents for sale of, dealers in, and refiners of natural gas and any component, constituent, product or by-product thereof and other kind of businesses, wharfinger, merchants, carriers, ship owners and charterers, lighter men, barge owners, factors and brokers in all or any of their branches and to treat and turn to account in any manner whatsoever natural gas or any component, constituent, product or by-product thereof;

(4) to carry on the business of natural gas engineers and manufacturers and dealers in natural gas apparatus and goods and the manufacture, repair, sale or hire of apparatus and goods to which the application of natural gas is or may be useful or convenient and any other business of a like nature;

(5) to manufacture, construct, equip, maintain, erect, lay, repair, alter and remove pressure control, metering stations, gas works and works connected therewith with all necessary machinery and apparatus, pipes, mains, meters, conducts, service pipes, lampposts, pillars, posts and other materials and apparatus;

(6) to own, purchase, acquire, lease, build, erect, install, establish, operate and maintain plants, laboratories, equipment, apparatus and other facilities for the purpose of distilling,

refining, treating and processing natural gas and preparing therefrom products and by-products of any kind and of producing substances necessary in connection with the distilling, refining, treating and processing as aforesaid, or conveniently used and operated in connection therewith;

(7) to purchase, take on lease or in exchange, or otherwise acquire, any lands and to lay out, improve and prepare the same for building or commercial purposes; to sell, mortgage, or let the same; to construct, alter, repair, pull down, decorate, maintain, furnish, fit up and improve buildings; to lay out, construct and pave roads, streets, alleys, paths and walks, to drain, improve and landscape grounds, and to advance money to, and enter into contracts and arrangements of all kinds with builders, property owners, tenants and others;

(8) to clear, manage, farm, cultivate, irrigate, and other wise work or use any lands over which the Company has any rights and to dispose of or otherwise deal with any farm or other products of any such lands, and to lay out sites for and establish temporary or permanent camps, towns and villages on any such lands;

(9) to acquire, work and dispose of, and deal in, any mines, metals, minerals, clay and other like substances and to acquire, refine, prepare for market, produce, manufacture, deal in or otherwise turn to account, any mineral, animal or vegetable substances or products;

(10) to own, acquire, construct, establish, install, layout, improve, maintain, work, manage, operate, carry out or control, or aid in, contribute or subscribe to the construction, erection, maintenance and improvement or working of, any roads, ways, railways, aerodromes and landing fields, docks, wharves, pipes, bridges, jetties, break waters, dredging facilities, moorings, harbor abutments, viaducts, aqueducts, canals water courses, tanks, storage installations, pipes, pipelines, telegraphs, telephones, scada, wireless, gas works, steam works electric lighting and power works, power houses, hydroelectric plants, laboratories, factories, mills, foundries, workshops, machine shops, ware houses, shops, stores, fuel stores, hangers, garages, guard towers, machinery and other appliances, hotels, clubs, restaurants, lodging houses, baths, places of worship, hospitals, dispensaries, places of amusement, pleasure grounds, parks gardens, reading rooms, dwelling houses, office and other buildings, works and conveniences which may be calculated, directly or indirectly, to advance the Company's interests and to contribute to subsidize or otherwise assist or take part in the construction, improvement, maintenance, working management, carrying out or control thereof, and to take any lease or enter into any working agreement in respect thereof;

(11) to purchase, build, charter, affreight, hire and let out for hire, or for chartering and affreightment, and other wise to obtain the possession of, and use, operate and dispose of, and employ or turn to account ships, lighters, barges, tugs, launch-

es, boats and vessels of all kinds (including tank vessels), automobiles, lorries, motor trucks and tractors, airplanes, locomotives wagons, tank cars and other rolling stock, and otherwise provide for and employ the same in the conveyance of natural gas and its products, and the transportation of personnel, employees, customers and visitors, and to purchase or otherwise to acquire any shares or interest in any ships or vessels, airplanes, railways, motor transportation, or in any companies possessed of or interested in any ships, vessels, airplane, railways and motor transportation;

(12) to purchase, acquire, take on lease or tenancy, sell, dispose of, mortgage, or let any estate or interest in, and to take and acquire options over, any property real or personal, or rights of any kind which may appear to be necessary or convenient for any business of the Company, and to develop, improve, turn to account, deal with, lease, mortgage, sell or otherwise dispose of the same in such manner as may be thought expedient;

(13) to apply for, obtain, own, register, renew, purchase, take on lease or in exchange or otherwise to acquire, and to use, own, produce, order, manufacture, operate and introduce, and to sell, assign, grant, licence, turn to account and deal with or otherwise dispose of patents, rights, brevets d'invention, inventions, improvements, formulate and processes used in connection with or secured under letters patent of any government or country in the world, including licences, concessions, and the like, conferring

exclusive or non-exclusive or limited right to use any secret or other information as to any invention which may seem capable of being used for any of the purposes of the Company or the acquisition of which may seem directly or indirectly calculated to benefit the Company, and to use, exercise, develop, disclaim alter or modify, grant licences in respect of, or otherwise turn to account the property, rights and information so acquired, also to acquire, use, register, assign and dispose of trade marks, trade names, registered or other designs, rights of copyright, or other rights or privileges in relation to any business carried on by the Company;

(14) to spend money in experimenting on, testing, improving, or seeking to improve, any inventions, discoveries processes or information which the Company may have or propose to acquire, and to finance inventors or research workers for the purpose of enabling them to carry on research work, inventions, processes and to test or perfect their inventions;

(15) to buy, sell, manufacture, repair, alter, improve or otherwise treat, exchange, hire, let out on hire, import, export and deal in all works, plant, machinery, tools, utensils, appliances and equipment, apparatus, products, materials, substances, articles, and things capable of being used in any such business as aforesaid or required by any customers or persons having dealings with the Company, or any such other company or body as aforesaid or commonly dealt in by persons engaged in any such

business, or which may seem capable of being profitably dealt with in connection with any of the said businesses, and to manufacture, experiment with, render marketable and otherwise treat and deal in all products and residual and by-products incidental to, or obtained, or capable of being made use of, in any of the businesses carried on by the Company or any such other company or body as aforesaid;

(16) to purchase or otherwise acquire and undertake, wholly or in part for cash, shares, stock, debentures, stock or other securities or otherwise howsoever, all or any part of or any interest in, the business or property and liabilities of any person, firm or company carrying on any business which this company is authorized to carry on or possess property suitable for the purposes of this company;

(17) to promote other companies or bodies for the purpose of acquiring or carrying on any business in which the company is engaged at any time, or is entitled to engage, and to subscribe for shares, debentures and other securities issued by such companies and to finance the same and to perform any services or undertake any duties for or on behalf of the same and in any other manner to assist any such company on such terms as may be agreed and either with or without remuneration;

(18) to enter into partnership or any arrangement for sharing profits, union of interests, co-operation, joint adventure, reciprocal concessions, or otherwise with any company, associa-

tion, firm or person carrying on or engage in, any business or transmission which this Company is authorized to carry on or engage in, or any business or transaction capable of being conducted so as directly or indirectly to benefit the Company, and to lend money to, guarantee the contracts of, or otherwise assist any such company, association, firm or person, and to purchase, take or otherwise acquire, shares and securities of any such company or association, firm or person, and to sell, hold, re-issue, with or without guarantee, or otherwise deal with the same;

(19) To advance money to any company, association, firm or person, and guarantee or undertake the performance of the obligations of any company, association, firm or person and the payment of dividends and interest on, and the repayment or payment of, capital paid on or other moneys payable in respect of any stock, shares, debenture and stock securities and obligations of whatsoever nature of any company, association, firm or person in any case in which such, loan undertaking or guarantee may be considered likely, directly or indirectly, to further the objects of this Company or the interests of its members;

(20) to advance money, securities and property to or with any company, association, firm or person, and on such terms as may seem expedient;

(21) to draw, make, accept, endorse, negotiate, execute and issue

and to discount, buy, sell and deal in promissory notes, bills of lading and other negotiable or transferable instruments, including but not limited, to warrants, debentures, bills of lading, warehouse receipts and trust receipts;

(22) to open current, short term or fixed or overdraft or loan or cash credit accounts with any Bank, Banker or Merchant, and to pay into and to draw out money from such accounts;

(23) to receive from any person or persons or from any firm, association, partnership or corporate body, whether a member or members, director or directors, employee or employees of the company or otherwise, money or securities on deposit at interest or for safe custody or otherwise;

(24) to subscribe for, underwrite, purchase or otherwise acquire, and to hold, dispose of and deal in shares, stocks, bonds, debentures, debenture stocks and other obligations of any other company, secured or unsecured;

(25) to invest any moneys of the Company not required for its general purpose in such investments (other than shares or stock in the Company) as may be thought proper, and to hold, sell or otherwise deal with such investments;

(26) to borrow, raise or secure the payment of money in such manner as the Company shall think fit, and in particular by the issue of debentures or debenture stock, perpetual or otherwise,

charged upon all or any of the Company's property, both present and future, including its uncalled capital, and to mortgage, pledge and hypothecate any part of its assets, rights or other interests as security thereof, and to purchase, redeem, pay for or discharge such securities;

(27) to own, hold, sell, exchange, let on rent or shares of profit or royalty or otherwise, grant licences, easements, options, servitudes and other rights over, and in any other manner deal with or dispose of, the undertaking, property, assets, rights, and effects of the company or any part thereof for such consideration as may be thought fit, and in particular for stocks, shares fully or partly paid up, debentures, debenture stock or other obligations or securities of any other company;

(28) to distribute among the members of the Company in specie any property of the Company;

(29) to remunerate the directors, officials, agents employees and servants of the Company and others as the Company may think, proper, and to formulate and carry into effect any plan for sharing the profits of the Company with such directors, officials, agents, employees and servants of the Company or any of them;

(30) to obtain any legislative, judicial, administrative or other Acts or authorization of any government authority competent in

that behalf for enabling the Company to carry any of its objects into effect, or such order, ordinance or Acts as confer power on the Company to carry out its undertaking of storing, supplying, distributing, transporting, transmitting and selling natural gas, or for any other purpose which may seem expedient, to take all necessary or proper steps with the authorities, supreme, national, local, municipal or otherwise, of any place in which the Company may have interests, and to carry on any negotiations or operations for the purpose of directly or indirectly carrying out the objects of the Company or furthering the interests of its members, and to oppose any proceedings, applications, actions or steps taken by any governmental authority or body, or any company, association, firm or person which may seem calculated, directly or indirectly, to prejudice the interests of the Company or its members;

(31) to enter into any arrangement and contracts with any governments or authorities, supreme, national, municipal, local or otherwise, that may seem conducive to the Company's objects or any one of them and to obtain from such government or authority any rights, privileges, options, concessions, licences which the Company may think desirable to obtain and to carry out, exercise or comply with any such arrangements, agreements, rights, privileges, concessions and licences and to procure the Company to be registered or recognized in any part of the world;

(32) to enter into any arrangements or agreements with

Petrobangla/Government of Bangladesh or with any authorities, supreme, national, municipal, local or otherwise or with any company, bank, firm, body or persons whatsoever for the purpose of, or in connection with, any of the objects of the Company, for the appointment of this Company as carrier/purchaser in bulk of the natural gas owned by the Government through Petrobangla or Production Sharing Contractors, to enter into any arrangements with Petrobangla/Government of Bangladesh or with any authorities, public, quasi-public, municipal, local, railway or otherwise with any other person, that may seem conducive to the Company's objects or any of them and to obtain from any such Government, authority or persons any rights, privileges and concessions which the Company may think it desirable to obtain, and to carry out, exercise, and comply with any such arrangements, rights, privileges and concessions and dispose of or turn to account the same;

(33) to establish and support or aid in the establishment and support of associations, institutions, funds, trusts and conveniences calculated to benefit employees or ex-employees of the Company, or the dependents or connections of such persons, and to grant pensions, gratuities and allowances and to make payments towards insurance and to subscribe or guarantee money for charitable or benevolent objects or for any exhibition or for any public, general or useful purpose which in the opinion of the directors is calculated to advance the interests of the Company or of its employees, and for the purpose of this paragraph the

words "employees" and "ex-employees" shall include, respectively, present and former directors and other officers, agents, employees and servants;

(34) to provide openings for the fullest possible employment of Bangladesh nationals in the Company, and to accept such of them as the Company may be able to take into its service, and to provide them with necessary training in Bangladesh and abroad and to establish provide, subsidize, finance, maintain and conduct schools, training centers, laboratories, workshops and research and other institutions for their education, training and instruction and to give them scholarships, stipends and other monetary help for this purpose;

(35) to manage, improve, develop, sell, exchange, lease, mortgage, pledge, hypothecate, assign, transfer, deliver, dispose of, turn to account or otherwise deal with all or any part of the property and assets, real and personal, corporeal, or incorporeal, tangible or intangible, and any right, title, and interest of the Company therein, including rights, licences, privileges, concessions and franchises, as may seem expedient;

(36) to remunerate any person or company for service rendered in placing or assisting to place or guaranteeing the placing of any of the shares in the Company's capital or any debenture or debenture stock or other securities of the company or in about the formation or promotion of the Company or the conduct of its

business;

(37) to adopt such means of making known the products of the Company as may seem expedient, and in particular by advertising in the press, by circulars, by purchase and exhibition of works of art or interest, by publication of books and periodicals, and by granting prizes and donations;

(38) to undertake, assist and participate in financial, commercial and industrial operations and undertakings in Bangladesh both singly and in connection with other persons, firms, associations and companies and corporation;

(39) to amalgamate, consolidate, or merge, with a view to effecting union of interests, either in whole or in part, with or into any other companies, associations, firms or persons carrying on any trade or business of a similar nature to that which this Company is authorized to carry on;

(40) to apply to the proper authority or authorities and use for a grant of licence or licences to lay down rails, pipes, or other materials in any public road, street or public place for the purpose of enabling the Company to carry on the business or objects for which it is formed and to build wharves or abutment in any port, harbor or public water for any such like purpose;

(41) to carry into effect by such means as the Company may deem

suitable any projects invested by the Company as aforesaid and to acquire provide any raw materials and services in connection therewith and to turn to account any of the products resulting therefrom;

(42) to aid pecuniarily or otherwise any association, body, or movements having for objects the solution, settlement or surmounting of industrial or labor problems or the promotion of industry or trade, to adopt, co-operate with and carry out the industrial, financial, labor, social insurance and social welfare policies of the Government of Bangladesh;

(43) to pay for any assets acquired by the Company, either in cash or fully or partly paid shares, or by the issue of securities or partly in one mode and partly in another, and generally on such terms, as may be determined;

(44) to create any Depreciation Fund, Reserve Fund, Sinking Fund, Insurance Fund, or any other special Fund, whether for depreciation, or for repairing, improving, extending or maintaining any or the property of the Company, or for any other purposes conducive to the interests of the Company;

(45) to sell or dispose of the undertaking, property and assets of the Company or any part thereof in such manner and for such consideration as the Company may think fit, and in particular for shares (fully or partly paid up), debentures, debenture stock or

securities of any other company, whether promoted by the Company for the purpose or not, and to improve, manage, develop, exchange, lease, dispose of, turn to account or otherwise deal with all or any part of the property and rights of the Company ;

(46) to pay all expense of and incidental to the formation and launching of the Company, and to remunerate any parties for services rendered or to be rendered in or about the formation or promotion of the Company or the conduct of its business ;

(47) to carry on other business, whether manufacturing or otherwise, which may seem to the Company capable of being conveniently carried on in connection with any of the objects specified above;

(48) to do all or any of the above things as principals, agents, contractors, trustees or otherwise and either alone or in conjunction with others and to enter into contracts or other arrangements with any person or company whereby all or any of the above things will be done for or on behalf of this Company, acting alone or in conjunction with others ; and

(49) to do all such other things as are incidental, or the Company may think conducive to the attainment of the above objects or any of them.

And it is hereby declared that the several sub-clauses, of this clause, and all of the powers thereof are to be cumulative and in no case is the generality of any one sub-clause to be

narrowed or restricted by any particularity of any other sub-clause, nor any general expression in any sub-clause to be narrowed or restricted by any particularity of expression in the same sub-clause or by the application of any rule of construction ejusdem generis or otherwise or by name of the Company.

And it is hereby further declared that the word "company" in this clause except where used in reference to the Company shall be deemed to include any partnership or other body of persons whether incorporated or not incorporated includes any such Agreement as from time to time amended or supplemented.

4. The liability of the members is limited.

5. The authorized capital of the Company is Tk. 1000 (One thousand) crores divided into 1(One) crore shares of Tk. 1000 each with power to increase or reduce the Capital, to divide the shares in the Capital for the time being into several classes and special rights, privileges or condition as may be determined by the Company and vary, modify or abrogate any such rights, privileges or conditions and consolidate or sub-divide the shares and issue shares of higher or lower denominations.

We, the several persons whose names and addresses are subscribed below, are desirous of being formed into a Company in pursuance of this Memorandum of Association and we agree to take up the number of shares in the capital of the Company set opposite to our respective names:

| Sl No. | Name of Subscriber | Address and description of the subscriber | No. of shares taken by each subscriber | Signature of the subscriber |
|--------|--|--|--|-----------------------------|
| 1. | Petrobangla represented by S.K.M. Abdullah | Chairman, Petrobangla "Petro Centre" 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed In Original |
| 2. | Md. Mosharraf Hossain | Director (Planning) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed In Original |
| 3. | Lt. Col. (Retd.) Nazimuddin Ahmed | Director (Mines and Minerals), Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed In Original |
| 4. | Syed Sajedul Karim | Director (Finance) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed In Original |
| 5. | Selim Ullah Selim | Director (Administration) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed In Original |
| 6. | M.A. Mannan | Secretary, Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed In Original |
| 7. | Syed Anowarul Huq | Managing Director GTCL | 1 (one) | Signed In Original |

Dated the ..22nd.....day of....November.....1993

Name, Address, Designation and Signature of the witness:

Signed In Original

Name : Shafiur Rahman

Signature

Address : Bangladesh Petroleum Exploration Co. Ltd.
22, Purana Paltan
Dhaka-1000.

Designation: Secretary

THE COMPANIES ACT, 1913
PUBLIC COMPANY LIMITED BY SHARES
ARTICLES OF ASSOCIATION
OF
GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

INTERPRETATION

1. In these Articles unless there be something in the subject or context inconsistent therewith :

"Act" means the Companies Act, 1913 (Act VII of 1913) or Acts for the time being in force containing the provisions of the legislature in relation to companies.

"Corporation" means the Bangladesh Oil Gas and Mineral Corporation (Petrobangla) established by and under Bangladesh Oil, Gas and Mineral Corporation Ordinance No. XXI of 1985.

"Government" means the Government of the People's Republic of Bangladesh represented by the Ministry of Energy and Mineral Resources.

"Company" means GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED (GTC), (an enterprise of BOGMC).

"Article" means the Articles of Association of the Company

as originally framed or as altered from time to time, by special resolution.

"Special Resolution" and "Extraordinary Resolution" have the meanings thereto respectively as outlined in section 81 of the Companies Act, 1913 (Act VII of 1913).

"Director" means the Director of the Company for the time being.

"Board" means the Board of Directors of the Company.

"Registrar" means the Registrar of the Joint Stock Companies, Bangladesh.

"Dividend" includes bonus.

"Office" means the Registered Office of the Company for the time being.

"Register" means the register of members to be kept pursuant to section 31 of the Act.

"Month" means calendar month according to the English Calendar.

"Year" means financial year commencing in the month of July in one year and ending in the month of June in the next year.

"Proxy" includes attorney duly constituted under a Power of Attorney.

"In writing" and "written" include printing lithography, type writing and other modes of representing or reproducing words in a visible form.

"Seal" means the common seal of the Company.

In these Articles unless the context otherwise requires expression defined in the Act and statutory modifications thereof in force at the date at which these Articles become binding on the Company, shall have the meanings so defined; and the words imparting the singular shall include the plural and vice versa, and the words imparting the masculine gender shall include the feminine and the words imparting persons shall include body corporate.

2. The regulations contained in Table "A" in the First Schedule to the Act shall not apply to the Company except in so far as the same may be expressly incorporated or deemed to be incorporated herein.

Subject as aforesaid any words or expressions defined in the Act shall except where the subject or context forbids bear the same meaning in the Articles.

3. The regulations for the management of the Company and for the observance of the member thereof and their representatives

shall, subject as aforesaid and to any exercise of the statutory powers of the Company in reference to the repeal or alteration of or addition to its Articles of Association by Special Resolution, as prescribed or permitted by the Act, be such as are contained in these Articles.

PRELIMINARY

4. The business of the Company shall include any or several objects expressed in the Memorandum of Association.

5. The Company is a Public Limited Company and shall have any number of members but not less than 7.

6. The Company will enter into an Agreement with the Bangladesh Oil Gas and Mineral Corporation/PIU for the acquisition, purchase and takeover of all assets and liabilities including pipelines, lands, building, godowns and all other buildings & structure including pipelines, plant, machinery & equipments, tools spares and accessories fixed, installed, fitted and stored therein, vehicles, furniture and office equipment and also all book debt, cash in hand, cash at banks, and onward benefits of all subsisting contracts and all other assets & liabilities and consideration of such acquisition and purchase, issue shares in the capital of the company of such value and take-over from Petrobangla such liabilities as may be detailed in the said Agreement by mutual consent.

CAPITAL

7. The authorized capital of the Company is Tk. 1000 crore divided into 1 crore shares of Tk. 1000 each with power to increase and reduce the capital and to divide the shares in the Capital for the time being with several classes as may be provided by the Articles of the Company.

SHARES

8. Subject to the provisions of the Act and these Articles, all shares of the company, except seven shares held by the nominees of the Corporation will be allotted, registered and issued in the name of the Corporation.

9. Nominees of the Corporation representing the share holding interest of Corporation shall not transfer or dispose of or deal with such shares in any manner without the consent in writing of the Corporation.

10. Unless otherwise decided by the Corporation the paid up Capital of the Company will be determined on the basis of entire or such partial amount of equity released by the Government under ADP or any such other scheme for implementation of the Project under the Company.

10.a. The minimum subscription upon which the Directors may proceed to allot shares shall be Tk. 11,00,000.00 (Taka eleven lakhs) only.

11. As regards the allotment of shares from time to time made, the Directors shall duly comply with section 104 of the Act.

12. The Company shall have power to create and issue Preference Shares, carrying a right to redemption out of profits or out of proceeds of fresh issue of shares made for the purpose of such redemption, or out of sale proceeds of any property of the Company or liable to be so redeemed at the option of the Company and the Directors, and subject to the provisions of section 105B of the Act. exercise such power(s) in any manner as they may think fit.

13. Every share holder shall name to the Company a place in Bangladesh to be registered as his address and such address shall for all purposes be deemed to be his place of residence.

14. The company shall be entitled to treat the registered holder of a share as the absolute owner thereof and shall not be bound to recognize any equitable or other claim to or interest in such share on the part of any other persons save as ordered by a Court of Competent jurisdiction.

15. If by the amount or issue price thereof shall be payable by

installments, every such installment shall, when due, be paid to the company by the person who for the time being shall be registered holder of the share(s).

16. The joint holder to a share shall be severally as well as jointly liable for the payment of all installments and calls due in respect of such share.

CERTIFICATES

17. Every member shall be entitled, without payment to receive within three months after allotment or lodgement of transfer (unless the conditions of issue provided for a longer interval) the certificate under the seal of the Company for all the shares registered in his name, specifying the number of the shares held by him and the amount paid up thereon, provided that in the case of all the joint holders, and delivery of such certificate to the first named shall be sufficient delivery to all.

18. Any share certificate defaced, torn out, destroyed or lost, may be reissued on such evidence being produced and such indemnity, if any, being given as the Directors shall require and (in case of defacement or wearing out) on the delivery of the old certificate and in case of payment of such sum be not exceeding Tk. 5.00 as the Directors may from time to time require.

19. Certificate of shares or debentures stock and all debentures registered in the names of two or more persons shall be

delivered to the person first named on the Register in respect thereof unless joint holders otherwise direct.

LIEN

20. The Company shall have a lien on every share (not being a fully paid up share) for all moneys (whether presently payable or not) called or payable at a fixed time in respect of that share. The Company's lien, if any, on a share shall extend to all dividends payable thereon.

21. The company may sell, in such manner as the Directors may think fit, any shares on which the Company has a lien, but no sale shall be made unless some sums in respect of which the lien exists is personally payable not until the expiration of fourteen days after a notice in writing stating and demanding payment of such part of amount in respect of which the (lien exists as is presently payable, has been given to the) registered holder for the time being of the share or the person entitled by reason of his death or insolvency to the share.

22. The proceeds of the sale shall be applied in payment of, such part of the amount in respect of which the lien exists as is presently payable, and the residue shall (subject to a like lien for sum not presently payable as existed upon the shares at the date of the sale) be paid to the person entitled to the shares at the date of the sale. The purchaser shall be registered as the

holder of the shares, and he shall not be bound to see to the application of the purchase money, nor shall his title in the shares be affected by any irregularity of invalidity in the proceeding in reference to the sale.

CALLS ON SHARES

23. The Directors may, subject to the provisions of these Articles of the terms on which any share may have been issued, from time to time, call upon the members in respect of any money unpaid on their shares, provided that the call shall exceed one-fourth of the nominal amount of the shares to be payable at less than one month from the last call; and each member shall (subject to receiving at least fourteen days notice specifying the time of times of payments) pay to the company at the time or times so specified the amount called on his shares.

24. The joint holder of a share shall be jointly and severally liable to all calls in respect thereof.

25. If a sum called in respect of share is not paid before or on the day appointed for the payment thereof, the person from whom the sum is due shall pay interest upon the sum at such rate not exceeding 10% per annum as the Directors shall fix from the day appointed for the payment thereof to the time of the actual payment, but the Directors may waive payment of such interest wholly or in part.

26. The provisions of these Articles as to the payment of interest shall apply in the case of non-payment of any sum which, by terms of issue of shares becomes payable at a fixed time whether on account of the amount of the share, or by any of premium, as in the sum had become payable by virtue of a call only made and notified.

27. The Directors may, if they think fit, receive from any member willing to advance the same or any part of moneys uncalled and unpaid upon any shares held by him and upon all or any of the money so advanced may (until the sum would but for such advance, become presently payable) pay interest at such rates as may be agreed upon between the member paying the sum in advance and the Directors.

TRANSFER AND TRANSMISSION OF SHARES

28(i) The company shall keep a book to be called the "Register of Transfers" and therein shall fairly and distinctly enter particulars of every transfer or transmission of any share, subject to the provisions of Section 34(3) and (6) of the Act, no transfer of shares shall be registered unless a proper instrument of transfer has been delivered to the company together with the certificate or certificates of the shares.

28(ii) The instrument of transfer of any share in the company shall be executed both by the transferer and the transferee and

The transferer shall be deemed to remain the holder of the share until the name of the transferee is entered in the Register of Members in respect thereof.

28(iii). Shares in the Company shall be transferred in any usual or common form approved by the Directors.

29. The right of members to transfer their shares shall be restricted as follows :

(a) Share may be transferred by a member or any other person entitled to transfer only to a person approved by Petrobangla.

(b) Subject as aforesaid, the Directors may, in their absolute discretion refuse to register any proposed transfer of shares.

30. The Directors may, decline to register any transfer of shares, not being fully paid up shares, to a person of whom they do not approve and may also decline to register any transfer of shares on which a company has a lien. If the Directors refuse to register a transfer of any shares, they shall within two months after the date on which the transfer was lodged with the company, send to the transferee and the transferer notice of refusal.

31. The instrument of transfer shall after registration be retained by the company and shall remain in its custody. The instruments of transfer which the Directors may decline to regis-

ter shall on demand be returned to the person depositing the same. The Directors may cause to be destroyed all transfer deeds lying with the company after such period as they may determine.

32. The executors or administrators of a deceased sole holder of a share shall be the only person recognized by the company as having any title to the share. In case of a share registered in the names of two or more holders, the survivor or survivors or the executors or administrators of the deceased surviving shall be the only person recognized by the company as having any title to the share. But nothing herein contained shall be taken to release the estate of a deceased joint holder from any liability on share held by him jointly with any other person. Before recognizing any executor or administrator, the directors may require them to obtain a Grant of probate or letters of Administration of other legal representation as the case may be, from some competent court in Bangladesh;

Provided, nevertheless that in any case where the Directors in their unsolved discretion think fit it shall be lawful for them to dispose with the production of probate or Letters of Administration or such, other legal representation upon such before as to indemnity or otherwise as the Directors, in their absolute discretion, may consider necessary.

33. Any person becoming entitled to a share in consequence of the death or insolvency of a member may, upon such evidence as to the title being produced as from time to time be required by the

Directors, and subject as herein after provided elect either to be registered himself as holder of the share or to have some other person nominated by him, registered as the transferee thereof, but the Directors shall in either case have the same right to decline or suspend registration as they would have had in the case of a transfer of the share by the Member before his death or bankruptcy as the case may be.

34. If the person so becoming entitled shall elect to be registered himself, he shall deliver of or send to the company a notice in writing signed by him, stating that he so elects. If he shall elect to have another person registered he shall testify his election by executing to that person a transfer of the share. All the limitations, restricting and provisions of these Articles relating to the right to transfer and the registration of transfers of share shall be applicable to any such notice or transfer as aforesaid as if the death or bankruptcy of a Member had not occurred and the notice or transfer were a transfer signed by that Member.

35. A person becoming entitled to a share by reason of the death of or insolvency of the holder shall be entitled to the same dividends and other advantages to which he would be entitled if he were the registered holder of the share, except that he shall not, before being registered as Member in respect of the share, be entitled in respect of it to exercise any rights conferred by membership in relation to meetings of the company,

provided always that the Directors may at any time give notice reducing and such person to elect either to be registered himself or to transfer the share and if the notice is not complied with within ninety days the Directors may thereafter withhold payment of all dividends or other moneys payable on or in respect of the share until the requirements of the notice have been complied with.

36. In the event of death of nominee shareholder, his share shall be transferred in the name of next nominee to be nominated and as proposed by Petrobangla.

37. The Directors shall have power on giving seven days notice by advertisement as required by Section 37 of the Act to close the register of members of the company for such periods of time not exceeding in the whole 45 days in each year but not exceeding thirty days at a time.

38. The Company shall incur no liability or responsibility whatever in consequence of their registering or giving effect to any transfer of shares made or purporting to be made by any apparent legal owner thereof (as shown or appearing in the Register of Members) to the prejudice of persons having or claiming any equitable right, title or interest in the same shares notwithstanding that the company may have had notice of such equitable right, title or interest or notice prohibiting registration of such transfer, and may have entered such notice or referred thereto in any book of the company and the company

shall not be bound or required or attend or give effect to any notice which may be given to them of any equitable right, title or interest or be under any liability whatsoever for refusing or selecting so to do though it may have been entered or referred to in some book of the company but the company shall nevertheless be at liberty to regard and attend to any such notice and give effect thereto if the Directors shall so think fit.

FORFEITURE OF SHARES

39. If any Member fails to pay the whole or any part of any call or installment of a call on or before the day appointed for the payment thereof, the Directors may at any time thereafter, during such time as the call or installment or any part thereof remains unpaid, serve a notice on him or on the person entitle to the shares by transmission requiring him to pay such call or installment interest at such rate not exceeding 10% per annum as the Directors shall determine, and any expenses that may have been incurred by reason of such non-payment.

40. The notice shall name a further day (not earlier than the expiration of seven clear days from the date of the notice) on or before which such call or installment or such part as aforesaid, and all interest and expenses that have been incurred by reason of such non-payment, are to be paid and shall also name the place where payment is to be made, and shall state that, in the event of non-payment at or before the time and the place appointed, the

shares in respect of which such call was made, will be liable to be forfeited.

41. If the requirements of any such notice as aforesaid are not complied with, and share in respect of which such notice has been given may at any time thereafter, before the payment required by the notice has been made, be forfeited by a resolution of the Directors to that effect. A forfeiture of shares shall include as dividends in respect of the shares not actually paid before the forfeiture, notwithstanding that they shall have been declared.

42. All forfeited shares shall become the property of the company and may be sold or otherwise disposed of, on such terms and in such manner as the Directors think fit, and at any time before a sale or disposition, the forfeiture may be canceled on such terms as the Directors may think fit.

43. When any shares have been forfeited in accordance with these Articles, notice of the forfeiture shall forthwith be given to the holder of the shares or to the person entitled to the shares by transmission, as the case may be and an entry of such notice and of the forfeiture thereof, shall forthwith be made in the Register of Members opposite to the shares.

44. A person whose shares have been forfeited shall cease to be a Member in respect of the forfeited shares, but shall, not-

withstanding, remain liable to pay to the company all money which at the date of forfeiture were presently payable by him to the Company in respect of the shares, but the liability shall cease if and when the Company received payment in full of the nominal amount of the shares.

45. Forfeiture of shares shall involve the extinction at the time of forfeiture of all interest in and claims and demands against the company in respect, thereof, and all other right and liabilities incidental to the shares as between the shareholder whose shares are forfeited and the company except only such of those rights and liabilities as are by these Articles expressly saved, or as are by statutes given or imposed in the case of past Members.

46. A duly verified declaration in writing that the declarer is a director of the Company, and that the shares in the company have been duly forfeited on a date stated, in the declaration, shall be conclusive evidence of the facts therein stated, as against all persons claiming to be entitled to the shares and such declaration together with the receipt of the company for the consideration, if any, given for the shares on the sale or disposition thereof, shall constitute a good title to the shares, and the person to whom the shares are sold or disposed of shall be registered as the holder of the shares and shall not be bound to see to the application of the purchase money (if any), nor shall his title to the share be affected by any irregularity or invit-

ingly in the proceedings in reference to the forfeiture, sale or disposal of the share.

47. Provision of these Articles as to the forfeiture shall apply in the case of non-payment of any sum which by the terms of issue of a share, becomes payable at a fixed time, whether on account of the amount of the share, or by way of premium, as, if the same had been payable by virtue of a call duly made and modified,

CONVERSION OF SHARES INTO STOCK

48. The company in general meeting may from time to time convert all or any paid up shares into stock and may from time to time in like manner reconvert such stock into paid up shares of any denomination.

49. When any shares have been converted into stock, the several holders of such stock may transfer their respective interests there in, or any part of such interests, in the same manner and subjectivity to the same regulations and restriction as and subject to which the shares from which the stock arose might previously to conversion have been transferred or as near thereto as circumstances will permit. The Directors may from time to time, if they think fit, fix the minimum amount of stock transferable provided that such minimum shall not exceed the nominal amount of the shares from which the stock arose.

50. A holder of stock shall, according to the amount of stock held by him, for the same rights, privileges and advantages as regards dividends, participation in assets on winding up, voting at meetings of the company and other matters as if he held the shares from which the stock arose but so that his rights of receiving notice or attending or voting at General Meetings shall be conferred by an amount of stock which, if existing in shares, would not have converted such rights.

51. Subject to aforesaid all the provisions of these Articles applicable to paid up shares shall apply to stock and in all such provisions the words "share" and "share holder" shall respectively include "stock" and "Stockholder".

SURRENDER OF SHARES

52. Subject to the provisions of Section 54A to 65 (inclusive) of the Act, the Directors may accept from any member the surrender on such terms and conditions as shall be agreed of all, or any of his share.

INCREASE, REDUCTION AND ALTERATION OF CAPITAL

53. Subject to the approval of Petrobangla, the directors may, with the sanction of the company in General Meeting, increase the share capital by the creation of new shares of such amount and on such terms and conditions as the resolution shall prescribe.

ON WHAT CONDITION NEW SHARES MAY BE ISSUED

54. Subject to such directions as may be issued by the Petro-bangla in this behalf, new shares shall be issued upon such terms and conditions and with such rights and privileges annexed thereto as the General Meeting resolving upon the creation thereof shall direct and if the direction be given as the Directors shall determine and in particular such share may be preference shares.

Provided that no shares (not being preference shares) shall be issued carrying voting rights in the company as to dividend capital or otherwise which are disproportionate to the right attaching to the holders of other shares (not being preference shares).

SAME AS ORIGINAL CAPITAL

55. Except so far as otherwise provided by the conditions of issue or by these Articles any capital raised by the creation of new shares shall be considered part of the original capital and shall be subject to the provisions herein contained with reference to the payment of calls and installments, transfer and transmission, forfeiture, lien, surrender, voting and otherwise.

REDUCTION OF CAPITAL

56. Subject to the provisions of section 55-65 of the Act and to such directions as may be issued by Petrobangla in this behalf, the company may from time to time by Special Resolution reduce its share capital (including the Capital Redemption fund if any) in any way authorized by law and in particular may, pay off any paid up share capital upon the footing that it may be called up again or otherwise and may, if and so far is necessary, alter its memorandum by reducing the amount of its share capital and of its shares accordingly.

CONSOLIDATION, DIVISION AND SUB-DIVISION

57. The company may in the Extra Ordinary General Meeting alter the conditions of its Memorandum as follows :

(a) Consolidate and divide all and any of its share capital into shares of larger amounts than its existing shares.

(b) Sub-divide shares or any of them into shares of smaller amounts than originally fixed by the Memorandum subject nevertheless to the provisions of the Act in that behalf. Subject to these Articles the resolution by which any such shares are subdivided may determine that as between the holders of the shares resulting from such sub division one or more of such

shares may be given any preference or advantage otherwise over the others or any other such shares.

(c) Cancel shares which at the date of such General Meeting have not been taken or agreed to be taken by any person and diminish the amount of its share capital by the amount of the shares so cancelled.

NOTIFICATION OF CLASS RIGHTS POWER TO MODIFY RIGHTS

58. If at any time the capital of the company by reason of the issue of preference shares, or otherwise, is divided into different classes of shares, all or any of the rights and privileges attached to each class may subject to the provisions of Section 66A of the Act be modified, abrogated, or dealt with by agreement between the company and any person purporting to contract on behalf of that class, provided such agreement is (a) ratified in writing by the holders of at least three fourth of the nominal value of the issued shares of that class or (b) confirmed by Special Resolution passed at a separate General Meeting of the holders of shares of that class and all the provisions hereinafter contained as to General Meeting shall mutatis mutandis apply to every such meeting except that the quorum thereof shall be members holding or representing by proxy one-fifth of the nominal amount of the issued shares of that class.

BORROWING POWERS

59. Subject to the approval of Petrobangla, the Directors may, from time to time, borrow and or secure the payment of any sum or sums of money for the purpose of the company, by means of a resolution passed at a meeting of the Board.
60. The Directors may subject to the approval of Petrobangla, raise and secure the payment or repayment of such sum or sums in such manner and upon such terms and conditions in all respects as they think fit and in particular by the issue of bonds perpetual or redeemable debentures or debenture stock of any mortgage or charge or other security on the undertaking of the whole or any part of the property of the company (both present and future) including its uncalled capital for the time being.
61. Any bonds, debentures, debenture stock or other securities issued or to be issued by the company shall be under the control of the Directors who may issue them upon such terms and conditions and in such manner and for such consideration as they shall consider to be for the benefit of the company.
62. Debentures, debenture stock, bonds or other securities may be made assignable free from any equities between the company and the person to whom the same may be issued.

63. Subject to the approval of Petrobangla any bonds, debentures, debenture stock or other securities may be issued at a discount, premium or otherwise and with any special privileges as to redemption, surrender, drawings and allotment of shares.

64. If the Directors or any of them or any other person shall become personally liable for the payment of any such primarily due from the company the Directors may execute or cause to be executed any mortgage charge or security over or affecting the whole or any part of the assets of the company by way of indemnity to secure the Directors or persons so becoming liable as aforesaid from any loss in respect of such liability.

65. The Directors shall cause a proper register to be kept in accordance with the provisions of section 123 of the Act of all mortgage debentures and charges specifically affecting the property of the company and shall cause the requirements of Sections 124-129 of the said Act in that behalf to be duly complied with so far as they fall to be complied with by the company.

STATUTORY GENERAL MEETING

66. The Statutory General Meeting of the Company shall be held within the period required by Section 77 of the Act.

GENERAL MEETINGS

67. The First Annual General Meeting of the Company shall be held within 18 months of its incorporation and thereafter once at least in every calendar year and not more than fifteen months after the holding of the last preceding general meeting. All other meetings of the company shall be called "Extra-ordinary Meeting".

ANNUAL SUMMARY

68. The Directors shall prepare the annual list of members and summary and forward the same to the Registrar in accordance with section 32 of the Act.

CALLING OF EXTRA-ORDINARY MEETINGS ON REQUISITION

69. The Directors may call an Extra Ordinary Meeting whenever they think fit.

70. Subject to the provisions of section 78 of the Act:

(1) The Directors shall, on requisition of the holders of not less than one-tenth of the issued share capital of the company, upon which all calls or other sums then due have been paid forthwith proceed to call an Extra Ordinary General Meeting of the company.

(2) The requisition must state the objects of the meeting and

must be signed by the requisitionists and deposited at the Registered Office of the Company and may consist of several documents in like form, each signed by one or more requisitionists. In case of joint holders of shares all such holders shall sign the requisition.

(3) If the Directors do not proceed within 21 days from the date at the requisition being so deposited to cause a meeting to be called, the requisitionists or a majority of them in value may themselves call the meeting but in either case any meeting so called shall be held within three months from the date of the deposit of the requisition.

(4) Any meeting called under this Article by the requisitionists shall be called in the same manner as nearly as possible as that in which meetings are to be called by the Directors.

(5) Any reasonable expenses incurred by the requisitionists by reason of the failure of the Directors duly to convene a meeting shall be repaid to the requisitionists by the company and any sum so repaid should be retained by the company out of any sums due or to become due from the company by way of fees or other remunerations for their services to such of the Directors as were in default.

NOTICE OF MEETINGS

71. Twenty one days notice at least of every General Meeting, Annual or Extra-ordinary, specifying the date, hour and place of the meeting and with a statement of the business to be transacted at the meeting (and in case it is proposed to pass a special Resolution the intention to propose such resolution as a Special Resolution) shall be given to the persons entitled under and in the manner provided by the Act and these Articles.

72. Subject to the provisions of Section 78 of the Act a General Meeting may be convened by shorter notice than 21 days.

73. The accidental omission to give notice to or the non receipt thereof by any member shall not invalidate any resolution passed at any such meeting.

QUORUM FOR GENERAL MEETING

74. Five members present in person or by proxy shall be a quorum for a General Meeting.

BUSINESS OF ORDINARY MEETING

75. The business of an annual meeting shall be to receive and consider the Profit and Loss Account, the Balance Sheet and the

report of the Directors and of the Auditors, and to declare dividends. All other business transacted at such meeting and all business transacted at an Extra Ordinary Meeting shall be deemed special.

RIGHT OF PETROBANGLA TO APPOINT ANY
PERSON AS ITS REPRESENTATIVE

76. (i) The Petrobangla so long as it is a shareholder of the company may by resolution from time to time appoint one person to represent it at all or any meetings of the company.

(ii) the person appointed under Sub - Article (i) of this Article when personally present at a meeting shall be entitled to represent Petrobangla and vote at all or any such meeting whether on a show of hands or on a poll.

(iii) Petrobangla may by notice to the Company from time to time withdraw its representative appointed under Sub-Article (i) and make fresh appointments.

(iv) The production of a duly attested resolution by Petrobangla shall be accepted by the company as sufficient evidence of any such appointment or withdrawal as aforesaid.

(v) The person appointed by Petrobangla under this Article if so authorized by the resolution appoint a proxy whether as a special or a general proxy.

CHAIRMAN OF GENERAL MEETING

77. The Chairman of the Directors shall be entitled to take the chair at every General Meeting. If there be no Chairman of it at any meeting or he is not present within 15 minutes after the time appointed for holding such meeting or is unable to be present due to illness or any other cause or is unwilling to act, then the Directors present may choose a Chairman and in default of their doing so, the members present shall choose one of the Directors to be Chairman and if no Directors present is unwilling to take the chair, the members present shall choose one of their members to be the Chairman.

PROCEDURE WHEN QUORUM NOT PRESENT

78. If within fifteen minutes after the time appointed for the holding of a General Meeting a quorum be not present the meeting if convened on the requisition of shareholders shall be dissolved and in every other case shall stand adjourned to same day in the next week at the same time and place. If at such adjourned meeting a quorum be not present these members present shall be a quorum and may transact the business for which the meeting was called.

CHAIRMAN WITH CONSENT MAY ADJOURN MEETING

79. The Chairman with the consent of the meeting or at his own accord if he deems expedient, may adjourn any meeting from time to time and from place to place.

BUSINESS OF ADJOURNED MEETING

80. No business shall be transacted at any adjourned meeting other than business which might have been transacted at the meeting from which the adjournment took place.

WHAT IS TO BE EVIDENCE OF THE PASSING OF A RESOLUTION WHEN POLL NOT DEMANDED

81. At any General Meeting a resolution put to the vote of the meeting shall be decided on a show of hands, unless a poll is, before or on the declaration of the result of the show of hands, demanded by five members present in person or by proxy or by duly authorized representative, or the Chairman of the meeting or members holding not less than one-tenth of the issued capital which carries voting rights, and unless a poll is so demanded, a declaration by the Chairman that a resolution has, on a show of hands been carried or carried unanimously or by a particular majority or lost, and an entry to that effect in the book of proceedings of the company shall be conclusive evidence of the

fact, without proof of the number or proportion of the vote cast in favour of or against that resolution.

82. If a poll is demanded as aforesaid, it shall be taken in such manner and at such time and place as the Chairman of the meeting shall direct and either at one or after an interval or adjournment, and the result of the poll shall be deemed to be the resolution of the meeting at which the poll was demanded. The demand of a poll may be withdrawn.

CHAIRMAN TO HAVE CASTING VOTE

83. In the case of an equality of votes whether on a show of hands or at a poll, the Chairman of the meeting at which the show of hands takes place or at which the poll is demanded shall have a casting vote in addition to his own vote to which he may be entitled as a member.

IN WHAT CASES POLL TAKEN WITHOUT ADJOURNMENT

84. Any poll duly demanded on the election of a Chairman of a meeting or on any question of adjournment shall be taken at the meeting and without adjournment.

DEMAND FOR POLL NOT TO PREVENT TRANSACTION OR OTHER BUSINESS

85. The demand for a poll shall not prevent the continuance of

a meeting for the transaction of any business other than the question on which the poll has been demanded.

MINUTES OF GENERAL MEETING

86. Minutes shall be made in books provided for the purpose of all resolutions and proceedings at General Meetings and any such Minutes if signed by any person purporting to have been the Chairman of the meeting to which it relates or by the person who shall preside as Chairman at the next succeeding meeting shall be receivable as evidence of the facts therein stated without further proof.

INSPECTION

87. The books containing minutes of proceedings of General Meeting of the company shall be kept at the Registered Office of the company and shall, during business hours, (subject to such reasonable restrictions as the company in General Meetings may from time to time impose so that no less than two hours in each day be allowed for inspection) be open for inspection of any member without charge.

COPIES OF MINUTES

88. Any member shall at any time after seven days from the

meeting be entitled to be furnished within the seven days after he has made a request in that behalf to the company with a copy of any minute referred to above at a charge not exceeding one Saka for every 100 words.

VOTES OF MEMBERS

VOTES

89. Upon a show of hands every member entitled to vote and present in person shall have one vote and upon a poll every member entitled to vote and present in person or by attorney or by proxy shall have one vote for every share held by him.

VOTING BY A REPRESENTATIVE OF A MEMBER

OF COMPANY ON SHOW OF HANDS

90. Any member who is a company present by a representative duly authorized by a resolution of the Directors of such company in accordance with the provisions of Section 80 of the Act may vote on a show of hands as if he was a member of the company. The production at the meeting of a copy of such company's resolution and certified by him as being a true copy of the resolution shall at the meeting be accepted by the company as sufficient evidence of validity of his appointment.

NO MEMBER TO VOTE UNLESS CALLS ARE PAID UP

91. Subject to the provisions of the Act no member shall be entitled to be present or to vote at any General Meeting either personally or by proxy or attorney for any other member reckoned in a quorum whilst any call or other sum shall be overdue and payable to the company in respect of any of the shares of such member for more than one month.

VOTES IN RESPECT TO SHARE OF DECEASED

INSOLVENT MEMBERS

92. Any person entitled under the transmission clause to transfer any shares may vote at General Meeting in respect thereof is if he was the registered holder of such shares provided that at least 72 hours before the time of holding the meeting or adjourned meeting as the case may be at which he proposes to vote, shall satisfy the Directors of his right to transfer such shares unless the Directors shall have previously admitted to his right to vote at such meeting in respect thereof.

QUALIFICATIONS OF PROXY

93. Any member of the company, not being nominee of Petrobangla, entitled to attend and vote in a meeting of the company shall be entitled to appoint another person (whether a

member or not) as his proxy in accordance with Sub-Section (1) (d) of Section 79 of the Act.

VOTE MAY BE GIVEN BY PROXY OR ATTORNEY

94. Votes may be given either personally or (subject to the provisions of Article 79) by attorney or by proxy or in the case of a company by a representative duly authorized as aforesaid.

APPOINTMENT AND QUALIFICATION OF PROXY

95. The instrument appointing a proxy shall be in writing under the hand of the appointer or his attorney or if such appointer is a company or corporation under its common seal or under the hand of a person duly authorized by such company or a corporation in that behalf, or under the hand of its attorney who may be the appointer.

96. The instrument appointing a proxy and power or attorney or other authority, if any, under which it is signed or a notarily certified copy thereof shall be deposited at the office of the company not less than 72 hours before the time for holding the meeting at which the person named in the instrument proposes to vote and in default the instrument of proxy shall not be treated as valid. No instrument appointing a proxy shall be valid after the expiration of 12 months from the date of its execution except

in the case of the adjournment of any meeting first held previously to the expiration of such validity. An attorney shall not be entitled to vote unless the power of attorney or other instrument appointing him or a notarily certified copy thereof has either been registered in the records of the company at any time not less than 72 hours before the time of holding the meeting at which the attorney proposes to vote or is deposited at the office of the company not less than 72 hours before the time fixed for such meeting as aforesaid. Notwithstanding that a Power of Attorney or other authority has been registered in the records of the company, the company may by notice in writing addressed to the member or the attorney require him to produce the original power of attorney or authority and unless the same is thereupon deposited with the company the attorney shall not be entitled to vote at such meeting unless the Directors in their absolute discretion excuse such non-production and deposit.

CUSTODY OF THE INSTRUMENT

97. If any such instrument of appointment be confined to the subject of an appointing proxy or substitute for voting at meetings of the company it shall permanently or for such time as the Directors may determine, remain in custody of the company and if embracing other objects a copy thereof, examined with the original, shall be delivered to the company to remain in the custody of the company.

FORM OF PROXY

98. Every instrument of proxy for a specified meeting or otherwise shall, as nearly as circumstances will admit, be in the form or to the effect following:

GAS TRANSMISSION COMPANY LTD.

99. I, a member of Gas Transmission Company Ltd. do hereby appoint proxy to attend and vote for me and on my own behalf at the Annual/Extraordinary General Meeting of the Company to be held on

As witness my hand this the day of, 19.. signed.

VALIDITY OF VOTES GIVEN IN PROXY NOT
WITHSTANDING DEATH OF MEMBER ETC.

100. A vote given in accordance with the terms of an instrument or proxy shall be valid notwithstanding the previous death of the principal or revocation of the proxy or of any power of attorney under which such proxy was signed or the transfer of the share in respect of which the vote is given provided that no intimation in

writing of the death, revocation or transfer shall have been received at the office of the company before the meeting.

TIME FOR OBJECTION TO VOTES

101. No objection shall be made to the validity of any vote except at the meeting or poll at which such vote shall be tendered and every vote whether given personally or by proxy not disallowed at such meeting or poll shall be deemed valid for all purposes of such meeting or poll whatsoever.

CHAIRMAN TO JUDGE VALIDITY OF VOTE

102. The Chairman of any meeting shall be the sole judge of the validity of every vote tendered at such meeting. The Chairman person at the taking of a poll shall be sole judge of the validity of every vote tendered at such poll.

EQUAL RIGHTS OF MEMBERS

103. Any member whose name is entered in the Register of members of the Company shall enjoy the same rights and be subject to the same liabilities as all other members of the same class.

DIRECTORS

104. Any Directors may be appointed or removed from the office by the Company in General Meeting at the option of Petrobangla / the Government. Any vacancy in the office of Directors shall be filled in from the nominees of Petrobangla/ the Government. The number of Directors shall not be less than seven and more than nine. Subscribers of the Memorandum and Articles of Association shall be the first Directors of the Company. (This Clause has been amended as per decision taken in the Fourth Annual General Meeting held on 30-11-98).
105. The remuneration of the Directors shall from time to time be determined in line with directives issued by the Securities and Exchange Commission time to time and until so decided Director's fees shall be Tk. 6,000.00 per meeting for each meeting attended. A Director shall further be paid any reasonable travel or hotel or other expenses incurred in consequence of his attendance at Board Meeting or otherwise in the execution of his duties as a Director. (This clause has been amended as per decision taken in the 17th Annual General Meeting held on 12-12-2010).
106. A Director need not be a member of the company when nominated by Government. The Directors shall be required to hold at least shares of the nominal value of Tk. 10,000.00 as qualification shares except the Directors nominated by Government.
107. The Board of Directors may appoint all officers of the

Company for such terms and at such remuneration subject to General or specific instruction of the Corporation from time to time except the Chief Executive of the company who will be appointed by the Corporation.

H 108. The Board may from time to time entrust to and confer upon a Managing Director for the time being such of their own powers as they may think fit and may confer such power for such time and upon such terms and conditions and with such restrictions as they may think expedient and may from time to time revoke with all or any of such powers.

109. The Managing Director may further delegate such of his own powers as he may think fit to other officers of the Company subordinate to him with prior approval of the Board and such further delegation of powers made by the Managing Director shall take effect immediately following the date of each such delegation.

H 110. The office of a Director shall become vacant if:

(a) he is found to be of unsound mind by a court of competent jurisdiction; or

(b) he is adjudged an insolvent; or

(c) he, or any partner or relative of his, or any firm in which he or his relative is a partner, or any private

company of which he is a Director or member, without the previous consent of the company accorded by a special resolution, holds any office or place of profit under the company in contravention of Section 86K of the Act; or

(d) he absents himself from three consecutive meetings of the Directors or from all meetings of the Directors for a continuous period of three months whichever is the longer without leave of absence from the board of Directors; or

(e) he (whether by himself or by any person for his benefit or on his account) or any firm in which he is a partner or any private company of which he is a member or Director accepts a loan or guarantee from the company in contravention of Section 86D of the Act; or

(f) he acts in contravention of Section 86E and 91A of the Act; or

(g) he suspends payment to or compounds with his creditors; or

(h) he resigns office by notice in writing addressed to the company or

(i) he is convicted by a court in Bangladesh of any offense involving moral turpitude and is sentenced in

respect thereof to imprisonment for not less than six months; or

(j) he fails to pay call in respect of the shares of the company held by him whether alone or jointly with others within six months from the last date fixed for the payment of the call unless Petrobangla has by notification in the official Gazette, removed the disqualification incurred by such failure; or

(k) he is otherwise disqualified by an order of the court.

ROTATION OF DIRECTORS

111. At the first ordinary meeting of the company, the whole of the Directors shall retire from office, and at the ordinary meeting in every subsequent year, one-third of the Directors for the time being or, if their number is not three or a multiple of three, then the number nearest to one-third shall retire from office.

112. The Directors to retire in every year shall be those who have been longest in office since their last election, but as between persons who became Directors on the same day those to retire shall (unless they otherwise agree among themselves) be determined by lot.

113. A retiring Director shall be eligible for re-election.

114. The company at the general meeting at which a Director retires in manner aforesaid may fill up the vacated office by electing a person thereto.

115. If at any meeting at which an election of Directors ought to take place, the places of the vacating Directors are not filled up, the meeting shall stand adjourned till the same day in the next week at the same time and place, and if at the adjourned meeting the places of the vacating Directors are not filled up, the vacating Directors or such of them as have not had their places filled up shall be deemed to have been re-elected at the adjourned meeting.

CHIEF EXECUTIVE

116. The Managing Director will be the Chief Executive of the company and will be responsible to conduct the day to day business of the Company. The Corporation may from time to time through the Board of the Company vest in or assign to the Managing Director such powers, discretions and duties and may impose on him such regulations as may deem expedient and may also remove the Managing Director. He will however discharge his duties and responsibilities under the overall supervision and control of the Company's Board of Directors.

117. A Director of the company may be or become a Director of any company promoted by this company in which it may be inter-

ested as a vender, member or otherwise and no such Director shall be accountable for any benefits received as Director or member of such company.

LOANS TO DIRECTORS

118. The Company shall not make any loan or guarantee any loan made to a Director of the company or to a firm of which such Director is a partner or to a private company of which such Director is a member or Director.

MEETINGS OF DIRECTORS AND QUORUM

119. The directors may meet together for the dispatch of business at least once in every three calendar months but not more than two months shall intervene, between the last day of the calendar month in which the last meeting is hold and the date of the next meeting. They may adjourn and otherwise regulate their meeting and proceedings as they think fit.

120 The quorum necessary for the transaction of business of the Directors may be fixed by the Company in General Meeting and unless and until so fixed shall be five.

121. The accidental omission to give notice of any such meeting of the Directors to a Director shall not invalidate any resolution passed at any meeting.

DIRECTORS NOT ENTITLED TO NOTICE

122. A Director who is at any time not in Bangladesh shall not during such time be entitled to notice of any such meeting.

123. Questions arising at any such meeting shall be decided by a majority of votes, and in case of any equality of votes, the Chairman of the meeting shall have a second or casting vote.

124. All meetings of the Directors shall be presided over by the Chairman if present and if at any meeting the Chairman is not present, then and in that case the Directors shall choose one of the Directors present to preside at the meeting.

125. A meeting of the Directors for the time being at which a quorum is present shall be competent to exercise all or any of the authorities, powers and discretions by or under Articles of the company for the time being vested or exercisable by the Directors generally.

COMMITTEE OF DIRECTORS

126. The Directors may, subject to the provisions of the Act, delegate any of their powers, to committees consisting of such member or members of their body as they think fit, and they may from time to time be imposed on it by the Director.

MEETING OF COMMITTEE HOW TO BE GOVERNED

127. The meetings and proceedings of any such committee consisting of two or more members shall be governed by the provisions herein contained for regulating the meetings and proceedings of the Directors, so far as the same are applicable thereto and are not superseded by any regulations made by the Directors under the last proceeding Article. The proceedings of such committee shall be placed before the Board of Directors at its next meeting.

RESOLUTIONS WITHOUT BOARD MEETING

128. A resolution in writing approved by such of the Directors as are for the time being present in Bangladesh as are entitled to vote on the resolution shall be as valid and effectual as if it had been passed at a meeting of the Directors duly called and constituted.

ACTS OF BOARD OF COMMITTEES VALID NOTWITHSTANDING OF DEFECT OR APPOINTMENT

129. All acts done by any meeting of the Directors, or by a Committee of Directors, or by any person acting as a director shall, notwithstanding that it shall afterwards be discovered

that there was some defect in the appointment of such Directors, of person acting as aforesaid, or that they or any of them were disqualified, be as valid as if every such person had been duly appointed and was qualified to be a Director.

DIRECTORS TO CAUSE MINUTES TO BE MADE IN THE BOOKS

130. The Directors shall cause, minutes to be made in books provided for the purpose:

(A) Of all appointments of officers made by the Directors;

(B) Of the names of the Directors present at each meeting of the Directors and of any committee of the Directors.

(C) Of all resolutions and proceedings at all meetings of the company, and of the Director and of the committees of Directors, and every Director present at any Meeting of Directors or committee of Directors shall sign name in a book to be kept for that purpose.

BY WHOM MINUTE TO BE SIGNED AND THE EFFECTS OF MINUTES RECORDED

131. All such minutes shall be signed by the Chairman of the Meeting as recorded, or by the person who shall preside as Chairman at the next succeeding meeting and all minutes purported to be signed shall for all purposes whatsoever be primarily evidence of the actual and regular transaction or occurrence of the pro-

ceedings so recorded and of the regularity of the meeting at which the same shall appear to have taken place.

GENERAL POWERS OF COMPANY VESTED IN DIRECTORS

132. The business of the company shall be managed by the Directors who may pay all expenses for getting the company registered and may exercise all such powers and do all such acts and things as the company is by its Memorandum of Association or otherwise authorized to exercise and do and are not hereby or by statute directed or required to be exercised or done by the company in General Meeting, but subject nevertheless to the provisions of the Act and of the Memorandum of Association and these Articles and to any regulations not being inconsistent with the Memorandum of Association and these Articles from time to time made by company in General Meeting provided that no such regulation shall invalidate any prior act of the Directors which would have been valid if such regulation had not been made.

SPECIFIC POWERS GIVEN TO DIRECTORS

133. Without prejudice to the general powers, conferred by the last proceeding Article and the other powers conferred by these Articles the Directors shall have the following powers:-

To make bye-laws

- (1) From time to time, vary and repeal by laws for the regulation of the businesses of the company, its officers and servants;
- (2) To pay and charge to the capital account of the Company any interest lawfully payable under the provisions of the Act.

To acquire property

- (3) To purchase or otherwise acquire for the company any property, propriety rights or privileges which the company is authorized to acquire at such price and generally on such terms and conditions as they think fit;

Undertaking of capital work

- (4) To authorize the undertaking of approved works of a capital nature, subject to the conditions that all cases involving a capital expenditure of such amount as may from time to time be determined by Petrobangla shall be referred to Petrobangla for approval before such authorization.

To pay for property in debentures etc.

(5) Subject to the approval of Petrobangla to pay any property or rights acquired by or services rendered to the company, either wholly or partially in cash, or in shares bonds, debentures, debenture stock or other securities of the company, and any such shares may be issued either as fully paid up or with such amount credited as paid up thereon as may be agreed upon, any such bonds, debentures, debenture stock or other securities may be either specifically charged upon all or as part of the property of the company and its uncalled capital or not so charged.

(6) To insure and keep insured against loss of damage by fire or otherwise for such period and to such extent as they may think proper all or any part of the buildings, machinery goods, produce and other movable property of the company either separately or jointly, also to insure all or any portion of the goods, produce, machinery and other articles imported or exported by the company and to sell assign, surrender or discontinue any policies of insurance effected in pursuance of this power.

To open accounts

(7) To open accounts with the Bangladesh Bank or with other scheduled banks in Bangladesh and to pay money into and to draw money from such account from time to time as the Directors may think fit.

(8) To secure the fulfillment of any contracts or engagements entered into by the company by mortgage or charge of all or any of the property of the company and its unpaid capital for the time being or in such other manner as they think fit.

(9) Subject to the approval of Petrobangla to attach to any shares to be issued as the consideration or part of the consideration for any contract with or property acquired by the company or in payment for services rendered to the company, such conditions as to the transfer thereof as they think fit.

(10) To appoint any person or group of persons (whether incorporated or not) to accept and hold in trust for the company any property belonging to the company or in which it is interested, or for any other purposes and to execute and do all such acts and things as may be requisite in relation to any such trust due to provide for the remuneration of such trustee or trustees.

To bring and defend action

(11) To constitute, conduct, defend, compound or abandon any legal proceedings by or against the company or its officers or otherwise concerning the affairs of the company and also to compound and allow for payment or satisfaction of any debt due, or of any claims or demands by or against the company.

To refer to arbitrator

(12) To refer any claim or demand by or against the company to arbitration and observe and perform the awards;

(13) To act on behalf of the company in all matters relating to bankruptcy and insolvency;

To give receipt

(14) To make and give receipts, release and other discharge for money payable to the company and for the claims and demands of the company.

To authorize acceptance etc.

(15) To determine from time to time who shall be entitled to sign on the company's behalf bills, promisory notes, receipts, acceptances, endorsements, cheques, dividend warrants, releases, contracts and documents;

(16) To invest and deal with any of the moneys of the company not immediately required for the purposes thereof, upon such securities and in such manner as they think fit from time to time to vary or realize such investments;

To give security by way of

(17) To execute in the name and on behalf of the Company in favour of any Director or other person who may incur or be about to incur any personal liability for the benefit of the company such mortgages of the company's property (present and future) as they think fit and any such mortgage may contain a power of sale and such other powers, covenants and provisions as shall be agreed upon;

(18) To give to any person employed by Petrobangla a commission on the sale profits of any particular business or transaction or on the sale profits of the general business of the company and such commission shall be treated as part of the working expenses of the company;

To create funds

19) To provide for the welfare of employees or ex-employees of the company of its predecessors in business and the wives, widows and families of the defendants or connections of such employees or ex-employees by building or contributing to the building of houses, by grants of money, pensions, allowances, bonuses profit sharing bonuses or benefit of any other kind or by creating and from time to time subscribing or contributing to provident and other associations institutions, funds, profit

sharing or other schemes or trusts or by providing or subscribing or contributing towards places of instruction and recreation, hospitals and dispensaries, medical and other attendance and other form of assistance, welfare or relief as the Directors shall think fit.

(20) To subscribe or otherwise to assist or to guarantee money to charitable, benevolent, religious, scientific, national, public or any other institutions or objects or for any exhibition;

(21) Before recommending any dividend, to set aside out of profits of the company such sums as they think proper for establishment of Reserve fund, Depreciation fund, Insurance Fund of any special or other fund to meet contingency, for equalizing dividends or for any other purpose to which the profits of the company may be properly applied, and pending such application may, either be employed in the business of the company or be invested in such investments (other than shares of the company) as the Directors may from time think fit.

To appoint officers

(22) To appoint and at their discretion remove or suspend such Secretaries, Officers, Clerks, Agents and servants as they may from time to time think fit, and determine their powers and duties and fix their salaries emoluments and require security in such and to such amounts as they may think fit.

(23) To comply with requirements of any local law which in their opinion it shall in the interest of the company be necessary or expedient to comply with.

(24) Any time and from time to time by power of Attorney to appoint any person or persons to be the attorney or attorneys of the company, for such purposes and with such powers, authorities and discretions (not exceeding those vested in or be exercisable by the directors under these presents) and for such period and subject to such conditions as the Directors may from time to time think fit, with power to sub-delegate all or any of the powers, authorities and discretions;

(25) To enter into all such negotiations and contracts and respond and vary all such contracts and execute and do all such acts, deeds, and things in the name of and on behalf of the company as they may consider expedient for or in relation to any of the matters aforesaid or otherwise for the purposes of the company, provided in respect of all commercial contracts to be executed with foreign parties, prior approval of Petrobangla shall be obtained before the contract is finalized.

COMMON SEAL

134. The seal of the company shall not be affixed to any instrument except by the authority of a resolution of the Board

of Directors and except in the presence of at least one Director or such other person as the Board may appoint for the purpose; and the said Directors or the persons aforesaid shall sign every instrument to which the seal of the company is so affixed in his presence.

PAYMENT OF INTEREST OUT OF CAPITAL

135. Where any shares are issued for the purpose of raising money to defray the expenses of the construction of any works or buildings, or the provisions of any plant, which cannot be made profitable for a lengthened period, the company may pay interest on so much of that share capital as is for the time being paid up for the period and subject to the conditions and restrictions provided by section 107 of the Act and may charge the same to capital as part of the cost of construction of the work or building or the provisions of plant.

DIVIDENDS: DIVISION OF PROFIT

136. The profits of the company subject to any restrictions and limitations of special rights relating thereto created or authorizes to be created by the Memorandum or by these Articles shall be divisible among the members in proportion to the amount of capital paid up on the shares held by them respectively, provided always that (subject as aforesaid) and capital paid up on share

during the period in respect on which a dividend is declared shall, unless the Directors otherwise determine, entitle the holder of such share to an apportioned amount of such dividends as from the date of payment;

CAPITAL PAID UP IN ADVANCE AT INTEREST NOT TO EARN DIVIDEND

137. Where a capital is paid up in advance of call upon the footing that the same share carry interest, such capital shall not, whilst carrying interest confer a right to participate in profit.

THE COMPANY IN GENERAL MEETING MAY DECLARE A DIVIDEND

138. The company in annual general meeting may declare a dividend to be paid to the members according to their respective rights and interest in the profit and may fix the time for payment.

139. No larger dividends shall be declared than is recommended by the Directors but the company in General Meeting may declare a smaller dividend. No dividend shall be payable except out of the profits of the year or any other undistributed profits, and no dividend shall carry interest as against the company. The declaration of the Directors as to the amount of the net profits of the company shall be conclusive.

INTERIM DIVIDEND

140. The Directors may, from time to time, pay to the members such interim dividends as in their judgment the position of the company justifies.

RETENSION OF DIVIDENDS UNTIL COMPLETION OF TRANSFER UNDER TRANSMISSION CLAUSE

141. The directors may retain the dividends payable upon shares in respect of which any person is under Article 40 hereof entitled to become a member or which any person under that Article is entitled to transfer until such person shall become member in respect of such shares or shall duly transfer the same.

NO MEMBER TO RECEIVE DIVIDEND WHILST INDEBTED TO THE COMPANY & COMPANY RIGHT OF REIMBURSEMENT THEREOF

142. Subject to the provisions of the Act no member shall be entitled to receive payment of any interest or dividend in respect of his share or shares, whilst any money may be due or otherwise however either alone or jointly with any other person or persons, and the Directors may deduct from the interest or dividend payable to any member all sum of money so due from him to the company.

TRANSFER OF SHARES MUST BE REGISTERED

143. A transfer of shares shall not pass the right to any dividend declared thereon before the registration of the transfer.

144. Unless otherwise directed any dividend may be paid by cheque or warrants sent through post to the registered address of the member or person entitled or in case of joint holder to that one of them first named in the Register in respect of the joint holding. Every such cheque shall be made payable to the order of the person to whom it is sent. The company shall not be liable or responsible for any cheque or warrant lost in transmission or for any dividend lost to the member or person entitled thereto by the forged endorsement of any cheque or warrant or the fraudulent or improper recover thereof by any other means.

UNCLAIMED DIVIDEND

145. Dividends unclaimed for one year after having been declared may be invested or otherwise used by the Directors for the benefit of the company until claimed and all dividends unclaimed for six years after having been declared may be forfeited by the Directors for the benefit of the company provided however, the Directors may at any time annul such forfeiture and pay any such dividend.

DIVIDEND CALL TOGETHER SET OFF ALLOWED

146. Any General Meeting declaring a dividend may make a call on the members for such amount as the meeting fixed, but so that the call on each members shall not exceed the dividend payable to him and so that the call be made payable at the same time as the dividend, if so arranged between the company and the members, be set off against the calls.

SPECIAL PROVISIONS IN REFERENCE TO DIVIDEND

147. Any General Meeting sanctioning or declaring a dividend in terms of these Articles may direct payment of such dividend wholly or in part in any manner otherwise than in such and in particular without prejudice to the generality of the foregoing by the distribution of specific assets of property of the company, paid up shares, debentures or debenture stocks, bonds or other obligations of the company, or in any one or more such ways and the Directors shall give offer to such director and where and difficulty arises in regard to the distribution they may settle the same as expedient and in particular may issue fractional certificate and may determine that each payment shall be made to any member upon the footing of the value so fixed in order to adjust the rights of all parties and may vest any such specific assets shares, debentures stock, bonds or other obligations of the company in trustee upon such terms for the persons entitled

to the dividend as may seem expedient to the Directors. Where requisite, the Directors may appoint any person to sign any contract thereby required on behalf of the person entitled to the dividend and such appointment shall be effective.

CAPITALIZATION OF RESERVES

148. Any General Meeting may resolve that any moneys, investments, or other assets forming part of the undivided profits of the Company standing to the credit of the Reserve Fund or in the hands of the Company and available for dividend (or representing premiums received on the issue of shares and standing to the credit of the share premium account) be capitalized and distributed amongst such of the shareholders as would be entitled to receive the same if distributed by way of dividend and in the same proportions on the footing that they become entitled thereto as capital and that all or any part of such capitalised fund be applied on behalf of such shareholders in paying up in full any unissued shares, debentures of debenture-stock of the Company which shall be distributed accordingly or in or towards payment of the uncalled liability on any issued shares, and that such distribution or payment shall be accepted by such shareholder in full satisfaction of their interest in the said capital sum.

SURPLUS MONEY

149. A General Meeting may resolve that any surplus moneys arising from the realisation of any capital assets of the company or any investment representing the same, or any other undistributed profits of the Company not subject to charge for income tax, be distributed among the members on the footing that they receive the same as capital and that all or any part thereof be applied on behalf of such shareholders in paying up in full either at par or at such premium as the resolution may provide any unissued shares of debenture or debenture-stock of the Company which shall be distributed accordingly in or towards payment of the uncalled liability on any issued shares or debentures or debenture-stock and that such distribution or payment shall be accepted by such shareholders in full satisfaction of their interest in the said moneys, investments or profits so distributed.

FRACTIONAL CERTIFICATES

150. For the purpose of giving effect to any resolution under the three last preceding Articles the Directors may settle any difficulty which may arise in regard to the distribution as they think expedient and in particular may issue fractional certificates, and may fix the value for distribution of any specific assets, and may determine that cash payments shall be made to any members upon the footing of the value so fixed in

order to adjust that rights of all parties and may vest any such cash or specific assets in trustees upon such trusts for the persons entitled to the dividend or capitalised fund as may seem expedient to the Directors, where requisite a proper contract shall be filed in accordance with Section 104 of the Act, and the Directors may appoint any person to sign such contract on behalf of the persons entitled to the dividend or capitalised fund, and such appointment shall be effective.

ACCOUNTS

151. The Directors shall cause to be kept proper books of accounts with respect to (a) all sums of money received and expended by the company and the matters in respect of which such receipt and expenditure take place (d) all sales and purchase of goods by the company and (c) the assets and liabilities of the company. The books of accounts shall be kept at the Registered Office of the company or such other place or places as the Directors shall think fit, and shall be open to inspection by the directors during business hours.

INSPECTION BY MEMBER OF ACCOUNTS AND BOOKS OF THE COMPANY

152. The Directors shall from time to time determine whether and to what extent and at what time and place and under what conditions or regulations the accounts and books of the company

or any of them shall be opened to the inspection of member not being Directors and no member (not being a Director) shall have any right of inspecting any account or book or document of the company except as conferred by law or authorized by the directors or by the company in a General Meeting.

ANNUAL ACCOUNTS AND BALANCE SHEETS

153. The Directors shall at some date not later than 18 months after the incorporation of the company and subsequently once at least in every year lay before the company in Annual General Meeting a balance sheet and profit and loss account in case of the first since the incorporation of the company and in any other case since the preceding account made up to a date not earlier than the date of the meeting by more than nine months in accordance with the provisions of Section 131 of the Act.

154. The directors shall make out and attach to every balance sheet a report with respect to the state of the company, the amount, if any, which they recommend should be paid by way of dividend and the amount, if any, which they propose to carry to the Reserve Fund, General Reserve Account shown specifically on the balance sheet or to a Reserve Fund, General Reserve or Reserve Account to be shown specifically in a subsequent balance sheet. The report shall be signed by the Chairman of the Board of Directors on behalf of the directors if authorized in that behalf

by the Directors and when he is not so authorized, shall be signed by such number of Directors as are required to the balance sheet and the profit and loss account by virtue of Section 133 of the Act.

PARTICULARS IN PROFIT AND LOSS ACCOUNT

155. The profit and loss account shall in addition to matters referred to in Sub-Section 3 of Section 132 of the Act, show, arranged under the most convenient heads, the amount of gross income, distinguishing the several sources from which it has been derived, and the amount of gross expenditure, distinguishing the expenses of the establishment, salaries and others like matters. Every item of expenditure, fairly chargeable against the year's income shall be brought into accounts so that a just balance of profit and loss may be laid before the meeting and in cases where any item of expenditure which may in fairness be distributed over several years, has been incurred in any one year, the whole amount of such items shall be stated, together with a statement of the reasons why only a portion of such expenditure is charged against the income of the year.

BLANCE SHEET OTHER DOCUMENTS TO BE SENT

TO THE ADDRESS OF EVERY MEMBER

156. The company shall send a copy of such balance sheet and the profit and loss account together with a copy of the Auditor's report to the registered address of every member of the company at least 21 days before the meeting at which it is to be laid before the members of the company and a copy of the same shall be deposited at the Registered Office of the company for the inspection of the members of the company during a period of at least 21 days before the meeting.

157. After the balance sheet and profit and loss account have been laid before the company at the Annual General Meeting, three copies of balance sheet certified to be true copies of the company's auditors and the Auditor's report in so far as it relates to the balance sheet shall be filed with the Registrar together with the annual list of the members and summary prepared in accordance with the requirements of the Act.

DIRECTORS TO COMPLY WITH SECTIONS 130-134 OF

THE ACT ACCOUNTS TO BE AUDITED

158. With regard to the Accounts of the company the Directors shall comply with the provisions of section 130-134 of the Act or statutory modifications thereof for the time being in force.

159. Once at least in every financial year the accounts of the company shall be balanced and audited and the correctness of the profit and loss account and balance sheet ascertained by one or more Auditors.

AUDITORS

160. Auditors shall be appointed at each Annual General Meeting of the company and shall hold office until the next Annual General Meeting. Their appointment, remuneration, rights and duties shall be regulated in accordance with Sections 144 and 145 of the Act.

AUDITOR'S RIGHT TO ATTEND MEETING

161. The Auditors of the Company shall be entitled to receive notice of and to attend any Annual General Meeting of the company at which any accounts which have been examined or reported on by them are to be laid before the company and may make any statement or explanation they desire with respect to the Accounts.

ACCOUNTS WHEN AUDITED AND APPROVED TO BE

CONCLUSIVE EXCEPT AS TO ERRORS DISCOVERED WITHIN THREE MONTHS

162. Every account of the Company when audited and approved by

a General meeting shall be conclusive except as regard any error discovered therein three months after the approval thereof, whenever any such error is discovered within that period, the account shall forthwith be corrected and thenceforth shall be conclusive.

RIGHTS OF GOVERNMENT & PETROBANGLA TO ISSUE DIRECTIVE

163. (a) The Government may call for any return, accounts and other information with respect to the property and activities of the company from time to time. The company shall immediately furnish returns and information so asked for.

(b) Notwithstanding anything contained in any of these Articles Petrobangla may, from time to time, issue directive or instructions as may be considered necessary in regard to the finances, conduct of business and affairs of the company. The company shall take immediate action to the directives or instructions so issued.

NOTICE

164. (i) A notice (which expressions shall be deemed to include and shall include any summons, notice, process, order, judgment or any other document in relation to or in the winding up of the company) may be given by the company to any member either person-

ally or by sending it by post to him to his registered address or (if has no registered address in Bangladesh) to the address if any within Bangladesh supplied by him to the company for serving as notice upon him.

(ii) Where a notice is sent by post the service of such notice shall be deemed to be effected by properly addressing, prepaying and posting letter containing the notice and unless the contrary is proved to have been effected at the time at which the letter would be delivered in the ordinary course of post.

NOTICE ON PERSONS ACQUIRING SHARES ON DEATH OR INSOLVENCY MEMBERS

165. A notice may be given by the company to the persons entitled to a share in consequence of the death or insolvency of a member by sending it through the post in a prepaid letter addressed to them by name or by the title of representatives of the deceased or assignee of the insolvent or by any like description at the address (if any) in Bangladesh supplied for the purpose by the persons claiming to be so entitled or until such an address has been so supplied by giving the notice in any manner in which the same might have been given if death or insolvency had not occurred.

PERSONS ENTITLED TO NOTICE OF GENERAL MEETING

166. Notice of every General Meeting shall be given in the same manner herein before authorized to (a) every member of the company and also to (b) every person entitled to a share in consequence of the death or insolvency of a member who but for his death or insolvency would be entitled to receive notice of the meeting.

TRANSFeree ETC. BOUND BY PRIOR NOTICE

167. Every person who by operation of law, transfer or other means whatsoever shall become entitled to any share, shall be bound by every notice, in respect of such share, which being notified to the company, shall have been duly given to the persons from whom he derived his title to such share.

NOTICE VALID FOR MEMBER DECEASED

168. Subject to the provision of the Act any notice or document delivered or sent by post to or left at the registered address of any member in pursuance of these Articles shall notwithstanding such member be then deceased and whether or not the company have notice of his decease be deemed to have been duly served in

respect of any registered share whether held solely or jointly with other persons by such member until some other person be registered in his stead as the holder or joint holder thereof and such service shall for all purposes of those presents be deemed a sufficient service of such notice or document on his or her heirs, executors or administrators and all persons, if any jointly interested with him or her in any such shares.

NOTICE BY COMPANY AND SIGNATURE THERETO

169. Any notice to be given by the Company shall be signed by such Director or officer as the Directors may appoint and such signature may be written, printed or lithographed.

WINDING UP

170. The company shall not be wound up without specific order of the Government and in the event of winding up of the company, and subject to provisions of the Act, the liquidator may, with the sanction of an extraordinary resolution of the Company and any other sanction required by law, divide amongst the Members in specie or kind the whole or any part of the assets of the Company (whether they shall consist of property of the same kind or not) and may for such purpose, set such value as he deems fair upon any property to be divided as aforesaid, and may determine how such division shall be carried out as between the members or different classes of members. The liquidator may, with the like

sanction, vest the whole or any part of such assets in trustee upon such trusts for the benefit of the contributories as the liquidator, with the like sanction, shall think fit, but so that no Member shall be compelled to accept any shares or other securities whereon there is any liability.

SECRECY

171. No member shall be entitled to visit or inspect the company's works without the permission of a Director or to require discovery of or any information respecting any detail of the company's trading or any matter which is or may be in the nature of a trade secret mystery or trade or secret process which may relate to the conduct of the business of the company and which in the opinion of the Director it will be inexpedient in the interest of the member of the company to communicate to the public.

INDEMNITY AND RESPONSIBILITY DIRECTORS AND OTHER RIGHT TO

INDEMNITY

172. (1) Subject to the provisions of section 86c of the Act, every Director, Manager, Secretary and other officer or employee of the company shall be indemnified by the company against and it shall be duty of the Directors out of the funds or the company to pay all cost, losses and expenses (including travelling expense) which any such Director, Manager, Officer or employees may incur

or become liable to by reason of any contract entered into or act or deed done by reason of any contract entered into or act or deed done by him or them as such Directors, Manager, Officer or servant or any other way in the discharge of his duties and the amount for which such indemnity is provided shall immediately attach as a lien on the property of the company and have priority between the members over all other claims.

(ii) Subject as aforesaid every Directors, Manager, Officer or (with the consent of the Director) Auditors of the company shall be indemnified against any liability incurred by him or them in defending any proceedings whether civil or criminal in which he or they are acquitted or in connection with any application under section 281 of the Act, in which relief is given to him or them by the Court.

173. Subject to the provisions of section 201 of the Act liable for the Acts, receipts, neglects, or defaults, of any other Directors or officer, or for joining in any receipt or other act of conformity or for any loss or expenses happening to the company through insufficiency or deficiency of title to any property required by order of the Directors for or on behalf of the company, or, for the insufficiency or deficiency of any security in or upon which any of the moneys of the company shall be vested, or for any loss or damage arising from the bankruptcy, insolvency or tortuous act of any person, company or corporation with whom any loss occasioned by an error of judgment or oversight on his or

their part, or for any other loss or damage or misfortune whatever which shall happen in the execution of the duties of his or their office in relation thereto unless the same happens through his own dishonesty.

We, the several persons whose names and addresses are subscribed below are desirous of being formed into a company in pursuance of this Articles of Association and we respectfully agree to take up the number of shares in the capital of the company set opposite to our respective names:

| Sl No. | Name of Subscriber | Address and description of the subscriber | No. of shares taken by each subscriber | Signature of the subscriber |
|--------|--|--|--|-----------------------------|
| 1. | Petrobangla represented by S.R.N. Abdullah | Chairman, Petrobangla "Petro Centre" 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed in Original |
| 2. | Md. Mosharraf Hossain | Director (Planning) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed in Original |
| 3. | Lt. Col. (Retd.) Nazimuddin Ahmed | Director (Mines and Minerals) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed in Original |
| 4. | Syed Sajedul Karim | Director (Finance) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed in Original |
| 5. | Selim Ullah Selim | Director (Administration) Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed in Original |
| 6. | M.A. Hannan | Secretary, Petrobangla 3 Kawran Bazar C/A Dhaka. | 1 (one) | Signed in Original |
| 7. | Syed Anowarul Haq | Managing Director GTC | 1 (one) | Signed in Original |

Dated the ..22nd.....day of...November.....1993
Name, Address, Designation and Signature of the witness:

Signed in Original

Name : Shafiqur Rahman
Address : Bangladesh Petroleum
Exploration Co. Ltd.
22, Porana Pallan
Dhaka-1000.
Designation: Secretary

Signature

DIRECTORS

104. Any Directors may be appointed or removed from the office by the Company in General Meeting at the option of Petrobangla/the Government. Any vacancy in the office of Directors shall be filled in from the nominees of Petrobangla/the Government. The number of Directors shall not be less than seven and more than nine. Subscribers of the Memorandum and Articles of Association shall be the first Directors of the company. (This clause has been amended as per decision taken in the Fourth Annual General Meeting held on 30-11-98).
105. The remuneration of the Directors shall from time to time be determined in line with directives issued by the Securities and Exchange Commission from time to time and until so decided Director's Fees shall be Tk. 8,000.00 (Taka Eight Thousand only) per meeting for each meeting attended. A Director shall further be paid any reasonable travel or hotel or other expenses incurred in consequences of his attendance at Board Meeting or otherwise in the execution of his duties as a Director. (This clause has been amended as per decision taken in the 26th Annual General Meeting held on 21-12-2019).
106. A Director need not be a member of the company when nominated by Government. The Directors shall be required to hold at least shares of the nominal value of Tk. 10,000.00 as qualification shares except the Directors nominated by Government.
107. The Board of Directors may appoint all officers of the

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল)

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)

বাড়ী নং-১, রোড নং-১২, সেক্টর নং-৩,

উত্তরা হাউস টাউন, ঢাকা।

চাকুরী প্রবিধানমালা-১৯৯৬(সংশোধিত-২০০৫)

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল) The Companies Act, 1913 (Act No.VII of 1913) (সংশোধিত কোম্পানী আইন ১৯৯৪ আওতায় গঠিত এবং নিবন্ধীকৃত একটি কোম্পানী।

বাংলাদেশ তৈল, গ্যাস ও বনিজ সম্পদ করপোরেশন(পেট্রোবাংলা)-এর পরিচালকমন্ডলীর ০৬-০৬-২০০৫ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৫২ তম সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত অনুসারে গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল) এর জন্য নিম্নরূপ চাকুরী প্রবিধানমালা প্রণয়ন ও অনুমোদন করে :-

প্রথম অধ্যায়

সূচনা

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ :

- (১) এই প্রবিধানমালা গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল) এর চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯৬(সংশোধিত-২০০৫) নামে অভিহিত হইবে।
- (২) কোম্পানী নিবন্ধন নম্বর -২৫১৪২ (৯৭৬)/৯৩
তারিখ : ১৪-১২-১৯৯৩ ইং
- (৩) এই প্রবিধানমালা কোম্পানীর সকল নিয়মিত ভাবে নিয়োজিত কর্মকর্তা ও কর্মচারীর প্রতি প্রযোজ্য হইবে। তবে, প্রেবন, চুক্তি, বডকালীন, এডহক এবং মাঠার বোল লিভিতে কোম্পানীতে নিয়োজিত কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য বনিয়া ভাড়াদার চাকুরীর শর্ত বা ক্ষেত্রমত চুক্তিতে স্পষ্টভাবে উল্লেখিত না থাকিলে উক্ত বিধানাকলী প্রযোজ্য হইবে না।
- (৪) এই প্রবিধানমালার কোন বিধানের যে কোন সংশোধন, সংযোজন বা পরিবর্তন কিংবা পরিবর্তন এর ক্ষমতা কেবল মাত্র অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ সংরক্ষণ করে।
- (৫) গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল) এর কার্যক্রম পরিচালনার ক্ষেত্রে কোম্পানী আইন ১৯১৩ সংশোধিত ১৯৯৪ (সরকার কর্তৃক কোম্পানী আইন ভবিষ্যতে সংশোধন হইলে তাহা সহ) অনুসরণীয় হইবে।

২। সংজ্ঞা : বিষয় বা প্রসঙ্গে পরিপন্থী কিছু না থাকিলে এই প্রবিধানমালায় ব্যবহৃত-

- ১) 'কোম্পানী আইন' বলিতে কোম্পানী আইন ১৯১৩ সংশোধিত ১৯৯৪ কে বুঝাইবে।
- ২) 'সংঘ স্মারক' (Memorandum of Association) বলিতে কোম্পানী আইনের বিধান অনুসারে প্রণীত ও নিবন্ধীকৃত কোম্পানীর মূল সংঘ স্মারক বা পরবর্তীতে উহার সংশোধিত রূপকে বুঝাইবে।
- ৩) 'সংঘ বিধি' (Articles) বলিতে কোম্পানীর জন্য প্রযোজ্য প্রণীত ও অনুমোদিত এবং নিবন্ধীকৃত কোম্পানীর সংঘ বিধিকে বুঝাইবে।
- ৪) 'শেয়ার' বলিতে কোম্পানীর মূলধনের কোন অংশকে বুঝাইবে এবং ব্যক্ত বা অব্যক্তভাবে কোন ষ্টক ও শেয়ারের পার্শ্বকা প্রকাশ পাইলে, সেই ষ্টক বাতীত অন্যান্য ষ্টকও এই সংজ্ঞায় অন্তর্ভুক্ত হইবে।
- ৫) 'করপোরেশন' বা পেট্রোবাংলা বলিতে 'বাংলাদেশ তৈল, গ্যাস ও বনিজ সম্পদ করপোরেশন' (পেট্রোবাংলা)-কে বুঝাইবে।
- ৬) 'কোম্পানী' বলিতে গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল)-কে বুঝাইবে।
- ৭) 'কর্মকর্তা' বলিতে কোম্পানীতে নিয়মিতভাবে নিয়োজিত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে।

চলমান পাতা-০২

- ৮) 'কর্মচারী' বলিতে কোম্পানিতে নিয়মিতভাবে নিয়োজিত কোন কর্মচারীকে বুঝাইবে এবং সেই ক্ষেত্রে সুস্পষ্টভাবে পরিপূর্ণ না হইলে নিয়মিতভাবে নিয়োজিত কর্মকর্তাগণও এই সংজ্ঞার অন্তর্ভুক্ত হইবে।
- ৯) 'তফসিল' বলিতে কোম্পানীর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়োগ ও পদোন্নতির নিয়ম/বিধির বিয়য়াদি ও এতদনুসঙ্গে সরকারী সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান এর আলোকে প্রণীত বা প্রণীতব্য তফসিল দ্বারা নির্ধারিত হইবে এবং উক্ত তফসিল এই চাকুরী প্রবিধানমালায় অংশ হিসাবে গণ্য হইবে।
- ১০) 'পদ' বলিতে তফসিলে উল্লেখিত কোন পদকে বুঝাইবে।
- ১১) 'বোর্ড' বলিতে সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশ/নির্দেশ অনুসারে এবং কোম্পানী আইনের ধারা অনুযায়ী গঠিত 'কোম্পানীর বোর্ড অব ডাইরেক্টরস/পরিচালনা বোর্ড'কে বুঝাইবে। নভেম্বর ১১, ২০০২ ইং তারিখে প্রকাশিত গেজেট নোটিফিকেশনে গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিঃ এর পরিচালনা পর্ষদের পূর্ণ স্বায়ত্তশাসন প্রদানে সরকার অনুমোদন জ্ঞাপন করিয়াছেন।
- ১২) 'উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ' বলিতে এই প্রবিধানমালায় অধীন কোন নির্দিষ্ট কার্য সম্পত্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হিসাবে কোম্পানী বোর্ড অথবা বোর্ড কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে বুঝাইবে।
- ১৩) 'নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ' বলিতে কোম্পানী কর্তৃপক্ষকে বুঝাইবে।
- ১৪) 'কর্তৃপক্ষ' বলিতে কোম্পানী বোর্ডকে বুঝাইবে অথবা যথাযথ ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে।
- ১৫) 'বাছাই কমিটি' বলিতে প্রবিধান-৪ এর অধীন গঠিত কোন বাছাই কমিটিকে বুঝাইবে।
- ১৬) 'প্রয়োজনীয় যোগ্যতা' বলিতে তফসিলে বর্ণিত কোন পদের বিপরীতে উল্লেখিত যোগ্যতাকে বুঝাইবে।
- ১৭) 'নিয়োগ' বলিতে প্রয়োজ্য নিয়মনিতি অনুসরণক্রমে নিয়োগদানকে বুঝাইবে।
- ১৮) 'পদোন্নতি' বলিতে কোম্পানী বোর্ড কর্তৃক প্রণীত নীতিমালা এবং তফসিলে বর্ণিত নিয়মাবলী অনুসরণে নির্ধারিত বাছাই কমিটির মাধ্যমে যোগ্যতা যাচাইপূর্বক উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে পদোন্নতি প্রদানের মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগদানকে বুঝাইবে।
- ১৯) 'লিয়েন (Lien)' বলিতে অনুমোদিত অনুপস্থিতির পর স্থানীয়ভাবে নিযুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীর ঐ পদে বহাল থাকা/কেন্দ্র আদায় যে অধিকার থাকিবে তাহা বুঝাইবে।
- ২০) 'অফিসিয়েট (Officiate)' বলিতে যথাযথ কর্তৃপক্ষের নির্দেশে সাময়িক ভাবে শূন্য অনুমোদিত উচ্চতর পদে দায়িত্ব পালন করা বুঝাইবে।
- ২১) 'অসদাচরণ' বলিতে চাকুরীর শৃংখলা বা নিয়মের হানিকর অথবা কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী বা অন্তর্ভুক্তদের পক্ষে প্রতীকিত নয় এমন কোন আচরণকে বুঝাইবে এবং নিম্ন বর্ণিত আচরণসমূহও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথা :-
- (০১) শ্রম আইনে বর্ণিত অসদাচরণ।
 - (০২) উর্দ্ধতন কর্মকর্তার আইনসমত্ত আদেশ অমান্যকরণ।
 - (০৩) কর্তব্যে অবহেলা।
 - (০৪) কোন আইনগত কারণ ব্যতিরেকে বোর্ডের কোন আদেশ, পরিপত্র অথবা নির্দেশের প্রতি অবজ্ঞা প্রদর্শন, এবং
 - (০৫) কর্তৃপক্ষের নিকট কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর বিরুদ্ধে বিচার/ বিচারার্থীন, বিরক্তিকর, মিথ্যা বা অসার অভিযোগ উত্থাপন করা।
- ২২) 'পলয়ান' বলিতে বিধি বহির্ভূতভাবে অন্যান্য ৬০(ষাট)দিন যাবত বা তদুর্ধ্ব সময় কর্তব্যে অনুপস্থিত থাকাকে বুঝাইবে।
- ২৩) 'ডিগ্রী' বা 'ডিগ্রামা' বা 'স্যাটিফিকেট' বলিতে ক্ষেত্র মত স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রী, ডিগ্রামা বা শিক্ষাপত্র যোগ্যতা নির্দেশক স্যাটিফিকেটকে বুঝাইবে।
- ২৪) 'স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়' বলিতে আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীনে প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয়কে বুঝাইবে এবং এই প্রবিধানমালায় উদ্দেশ্যে প্রণয়নকরে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষা প্রতিষ্ঠানও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

= ৩ =

- ২৫) স্বীকৃত বোর্ড বলিতে আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীনে প্রতিষ্ঠিত কোন মাধ্যমিক বা উচ্চ মাধ্যমিক শিক্ষা বোর্ডকে বুঝাইবে এবং এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন শিক্ষা বোর্ড বা অন্য কোন প্রতিষ্ঠান ও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।
- ২৬) 'প্রধান নির্বাহী' বলিতে কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা পরিচালক অথবা ব্যবস্থাপনা পরিচালক-এর দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তাকে বুঝাইবে।
- ২৭) 'অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ' বলিতে কোম্পানী বোর্ডকে বুঝাইবে।

দ্বিতীয় অধ্যায়

* নিয়োগ *

৩। নিয়োগ পদ্ধতি :

- (১) এই অধ্যায় এবং সংযুক্ত ভবনিসের বিধানবলী সাপেক্ষে কোম্পানীর অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামোর শূন্য পদে নিম্ন বর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা যাইবে :-
- যথা :-
- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
 - (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে।
 - (গ) প্রেষণে বদলীর মাধ্যমে।
 - (ঘ) আধীকরণের মাধ্যমে।
- (২) কোন পদের জন্য কোন প্রার্থীর প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকিলে এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে নির্ধারিত বয়ঃ সীমার মধ্যে না হইলে, তাহাকে উক্ত পদে নিয়োগ করা যাইবে না।

৪। বাছাই কমিটি :

কোম্পানীর অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামোর শূন্য পদে সরাসরি বা পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য সময় সময় উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এক বা একাধিক বাছাই কমিটি বা সিলেকশন কমিটি গঠন করিবে।

৫। সরাসরি নিয়োগ:

- (১) কোন পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে তফসিলে বর্ণিত নিয়মাবলী অনুসরণীয় হইবে। তবে, কোন প্রার্থী কোনপদে সরাসরিভাবে নিয়োগলাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবেন না যদি তিনি-
- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন অথবা
 - (খ) বাংলাদেশের নাগরিক নন এইরূপ কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন বা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিনিয়ত চেষ্টা করিয়া থাকেন।
- (২) কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ সন্নিয়োগ (ছাড়ী) করা যাইবে না, যে পর্যন্ত না-
- (ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্বাচিত ব্যক্তিকে কোম্পানীর প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা তাহাকে স্বাস্থ্যগত ভাবে উক্ত পদের দায়িত্ব পালনের উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন করেন।
 - (খ) এইরূপ নির্বাচিত ব্যক্তির পূর্ব কর্মকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সীর মাধ্যমে প্রতিনিয়ত হস্ত এবং দেখা যায় যে, কোম্পানীর চাকুরীতে নিয়োগ লাভের জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।
- (৩) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, সকল পদ উন্মুক্ত বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে সর্বপ্রথম আহবান করিয়া পূরণ করা হইবে এবং এইরূপ নিয়োগদানের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সমস্ত সময়ে জরীকৃত কোটা সম্পর্কিত নির্দেশাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।
- (৪) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বর্ণিত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগদান করা হইবে এবং পরবর্তীকালে সভ্যবজনক পুর্ণিশি বিপোর্ট প্রাপ্তি সাপেক্ষে সন্নিয়োগ করা হইবে।

চলমান পাতা-০৪

৬। শিক্ষাবিশিষ্ট/প্রবেশন :

- (১) সরাসরি ভাবে নিয়োগ প্রাপ্ত ব্যক্তিগণ ৬(ছয়) মাসের জন্য শিক্ষাবিশিষ্ট/প্রবেশন থাকিবেন।
তবে, শর্ত থাকে যে, নিয়োগকর্তা কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া যে কোন ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত মেয়াদ অনূর্ধ্ব ৬(ছয়) মাসের জন্য বৃদ্ধি করিতে পারিবেন।
- (২) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে কোন পদে সন্নিবেশ করা যাইবে না, যদি না তিনি সন্তোষজনকভাবে প্রবেশনের মেয়াদ সমাপ্ত করিয়া থাকেন।
- (৩) শ্রম আইনের অধীনস্থ কর্মচারীদের ক্ষেত্রে শ্রম আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৭। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ :

- (১) প্রবিধান-১৪ এর বিধান সাপেক্ষে, কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিয়োগকর্তা কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি কর্তৃক প্রত্যাশিত বাছাইকৃত প্রার্থীদের তালিকা বিবেচনাক্রমে নিয়োগদান করিবে।
- (২) কোন ব্যক্তির চাকুরীর বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগের যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

তৃতীয় অধ্যায়

চাকুরীর সাধারণ শর্তাবলী :

৮। যোগদানের সময় :

- (১) এক চাকুরী স্থল হইতে অন্য চাকুরী স্থলে বদলীর ক্ষেত্রে, একই পদে বা কোন নতুন পদে যোগদানের জন্য কোন কর্মচারীকে নিম্নরূপ সময় দেওয়া হইবে, যথা :-
(ক) প্রস্তুতির জন্য ৬(ছয়) দিন এবং
(খ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত পূর্য্য ভ্রমণে প্রকৃতপক্ষে অতিবাহিত সময়, তবে, শর্ত থাকে যে, এই উপ-প্রবিধান অনুযায়ী যোগদানের সময় গণনার উদ্দেশ্যে সাধারণ ছুটির দিন গণনা করা হইবে না।
- (২) উপ-প্রবিধান-(১) এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, যে ক্ষেত্রে বদলীর ফলে বদলীকৃত কর্মচারীকে তাহার নতুন কর্মস্থলে যোগদানের উদ্দেশ্যে বাসস্থান পরিবর্তন করিতে হয় না, সেই ক্ষেত্রে নতুন কর্মস্থলে যোগদানের জন্য এক দিনের বেশি সময় দেওয়া হইবে না এবং এই উপ-প্রবিধানের উদ্দেশ্যে পূরণকালে সাধারণ ছুটির দিনকেও উক্ত দিনের সময়ের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত করা হইবে।
- (৩) কোন বিশেষ ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (১) ও (২) এর অধীন প্রাপ্ত যোগদানের সময় হ্রাস বা বৃদ্ধি করিতে পারিবে।
- (৪) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে অন্যত্র বদলী হইলে, অথবা চাকুরীস্থল পরিবর্তন করিতে হয় এমন কোন নতুন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহাকে পুরাতন চাকুরীস্থল হইতে, অথবা যে স্থানে তিনি নিয়োগের বা বদলীর আদেশ পাইয়াছেন, সেই স্থান হইতে, যাহা উক্ত কর্মচারীর জন্য অধিকতর সুবিধাজনক হয় তাহার যোগদানের সময় গণনা করা হইবে।
- (৫) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে অন্য চাকুরীস্থলে, বা এক পদ হইতে অন্য পদে যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময়ে, প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা প্রদত্ত মেডিক্যাল সার্টিফিকেট পেশ না করিয়া ছুটি গ্রহণ করিলে, তাহার দায়িত্বভার হস্তান্তর করিবার পর হইতে ছুটি গ্রহণ পর্যন্ত যে সময় অতিবাহিত হয়, তাহাও ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।
- (৬) এক কর্মস্থল হইতে অন্য কর্মস্থলে বদলীর ব্যাপারে কোন বিশেষ ক্ষেত্রে এই প্রবিধানের বিধানাবলী অপর্বাণ্ড প্রযোজ্য হইলে, করপোরেশনের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিধি বা আদেশ প্রয়োজনীয় অতিযোগসহ, প্রযোজ্য হইবে।

চলমান পাতা-০৫

৯। বেতন ও ভাতা :

কোম্পানী বিভিন্ন সময়ে বেতন নির্ধারণ করিবে, কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা সেইরূপ হইবে।

১০। প্রারম্ভিক বেতন :

- (১) স্বাভাবিকভাবে কোন পদে কোন ব্যক্তিকে প্রথম নিয়োগের সময় উক্ত পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরই হইবে, তাহার প্রারম্ভিক বেতন।
- (২) কোন ব্যক্তিকে তাহার বিশেষ মেধার স্বীকৃতি স্বরূপ, সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোম্পানী কর্তৃপক্ষ উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইবে।
- (৩) কোম্পানী ইহার কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে সময় সময় যে নির্দেশাবলী প্রদান করে, তদনুসারে কোম্পানীর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা হইবে।

১১। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন :

কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে পদোন্নতি প্রদান করা হইলে, সাধারণতঃ সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে, তবে উক্ত সর্বনিম্ন স্তর অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত মূল বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের যে স্তরটি তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যবহিত উপরে স্তর হয়, সেই স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে। তবে পদোন্নতির ফলে প্রাপ্ত বেতন পুরাতন পদে প্রাপ্ত মূল বেতনের উপর উচ্চতর পদের বেতনক্রমের একটি বাৎসরিক বেতন বৃদ্ধির পরিমানের কম হইলে উচ্চতর পদের মূল বেতনের সহিত একটি ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

১২। বেতন বর্ধন :

- (১) বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা না হইলে, সাধারণতঃ সময়মত নির্ধারিত হারে প্রত্যেক কর্মচারীর বেতন বর্ধিত হইবে।
- (২) বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা হইলে, উহা যে মেয়াদ পর্যন্ত স্থগিত রাখা হয়, স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট আদেশ, সেই মেয়াদ উত্তর্য করিবেন।
- (৩) কোন শিক্ষাবিশিষ্ট প্রবেশনর মাধ্যমজনক ভাবে শিক্ষাবিশিষ্ট প্রবেশনর মেয়াদ সম্বন্ধ না করিলে এবং চাকুরীতে স্থায়ী না হইলে, তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।
- (৪) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মদক্ষতার জন্য কোম্পানী উহার কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে একসঙ্গে অনধিক দুইটি বিশেষ বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।
- (৫) যেই ক্ষেত্রে বেতনক্রমে দক্ষতা সীমা নির্ধারিত রহিয়াছে, সেই ক্ষেত্রে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর নিয়োগকারী কর্তৃত্বের সুনির্দিষ্ট সুপারিশ ব্যতীত তাহার দক্ষতা সীমা অতিক্রম অনুমোদন করা যাইবে না।
- (৬) অন্যান্য শর্তাবলী পূরণ সাপেক্ষে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী নিয়োগ/পদোন্নতির পর ৬(ছয়) মাস সক্রিয়/ব্যস্ত চাকুরীকাল সম্পন্ন করার পর ১লা জানুয়ারী অথবা ১লা জুলাই তারিখে সাধারণ বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্ত হইবেন এবং তদনন্তর প্রতি বছর একই তারিখে বাৎসরিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

১৩। জ্যেষ্ঠতা :

- (১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে কোন পদে কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।
- (২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়া কাজে যোগদান করিলে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি কর্তৃক প্রস্তুতকৃত মেধা তালিকা ভিত্তিক সুপারিশ অনুসারে উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করিবে।
- (৩) একই বছরে সরাসরি নিয়োগ প্রাপ্ত ও পদোন্নতি প্রাপ্ত ব্যক্তিগণের মধ্যে পদোন্নতি প্রাপ্ত ব্যক্তিগণ জ্যেষ্ঠ হইবেন।

চলমান পাতা/৬

- (৪) একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হইলে, যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে, সেই পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।
- (৫) কোম্পানী ইহার কর্মচারীদের প্রোড-ওয়ারী জ্যেষ্ঠতা তালিকা সংরক্ষণ করিবে এবং সময় সময় তাহাদের অবগতির জন্য এইরূপ তালিকা প্রকাশ করিবে।
- (৬) The Government Servants (Seniority of Freedom Fighters) Rule, 1979-এর বিধানসমূহ উহাতে প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ কোম্পানীর কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

১৪। পদোন্নতি :

- (১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইতে পারে।
- (২) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কেহ অধিকার হিম্মাবে পদোন্নতি দাবী করিতে পারিবেন না।
- (৩) কোন কর্মচারীর চাকুরীর স্বাভাবিক সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগ লাভের যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।
- (৪) পদোন্নতির জন্য মেধা যাচাইয়ে যে সকল প্রার্থী কোয়ালিফাইড করিবে তাহাদের মধ্য হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি প্রদান করিতে হইবে।
- (৫) কোন কর্মচারীকে, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, তাহার অসাধারণ কৃতিত্ব, কর্তব্য নিষ্ঠা ও কোন কর্মচারীর কাজে কোম্পানী লাভবান হইলে এবং চাকুরীকালে উচ্চতর পদের জন্য প্রয়োজনীয় পেশাগত পরীক্ষার উত্তীর্ণ হইলে, সেই ক্ষেত্রে কোম্পানী কর্তৃপক্ষ পাল্লা অতিক্রম করতঃ পদোন্নতি প্রদান করিতে পারিবেন।

১৫। প্রেষণ ও পূর্বস্বত্ব :

- (১) উপ-প্রবিধান(২) এর বিধান সাপেক্ষে, কোম্পানী যদি মনে করে যে, উহার কোন কর্মচারীদের পারদর্শিতা বা তৎকর্তৃক গৃহীত বিশেষ প্রশিক্ষণ অন্য কোন সংস্থা অতঃপর হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা ন্যমে উল্লেখিত, তাহা হইলে, কোম্পানী এবং হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা পরস্পরের মধ্যে সম্মত মেয়াদে ও শর্তমাানে উক্ত সংস্থার কোন পদে প্রেষণে কর্মরত থাকিবার জন্য উক্ত কর্মচারীকে নির্দেশ দেওয়া যাইতে পারে। এই ক্ষেত্রে, কোন কর্মচারীকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে প্রেষণে কর্মরত থাকিবার নির্দেশ দেওয়া যাইবে না।

তবে, করপোরেশন বা কোম্পানীর কাজের স্বার্থে করপোরেশন কোম্পানীর যে কোন কর্মচারীকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে কোম্পানী কর্তৃপক্ষের সম্মতি সাপেক্ষে কোম্পানী হইতে অন্য কোম্পানী বা করপোরেশনে প্রেষণে বদলী করিতে পারিবে।

- (২) হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা কোম্পানীর কোন কর্মচারীর আবশ্যকতা রহিয়াছে বলিয়া বোধ করিলে, কোম্পানী উক্ত কর্মচারীর সম্মতি লইয়া হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা কর্তৃক উল্লেখিত শর্তাবলীর ভিত্তিতে তাহার প্রেষণের শর্তাবলী নির্ধারণ করিবে।
- (৩) উপ-প্রবিধান-(২) তে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, প্রেষণের শর্তাবলীতে নিম্নোক্ত বিষয় সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে, যথা :-

- (ক) প্রেষণের সময়কাল, ব্যতিক্রম ক্ষেত্র ছাড়া, তিন বৎসরের অধিক হইবে না।
- (খ) চাকুরীতে উক্ত কর্মচারীর পূর্ব স্বত্ব থাকিবে এবং প্রেষণের মেয়াদান্তে, অথবা উক্ত মেয়াদের পূর্বে, ইহার অবসান ঘটিলে, তিনি কোম্পানীতে প্রত্যাবর্তন করিবেন।
- (গ) হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা তাহার অবস্থা তহবিল ও পেনশন(যদি থাকে) বাকদ প্রাপ্য অর্থ পরিশোধের নিশ্চয়তা বিধান করিবে।

- (৪) কোন কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে, তিনি কোম্পানীতে পদোন্নতির জন্য বিবেচনাবোধ্য হইলে, তাহার পদোন্নতির বিষয়টি অন্যান্যদের সাথে একত্রে বিবেচনা করা হইবে এবং পদোন্নতি কার্যকর করিবার জন্য তাহাকে কোম্পানীতে প্রত্যাবর্তন করিতে হইবে।
- (৫) কোন কর্মকর্তা প্রেষণে থাকাকালে তাহার পদোন্নতি কার্যকর করার উদ্দেশ্যে কোম্পানী তাহাকে ফেরৎ চাহিলে, তিনি যদি যথাসময়ে ফেরৎ না আসেন, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান-(৬) এর বিধান সাপেক্ষে, পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা উক্ত পদে তাহার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

- (৬) যদি কোন কর্মচারীকে হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা স্বার্থে প্রেষণে থাকিবার অনুমতি দেওয়া হয়, তাহা হইলে প্রেষণে থাকাকালে উক্ত কর্মচারীকে পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।
- (৭) শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থার ব্যাপারে হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা প্রেষণে কর্মরত কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম সূচনা করার উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষের ক্ষমতা প্রয়োগ করিতে পারিবেন।
তবে, শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম সূচনা করা হইয়াছে, তাহা হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা কোম্পানীকে অবিলম্বে অবহিত করিবে।
- (৮) প্রেষণে কর্মরত কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে সূচিত শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম প্রাপ্ত তাহার জিজ্ঞাসিত হাওলাদ গ্রহণকারী সংস্থা যদি এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে, তাহার উপর কোন দণ্ড আরোপ করা আবশ্যিক, তাহা হইলে, উক্ত সংস্থা তাহার রেকর্ডসমূহ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর মূল প্রতিষ্ঠান/কোম্পানীর নিকট প্রেরণ করিবে এবং অতঃপর কোম্পানী যেইরূপ প্রয়োজন বলিয়া মনে করে, সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।
- (৯) প্রেষণে বদলীকৃত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের নির্ধারিত বেতন অপরিবর্তিত থাকিবে, তবে স্থানীয় প্রতিক সুবিধাদির ব্যাপারে করপোরেশনের সিদ্ধান্ত কার্যকর হইবে।
- (১০) করপোরেশন এবং ইহার অধীনস্থ কোম্পানী সমূহের কাজের স্বার্থে করপোরেশন হইতে কোম্পানীতে, করপোরেশনের অধীনস্থ এক কোম্পানী হইতে অন্য কোম্পানীতে এবং কোম্পানী হইতে করপোরেশনে লোকবল প্রেষণে বদলী করা যাইবে।
তবে, শর্ত থাকে যে, প্রেষণে বদলীর পর আত্মীকরণের ক্ষেত্রে ত্রিপক্ষীয় সম্মতির প্রয়োজন হইবে।
- (১১) বৈদেশিক চাকুরীতে যোগদানের জন্য নীতি ও পদ্ধতি :
কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী বৈদেশিক চাকুরীতে যোগদানের নিমিত্তে কোম্পানীর চাকুরীতে লিয়েন রাখার আশ্রয় প্রকাশ করিলে এতদবিষয়ে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের ৮-৯-১৯৯২ইং/২৪-০৫-১৩৯৯ বাং তারিখে বিজ্ঞপ্তি নং-সহ(বেঃ নিঃ)/নিয়োগ-নীতি-১/৯২/৫০০ (৫০০) অনুসরণে এবং অত্র বিষয়ে পরবর্তীতে সময়ে সময়ে জারিকৃত বিবৃতিবাকী/সংশোধন সমূহ একই ভাবে প্রযোজ্য হইবে। এই সংশোধনী ৮-৯-১৯৯২ ইং তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।
তবে, শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর কর্মকর্তা/কর্মচারী যাহারা বৈদেশিক প্রশিক্ষণে পূর্বে বৃত্ত প্রদান করিয়াছেন, তাহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বৃত্তের মেয়াদ শেষ না হওয়া পর্যন্ত উক্ত লিয়েন প্রযোজ্য হইবে না।

চতুর্থ অধ্যায়

"ছুটি"

১৬। বিভিন্ন প্রকারের ছুটি :

- (১) কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ নিম্নলিখিত যে কোন ধরনের ছুটি পাইবেন, যথা :-
- (ক) পূর্ণ বেতনে ছুটি।
 - (খ) অর্ধ বেতনে ছুটি।
 - (গ) বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি।
 - (ঘ) বিশেষ গুরুত্বপূর্ণ কাজে ছুটি।
 - (ঙ) সংগরোধ ছুটি।
 - (চ) প্রসূতি ছুটি।
 - (ছ) অধ্যয়ন ছুটি।
 - (জ) নৈমিত্তিক ছুটি।
 - (ঝ) অবসর প্রাপ্তি ছুটি।

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি বাতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে এবং ইহা সাধারণ বফের দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) বোর্ডের পূর্ব অনুমোদন লইয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি, অধ্যয়ন ছুটি, পরিপূরক ছুটি এবং ফ্রিলিং সংক্রান্ত (Days off) ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।

১৭। পূর্ণবেতনে ছুটি :

- (১) প্রত্যেক নিয়মিত কর্মকর্তা/কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে পূর্ণ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ চার মাসের অধিক হইবে না।
- (২) উপ-প্রবিধান-(১) এর অধীন অর্জিত ছুটি ৪(চার) মাসের অধিক হইলে, তাহা সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর ছুটির হিসাবে একটি পৃথক খাতে জমা থাকিবে।
- (৩) জাতীয় সার্টিফিকেট উপস্থাপন সাপেক্ষে অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন বা অবকাশ ও চিঠিবিনোদনের জন্য উক্ত ছুটি জমাকৃত ছুটি হইতে পূর্ণ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

১৮। অর্ধ বেতনে ছুটি :

- (১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১২ হারে অর্ধ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং এইরূপ জমা হওয়ার কোন সীমা থাকিবে না।
- (২) জাতীয় সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে, অর্ধ বেতনে দুই দিনের ছুটির পরিবর্তে একদিনের পূর্ণ বেতনে ছুটির হারে অর্ধ বেতনে ছুটিকে পূর্ণ বেতনের ছুটিতে রূপান্তরিত করা যাইতে পারে এবং এইরূপ রূপান্তরিত ছুটির সর্বোচ্চ পরিমাণ হইবে পঞ্চ বেতনে বার মাস।

১৯। প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি :

- (১) জাতীয় সার্টিফিকেট দ্বারা সমর্থিত হইলে কোন কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ ১২ মাস পর্যন্ত এবং অন্য কোন কারণে হইলে, ৩(তিন) মাস পর্যন্ত অর্ধ বেতনে প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।
- (২) কোন কর্মচারী তাহার ছুটি পাওনা হওয়ার পূর্বেই প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি ভোগ করিয়া কিরিয়া আসিলে, তিনি উক্ত ভোগকৃত ছুটির সমান ছুটি পাইবার অধিকারী না হওয়া পর্যন্ত নতুনভাবে উপ-প্রবিধান(১) এর অধীন কোন ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

২০। বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি :

- (১) যখন কোন কর্মচারীর অন্য কোন ছুটি পাওনা না থাকে বা অন্য কোন প্রকার ছুটি পাওনা থাকে অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী নিম্নলিখিতভাবে বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন, তখন তাহাকে বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।
- (২) বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে ৩(তিন) মাসের অধিক হইবে না, তবে, নিম্নলিখিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারে, যথা :-
 - (ক) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতি প্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পরে ৫(পাঁচ) বছরের জন্য তিনি কোম্পানীতে চাকুরী করিবেন, অথবা-
 - (খ) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন, অথবা-
 - (গ) যে ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এইমর্মে সন্তুষ্ট হন যে, উক্ত কর্মচারী তাহার নিয়ন্ত্রণ বর্ধিত কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ।
- (৩) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্থিতির সময়কে তুতাপেক্ষ কার্যকরিতাসহ বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তরিত করিতে পারেন।

২১। বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি :

- (১) কোন কর্মচারী তাহার যথায়ত কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিনতিতে অথবা তাহার পক্ষে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাত প্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাহাকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

চলমান পাতা-৮

- (২) যে অক্ষমতার কারণে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি জাওয়া হয়, সেই অক্ষমতা (তিন) মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে, এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হন, সেই ব্যক্তি উক্ত অক্ষমতার কারণ অবিলম্বে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না। তবে, সংশ্লিষ্ট ঘটনা ও কারণের তিন মাস পরেও অক্ষমতার স্পষ্টতা প্রমাণিত হইলে ব্যবস্থাপনা পরিচালক/বোর্ড অক্ষমতার কারণ সম্পর্কে নিশ্চিত ও সন্তুষ্টিপ্রদ এই ছুটি প্রদান করিতে পারেন।
- (৩) যে মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজনীয় বলিয়া এতদনুশ্রেণী নিযুক্ত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষ প্রত্যায়ন করিবে, সেই মেয়াদের জন্য উক্ত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে, উক্ত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষের প্রত্যায়ন বাতিরেকে তাহা বর্ধিত করা হইবে না এবং এইরূপ ছুটি কোনক্রমেই ২৪ (চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না।
- (৪) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তৃপক্ষের বিশেষ বিবেচনার জন্য যে কোন ছুটির সংশ্লিষ্ট সংযুক্ত করা যাইতে পারে।
- (৫) যদি একই ধরনের অবস্থায় পরবর্তীকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে, তাহা হইলে, একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে এইরূপ একাধিকবার মঞ্জুরীকৃত ছুটির পরিমাণ ২৪(চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না এবং এইরূপ ছুটি যে কোন একটি অক্ষমতার কারণেও মঞ্জুর করা যাইবে।
- (৬) যেই সকল কোম্পানীতে পেনশন প্রথা চালু রাখিয়াছে, সেই সকল কোম্পানীতে শুধুমাত্র আনুভূমিকের এবং যে ক্ষেত্রে অবসর ভাতা প্রাপ্য হয়, সে ক্ষেত্রে অবসর ভাতার ব্যাপারে চাকরী হিساب করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং উহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না। গ্র্যাচুইটি প্রথার ক্ষেত্রে এই নিয়ম প্রযোজ্য হইবে না।
- (৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ, যথা :-
 - (ক) উপ-প্রবিধান-(৫) এর অধীনে মঞ্জুরকৃত ছুটির মোটসহ যে কোন মেয়াদের ছুটির প্রথম চার মাসের জন্য পূর্ণ বেতন, এবং
 - (খ) এইরূপ ছুটির অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য অর্ধ বেতন।
- (৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধান সমূহের প্রযোজ্যতা এমন কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে। যিনি তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিনতিতে অথবা তাহার পক্ষে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে দুর্ঘটনাবশতঃ আঘাত প্রাপ্ত হইয়াছেন, অথবা যিনি নির্দিষ্ট কোন কর্তব্য পালনকালে তাহার পক্ষের স্বাভাবিক ঝুঁকি বহির্ভূত অসুস্থতা বা প্রথম সারিয়ারা ভোগদা সন্ধাননা থাকে, এইরূপ অসুস্থতা বা জখমের দরুন অক্ষম হইয়াছেন।

২২। সংরোধ ছুটি :

- (১) কোন কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়, তবে সে সময়ের জন্য উক্ত রূপ নির্দেশ কার্যকর থাকে, সেই সময়কাল হইবে সংরোধ ছুটি।
- (২) অফিস প্রদান, কোন চিকিৎসা কর্মকর্তা বা জনস্বাস্থ্য কর্মকর্তার স্যাটিকফেটের ভিত্তিতে অন্তর্ভুক্ত ২১ (একুশ) দিন অথবা স্বাভাবিক অবস্থায় ৩০ (ত্রিশ) দিনের জন্য সংরোধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।
- (৩) সংরোধের জন্য উপ-প্রবিধান-(২) এ উল্লিখিত মেয়াদের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে, উহা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত অনুসারে এই প্রবিধানমালার অধীন অন্যকোন প্রকার ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।
- (৪) সংরোধ ছুটি অন্য যে কোন প্রকার ছুটির সংশ্লিষ্ট সংযুক্ত করিয়াও মঞ্জুর করা যাইতে পারে। সংরোধ ছুটিতে থাকাকালে কোন কর্মচারীকে তাহার দায়িত্বপালনে অনুপস্থিত বলিয়া গণ্য করা হইবে না, এবং যখন কোন কর্মচারী নিজেই সংক্রামক ব্যাধিতে আক্রান্ত হন, তখন তাহাকে এইরূপ কোন ছুটি দেওয়া যাইবে না।

২৩। প্রসূতি ছুটি :

- (১) কোন মহিলা কর্মকর্তা/কর্মচারীকে পূর্ণ বেতনে প্রসবের ছয় সপ্তাহ আগে এবং ছয় সপ্তাহ পরে অনধিক চার মাস প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া যাইবে না।

চলমান পাতা-১০

- (২) প্রস্তুতি ছুটি মঞ্জুরীর অনুরোধ কোন নির্দিষ্ট টিকিৎসক কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের বিবেচনা মতে কর্মচারীর প্রাপ্য যে কোন ছুটির সহিত একত্রে বা উহা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।
- (৩) কোম্পানীতে যে কোন কর্মচারীর সম্পূর্ণ চাকুরী জীবনে তাহাকে দুই বারের অধিক প্রস্তুতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

২৪। অবসর প্রস্তুতি ছুটি :

- (১) কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২(বার) মাস পূর্ণ পড় বেতনে অবসর প্রস্তুতি ছুটি পাইবেন এবং এইরূপ ছুটির মেয়াদ তাহার অবসর গ্রহণের তারিখ অতিক্রম করার পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইতে পারে, কিন্তু ৫৮ (আটান্ন) বৎসর বয়সসীমা অতিক্রমের পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইবে না।
- (২) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে একমাস পূর্বে অবসর প্রস্তুতি ছুটির জন্য আবেদন না করিলে, তাহার পাওনা ছুটি অবসর গ্রহণের তারিখের পর তামানি হইয়া যাইবে।
- (৩) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে এক দিন পূর্বে অবসর প্রস্তুতি ছুটিতে যাইবেন।

২৫। অধ্যয়ন ছুটি :

- (১) কোম্পানী ইহার চাকুরীর জন্য সহায়ক হইতে পারে এইরূপ বৈজ্ঞানিক, কারিগরী বা অনুরূপ সমস্যাদি অধ্যয়ন অথবা বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশ গ্রহণের জন্য কোন কর্মচারীকে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্থ-বেতনে অনধিক ১২(বার) মাস অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন এবং এইরূপ ছুটি তাহার ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া হইবে না।
- (২) যে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য কোন অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা হয় এবং তিনি পরবর্তীকালে দেখিতে পান যে, মঞ্জুরীকৃত ছুটির মেয়াদ তাহার অধ্যয়ন বা প্রশিক্ষণ ও পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় মেয়াদ অপেক্ষা কম, সেই ক্ষেত্রে সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অনধিক এক বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে পারেন।
- (৩) পূর্ব বেতনে বা অর্থ বেতনে ছুটি বা বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে। তবে, কোন অবস্থাতেই বৈদেশিক প্রশিক্ষণ/উচ্চশিক্ষা গ্রহণের জন্য কোন কর্মচারীকে একাধারে ৫ বৎসরের বেশী সময়ের মঞ্জুরী দেওয়া যাইবে না। যদি কোন প্রশিক্ষণ/উচ্চ শিক্ষার জন্য একাধারে ৫ বৎসরের বেশী সময় ছুটিতে অথবা ছুটি ছাড়া নিজ পদ হইতে অনুপস্থিত থাকেন, তবে, তাহার ক্ষেত্রে বিএসআর-৩৪ প্রযোজ্য হইবে এবং শিক্ষা ছুটি উদারভাবে মঞ্জুর করা যাইবে এবং ইহা দেশের অভ্যন্তরে কোন সাধারণ শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে অথবা কারিগরী শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে অধ্যয়নের জন্যও মঞ্জুর করা যাইবে। যে কোন শিক্ষা ছুটির ক্ষেত্রে প্রস্তাবিত শিক্ষা বিষয়ের সাথে কর্মকর্তার দায়িত্বের সামঞ্জস্য না থাকিলেও ইহা কার্যকরী হইবে। এতদন্বয়ে সংজ্ঞাপন মন্ত্রণালয়ে সূত্র নং-সম(বিঃ প্রঃ)-৮০/৯২-৫১৮(৫০০) তারিখ ২৯-০৮-১৯৯২ ইং অনুসরণীয় হইবে এবং এই বিষয়ে পরবর্তীতে সময়ে সময়ে জারীকৃত বিধানাবলী/সংশোধনসমূহ একই ভাবে প্রযোজ্য হইবে।

২৬। নৈমিত্তিক ছুটি :

- (১) সরকার সময়ে সময়ে উহার কর্মচারীদের জন্য প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে যতদিন ছুটি নির্ধারণ করিবে, কর্মচারীগণ যেটি ততদিন নৈমিত্তিক ছুটি পাইবেন।

২৭। ছুটির পদ্ধতি :

- (১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব কোম্পানী কর্তৃক নির্ধারিত নিয়ম ও পদ্ধতিতে সংরক্ষণ করা হইবে।
- (২) ছুটির জন্য সকল আবেদন কোম্পানী কর্তৃক নির্ধারিত স্বরমে ও উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে।
- (৩) আবেদনকারী যে কর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন, তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।
- (৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে কোন কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্মত হন যে, তাহার অধীনে কর্মরত কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরী আদেশ সাপেক্ষে উক্ত কর্মচারীকে অন্তর্ভুক্ত ১৫(পনের) দিনের জন্য ছুটিতে যাইবার অনুমতি দিতে পারেন।
- (৫) পেনশন প্রদান একজন কর্মচারী কমপক্ষে ১৫(পনের) দিনের পূর্ব বেতনে, ছুটি জমা থাকা সাপেক্ষে, প্রতি তিন বৎসর খারাবাহিক চাকুরীর জন্য একবার ১৫(পনের) দিনের বিনোদন ছুটি জোগ করিতে পারিবেন। এই প্রকার ছুটিকালীন সময়ে ছুটিকালীন বেতন ছাড়াও এক মাসের মূল বেতন এর সমান বিনোদন ভাতা প্রাপ্য হইবে। তবে, বিনোদন ছুটির বিকল্প হিসাবে অবকাশ ব্যাপনের জন্য প্রচলিত 'লীভ ফ্যার গ্রাফিসটেন্স' সুবিধা জোগ করা যাইবে(প্রাকৃতিক প্রাণচ্যুতি প্রাণচ্যুতি ইহা প্রযোজ্য হইবে)।

২৮। ছুটিকালীন বেতন :

- (১) কোন কর্মচারী পূর্ব বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন, সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।
- (২) কোন কর্মচারী অর্থ বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন, সেই বেতনের অর্থ হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

২৯। ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো :

- (১) ছুটি ভোগ্যত কোন কর্মচারীকে ছুটির মেয়াল শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইতে পারে এবং তাহারক অনুরূপভাবে তলব করা হইলে, তিনি যেই কর্মস্থলে ফিরিয়া আসিবার জন্য নির্দেশিত হইয়াছেন, উহার উদ্দেশ্যে বড়োনা হওয়ার তারিখ হইতে তাহারক কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে, এবং এতদুদ্দেশ্যে ভ্রমণের জন্য প্রবিধান-৩১ অনুসারে তিনি ভ্রমণভাতা ও অন্যান্য ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩০। ছুটি নগদায়ন :

- (১) কোন একজন কর্মচারী যিনি পেনশন এবং সাধারণ ভবিষ্য ভবিষ্য পরিষ্কৃত নিজ অর্জভূক্তির ইচ্ছা প্রকাশ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকুরীকালে প্রতি বৎসরে প্রত্যাখ্যাত বা অতেনকৃত অর্জিত ছুটির শতকরা ১০০ ভাগ নগদ টাকায় রূপান্তরিত করার জন্য অনুমতি পাইতে পারেন।
- (২) সর্বশেষ মূল বেতনের তিথিতে উপ-প্রবিধান-(১), উল্লিখিত ছুটি নগদ টাকায় রূপান্তরিত করা যাইবে।

পঞ্চম অধ্যায়

ভ্রমণ ভাতা, সম্মানী ভাতা ইত্যাদি

৩১। কোম্পানীর কোন কর্মচারী/কর্মচারী তাহার দায়িত্ব পালনার্থে বা কলী উপলক্ষে ভ্রমণকালে যেই ভ্রমণভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবেন, উহার পরিমাণ ও সংশ্লিষ্ট বিহ্যাদি এতদুদ্দেশ্যে প্রণীত অথবা প্রণীতব্য প্রবিধান দ্বারা নির্ধারিত হইবে, এবং উক্ত ভ্রমণভাতা প্রবিধানমালা এই চাকুরী প্রবিধানমালার অংশ হিসাবে গণ্য হইবে।

৩২। সম্মানী ভাতা ইত্যাদি :

- (১) কোম্পানী ইহার কোন কর্মচারীকে সাময়িক প্রকৃতির উন্নয়নমূলক কর্ম সম্পাদনের জন্য নগদ অর্থ আকারে বা অনাবিধভাবে সম্মানী বা পুরস্কার প্রদান করিতে পারিবে।
- (২) এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক সুপারিশকৃত না হইলে উপ-প্রবিধান-(১) এর অধীনে কোন সম্মানী ভাতা বা পুরস্কার মঞ্জুর করা যাইবে না।
- (৩) অন্যান্য ভাতা/সম্মানের ভাতার ক্ষেত্রে কোম্পানী পরিচালনা বোর্ড কর্তৃক সিদ্ধান্ত গৃহীত হইবে। তবে, বর্তমানে প্রচলিত ভাতাদি বহাল থাকিতে পারে এবং প্রয়োজনে কোম্পানী পরিচালনা বোর্ড উহার পরিবর্তন ও সংযোজন করিতে পারিবে।

৩৩। কার্যভার ভাতা :

- (১) চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মচারী বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভারভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন। তবে, জুন, ২০০৬ ইং পূর্বত উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অদেশক্রমে কমপক্ষে ২১ (একুশ) দিনের জন্য তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে উচ্চতর/সমগণ্যের কোন পদের দায়িত্ব পালন করিলে, সমগ্র সময়ের জন্য তাহার মূল বেতনের শতকরা ১০% ভাগ হারে প্রতিমাসে সর্বোচ্চ ৭৫০/= (সাতশত পঞ্চাশ) টাকা দায়িত্ব ভাতা সর্বোচ্চ এক বৎসর মেয়াদের জন্য প্রদান করা যাইবে।

৩৪। উৎসব বোনাস :

- (১) সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে সময় সময় জারীকৃত আদেশ মোতাবেক কোম্পানীর কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে উৎসব বোনাস প্রদান করা যাইতে পারে।

ষষ্ঠ অধ্যায়

চাকুরীর বৃত্তান্ত

৩৫। চাকুরীর বৃত্তান্ত :

- (১) প্রত্যেক কর্মচারীর চাকুরীর বৃত্তান্ত পৃথকভাবে সংরক্ষণ করা হইবে এবং উক্ত বৃত্তান্ত কোম্পানী কর্তৃক নির্ধারিত চাকুরী বহিতে সংরক্ষিত থাকিবে।
- (২) কোন কর্মচারী এতদুদ্দেশ্যে কর্তৃত্ব গ্রাপ্ত কর্মকর্তার উপস্থিতিতে প্রতি বছরে একবারে তাহার চাকুরী বহি দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপ দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখ পূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।
- (৩) যদি কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী বহি দেখিবার সময় উহাতে কোন বিষয় ত্রুটিপূর্ণভাবে লিপিবদ্ধ হইয়াছে বা বাধ পড়িয়াছে বলিয়া মনে করেন, তাহা হইলে, তিনি উহা সংশোধনের জন্য ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে বিষয়টি লিখিতভাবে কর্তৃত্ব গ্রাপ্ত কর্মকর্তার দৃষ্টিগোচর করিবেন এবং উক্ত কর্মকর্তা চাকুরী বহিতে প্রয়োজনীয় সংশোধন করিবেন।

৩৬। বার্ষিক প্রতিবেদন :

- (১) কোম্পানী উহার কর্মচারীগণ কর্তৃক সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরন সম্পর্কিত বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রস্তুত করিবেন এবং উক্ত প্রতিবেদন "বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন" নামে অভিহিত হইবে এবং বিশেষ ক্ষেত্রে প্রয়োজনবোধে কোম্পানী উহার কোন নির্দিষ্ট কর্মচারীর "বিশেষ গোপনীয় প্রতিবেদন" প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার নিকট হইতে চাইতে পরিবে।
- (২) কোন কর্মচারী তাহার গোপনীয় প্রতিবেদন দেখিতে পারিবেন না। কিন্তু উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে, উহার কৈফিয়ত প্রদান কিংবা তাহার নিজেকে সংশোধনের সুযোগ দেওয়া হইবে।

সপ্তম অধ্যায়

সাধারণ আচরণ ও শৃংখলা

৩৭। আচরণ ও শৃংখলা :

- (১) প্রত্যেক কর্মচারী -
- (ক) এই প্রতিশ্রুতিমালা মানিয়া চলিবেন।
- (খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের একজিয়ার তত্ত্বাবধান বা নিয়ন্ত্রণ আপাততঃ কর্মে নিয়োজিত রহিয়াছেন, তাহাব বা তাহাদের দ্বারা সময় সময়ে প্রদত্ত সকল আদেশ নির্দেশ পালন করিবেন এবং মানিয়া চলিবেন, এবং
- (গ) সততা, নিষ্ঠা ও অধ্যবসায়ের সহিত কোম্পানীর চাকুরী করিবেন।
- (২) কোন কর্মচারী -
- (ক) কোন ব্রাহ্মনৈতিক অঙ্গদালনে অংশগ্রহণ করিবেন না, উহার সাহায্যার্থে টাকাদান বা অন্য কোন উপায়ে উহার সহায়তা করিবেন না এবং কোম্পানীর স্বার্থের পরিপন্থী কোন কার্যকলাপে নিজেকে জড়িত করিবেন না।

- (খ) তাহার অব্যবহিত উর্দ্ধতন কর্মকর্তার পূর্ব অনুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্ব অনুপস্থিত থাকিবেন না কিংবা চাকুরীস্থল ত্যাগ করিবেন না।
- (গ) কোম্পানীর সহিত লেনদেন রহিয়াছে কিংবা লেনদেন থাকার সম্ভাবনা রহিয়াছে, এমন ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের নিকট হইতে কোন দান বা উপহার গ্রহণ করিবেন না।
- (ঘ) কোন বীমা কোম্পানীর এজেন্ট হিসাবে কাজ করিবেন না।
- (ঙ) কোন ব্যবসায়ের কাজে নিয়োজিত হইবেন না, কিংবা নিজ বা অন্য কোন ব্যক্তির প্রতিনিধি হিসাবে অনুরূপ কোন ব্যবসা পরিচালনা করিবেন না।
- (চ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমোদন ব্যতিরেকে, বাহিরের কোন অবৈতনিক বা বৈতনিক চাকুরী গ্রহণ করিবেন না, এবং
- (ছ) সরকার বা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুরোধ ব্যতীত কোন স্বত্বাধীন কার্যের দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না।
- (৩) কোন কর্মচারী কোম্পানীর নিকট বা উহার কোন উর্দ্ধতন কর্মকর্তার নিকট কোন ব্যক্তিগত নিবেদন সরাসরি পেশ করিতে পারিবেন না। কোন নিবেদন থাকিলে তাহা কর্মচারীর অব্যবহিত উর্দ্ধতন কর্মকর্তার মাধ্যমে পেশ করিতে হইবে।
- (৪) কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী সম্পর্কিত কোন দাবির সমর্থনে বোর্ড বা কোন উর্দ্ধতন কর্মকর্তার বা কোন কর্মকর্তার উপর রাজনৈতিক বা অন্যবিধ প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।
- (৫) কোন কর্মচারী তাহার কোন বিষয়ে ইন্তেজপ করার জন্য সরাসরি কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন বে-সরকারী বা সরকারী ব্যক্তির শরণাপন্ন হইবেন না।
- (৬) কোন কর্মচারী কোম্পানীর বিষয়াদি সম্পর্কে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমতি ব্যতীত সংবাদপত্র বা অন্য কোন পণ্যমাধ্যমের সহিত কোন যোগাযোগ স্থাপন করিবেন না।
- (৭) প্রত্যেক কর্মচারী অভ্যাসগত ঋণগ্রহণ পরিহার করিবেন।
- (৮) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৩৮। দণ্ডের ভিত্তি :

কর্তৃপক্ষের মতে যদি কোন কর্মচারী ----

- (ক) তাহার দায়িত্ব পালনে অবহেলার দায়ে দোষী হন, অথবা-
- (খ) অসদাচরণের দায়ে দোষী হন, অথবা
- (গ) পলারনের দায়ে দোষী হন, অথবা
- (ঘ) অদক্ষ হন, অথবা ক্ষমতা হারাওয়া ফেলেন, অথবা
- (ঙ) নিম্ন বর্ণিত কারণে দুর্নীতি প্রচারণা হন বা যুক্তি সংগতভাবে দুর্নীতিপ্রচারণা বলিয়া বিবেচিত হন, যথা-
 - (অ) তিনি বা তাহার কোন পোষ্য বা তাহার মাধ্যমে বা তাহার পক্ষে অন্য কোন ব্যক্তি তাহার প্রকাশ্য আদেশ উৎসাহের সহিত সংগতিপূর্ণ অর্থ সম্পদ বা সম্পত্তি দখলে রাখেন, যাহা অর্জনের যৌক্তিকতা দেখাইতে তিনি ব্যর্থ হন, অথবা
 - (আ) তাহার প্রকাশ্য আদেশের সঙ্গে সংগতি রাখা না করিয়া জীবন যাপন করেন, অথবা
- (চ) চুরি, আত্মসাত, তথাকথিত তসরুপ বা প্রভারনার দায়ে দোষী হন অথবা
- (ছ) কোম্পানী বা জাতীয় নিরাপত্তার হানিকর বা নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত হন বা অনুরূপ কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তি সংগত কারণ থাকে, অথবা এইরূপ অন্যান্য ব্যক্তিদের সহিত সংশ্লিষ্ট রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তি সংগত কারণ থাকে যে, অন্যান্য ব্যক্তিগণ কোম্পানীর বা জাতীয় নিরাপত্তা হানিকর বা নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন এবং সেই কারণে চাকুরীতে রাখা সমীচীন নহে বলিয়া বিবেচিত হয়, তাহা হইলে, কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীর উপর এক বা একাধিকবার দণ্ড আরোপ করিতে পারেন।
- (জ) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৩৯। দত্ত সমূহ :

(১) এই প্রবিধানের অধীনে নিম্নরূপ দত্ত সমূহ আরোপযোগ্য হইবে, যথা :-

(ক) নিম্নরূপ লঘু দত্ত, যথা :-

(অ) ডিরেক্টর,

(আ) নির্দিষ্ট মেয়াদের জন্য পদোন্নতি বা বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা,

(ই) ৭(সাত) দিনের বেতনের সম-পরিমাণ টাকা কর্তন।

(খ) নিম্নরূপ গুরু দত্ত, যথা :-

(অ) নিম্ন পদে বা নিম্নতর বেতনক্রমে বা বেতনক্রমের নিম্নতরে অবতরণকরন অথবা এক বা একাধিক বেতন বৃদ্ধি বাজেয়াপ্তকরন।

(আ) কর্মচারী কর্তৃক সংঘটিত কোম্পানীর আর্থিক ক্ষতির অংশ বিশেষ বা সম্পূর্ণ তাহার বেতন বা অন্য কোন খাতের পাওনা হইতে আদায়করন।

(ই) চাকুরী হইতে অপসারণ, অবসর প্রদান এবং

(ঈ) চাকুরী হইতে বরখাস্ত।

(২) কোন কর্মচারী চাকুরী হইতে অপসারিত হওয়ার ক্ষেত্রে নহে এবং চাকুরী হইতে বরখাস্ত হওয়ার ক্ষেত্রে, অবশ্যই কোম্পানীর চাকুরীতে নিযুক্ত হওয়ার অযোগ্য বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪০। ধর্মসামাজিক কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি :

(১) প্রবিধান-৩৮ (ছ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে—

(ক) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার প্রাপ্য কোন প্রকার ছুটিতে বাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন।

(খ) লিখিত আদেশ দ্বারা তাহার ব্যাপারে যেই ব্যবস্থা গ্রহণের প্রস্তাব করে, সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের সিদ্ধিমূহ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করিবেন এবং

(গ) উপ-প্রবিধান-(২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটির নিকট উক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে প্রস্তাবিত ব্যবস্থার বিপর্যয় কারন দর্শাইবার জন্য, তাহাকে যুক্তি সংগত সুযোগ প্রদান করিবেন।

তবে, শর্ত থাকে যে, যেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, কোম্পানী বা জাতীয় নিরাপত্তার স্বার্থে তাহাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান সমীচীন নহে, সেই ক্ষেত্রে তাহাকে অনুরূপ কোন সুযোগ প্রদান করা যাইবে না।

(২) এই প্রবিধানের অধীন কোন কার্যধারার তদন্ত সম্পাদন করিবার জন্য কর্তৃপক্ষ অতিযুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীর পদ-মর্যাদার নিম্নে নাহন, এমন তিনজন কর্মকর্তা/কর্মচারীর সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি গঠন করিবে।

(৩) উপ-প্রবিধান-(২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটি অভিযোগের তদন্ত করিয়া কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবে এবং কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া মনে করিবে, সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবেন।

(৪) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪১। লঘু দত্তের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি:

(১) এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যদি এইরূপ অভিযুক্ত পোষণ করেন যে, তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তাহাকে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর প্রদান করা হইবে, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ.....

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ সমূহ তাহাকে লিখিতভাবে জানানিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির অন্তিম সাতটি কার্য দিবসের মধ্যে তাহার আচরণের কৈফিয়ৎ দেওয়ার জন্য এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে তদানীত ইচ্ছা পোষণ করেন কি-না, তাহা জানাইবার জন্য, তাহাকে নির্দেশ প্রদান করিবে, এবং

চলমান পাতা-১৫

- (খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত কৈফিয়াৎ যদি কিছু থাকে, বিবেচনা করিবে এবং তিনি যদি ব্যক্তিগতভাবে তদানীন্তন ইচ্ছা পোষণ করিয়া থাকেন তবে তাহাকে ব্যক্তিগতভাবে তদানীন্তন সুযোগ দেওয়ার পর অথবা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈফিয়াৎ পেশ না করিয়া থাকেন, তবে এইরূপ সময়ের মধ্যে তাহাকে লম্বু দত্ত প্রদান করিতে পারেন।

তবে, শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে অভিযুক্ত কর্মচারীর পদমর্যাদার উচ্চ পদে আসীন একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবেন এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্তের প্রতিবেদন দাখিল করিবেন।

- (২) তদন্তকারী কর্মকর্তার প্রতিবেদন পাইবার পর কর্তৃপক্ষ তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন, অথবা প্রয়োজন মনে করিলে, পুনঃ/অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারেন, অথবা প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারেন।
- (৩) পুনঃ তদন্তের ফলাফল ও প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।
- (৪) যে ক্ষেত্রে ওচ(ক) বা (খ) বা (ঘ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হয় এবং কর্তৃপক্ষ অতিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কারের দণ্ড প্রদান করা হইবে, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ ব্যক্তিগতভাবে তাহার তদানীন্তন গ্রহণ করতঃ দণ্ডের কানন লিপিবদ্ধ করার পর অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত দণ্ড আরোপ করিতে পারেন তবে যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে, তদানীন্তন ব্যক্তিরকেই তাহার উপর দণ্ড আরোপ করা হইবে। অথবা উপ-প্রবিধান-(১) (খ) এবং (৩) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দণ্ড আরোপ করা যাইবে এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি দাবী করেন যে, তাহাকে লিখিতভাবে জানাইতে হইবে, তাহা হইলে, উপ-প্রবিধান-(১) হইতে (৩)-এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে।
- (৫) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইন-এর সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪২।

৩৬ নম্বরের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি :

- (১) যেই ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমান্যর অধীন কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষ এইরূপ অতিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে গুরুতর আরোপ করার প্রয়োজন হইবে, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ ...

(ক) অভিযোগনামা গ্রহণ করিবে এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিষয় উহাতে উল্লেখ করিবে এবং যে সকল অভিযোগের ভিত্তিতে অভিযোগনামাটি প্রণীত হইয়াছে, উহার বিবরণ এবং কর্তৃপক্ষ আদেশ প্রদানের সময় অন্য যে সকল ঘটনা বিবেচনা করার ইচ্ছা পোষণ করে, তাহাও কর্মচারীকে অবহিত করিবে।

(খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা অবহিত করার পর দশটি কার্য দিবসের মধ্যে তিনি তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনে লিখিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দণ্ড কেন তাহার উপর আরোপ করা হইবে না, তৎসম্পর্কে কানন দর্শাইবার এবং তিনি ব্যক্তিগত তদানীন্তন ইচ্ছা পোষণ করেন তাহাও উক্ত বিবৃতিতে উল্লেখ করিবেন।

তবে, শর্ত থাকে যে, উল্লেখিত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি সময় কৃষ্টির জন্য আবেদন করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ তাহার লিখিত বিবৃতি পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্যন্ত সময় দিতে পারেন।

- (২) যেই ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান-(১) 'তে উল্লেখিত সময়ের মধ্যে, তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশ করেন, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ অভিযোগ সংক্রান্ত সকল বিষয়াদি প্রমাণসহ তাহার লিখিত বিবৃতি বিবেচনা করিবে এবং অনুরূপ বিবেচনার পর কর্তৃপক্ষ যদি অতিমত পোষণ করে যে, --

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্বাণ্ড কারন নাই, তাহা হইলে উক্ত অভিযোগ প্রত্যাহার করিবে এবং তদানুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইবে।

(খ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্বাণ্ড কারন আছে, কিন্তু তাহার বিরুদ্ধে আসীত অভিযোগ প্রমাণিত হইলে দণ্ড প্রদানের প্রয়োজন হইবে, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ব্যক্তিগতভাবে তদানীন্তন সুযোগদান করিয়া তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্য দিবসের মধ্যে যে কোন একটি লম্বু দত্ত প্রদান করিতে পারিবেন অথবা লম্বু দত্ত আরোপের উদ্দেশ্যে প্রবিধান-৪১ এর অধীনে একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানে বর্ণিত কার্য প্রণালী অনুসরণ করিতে পারিবে।

(গ) উক্ত কার্য ধারায় অভিযুক্ত ব্যক্তির উপর গুরু দণ্ড আরোপের জন্য পর্বাণ্ড কারন আছে, তাহা হইলে, অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদ মর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা অনুরূপ একাধিক কর্মকর্তা সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিবে।

চলমান পাতা-১৬

- (৩) সেই ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান-(১) এ উল্লিখিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য লিখিত বিবৃতি পেশ না করেন, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়সীমা বা বর্ধিত সময় শেষ হওয়ার তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগনামায় বর্ণিত অভিযোগ তদন্ত করার জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা অনুরূপ একাধিক কর্মকর্তা সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিবেন।
- (৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা ক্ষেত্র বিশেষে তদন্ত কমিটি তদন্তের আদেশ মানের তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবেন এবং প্রবিধান-৪৩ এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদন্ত পরিচালনা করিবেন এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটি কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার বা উহার তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিবেন।
- (৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটির তদন্ত প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবে এবং উক্ত অভিযোগের উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন, অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপি সহ সিদ্ধান্তটি জ্ঞানাইবেন।
- (৬) কর্তৃপক্ষ যদি উপ-প্রবিধান-৫ মোতাবেক গুরুতর আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তবে, প্রস্তাবিত দণ্ড অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি কেন আরোপ করা যাইবে না, তৎসম্পর্কে সাতটি কার্যদিবসের মধ্যে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে নির্দেশ দিবে।
- (৭) কর্তৃপক্ষ, উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবে।
- (৮) এই প্রবিধানের অধীন তদন্ত কার্যধারায় পর্যাপ্ত সাক্ষ্য প্রমাণ লিপিবদ্ধ থাকিতে হইবে এবং তদন্ত কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটির প্রতিবেদন উক্ত সাক্ষ্য প্রমাণ ও যুক্তিসংগত কারণের ভিত্তিতে প্রস্তুতকৃত হইবে।
- (৯) এইরূপ সকল তদন্ত কার্যধারা গোপনীয় বনিয়া থকা হইবে।
- (১০) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪৩।

তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্য প্রণালী :

- (১) তদন্ত কর্মকর্তা দ্রুততার সহিত সংশ্লিষ্ট বিষয়ে তদন্তী অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া উক্ত তদন্তী মূলতবী রাখিবেন না।
- (২) এই প্রবিধানের অধীনে পরিচালিত তদন্তের ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি যে সকল অভিযোগ স্বীকার করেন নাই, সেই সকল অভিযোগ সম্পর্কে মৌখিক সাক্ষ্য জ্ঞানীও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং অভিযোগ সমূহের ব্যাপারে প্রাসঙ্গিক বা গুরুত্বপূর্ণ দলিলাদি থাকা বিবেচনা করা হইবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার প্রতিপক্ষের স্বাক্ষীগণকে জেরা করার এবং তিনি নিজে স্বাক্ষ্য প্রদান করার এবং তাহার পক্ষ সমর্থন করার জন্য কোন স্বাক্ষীকে তলব করার অধিকারী হইবে না। অভিযোগ ও সংশ্লিষ্ট সকল বিষয় উপস্থাপনকারী ব্যক্তি ও অভিযুক্ত ব্যক্তি এবং তাহাদের তলবকৃত স্বাক্ষীগণকে জেরা করার অধিকারী হইবেন। অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রাসঙ্গিক নথিপত্রের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবেন, তবে তাহাকে তাহার বক্তব্যের অংশ ব্যতীত নথির টোকা অংশ কোন প্রকারেই দেখিতে দেওয়া হইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যেই লিখিত বিবৃতি প্রদানের নির্দেশ দেওয়া হইবে, তিনি তাহা নিষিয়া স্বাক্ষর করিবেন এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে তদন্তকারী কর্মকর্তা ঐ বিষয়টি লিপিবদ্ধ করিয়া রাখিবেন।
- (৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া, কোন নির্দিষ্ট স্বাক্ষীকে তলব করিতে বা কোন নির্দিষ্ট স্বাক্ষ্য তলব করিতে বা উহা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারেন।
- (৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগ ও উহার সমর্থনে অন্যান্য সকল বিষয়ে তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট উপস্থাপনের জন্য যে কোন ব্যক্তিকে মনোনীত করিতে পারেন।
- (৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধ্য প্রদান করিতেছেন বা বাধ্য প্রদানের চেষ্টা করিতেছেন, তাহা হইলে তিনি অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ঐ ব্যাপারে সতর্ক করিয়া দিবেন, এবং ইহার পরেও যদি দেখিতে পান যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি ইহা অমান্য করিয়া কাজ করিতেছেন, তাহা হইলে তিনি সেই মর্মে তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যেই পদ্ধতি সর্বোত্তম বলিয়া মনে করেন, সেই পদ্ধতিতে তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।
- (৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ উক্ত কর্মকর্তার কর্তৃত্বের প্রতি অবমাননাকর, তাহা হইলে, তিনি তৎসম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক ঘটনাবলী ও পরিস্থিতি লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিষয়টি কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন। অতঃপর কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত বিবেচনা করিলে, প্রবিধান-৩৮(খ) মোতাবেক অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে পৃথকভাবে কার্যধারা সূচন্য করিতে পারে।

চলমান পাতা-১৭

- (৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর দশটি কার্য দিবসের মধ্যে তাহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে তদন্তের আদেশ দানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট পেশ করিবেন।
- (৮) অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী বা নির্দোষ কিনা তাহা উল্লেখপূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত প্রতিবেদন প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন, তবে তিনি শাস্তি বা অন্য কিছু সম্পর্কে কোন সুপারিশ করিবেন না।
- (৯) কর্তৃপক্ষ কোন বিষয়ে উপযুক্ত বলিয়া মনে করিলে, এই প্রবিধানমালার অধীনে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিতে পারেন এবং যেই ক্ষেত্রে অনুকূপ কোন তদন্ত কমিটি নিয়োগ করা হয়, সেই ক্ষেত্রে এই প্রবিধান তদন্তকারী কর্মকর্তার ক্ষেত্রে উল্লেখিত বিষয় তদন্ত কমিটির ক্ষেত্রে উল্লেখিত বিষয় বলিয়া বিবেচিত হইবে।
- (১০) উপ-প্রবিধান (৯) এর অধীনে নিযুক্ত কমিটির কোন সদস্যের অনুপস্থিতির কারণে উহার কোন কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিপন্ন হইবে না কিংবা তৎসম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।
- (১১) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪৪। সাময়িক বরখাস্ত :

- (১) প্রবিধান-৩৮ ও ৩৯ এর অধীনে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন অভিযোগের দায়ে গুরুত্বপূর্ণ প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে তাহাকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারেন।
তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে, এইরূপ কর্মকর্তা/কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করার পরিবর্তে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশের উল্লেখিত তারিখ হইতে তাহার ছুটি প্রাপ্যতা সাপেক্ষে, তাহাকে ছুটিতে ঘাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন।
- (২) যেই ক্ষেত্রে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর প্রতি আরোপিত চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের আদেশ কোন আদালতের সিদ্ধান্তের দ্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তৃপক্ষ বিষয়টির পরিস্থিতির বিবেচনার পর মূলতঃ যেই অভিযোগের সিক্রিতে তাহাকে বরখাস্ত বা অপসারণের দন্ড দেওয়া হইয়াছিল, সেই ব্যাপারে তাহার বিরুদ্ধে অধিকতর তদন্ত কার্য চালাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, সেই ক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দন্ড আরোপের আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীর সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।
- (৩) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে নিয়মানুযায়ী বোরাকী ভাতা পাইবেন।
- (৪) ঋণ বা ঋণদারী মামলায় কারাগারে সোপর্দ কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে প্রাথমিকতার তারিখ হইতে কারাগারে থাকা পর্যন্ত সময়ের জন্য সাময়িক বরখাস্ত করা যাইবে।
- (৫) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪৫। পুনর্বহাল :

- (১) যদি প্রবিধান-৪০ (ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত, বা পদাবনত করা না হইয়া থাকে, তবে তাহাকে চাকুরীতে পুনর্বহাল করা হইবে, অথবা ক্ষেত্র বিশেষে, তাহাকে তাহার পদমর্যাদায় আসীন বা সমপদমর্যাদা প্রদান করা হইবে এবং ঐ ছুটিকালীন সময়ে তিনি পূর্ণ বেতনে কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য করা হইবে।
- (২) সাময়িকভাবে বরখাস্ত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে পুনর্বহালের বিষয়ে সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকুরী বিধিমালা প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, প্রযোজ্য হইবে।
- (৩) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারী/শ্রমিকদের জন্য শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪৬। যৌজন্যী মামলা, ইত্যাদিতে আবশ্যিক কর্মচারী :

ঋণ বা যৌজন্যী অপরাধের দায়ে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী কারাগারে সোপর্দ হওয়ার কারণে কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে মামলা পরিসমাপ্তি না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ অনুপস্থিত কালের জন্য তিনি কোন বেতন, ছুটিকালীন বেতন বা উক্ত সোপর্দ থাকাকালীন অন্যান্য ভাতাদি (খোরাকী ভাতা ব্যতীত) পাইবেন না। মামলায় পরিসমাপ্তি অনুসারে তাহার বেতন ও ভাতাদি উক্ত ঋণ বা অপরাধ সংক্রান্ত মামলা নিষ্পত্তির পর, সমন্বয় সাধন করা হইবে। তিনি অভিযোগ হইতে খালাস পাইলে, অথবা ঋণের দায়ে কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিরুত্তর বহিষ্ঠিত পরিস্থিতির কারণে উত্তর হইয়াছে বলিয়া প্রমানিত হইলে, তাহার প্রাপ্য বেতন-ভাতাদির টাকা সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে। এইরূপ ভাতাকে সম্পূর্ণ টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত অনুপস্থিতিকালে তিনি কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য হইবে, এবং উক্ত রূপে প্রাপ্য বেতন-ভাতাদি বাবদ সম্পূর্ণ টাকা অপেক্ষা কম টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত সময় কর্তব্যকাল বা ছুটি বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু আদেশ দানকারী কর্তৃপক্ষ সেই মর্মে নির্দেশ প্রদান না করিলে, এইরূপ গণ্য করা হইবে না।

৪৭। আদেশের বিরুদ্ধে আপীল :

- (১) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট অথবা যে ক্ষেত্রে অনুরূপ কোন কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত নাই, সে ক্ষেত্রে যে আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে আপীলের প্রস্তাব করা হইবে, সেই কর্তৃপক্ষ যে কর্তৃপক্ষের অব্যবহিত অধস্তন তাহার নিকট, অথবা যে ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধস্তন কোন কর্তৃপক্ষ আদেশদান করিয়াছেন, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগদানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট, আপীল করিতে পারিবেন।
- (২) আপীল কর্তৃপক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবেন, যথা :-
 - (ক) এই প্রবিধানমালায় নির্ধারিত পদ্ধতি পালন করা হইয়াছে কি-না ; না হইয়া থাকিলে, উহার কালানে ন্যায় বিচারের হানি হইয়াছে কি-না;
 - (খ) অভিযোগ সমূহের উপর প্রদত্ত সিদ্ধান্ত ন্যায় সংগত কি-না;
 - (গ) আরোপিত দত্ত মাত্রাতিরিক্ত, পর্যাপ্ত বা অপর্যাপ্ত কি-না ; এবং যেই আদেশ দান করা উপযুক্ত বলিয়া বিবেচিত হইবে, সেই আদেশ প্রদান করিবেন।
- (৩) কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে কোন আপীল দায়ের করা চলিবে না, তবে প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তার নিকট বিষয়টি পুনর্বিবেচনার জন্য আবেদন করা যাইবে।
- (৪) আপীল বা পুনর্বিবেচনার দরখাস্তে উহার কারণ সংক্ষিপ্ত আকারে লিপিবদ্ধ করিয়া দরখাস্তের সহিত প্রাসংগিক কাগজাদি দাখিল করিতে হইবে।
- (৫) শ্রম ও শিল্প আইনের আওতাধীন কর্মচারী/শ্রমিকদের জন্য শ্রম ও শিল্প আইনের সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪৮। আপীল ও পুনর্বিবেচনার দরখাস্ত দাখিলের সময়সীমা :

- (১) যেই আদেশের বিরুদ্ধে আপীল বা পুনর্বিবেচনার দরখাস্ত দাখিল করা হইবে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারী তৎসম্পর্কে অবহিত হওয়ার ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে আপীল বা ক্ষেত্র মত পুনর্বিবেচনার দরখাস্ত দাখিল না করিলে, উক্ত আপীল বা পুনর্বিবেচনার দরখাস্ত গ্রহণযোগ্য হইবে না।
তবে, শর্ত থাকে যে, বিলম্বের কারণ সম্পর্কে সন্তুষ্ট হইয়া বধ্যযথ মনে করিলে আপীল কর্তৃপক্ষ বা পুনর্বিবেচনার ক্ষেত্রে কোম্পানী কর্তৃপক্ষ উক্ত ৩০(ত্রিশ) দিন অতিবাহিত হওয়া সত্ত্বেও পরবর্তী ত্রিশ দিনের মধ্যে কোন আপীল বা পুনর্বিবেচনার দরখাস্ত বিবেচনার জন্য গ্রহণ করিতে পারেন।
- (২) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী Public Servants (Dismissal on conviction) Ordinance, 1985(V of 1985) -এ বর্ণিত কোন অপরাধ ব্যতীত অন্য কোন অপরাধের দায়ে কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইয়া সাজা প্রাপ্ত হইলে, উক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীকে এই বিধিমালার অধীনে শাস্তি প্রদান করা হইবে কিনা কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবে।
- (৩) এই বিধির অধীনে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে শাস্তি প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে কর্তৃপক্ষ বিষয়টির পরিস্থিতিতে যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করে সেইরূপ শাস্তি প্রদান করিতে পারে এবং এইরূপ শাস্তি প্রদানের জন্য কোন কার্যধারা সূচনা করা প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্যও ঐ কর্মকর্তা/কর্মচারীকে কোন সুযোগ দেওয়ার প্রয়োজন হইবে না।

অষ্টম অধ্যায়

অবসর গ্রহণ ও অন্যান্য সুবিধা :

৪৯। ভবিষ্য তহবিল :

- (১) কোম্পানী উহার কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের জন্য গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড(জিটিসিএল) কর্মকর্তা/কর্মচারী অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল নামে একটি তহবিল গঠন করিবে। যাহাতে প্রত্যেক কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং কোম্পানী/সরকার কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত হারে চাঁদা প্রদান করিবেন। এই নিয়ম শুধুমাত্র গ্র্যাচুইটি পদ্ধতির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে। পেনশন পদ্ধতির ক্ষেত্রে পেনশন রুলস অনুসরণীয় হইবে।
- (২) উপ-প্রবিধান-(১) এর বিধান সত্ত্বেও এই প্রবিধানমালা প্রবর্তনের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল অতঃপর উক্ত তহবিল বলিয়া উল্লিখিত এই প্রবিধানের অধীনে গঠিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং উক্ত তহবিলে উক্তরূপে প্রবর্তনের পূর্বে চাঁদা প্রদান ও উহা হইতে অর্থীম প্রদানসহ গৃহীত যাবতীয় কার্যক্রম এই প্রবিধানমালার অধীনে গৃহীত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

৫০। আনুতোষিক :

- (১) নিম্নোক্ত যে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী আনুতোষিক পাইবেন, যথা-
 - (ক) যিনি কোম্পানীতে কমপক্ষে তিন বৎসর অব্যাহতভাবে চাকুরী করিয়াছেন, এবং শান্তি স্বরূপ চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত হন নাই বা যাহার চাকুরীর অবসান ঘটান হয় নাই।
 - (খ) তিনি যেই পদে নিযুক্ত হইয়াছেন, সেই পদ বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা হ্রাস, পদত্যাগ বা চাকুরী ত্যাগ করিয়াছেন।
 - (গ) তিন বৎসর পূর্ণ হওয়ার পূর্বে নিম্নরূপ কারণে যে কর্মকর্তা/কর্মচারীর চাকুরীর অবসান হইয়াছে, যথা-
 - (ঘ) তিনি যে পদে নিযুক্ত রহিয়াছেন, সেই পদ বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা পদ সংখ্যা হ্রাসের কারণে তিনি চাকুরী হইতে ছাঁটাই হইয়াছেন।
 - (জা) সম্পূর্ণ বা আংশিক অসামর্থ্যের কারণে তাহাকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত করা হইয়াছে। অথবা
 - (ই) চাকুরীতে থাকাকালে তিনি মৃত্যুবরণ করিয়াছেন।
- (২) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে তাহার চাকুরীর প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা আংশিক বৎসরের ক্ষেত্রে একশত বিশটি কার্য দিবসে বা তদুর্ধ্ব কোন সময়ের চাকুরীর জন্য দুই মাসের মূল বেতনের হারে আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- (৩) সর্বশেষ গৃহীত বেতন আনুতোষিক গণনার মূল ভিত্তি হইবে।
- (৪) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর মৃত্যুর কারণে আনুতোষিক প্রাপ্য হইলে যাহাতে তাহার মনোনীত ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ উহা পাইবার অধিকারী হন, তজ্জন্য প্রত্যেক কর্মকর্তা/কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ক্রমে এক বা একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিবেন এবং ফরমটি উক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দেশিত কর্তৃপক্ষের নিকট জমা দিবেন।
- (৫) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী উপ-প্রবিধান(৪) অনুযায়ী একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিলে, মনোনয়ন পত্রে তাহাদিগকে প্রদেয় অংশ এইরূপ উল্লেখ করিবেন, যেন আনুতোষিকের সম্পূর্ণ টাকা উহাতে অন্তর্ভুক্ত হয়, এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয় তবে টাকার পরিমল সমান অংশে ভাগ হইবে।
- (৬) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী যে কোন সময়ে লিখিত নোটিশ দ্বারা উক্ত মনোনয়ন পত্র বাতিল করিতে পারেন এবং এইরূপ বাতিল করিলে, তিনি উক্ত নোটিশের সহিত উপ-প্রবিধান (৪) ও (৫) এর বিধান অনুসারে একটি নূতন মনোনয়ন পত্র জমা দিবেন।
- (৭) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী মনোনয়ন পত্র জমা না দিয়া মৃত্যুবরণ করিলে, তাহার আনুতোষিকের টাকা উত্তরাধিকার প্রদান পত্রের ভিত্তিতে তাহার বৈধ উত্তরাধিকার বা উত্তরাধিকারকে প্রদান করা হইবে।
- (৮) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীদের আনুতোষিক প্রদানের ক্ষেত্রে কোম্পানী কর্তৃপক্ষ কেয় বিশেষে উহা শিথিল করিতে পারেন।

৫১। সাধারণ ভবিষ্য তহবিল, অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি :

- (১) কোম্পানী পেট্রোবাংলা/সরকারের পূর্ব অনুমোদনক্রমে, লিখিত আদেশ দ্বারা, সাধারণ ভবিষ্য তহবিল, অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি পরিকল্পনা চালু করিতে পারিবে এবং প্রয়োজনবোধে এইরূপ আদেশ তৃত্বপক্ষ কার্যকরিতাসহ জারী করা হইবে এবং এইরূপ পরিকল্পনা সংক্রান্ত যাবতীয় বিষয়ে সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিধিমালা ও সরকার কর্তৃক তৎসম্পর্কে সময় সময় জারীকৃত আদেশ বা নির্দেশ, প্রয়োজনীয় অভিযোজন সহ প্রযোজ্য হইবে।

চলমান পাতা-২০



GAS TRANSMISSION
COMPANY LIMITED

গ্যাস ট্রান্সমিশন কোম্পানী লিমিটেড (জিটিসিএল)

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)

GAS TRANSMISSION COMPANY LTD. (GTCL)

(A Company of Petrobangla)

সূত্র নং-২৮.১৪.০০০০.১০৫.০২.০০৪.১৫. ৪২

তারিখঃ ০৪-০৩-২০১৫

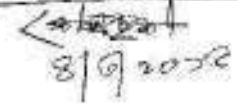
মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
জিটিসিএল।



ট.প্র.ক. (সি.প্র.)

৩০০০ পক (সি.প্র.)

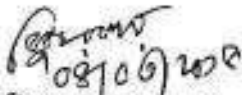
বিষয় : কোম্পানির পরিচালকমন্ডলীর ২৩-২-২০১৫ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৬০তম সভার কার্যবিবরণী।



প্রিয় মহোদয়,

উপর্যুক্ত বিষয়ে পরিচালকমন্ডলীর ২৩-২-২০১৫ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৬০তম সভার কার্যবিবরণীর দৃশ্য নং-৩০০০/৩৬০/২০১৫ এবং ৩১০০/৩৬০/২০১৫-এর উপর গৃহীত সিদ্ধান্ত পরবর্তী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের লক্ষ্যে এতদসঙ্গে প্রেরণ করা হলো। বোর্ড সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তের বাস্তবায়ন প্রতিবেদন পরবর্তী বোর্ড সভায় পরিচালকমন্ডলীকে সদয় অবহিতকরণের বাধ্যবাধকতা থাকায় আলোচ্য বিষয়ের বাস্তবায়ন প্রতিবেদন আগামী ১০-০৩-২০১৫ তারিখের মধ্যে অবশ্যই পত্র মারফত প্রেরণের জন্য বিশেষভাবে অনুরোধ করা যাচ্ছে।

আপনার বিষয়,



(বিজিত কুমার সরকার)
মহাব্যবস্থাপক/কোম্পানি সচিব

সংযুক্তিঃ বর্ণনামতে।

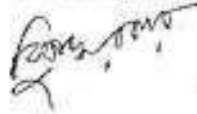
অনুলিপি :

- ১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়ের সহকারী ব্যবস্থাপক (সমন্বয়), জিটিসিএল, ঢাকা।
- ২। অফিস কপি।

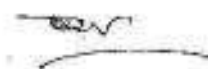
| | |
|----------------------|---|
| সকল নং-৩০৯৮/৩৬০/২০১৫ | ৪ কোম্পানির অনুমোদিত চাকুরী প্রবিধানমালা-১৯৯৬ (সংশোধিত-২০০৫) এর তফসিল অংশ সংশোধন। |
|----------------------|---|

১.১। জিটিসিএল পরিচালকমণ্ডলীর ২৮-১২-২০১১ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৯২তম সভার ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো অনুমোদিত হয়। উক্ত সাংগঠনিক কাঠামোর বিভিন্ন পর্যায়ে বেশকিছু নবসৃষ্টিত পদের সংস্থান হওয়ায় চাকুরী প্রবিধানমালা-১৯৯৬ (সংশোধিত-২০০৫) এর বিধি অংশে অপরিবর্তিত রেখে ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো অনুযায়ী তফসিল অংশে নতুন/পরিবর্তিত অনুমোদিত পদনমূহ অন্তর্ভুক্তকরত নিয়োগ ও পদোন্নতির Criteria শুল্লিবেশকরণসহ কোম্পানির বর্তমান প্রেক্ষাপটে কোন সংশোধন প্রয়োজন থাকলে তা সংশোধনের জন্য গত ১০-০২-২০১৪ তারিখের অফিস আদেশ নং-২৮/২০১৪ এর মাধ্যমে কোম্পানি পর্যায়ে একটি কমিটি গঠন করা হয়।

১.২। উক্ত কমিটি কোম্পানির অনুমোদিত ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো পর্যালোচনা, নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত সরকারী বিধি বিধান ও পেট্রোবাংলার নির্দেশাবলী অনুসরণপূর্বক ২০০৫ সালে সংশোধিত ও অনুমোদিত কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালায় তফসিল অংশে প্রযোজ্য অনুযায়ী পরিবর্তন/সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপনকরত সংশোধিত বাসত্বা তফসিল পরিচালকমণ্ডলীর বিবেচনা ও অনুমোদন এবং চাকুরী প্রবিধানমালায় অন্তর্ভুক্তকরত কোম্পানিতে প্রবর্তনের সুপারিশ করে।







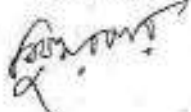
১৪

১.৩। তদনুযায়ী সংশোধিত খসড়া তফসিল অনুমোদনের নিমিত্ত পরিচালকমণ্ডলীর ২০-১১-২০১৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৫৭তম সভায় উপস্থাপন করা হলে পরিচালকমণ্ডলী নিম্নোক্ত সিদ্ধান্ত প্রদান করে:

"জিটিসিএল পরিচালকমণ্ডলীর গত ২৮-১২-২০১১ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৯২তম সভায় অনুমোদিত কোম্পানির ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো অনুযায়ী অনুমোদিত চাকুরী প্রবিধানমালা-১৯৯৬ (সংশোধিত-২০০৫) এর তফসিল অংশ জিটিসিএল কমিটি কর্তৃক সঠিকভাবে সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপন করা হয়েছে কিনা তা পরীক্ষা-নিরীক্ষাকরতঃ উহা চূড়ান্তপূর্বক সুপারিশ সংবলিত প্রতিবেদন চেয়ারম্যান, জিটিসিএল পরিচালনা পর্ষদ বরাবরে দাখিলের নিমিত্ত পরিচালকমণ্ডলীর সম্মানিত সদস্য জনাব এ.বি.এম নাজমুল হাসান, প্রাক্তন পরিচালক (পরিচালনা), পেট্রোবাংলা-আইসিআর, সৈয়দা নওয়ারা জাহান, উপ-সচিব(প্রশাসন-৩), জ্বালান-সি-সদস্য এবং জনাব এ. এস. এম ফারুক, মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন), জিটিসিএল-সদস্য-সচিব সমন্বয়ে একটি বোর্ড কমিটি গঠনের সিদ্ধান্ত প্রদান করে"।

১.৪। পরিচালকমণ্ডলীর উপর্যুক্ত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অফিস আদেশ সূত্র নং-২৮.১৪.০০০০.১০৫.০৬.০২২.১৪.২৮৯৯ তারিখঃ ২৭-১১-২০১৪ দ্বারা একটি বোর্ড কমিটি গঠন করা হয়। বোর্ড কমিটি জিটিসিএল কমিটি কর্তৃক দাখিলকৃত খসড়া তফসিল, কোম্পানির অনুমোদিত ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো, নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত সরকারী বিধিবিধান ও পেট্রোবাংলার নির্দেশনা অনুসরণপূর্বক নিম্নরূপ সংশোধন করে :

- ১। কর্মকর্তা বিধয়ক পদসমূহের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার প্রযোজ্যতা অনুযায়ী "সরকারী চাকুরীতে নিয়োগের শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্ধারণ (বিশেষ বিধান) বিধিমালা-২০০৩"-এর আলোকে ৪ (চার) বছর মেয়াদী স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রী অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
- ২। সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা নির্ধারণে প্রযোজ্যতা অনুযায়ী শিক্ষাগত যোগ্যতার সাথে সামঞ্জস্য রেখে শ্রেণী/বিভাগের পাশাপাশি সমমানের সিজিপিএ উল্লেখ করা হয়েছে।
- ৩। চাকুরী প্রবিধানমালা-১৯৯৬(সংশোধিত-২০০৫)-এ পদোন্নতির জন্য যোগ্যতার কলামে কর্মকর্তা পর্বে সরকারী/আধা-সরকারী/ স্বায়ত্বশাসিত প্রতিষ্ঠানে নিদিষ্ট সময়ের জন্য অভিজ্ঞতার কথা উল্লেখ ছিল। প্রস্তাবিত তফসিলে পদোন্নতির জন্য যোগ্যতার কলামে "সরকারী/আধা-সরকারী/ স্বায়ত্বশাসিত" বাক্যাংশটি বিয়োজন করা হয়েছে।
- ৪। কারিগরী এবং অর্থ ক্যাডারে মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা সংযোজন/অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
- ৫। অর্থ/হিসাব ক্যাডারের পরিচালক (অর্থ)-চুক্তিভিত্তিক পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা পেট্রোবাংলা কর্তৃক প্রণীত মডেল সার্ভিস রুল অনুসারে প্রতিস্থাপন করা হয়েছে।
- ৬। সাধারণ ক্যাডারের উপ-মহাব্যবস্থাপক (ন এড শেডার) পদের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার আইন বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী সংযোজন করা হয়েছে।
- ৭। সাধারণ ক্যাডারের ব্যবস্থাপক (ন এড কন্ট্রোল) এবং উপ-ব্যবস্থাপক (ন এড কন্ট্রোল) পদদ্বয়ের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "আইন বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী" সংযোজন করা হয়েছে।
- ৮। ব্যবস্থাপক (মেডিকেল) চুক্তিভিত্তিক পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতার ক্ষেত্রে বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কলেজ (বিএমডিসি) কর্তৃক নিবন্ধনের বিষয় সংযোজন করা হয়েছে।
- ৯। কারিগরি ক্যাডারের সহকারী প্রকৌশলী ও উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োগের যোগ্যতার ক্ষেত্রে "৩ (তিন) বছর মেয়াদী ডিপ্লোমা ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী" বাক্যাংশটিকে "ডিপ্লোমা ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং" বাক্যাংশ দ্বারা প্রতিস্থাপন করা হয়েছে।
- ১০। ইমাম ও মুফাজ্জিম চুক্তিভিত্তিক পদদ্বয়ের ক্ষেত্রে ধর্ম বিষয়ক সচিবালয়, বাংলাদেশ গেজেট অনুসারে নিয়োগের যোগ্যতা নির্ধারণ করা হয়েছে।
- ১১। মেডিক্যাল এ্যাসিস্ট্যান্ট (চুক্তিভিত্তিক) পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ডিপ্লোমা পাশ"-বাক্যাংশটিকে "নার্সিং ও ধাত্রীবিদ্যা বিষয়ে ডিপ্লোমা পাশ অথবা মেডিকেল এ্যাসিস্ট্যান্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা পাশ" বাক্যাংশ দ্বারা প্রতিস্থাপন করা হয়েছে।
- ১২। সিনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ও ইলেকট্রিশিয়ান পদের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে আরিকৃত লাইসেন্স প্রাপ্ত হইতে হইবে" বাক্যাংশটি সংযোজন করা হয়েছে।
- ১৩। সিনিয়র লাইব্রেরী ক্লার্ক পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা "গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমাসমত সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ (এক) বছরের অভিজ্ঞতাসহ স্নাতক পাশ" নির্ধারণ করা হয়েছে।
- ১৪। লাইব্রেরী ক্লার্ক পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা "গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমাসহ স্নাতক পাশ" নির্ধারণ করা হয়েছে।



- ১৫। কম্প্রেশার অপারেটর পদের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা" নির্ধারণ করা হয়েছে।
- ১৬। সিনিয়র স্টোর হেল্পার, জুনিয়র কেয়ারটেকার, জুনিয়র ডেসপাচ ক্লার্ক, সিনিয়র ডেসপাচ রাইডার ও সমমানের পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা "দ্বিতীয় শ্রেণীতে এইচ,এস,সি পাশ" নির্ধারণ করা হয়েছে।
- ১৭। প্রাণ্ট অপারেটর, ট্রান্সপোর্ট সুপারভাইজার, সিনিয়র টেকনিশিয়ান পদসমূহের নিয়োগের যোগ্যতার "বিজ্ঞান বিষয়ে" বাক্যাংশটি সংযোজন করা হয়েছে।
- ১৮। জুনিয়র টেকনিশিয়ান ও সমমানের পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড/ভোকেশনাল সনদ আবশ্যিক" এর পরিবর্তে "সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনুমোদিত ট্রেড/ভোকেশনাল কোর্স পাশ" নির্ধারণ করা হয়েছে।
- ১৯। জুনিয়র পাম্প কাম জেনারেটর অপারেটর পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনুমোদিত ট্রেড/ভোকেশনাল কোর্স পাশ" বাক্যাংশটি সংযোজন করা হয়েছে।
- ২০। হাবুচি হেল্পার পদে সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "১(এক) বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ" বাক্যাংশটি সংযোজন করা হয়েছে।
- ২১। ফর্ক লিফট অপারেটর পদের সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতার "হালকা অথবা" বাক্যাংশটিকে বিয়োজন করা হয়েছে।
- ২২। জিটিসিএল কমিটি কর্তৃক দাখিলকৃত খসড়া তফসিলে প্রয়োজনীয় ভাষাগত সংশোধন করা হয়েছে।
- ২৩। অডিটসোর্সিং এর মাধ্যমে নিয়োজিত জনবলকে নিয়োগ ও পদোন্নতির তফসিলে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

১.৫। বোর্ড কমিটির উপর্যুক্ত সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপন অনুযায়ী কোম্পানির কমিটি কর্তৃক প্রণীত চাকুরী প্রবিধানমালার তফসিল অংশে সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপনকরতঃ কোম্পানিতে প্রবর্তন করা যেতে পারে।

২.০। আর্থিক সংশ্লিষ্টতা:

বোর্ড কমিটির সুপারিশ অনুযায়ী কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালার তফসিল অংশে সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপনে কোন আর্থিক সংশ্লিষ্টতা নাই।

৩.০। কাজিত সুপারিশ:

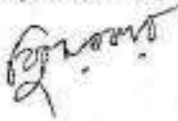
বোর্ড কমিটি কর্তৃক সংশোধিত/সংযোজিত/প্রতিস্থাপিত অংশ কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালার তফসিল অংশে সন্নিবেশ/প্রতিস্থাপনের জন্য পরিচালকমন্ডলীর সদর বিবেচনা ও অনুমোদনের নিমিত্ত উপস্থাপন করা হলো।

৪.০। সম্ভাব্য প্রতিক্রিয়া :

কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালার তফসিল অংশে বোর্ড কমিটির সুপারিশ অনুযায়ী সংশোধিত/সংযোজিত/প্রতিস্থাপিত অংশ কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালার নিয়োগ ও পদোন্নতির তফসিল অংশে সন্নিবেশিত হলে জনবল নিয়োগ প্রদানে জটিলতা দূরীভূত হবে এবং স্বচ্ছতা বজায় থাকবে।

৫.০। আলোচনা :

৫.১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক সভায় অবহিত করলে যে, পরিচালকমন্ডলীর পত ২৮-১২-২০১১ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৯২তম সভায় কোম্পানির ৫ম সংশোধিত সাংগঠনিক কাঠামো অনুমোদিত হয়। উক্ত সাংগঠনিক কাঠামোর বিভিন্ন পর্যায়ে বেশকিছু নবগৃহীত পদের সংস্থান হওয়ায় চাকুরী প্রবিধানমালা-১৯৯৬ (সংশোধিত-২০০৫) এর বিধি অংশ অপরিবর্তিত রেখে ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো অনুযায়ী তফসিল অংশে নতুন/পরিবর্তিত অনুমোদিত পদসমূহ অন্তর্ভুক্তকরতঃ নিয়োগ ও পদোন্নতির Criteria সন্নিবেশকরণসহ কোম্পানির বর্তমান প্রেক্ষাপটে কোন সংশোধন প্রয়োজন থাকলে তা সংশোধনের জন্য ১০-০২-২০১৪ তারিখের অফিস আদেশ নং-২৮/২০১৪ এর মাধ্যমে কোম্পানি পর্যায়ে একটি কমিটি গঠন করা হয়। উক্ত কমিটি কোম্পানির অনুমোদিত ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো পর্য্যালোচনা, নিয়োগ ও পদোন্নতি সহজাত সরকারী বিধি-বিধান ও পেট্রোবাংলার নির্দেশনাবলী অনুসরণপূর্বক ২০০৫ সালে সংশোধিত ও অনুমোদিত কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালার তফসিল অংশে প্রয়োজ্য অনুযায়ী পরিবর্তন/সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপনকরতঃ সংশোধিত খসড়া তফসিল পরিচালকমন্ডলীর বিবেচনা ও অনুমোদন এবং চাকুরী প্রবিধানমালার অন্তর্ভুক্তকরতঃ কোম্পানিতে প্রবর্তনের সুপারিশ করে। তদনুযায়ী সংশোধিত খসড়া তফসিল অনুমোদনের নিমিত্ত পরিচালকমন্ডলীর ২০-১১-২০১৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৫৭তম সভায় উপস্থাপন



করা হলে পরিচালকমন্ডলী বিষয়টি বিস্তারিত পরীক্ষা-নিরীক্ষার জন্য কার্যপত্রের অনুলেখ-১.৩ এ বর্ণিত ০৩ সদস্য বিশিষ্ট একটি বোর্ড কমিটি গঠনের সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অফিস আদেশ সূত্র নং-২৮.১৪.০০০০.১০৫.০৬.০২২.১৪.২৮৯; তারিখঃ ২৭-১১-২০১৪ এর মাধ্যমে একটি বোর্ড কমিটি গঠন করা হয়। বোর্ড কমিটি জিটিসিএল কমিটি কর্তৃক দাখিলকৃত খসড়া তফসিল, কোম্পানির অনুমোদিত ৫ম সাংগঠনিক কাঠামো, নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত সরকারী বিধি-বিধান ও পেট্রোলিংয়ের নির্দেশনা অনুসরণপূর্বক প্রস্তাবনা, জিটিসিএল বোর্ড বহুবারে ০৭-০১-২০১৫ তারিখে প্রতিবেদন দাখিল করে। বোর্ড কমিটি কর্তৃক দাখিলকৃত প্রতিবেদন অনুযায়ী জিটিসিএল কমিটি কর্তৃক প্রণীত খসড়া তফসিল পর্যালোচনা ও পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক কতিপয় ক্ষেত্রে সংশোধন/সংযোজন/প্রতিস্থাপনের সুপারিশ করে যার বিবরণ কার্যপত্রের অনুলেখ-১.৪ এ উল্লেখ করা হয়েছে।

৫.২। বিষয়টির উপর অংশোচ্চারণে পরিচালকমন্ডলী জিটিসিএল এর চাকুরী প্রবিধানমালায় তফসিল অংশে বোর্ড কমিটি কর্তৃক সংশোধিত/সংযোজিত/প্রতিস্থাপিত অংশে চাকুরী প্রবিধানমালায় তফসিল অংশ অনুমোদনের পক্ষে অতিমত ব্যক্ত করে। তবে, বোর্ড কমিটির সুপারিশকৃত অনুলেখ-১.৪ এ বর্ণিত ত্রমিক নং-১১, ১৩, ১৪, ১৬, ১৮ ও ১৯-এ বর্ণিত “পাশ” শব্দটি বিয়োজন করে তদনুসারে “সদন গ্রাউ” শব্দটি সংযোজনের নির্দেশনা প্রদান করে এবং ত্রমিক নং-২৩ এ বর্ণিত “নিয়োগ ও পদোন্নতির তফসিলে” এর স্থলে শুধুমাত্র “তফসিলে” শব্দটি উল্লেখের জন্য পরিচালকমন্ডলী অতিমত ব্যক্ত করে।

৬.০। সিদ্ধান্ত :

বিস্তারিত আলোচনার পর পরিচালকমন্ডলী জিটিসিএল এর চাকুরী প্রবিধানমালায় জিটিসিএল কমিটি কর্তৃক প্রণীত খসড়া তফসিল অংশে বোর্ড কমিটির সুপারিশকৃত অনুলেখ-১.৪ এ বর্ণিত ত্রমিক নং-১১, ১৩, ১৪, ১৬, ১৮ ও ১৯-এ বর্ণিত “পাশ” শব্দটি বিয়োজন করে তদনুসারে “সদন গ্রাউ” শব্দটি সংযোজন এবং ত্রমিক নং-২৩ এ বর্ণিত “নিয়োগ ও পদোন্নতির তফসিলে” এর স্থলে শুধুমাত্র “তফসিলে” সংযোজনপূর্বক বোর্ড কমিটি কর্তৃক সংশোধিত/সংযোজিত/প্রতিস্থাপিত অংশসহ কোম্পানির চাকুরী প্রবিধানমালায় তফসিল অংশ অনুমোদন প্রদান করে।

[Signature]

১৯

[Signature]

[Signature]

[अविधान-२(३) अ(३)अ]

Page 601 of 1332

January

五

Y. H. H. H.

Y
m

[illegible]

222

Donnerstag

22/06

with

Yoram

| ক্রমিক নং | পদের নাম | পেতন কোণ | স্বত্বাধার নিয়োগের কাল বহুপন্থীয়া | নিয়োগ পদ্ধতি | স্বত্বাধার নিয়োগের ক্ষেত্রে কোণিতা | প্যোনিরিতর অন্য যোগ্যত |
|--------------|---------------|--|--|-------------------------------------|--|------------------------|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| ৮। | ইমান-ইতিজাতিক | নিজিএস ডেমো, ইকোই জ্যা পেতন সর্বস্বত্বাধার ৮১৩,৫০০.০০ জিএমএস অফিস ও বি.বাড়িয়ার জন্য সর্বস্বত্বাধার ৮১২,৫০০.০০ | অনুপ ৩০ বছরের কাল | স্বত্বাধার ইতিজাতিক নিয়োগের কাল | বাংলাদেশ মাদ্রাসা শিক্ষাবোর্ড হাইডে অফিস অফিস কোণ কওচী মাদ্রাসা হাইডে নাওকহর মাদ্রাসা অফিস কোণ বিশ্ববিদ্যালয় হাইডে মাদ্রাসা হাইডে। স্বত্বাধার পণ্ডিত কমপক্ষে ইতিজাতিক হইয়া বা মাদ্রাসা বা স্বত্বাধার নিয়োগিত হইয়া হইবে। | কোনোভাবে অন্য যোগ্যত |

Frank

James

[illegible]

1

| ক্রমিক সং | পদের নাম | বেতন স্কেল | সফটার নিয়োগের জন্য ব্যবসিমা | নিয়োগ পদ্ধতি | সফটার নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা | অনুমোদিতর জন্য যোগ্যতা |
|--------------|--|------------|---------------------------------|---------------|---------------------------------|------------------------|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| | <p>রিজিওনাল ট্রান্সমিশন-ট্রুইংস, সীমাল/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন-সিরাভাড়া/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন- খায়াবাড়ী/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন-বড়ড়া/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন-কুশুদী/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন- রাঙ্গাশাই/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন-মুনবা/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন-হেভামার/অপারেশন-কংসুসার, মুঠাই/ অপারেশন-কংসুসার, এগোয়া/অপারেশন- কংসুসার, আতাগা/মেইনটেনেন্স এন্ড ইউটিলিটিজ-কংসুসার, মুঠাই/মেইনটেনেন্স এন্ড ইউটিলিটিজ-কংসুসার, এগোয়া/মেইনটেনেন্স এন্ড ইউটিলিটিজ-কংসুসার, আতাগা/ইন্সপেকশন এন্ড মাইন্টেনেন্স/ডেপোজিট এন্ড ক্রেডিট/মাইনিং/সেবাটি সরকারি এন্ড রেকর্ডশিপ/সেবাটি এন্ড রেকর্ডশিপ এন্ড মনিটরিং) ৩ সমমানের পদ।</p> | ৫ | ৫ | ৫ | ৫ | ৫ |

০০৮৭

০০৮৭

০০৮৭

০০৮৭

[illegible]

W. J. H.

Henry

| ক্রমিক নং | পদের নাম | বেতন স্কেল | সরাসরি নিয়োগের অন্য বারসীমা | নিয়োগ পদ্ধতি | সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা | পদেরাধিকার জন্য যোগ্যতা |
|--------------|--|------------|---------------------------------|---------------|-------------------------------------|----------------------------|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| | রিজিওনাল ট্রান্সমিশন - বাজারাই/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন - মূলনা/রিজিওনাল ট্রান্সমিশন - জেজামার/অপারেশন-কম্পন্সার, মুঠাই/অপারেশন-কম্পন্সার, আভগা/অপারেশন- কম্পন্সার, এলেনা/মাইনটেল এক ইউটিলিটিজ -মেকানিক্যাল, কম্পন্সার-মুঠাই/মাইনটেল এক ইউটিলিটিজ -ইলেকট্রিক্যাল এক ইন্সট্রুমেন্টেশন, কম্পন্সার-মুঠাই/মাইনটেল এক ইউটিলিটিজ - মেকানিক্যাল, কম্পন্সার-আভগা/মাইনটেল এক ইউটিলিটিজ -ইলেকট্রিক্যাল এক ইন্সট্রুমেন্টেশন, কম্পন্সার-আভগা/মাইনটেল এক ইউটিলিটিজ -মেকানিক্যাল, কম্পন্সার- এলেনা/মাইনটেল এক ইউটিলিটিজ - ইলেকট্রিক্যাল এক ইন্সট্রুমেন্টেশন, কম্পন্সার- এলেনা/ইন্সপেকশন এক মাইক্রো টেলি/অভিভিঃ এক যেকোনো/সেফটি ম্যাগাজিন এক বেতন স্কেল/সেফটি ইন্সপেকশন এক এক মাইনটেল | ৫ | ৫ | ৫ | ৫ | ৫ |
| | -সহকারী ব্যবস্থাপক (কারিগরি) -মেজিস্ট্রেল অফিসার ও সমমানের পদ। | | | | | |

Not

inserted

with

from

| ক্রমিক নং | পাঠের নাম | পেজের কোণ | সহকারী নিয়ন্ত্রণার জানা বক্তাবিন্যাস | নিয়োগ পরীক্ষিত | সহকারী নিয়ন্ত্রণার কোণজা | অনুমোদিত জ্ঞান বোধ্যতা |
|--------------|---|----------------|--|---|---|--|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| ২১। | <p>উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইলেকট্রিক্যাল)</p> <p>মেইনটেনেন্স-জেনারেল/ইলেকট্রিক্যাল মেইনটেনেন্স- টরড অফিস/সিই অফিস এবং ফ্যানিলিটিজ মেইনটেনেন্স/ট্রাণ্সপোর্ট মেইনটেনেন্স/সিপি ডিভাইস এক ডেভেলপমেন্ট/সিপি মালিটরিং এক মেইনটেনেন্স /টরডটপ এক নোটওয়ার্ক সার্ভিস/টেলিকম-এসিসি, আওগ/টেলিকম-এসিসি, হেড অফিস/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন-হাবিং/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -আওগ/জ /রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -সিটিসি/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -জাক/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -গাজীপুর/ রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -গাজীপুর/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -আওগ/জ/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -কুমিল্লা/ রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -চট্টগ্রাম-উত্তর/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -চট্টগ্রাম-দক্ষিণ/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন - সিদ্ধান্ত/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -বাগাবাড়ী/ রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -বগুড়া/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন - সুন্দরগঞ্জ/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -বগুড়া/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -খুলনা/রিজিওনাল ট্রাণ্সমিশন -কক্সবাজার/ মেইনটেনেন্স এক ইন্টেলিজেন্স -সেকশনিক্যাল, কম্পিউটার-মুঠাই/মেইনটেনেন্স এক ইন্টেলিজেন্স - ইলেকট্রিক্যাল এক ইলেকট্রিক্যাল, কম্পিউটার- মুঠাই/মেইনটেনেন্স এক ইন্টেলিজেন্স -সেকশনিক্যাল, কম্পিউটার-আওগ/মেইনটেনেন্স এক ইন্টেলিজেন্স - ইলেকট্রিক্যাল এক ইলেকট্রিক্যাল, কম্পিউটার- আওগ/মেইনটেনেন্স এক ইন্টেলিজেন্স - সেকশনিক্যাল, কম্পিউটার-এসিসি/মেইনটেনেন্স এক ইন্টেলিজেন্স -ইলেকট্রিক্যাল এক ইলেকট্রিক্যাল, কম্পিউটার-এসিসি/ইলেকট্রিক্যাল এক ইলেকট্রিক্যাল ট্রাণ্স/অফিসিং এক রিভিউ/এসিসি</p> | ৫৫,০০০-১৫,০০০= | অনুগ্রহ ৩০ বছর | <p>(ক) উপ-সহকারী প্রকৌশলী: সহকারী নিয়ন্ত্রণার মাধ্যমে।</p> <p>(খ) সহকারী কর্মকর্তা (কারিগরি) : প্রতিষ্ঠান নং-২২ এর কর্মিত অনুগ্রহ হইতে অনুমোদিত মাধ্যমে।</p> | <p>উপ-সহকারী প্রকৌশলী অনুগ্রহ জ্ঞান ডিগ্রীমা ইন- ইন্টেলিজেন্স। অর্থাৎ, কোন পরীক্ষায় এর বিকাশ/অগ্রগতি/ নির্ভরযোগ্য নহে।</p> | <p>সহকারী কর্মকর্তা (কারিগরি) অনুরোধ করে: (ক) হাতক ও ডকুমেন্ট বা সমসাময়িক নিয়ন্ত্রণার যোগ্যতা অর্জনকারীদের ক্ষেত্রে পূর্বকর্তার (কি) বা চাকরীর সময়কাল কমপক্ষে ৩ (তিন) বা (খ) এইচএসসি বা সমসাময়িক নিয়ন্ত্রণার অর্জনকারীদের ক্ষেত্রে পূর্বকর্তার অনুরোধ সময়কাল কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বছর।</p> <p>(গ) এনএসসি বা সমসাময়িক নিয়ন্ত্রণার অর্জনকারীদের ক্ষেত্রে পূর্বকর্তার অনুরোধ সময়কাল কমপক্ষে ৭ (সাত) বছর।</p> |

| ক্রমিক সং. | পদের নাম | বেতন স্কেল | সরকারি নিয়োগের অন্য বর্ণনামূলক | নিয়োগ পদ্ধতি | সরকারি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা | পদাধিকার অন্য যোগ্যতা |
|---------------|---|-----------------|------------------------------------|--|---|--|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| ২২। | <p>(২)</p> <p>নিম্নের প্রাপ্তি অপারেটর নিম্নের নির্মাণ সুপারভাইজার নিম্নের ট্রাফিক সুপারভাইজার টেকনিসিয়ান (টেকনিক) টেকনিক্যাল অপারেটর নিম্নের ইলেকট্রিশিয়ান ও সমমানের পদ।</p> | ৬৫,৯০০-১০,১২৫/= | অনুষ্ঠ ৩০ বছর | <p>(ক) নিম্নের ইলেকট্রিশিয়ান যাচাই অন্যান্য পদ: ক্রমিক নং-২৩ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে প্রেরণিত হবে।</p> <p>(খ) নিম্নের ইলেকট্রিশিয়ান: ক্রমিক নং ২৩-এ বর্ণিত ইলেকট্রিশিয়ান পদ হইতে ৬৭% প্রদত্ত পদের মাধ্যমে ও ৩০% প্রদত্ত নিয়োগের মাধ্যমে।</p> <p>(গ) তবে বিভাগীয় উপায়ুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।</p> | <p>(ক) নিম্নের প্রাপ্তি অপারেটর, নিম্নের নির্মাণ সুপারভাইজার, নিম্নের ট্রাফিক সুপারভাইজার, টেকনিসিয়ান (টেকনিক), টেকনিক্যাল অপারেটর পদসমূহের জন্য বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক সনদ গ্রাড ও অগ্রগতি স্কোর ৩ (তিন) বছরের বাইরে অভিজ্ঞতা।</p> | পূর্বতন পদে চাকরীর সময়কাল কমপক্ষে ৩ (তিন) বছর। |
| ২৩। | <p>প্রাপ্তি অপারেটর ট্রাফিক সুপারভাইজার ক্রমিক নিম্নের অপারেটর নিম্নের টেকনিসিয়ান ইলেকট্রিশিয়ান ও সমমানের পদ।</p> | ৬৫,৯০০-১২,০৯৫/= | অনুষ্ঠ ৩০ বছর | <p>(ক) ফর্ক লিফট অপারেটর ও ইলেকট্রিশিয়ান: সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।</p> <p>(খ) অন্যান্য পদের ক্ষেত্রে ক্রমিক নং-২৫ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে ৬৭% প্রদত্ত পদের মাধ্যমে ও ৩০% সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।</p> <p>(গ) তবে, প্রদত্ত বা নিয়োগের জন্য উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রদত্ত যোগ্য বাচ্যক্রম করা যাইবে।</p> | <p>(ক) প্রাপ্তি অপারেটর, ট্রাফিক সুপারভাইজার, নিম্নের টেকনিসিয়ান পদসমূহের জন্য বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক সনদ গ্রাড এবং অগ্রগতি স্কোর ২ (দুই) বছরের অভিজ্ঞতা।</p> <p>(খ) ফর্ক লিফট অপারেটর পদের জন্য মানবত্ব এসএসসি সনদ গ্রাড এবং অগ্রগতি স্কোর ৩ (তিন) বছরের অগ্রগতি স্কোর ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা।</p> <p>(গ) ইলেকট্রিশিয়ান পদের জন্য মানবত্ব এসএসসি সনদ গ্রাড এবং অগ্রগতি স্কোর ২ (দুই) বছরের অভিজ্ঞতা। অগ্রগতি স্কোর ২ (দুই) বছরের অভিজ্ঞতা।</p> | পূর্বতন পদে চাকরীর সময়কাল কমপক্ষে ৩ (তিন) বছর। |
| ২৪। | কম্পিউটার অপারেটর | ৬৫,৯০০-১২,০৯৫/= | অনুষ্ঠ ৩০ বছর | সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে। | বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক সনদ গ্রাড /সমমানের প্রাথমিক শিক্ষা এবং অগ্রগতি স্কোর ২ (এক) বছরের বাইরে অভিজ্ঞতা। | প্রয়োজ্য নয়। |

| ক্রমিক নং | পদের নাম | বেতন স্কেল | সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা | নিয়োগ পদ্ধতি | সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা | পদোন্নতি/অন্য যোগ্যতা |
|-----------|---|----------------|-----------------------------------|--|--|---|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| ২৫। | স্ট্রাকচার -টেকনিসিয়ান -জুনিয়র ট্রাঙ্কপোর্ট সুপারভাইজার -জুনিয়র ট্রাঙ্ক অপারেটর ৩ সরাসরির পদ। | ৫৫,২০০-১,২০০/- | ১৮ হইতে অন্তর্গত ৩০ বৎসর | (ক) স্ট্রাকচার ও জুনিয়র ট্রাঙ্কপোর্ট সুপারভাইজার: সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। (খ) টেকনিসিয়ান, জুনিয়র ট্রাঙ্ক অপারেটর: ক্রমিক নং-২৬ এ বর্ণিত পদ হইতে ৬৭% পদোন্নতি ও ৩৩% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। (গ) স্ট্রাকচার পদের জন্য: যুগ্মতর এস.এস.সি সনদ আছে এবং যোগ্যতা অনুসন্ধানিত পদোন্নতির বয়সের অধিকারী। | (ক) স্ট্রাকচার, জুনিয়র ট্রাঙ্কপোর্ট সুপারভাইজার ও জুনিয়র ট্রাঙ্ক অপারেটর পদের জন্য এস.এস.সি অপারেশন পদে সনদ আছে এবং সার্টিফিক্টেড গুনতর ২(দুই) বয়সের অধিকারী। (খ) টেকনিসিয়ান, জুনিয়র ট্রাঙ্কপোর্ট সুপারভাইজার ও জুনিয়র অপারেটর পদে এস.এস.সি অপারেশন পদে সনদ আছে এবং সার্টিফিক্টেড গুনতর ২(দুই) বয়সের অধিকারী। (গ) স্ট্রাকচার পদের জন্য: যুগ্মতর এস.এস.সি সনদ আছে এবং যোগ্যতা অনুসন্ধানিত পদোন্নতির বয়সের অধিকারী। | টেকনিসিয়ান, জুনিয়র ট্রাঙ্কপোর্ট সুপারভাইজার ও জুনিয়র অপারেটর পদে সনদ আছে এবং সার্টিফিক্টেড গুনতর ২(দুই) বয়সের অধিকারী। (খ) টেকনিসিয়ান, জুনিয়র ট্রাঙ্কপোর্ট সুপারভাইজার ও জুনিয়র অপারেটর পদে এস.এস.সি অপারেশন পদে সনদ আছে এবং সার্টিফিক্টেড গুনতর ২(দুই) বয়সের অধিকারী। (গ) স্ট্রাকচার পদের জন্য: যুগ্মতর এস.এস.সি সনদ আছে এবং যোগ্যতা অনুসন্ধানিত পদোন্নতির বয়সের অধিকারী। |
| ২৬। | জুনিয়র টেকনিসিয়ান | ৫৫,৭০০-৮,৭৪৫/- | ১৮ হইতে অন্তর্গত ৩০ বৎসর | (ক) ক্রমিক নং-২৭ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে ৬৭%পদোন্নতি ও ৩৩% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। (খ) ক্রমিক নং-২৮ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে ৬৭%পদোন্নতি ও ৩৩% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। (গ) ক্রমিক নং-২৯ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে ৬৭%পদোন্নতি ও ৩৩% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। | এস.এস.সি সনদ আছে। সার্টিফিক্টেড অনুসন্ধানিত ট্রেনিং/ডেভেলপমেন্ট কোর্স সনদ আছে। | পদোন্নতি/অন্য যোগ্যতা |
| ২৭। | জুনিয়র টেকনিসিয়ান ৩ সরাসরির পদ। | ৫৫,৮০০-৮,৫০০/- | ১৮ হইতে অন্তর্গত ৩০ বৎসর | সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে | এস.এস.সি সনদ আছে। সার্টিফিক্টেড অনুসন্ধানিত ট্রেনিং/ডেভেলপমেন্ট কোর্স সনদ আছে। | পদোন্নতি/অন্য যোগ্যতা |

১৮৮

১৮৮

১৮৮

১৮৮

| ক্রমিক নং | পদের নাম | বেতন স্কেল | সরকারি নিয়োগের জন্য ব্যবসিমা | নিয়োগ পদ্ধতি | সরকারি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা | পরিমিতকৃত অন্য যোগ্যতা |
|--------------|------------------------------|---|--|--|---|---|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| ২৮। | পরিচালক(অর্থ)- ইকিভিত্তিক | ৬ ৬০,০০০.০০ (দ্বিভিন্ন শর্তনুযায়ী) *স্টেটোরাংগ/সরকার কর্তৃক নির্ধারিত যাত বেতন-জাত ও অন্যান্য সুযোগ-সুবিধা প্রাপ্য হইবে। | অনুষ্ঠান ৫০ বছর। করে, প্যান সেক্টরে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে কেন্দ্রে নির্ধারিতযোগ্য। | অনুষ্ঠান ৫০ বছর। সরকারি ইকিভিত্তিক করে, প্যান সেক্টরে নিয়োগের মাধ্যমে। (ক) ক্রমিক নং-২৯ ও বর্ণিত পদসমূহ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) বিজ্ঞানীয় উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া যা পেন্সন সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে। | পরিচালক(অর্থ)-ইকিভিত্তিক: অনুষ্ঠান ৫০ বছর কোন বৃহৎ ক্রান্তিগত হিসাব/অর্থ কর্মকর্তা হিসেবে ১৭ (সাত) বছরের অভিজ্ঞতাসহ যেকোন পাবলিক লাইসেন্স ০১ (এক) টি প্রথম বিভাগ/শ্রেণী/পদমানের সিভিলিয়নসহ স্টাফকোর্ডের অথবা ৪ (চার) বছর মেয়াদী স্নাতক (অথবা)/সিএ/আইসিএসও/এমবিএ ডিগ্রী। বিশেষ হইতে উচ্চতর ডিগ্রী/অন্যান্য অর্থিক পেন্সন হইবে। বিজ্ঞানীয় প্রার্থীদের উপযুক্ত শিক্ষাগত যোগ্যতাসহ ১৫ (পনের) বছরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। | অর্থ সাংগঠনিক কর্তৃক ১৪ (চৌদ্দ) বছরের প্রাথমিক এবং পূর্বতন চাকরীর সময়কাল কমপক্ষে ০৫ (পাঁচ) বছরের ন্যূনতম হইতে হইবে। |

০৭/১১

০৭/১১

০৭/১১

০৭/১১

| ক্রমিক নং | পত্রের নাম | বৈকল্য কোড | স্বাক্ষরিত নিয়মাবলীর অন্য ধরনসমীচীন | নিয়মাবলী পদ্ধতি | স্বাক্ষরিত নিয়মাবলীর ক্ষেত্রে যোগ্যতা | পদোন্নতি/প্রদত্ত পদ |
|--------------|---|----------------|---|--|--|---|
| (১) | (২) | (৩) | (৪) | (৫) | (৬) | (৭) |
| ২৯। | -উপ-মহাব্যবস্থাপক(কোম্পানী) অডিট/ একজিট অডিট/সেন্ট্রাল একাউন্টস/ একজিট একাউন্টস/পেট্রোল এক্স সিস্টেম/ অর্থ/ ফাউন্ডেশন/এমআইএস ও সময়মানের পদ। | ৬২৫৫০০-০২২৫০/= | অনুপম ৪৬ বছর | (ক) ক্রমিক নং-৩০-এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) বিভাগীয় উপায়ুক্ত আবু নাজিম না গোবিন্দ নিয়মাবলীর মাধ্যমে। | সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে সরকারী/ আধা-সরকারী/ আয়ত্ত্বপন্থিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে কর্মপত্র ২২ (বার) বছরের অভিজ্ঞতাসময়ের বাণিজ্যিক বিষয়ে সাতবছরের অধিক ৪ (চার) বছর বেসরকারী (পাখান/সিএ/আইসিএমএ/এমবিএ। | প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে কর্মপত্র ২২(৫) বছরের চাকরীকাল এবং ৭ পদে চাকরীর সময়কাল কর্মপত্র (৬)বছরের সর্বোচ্চ সীমিতকাল। |
| ৩০। | -ব্যবস্থাপক(ইউনিয়ন) অডিট/ একজিট/সেন্ট্রাল অডিট/একজিট অডিট/ কেন্দ্রীয় একাউন্টস/ কাজিগোলা একাউন্টস/পেট্রোল একাউন্টস /একজিট ফাইন্যান্স/একজিট একাউন্টস/একজিট বিল্ডিং/পে-কোড/ সোল/বিল্ডিং/ফাইন্যান্স এক কোড/সিটি/ বাজেট/ডায়েরি এক ইনস্ট্রাকশন/ এক কমিউনিকেশন প্রভিডেন্ট ফান্ড/কেন্দ্রীয় ফাউন্ডেশন/আইসিটি এক ওয়েবসাইট/ফান্ড/ উনিয়ন/সিএ/এক একজিট/এক একজিট/এক ও সময়মানের পদ। | ৬২৫৫০০-০২২৫০/= | অনুপম ৪৬ বছর | (ক) ক্রমিক নং-৩১ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) বিভাগীয় উপায়ুক্ত আবু নাজিম না গুপ্ত সময়মানের নিয়মাবলীর মাধ্যমে। | সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে সরকারী/ আধা-সরকারী/ আয়ত্ত্বপন্থিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে কর্মপত্র ২২ (বার) বছরের অভিজ্ঞতাসময়ের বাণিজ্যিক বিষয়ে সাতবছরের অধিক ৪ (চার) বছর বেসরকারী (পাখান/সিএ/আইসিএমএ/এমবিএ। | প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে কর্মপত্র ২২(৫) বছরের চাকরীকাল এবং ৭ পদে চাকরীর সময়কাল কর্মপত্র (৬)বছরের সর্বোচ্চ সীমিতকাল। |
| ৩১। | -উপ-ব্যবস্থাপক(ম্যানেজমেন্ট অডিট/ সি অডিট/কেন্দ্রীয় একাউন্টস/ সোল/পেট্রোল একাউন্টস/ব্যাংক এক কাশ/বিল্ডিং/পে সোল- অফিস/পে/পে সোল-২০০/সোল/ আদার পাটি বিল্ডিং/এমআইএস/বিল্ডিং/বাজেট/ট্যাক্স/ ফাইন্যান্স এক কোড/সিটি/বাজেট/ট্যাক্স/ ইনস্ট্রাকশন/ব্যাংক/কোড/ সিএ/এক এক কমিউনিকেশন/বিল্ডিং-কমিউনিকেশন, ম্যানেজমেন্ট, কমিউনিকেশন, ম্যানেজমেন্ট-কমিউনিকেশন, আইসিটি/বিল্ডিং-ম্যানেজমেন্ট, ম্যানেজমেন্ট/বিল্ডিং- ম্যানেজমেন্ট, ম্যানেজমেন্ট/বিল্ডিং-ম্যানেজমেন্ট, ম্যানেজমেন্ট/বিল্ডিং-ম্যানেজমেন্ট, ম্যানেজমেন্ট/ ও সময়মানের পদ। | ৬২৫৫০০-০২২৫০/= | অনুপম ৪৬ বছর | (ক) ক্রমিক নং-৩২ এ বর্ণিত পদসমূহ হইতে হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৩০০০ সর্বোচ্চ নিয়মাবলীর মাধ্যমে। (গ) তবে, পদোন্নতি বা নিয়মাবলীর অন্য উপায়ুক্ত আবু নাজিম না গুপ্ত উল্লিখিত হইতে সর্বোচ্চ এক হইতে। | সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে সরকারী/ আধা-সরকারী/ আয়ত্ত্বপন্থিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে কর্মপত্র ২২ (বার) বছরের অভিজ্ঞতাসময়ের কর্মপত্র ২২ (বার) সময়মানের নিয়মাবলীর মাধ্যমে। (খ) ৩০০০ সর্বোচ্চ নিয়মাবলীর মাধ্যমে। (গ) তবে, পদোন্নতি বা নিয়মাবলীর অন্য উপায়ুক্ত আবু নাজিম না গুপ্ত উল্লিখিত হইতে সর্বোচ্চ এক হইতে। | প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তা পদে কর্মপত্র ২২ (৩) বছরের চাকরীকাল এবং ৭ পদে চাকরীর সময়কাল কর্মপত্র (৬)বছরের সর্বোচ্চ সীমিতকাল। |

Results

Page 621 of 1332

DEED OF TRUST AND RULES
OF
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED
EMPLOYEES PROVIDENT FUND



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED
(A COMPANY OF PETROBANGLA)

স্মরণ নং : বিসিএমসিএল/বোর্ড/১৬/ ৭৫৩

তারিখ : ২৮-০৫-২০০২ ইং

১। মো: সিরাজুল ইসলাম চৌধুরী
মহাব্যবস্থাপক (ভূতত্ত্ব) ও
চেয়ারম্যান সিপিএফ ট্রাষ্টি বোর্ড।

২। এ.কে.এম সিরাজুল ইসলাম
উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব) ও
সদস্য-সিপিএফ ট্রাষ্টি বোর্ড।

বিষয় : বিসিএমসিএল এর ১৬তম বোর্ড সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন প্রসঙ্গে।

মহোদয়,

বিগত ০২-০৫-২০০২ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত, বিসিএমসিএল বোর্ড এর ১৬তম সভার দফা নং ৭৭/১৬/২০০২ এর গৃহীত সিদ্ধান্ত আপনাদের সদয় অবগতি ও যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এতদসঙ্গে প্রেরণ করা হইল।

ধন্যবাদে,



মাহফুজুর রহমান
ভরসাও সচিব

সংযুক্তি : বর্ণনা মোতাবেক।



CHOWHATI, U.Z. : PARBATIPUR, DIST : DINAJPUR, PHONE : 9351499, 380, 299, 200
LIAISON OFFICE : 75/C, INDIRA ROAD, DHAKA-1215
PHONE : 8116190, FAX : 880-2-8116135

বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)

গৌহাটি, খানা-পার্বতীপুর, জেলা-দিনাজপুর।

০২-০৫-২০০২ ইং তারিখ বৃহস্পতিবার দুপুর ১.০০ টায় অনুষ্ঠিত বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ এর পরিচালনা বোর্ডের ১৬তম সভার কার্যবিবরণী।

উপস্থিতি :

উক্ত সভায় নিম্নলিখিত বোর্ড সদস্যবৃন্দ উপস্থিত ছিলেন।

১. জনাব সৈয়দ সাজ্জাদুল করিম, চেয়ারম্যান, পেট্রোবাংলা ও চেয়ারম্যান, বিসিএমসিএল বোর্ড।
২. জনাব তাহেরউদ্দিন আখতারি, পরিচালক (প্রশাসন), পেট্রোবাংলা ও পরিচালক, বিসিএমসিএল বোর্ড।
৩. জনাব এস. আর. ওসমানী, পরিচালক (অর্থ), পেট্রোবাংলা ও পরিচালক, বিসিএমসিএল বোর্ড।
৪. জনাব মোঃ এহসান উল্লাহ, পরিচালক বিসিএমসিএল বোর্ড।
৫. মেজর মোঃ মোক্তাদির আলী (অবঃ), পরিচালক (পরিকল্পনা) ও পরিচালক বিসিএমসিএল বোর্ড।
৬. জনাব গোলাম মোস্তফা, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ ও পরিচালক বিসিএমসিএল বোর্ড।
৭. জনাব মাহফুজুর রহমান, ভারপ্রাপ্ত বচিব, বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ ও বিসিএমসিএল বোর্ড।

সভায় প্রথমেই বোর্ডের চেয়ারম্যান মহোদয় মহান আল্লাহ তালার নামে ১৬তম বোর্ড সভার কাজ শুরু করার জন্য উপস্থিত পরিচালকবৃন্দকে আহ্বান জানান।

দফা নং ৭৫/১৬/২০০২ : গত ১১-০৪-২০০২ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ এর ১৫তম বোর্ড সভার কার্যবিবরণী নিশ্চয়করণ।

বিষয় ১১-০৪-২০০০২ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ এর ১৫তম বোর্ড সভার কার্যবিবরণী নিশ্চয়করণ অবলোকন করেন এবং নিম্নোক্ত সংশোধনীর নির্দেশ দেন।

- ক) দফা নং ৭২/১৫/২০০২ সিদ্ধান্তের অংশে সর্ব প্রথম "বোর্ড" শব্দটি সংযোজন করিতে হইবে।
- খ) দফা নং ৭৩/১৫/২০০২ এর সিদ্ধান্ত অংশে "বিষয়টি বিবেচনার" স্থলে "প্রক্রিয়াটি অবগতির" শব্দটি সংযোজন করিতে হইবে এবং "দ্বিতীয় লাইনে প্রকল্পের জন্য গঠিত" এর স্থলে শুধু মাত্র "প্রকল্প" শব্দটি ব্যবহার করিতে হইবে।

১। বোর্ড উপরোক্ত সংশোধনীরসহ ১৫তম বোর্ড সভার কার্যবিবরণী নিশ্চয়করণ করেন।

দফা নং ৬৬/১৬/২০০২ : বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর ১৫তম বোর্ড সভার বাস্তবায়ন প্রতিবেদন

১। বোর্ড সদস্যগণ ১৫তম বোর্ড সভার গৃহীত সিদ্ধান্তের বাস্তবায়ন প্রতিবেদন অবলোকন করেন।

দফা নং ৭৭/১৬/২০০২ : বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের "কনট্রিবিউটরি প্রতিভেট ফান্ড" (সিপিএফ) নীতিমালা অনুমোদন প্রসঙ্গে।

১। উপস্থাপনা :

১.১. পেট্রোবাংলার অধীনস্থ সকল কোম্পানীতে "কনট্রিবিউটরি প্রতিভেট ফান্ড" (সিপিএফ) চালু থাকিলেও বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানীতে "কনট্রিবিউটরি প্রতিভেট ফান্ড" (সিপিএফ) ব্যবস্থা চালু নাই। এই

পরিপ্রেক্ষিতে গত ১৭-০৭-২০০০ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত কোম্পানী বোর্ডের ৬ষ্ঠ সভায় অত্র কোম্পানীতে "কনট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড" (সিপিএফ) চালু করার প্রস্তাব পেশ করা হয়, যাথা বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত হয়। ১৬-০১-২০০১ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত কোম্পানী বোর্ডের ৮ম সভায় "Deed of Trust and Provident Fund Rules" এবং ট্রাস্টি বোর্ড গঠনের প্রস্তাব নীতিগতভাবে অনুমোদনের করেন এবং ট্রাস্টি বোর্ডকে সিপিএফ নীতিমালাটি কোম্পানী কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে পুনরায় বোর্ড সভায় উপস্থাপন করার জন্য নির্দেশ প্রদান করেন। নির্দেশ মোতাবেক "Deed of Trust and Provident Fund Rules" প্রণয়নের ক্ষেত্রে পেট্রোবাংলা, মধ্যপাড়া কঠিন শিলা প্রকল্পের নীতিমালা অনুসরণ করা হইয়াছিল। প্রণীত খসড়াটি অত্র কোম্পানীর ১৩ তম বোর্ড সভায় অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করা হয়। উক্ত সভায় খসড়াটি পেট্রোবাংলার পরিচালক (প্রশাসন) মহোদয় এবং পরিচালক (অর্থ) মহোদয়ের সদয় পর্যালোচনার জন্য প্রেরণের সিদ্ধান্ত হয়।

- ১.২. উক্ত সিদ্ধান্তের প্রেক্ষিতে "Deed of Trust and Provident Fund Rules" এর খসড়া পত্র নং বিসিএমসিএল/বোর্ড/১৩/২৭০ তারিখ: ২৪-১০-২০০১ এর মাধ্যমে পেট্রোবাংলার যথাযথ কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ করা হয়। পরবর্তীতে পেট্রোবাংলার প্রশাসন বিভাগ হইতে পত্র নং ২১.৮৬.১৮/৫৬৪ তারিখ: ১৩-১৩-২০০২ ইং এর মাধ্যমে বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর পিএফ ট্রাস্টি নীতিমালা প্রণয়নের ক্ষেত্রে "পেট্রোবাংলা অফিসার্স এন্ড ইমপ্লয়িজ পিএফ ট্রাস্টি নীতিমালা" অনুসরণ করার পরামর্শ প্রদান করা হইয়াছে।
- ১.৩. উক্ত পরামর্শ মোতাবেক "পেট্রোবাংলা অফিসার্স এন্ড ইমপ্লয়িজ পিএফ ট্রাস্টি নীতিমালা" অনুসরণ করে অত্র কোম্পানীর জন্য "Deed of Trust and Provident Fund Rules" এর নীতিমালা প্রণয়ন করা হইয়াছে। বোর্ড কর্তৃক "Deed of Trust and Provident Fund Rules" অনুমোদিত হইলে "Deed of Trust and Provident Fund Rules" টি কোম্পানীর পক্ষে সচিব এবং ট্রাস্টি বোর্ডের চেয়ারম্যান স্বাক্ষর করিবেন।
- ১.৪. গত ১৪-০৪-২০০২ ইং তারিখে অর্থাৎ ১লা বৈশাখ ১৪০৯ বাংলা তারিখ হইতে প্রকল্পের বহু প্রতীক্ষিত দালা উৎপাদনের কাজ শুরু হইয়াছে। ইহাতে অত্র কোম্পানীর সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মাঝে অংশগ্রহণ প্রাণচাঞ্চল্যের সৃষ্টি হইয়াছে। কোম্পানী/প্রকল্পের কর্মকর্তা/কর্মচারীবৃন্দ দীর্ঘদিন হইতে এখানে চাকুরিরত রহেন কিন্তু তাহাদের চাকুরীর ক্ষেত্রে কোনই আর্থিক সুযোগ সুবিধা নাই।
- ১.৫. এমতাবস্থায় অত্র কোম্পানীতে সিপিএফ চালু করা হইলে সকলেই আর্থিকভাবে উপকৃত হইবেন এবং প্রকল্পের কাজে অধিকতর মনোনিবেশ করিবেন বলিয়া ধারণা করা হয়। তাই অত্র কোম্পানীতে সিপিএফ চালুর ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য জোর সুপারিশ করা হইতেছে।
- ১.৬. প্রস্তাবিত নীতিমালা ০৪-০৮-৯৮ ইং তারিখ হইতে সিপিএফ চালুর প্রস্তাব করা হইয়াছে। কোম্পানী বোর্ডের ৮ম সভায় সিপিএফ ট্রাস্টি বোর্ড গঠনের তারিখ হইতে কোম্পানীর দেয় চাঁদা পরিশোধ করার বিষয়টি আলোচিত হয়। কোম্পানী কর্তৃপক্ষ মনে করে যে, ট্রাস্টি বোর্ড গঠন অনুমোদনের তারিখ অর্থাৎ ১৬-০১-২০০২ তারিখ হইতে সিপিএফ চালু করা হইলে কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ক্ষতিগ্রস্ত হইবে এবং এর ফলে তাহাদের মধ্যে হতাশা সৃষ্টি হইবে। প্রকাশ থাকে যে, কোম্পানী গঠনের তারিখ হইতে অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং তারিখ হইতে ও যদি প্রভিডেন্ট ফান্ড ব্যবস্থা চালু হয় তবুও অনেক কর্মকর্তা/কর্মচারী আর্থিকভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হইবে। কারণ কোন কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী প্রকল্প শুরুর অব্যবহিত পরে প্রকল্পের যোগদান করিয়া অদ্যাবধি কর্মরত আছেন। তাই ট্রাস্টি বোর্ড গঠনের তারিখ হইতে অর্থাৎ ১৬-০১-২০০১ ইং তারিখের পরিকর্তে কোম্পানী রেজিস্ট্রেশনের তারিখ হইতে অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং তারিখ হইতে প্রভিডেন্ট ফান্ড চালু করা হইলে পুরাতন কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের আর্থিক ক্ষতি কিছুটা হইলেও কমিয়া আসিবে। এই পরিপ্রেক্ষিতে কোম্পানী গঠনের তারিখ অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং হইতে সিপিএফ চালু এবং কোম্পানী কর্তৃক দেয় চাঁদা পরিশোধের করা হইতেছে।

২. আলোচনা :

- ২.১. (ক) আলোচনা শব্দে বোর্ডের চেয়ারম্যান মহোদয় জানিতে চাহেন যে, বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেডের কোন আয় আছে কিনা ?
- (খ) বর্তমানে কর্মকর্তা/কর্মচারীর সংখ্যা অনুযায়ী "কোম্পানী অনুদান" কত টাকা হইবে ?

(গ) কাক্সিত প্রস্তাব মোতাবেক "বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" বা সংক্ষেপে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" চালু করিতে হইলে সর্বমোট কত টাকা কোম্পানীর পক্ষ হইতে দিতে হইবে।

২.২. আলোচনার এক পর্যায়ে বোর্ডকে অবহিত করা হয় যে, প্রাথমিক পর্যায়ে উৎপাদিত কয়লা হইতে বিক্রয় লব্ধ অর্থ এবং গচ্ছিত অর্থ হইতে পর্যাপ্ত পরিমাণে মুনাফার টাকা জমা রহিয়াছে। যাহা হইতে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" এর জন্য কোম্পানী অনুদানের টাকা দেওয়া সম্ভব হইবে। ইহা ছাড়া বর্তমানে কর্মকর্তা/কর্মচারীর সংখ্যা মোতাবেক মাসিক কোম্পানী অনুদানের পরিমাণ দাঁড়ায় ৩১,০০০.০০ (একত্রিশ হাজার) টাকা।

বোর্ডকে আরো অবহিত করা হয় যে, কাক্সিত প্রস্তাব অর্থাৎ ০৪-০৮-৯৮ ইং হইতে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" চালু করিতে হইলে আনুমানিক ১১,০০০০০.০০ (এগার লক্ষ) টাকা কোম্পানী অনুদানের প্রয়োজন হইবে।

২.৩. আলোচনার এক পর্যায়ে চেয়ারম্যান মহোদয় "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" চালু করা বিষয়টি নীতিগতভাবে ইতিবাচক মনোভাব পোষন করেন এবং কোম্পানীর ৬ষ্ঠ ও ৮ম বোর্ড সভার সিদ্ধান্তের আলোকে কোম্পানীর নিজস্ব রাজস্ব আয় শুরু হওয়ার পর হইতে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" পুনঃসভায়ে চালু করার পক্ষে মত পোষন করেন।

এই পর্যায়ে বোর্ডকে অবহিত করা হয় যে, জুলাই ২০০২ হইতে কোম্পানীর রাজস্ব আয় শুরু হইবে এবং আলোচনা মোতাবেক তখন হইতে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" চালু করা যাইতে পারে।

সিদ্ধান্ত :

বোর্ড কোম্পানীর নিজস্ব আয় দ্বারা আগামী ০১-০৭-২০০২ ইং হইতে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" চালু করার সিদ্ধান্ত প্রদান করে।



সৈয়দ সাজেদুল করিম
চেয়ারম্যান, পেট্রোবাংলা
ও

চেয়ারম্যান বিসিএমসিএল বোর্ড।

বিষয়: বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লি: এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের "কনট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড" (সিপিএফ) নীতিমালা অনুমোদন প্রসঙ্গে।

(ক) আলোচ্য বিষয় উপস্থাপনকারী কর্মকর্তা:

- ১। জনাব মো: সিরাজুল ইসলাম চৌধুরী, মহা-ব্যবস্থাপক (ভূতত্ত্ব)।
- ২। জনাব এ.কে.এম সিরাজুল ইসলাম, উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)।

(খ) আলোচ্য বিষয়ের সার-সংক্ষেপ এবং প্রস্তাবের যৌক্তিকতা:

- ১। পেট্রোবাংলার অধীনস্থ সকল কোম্পানীতে "কনট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড" (সিপিএফ) চালু থাকিলেও বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানীতে "কনট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড" (সিপিএফ) ব্যবস্থা চালু নাই। এই পরিস্থিতিতে গত ১৭-০৭-২০০০ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত কোম্পানী বোর্ডের ৬ষ্ঠ সভায় অত্র কোম্পানীতে "কনট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড" (সিপিএফ) চালু করার প্রস্তাব পেশ করা হয়, যাহা বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত হয়। গত ১৬-০১-২০০১ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত কোম্পানী বোর্ডের ৮ম সভায় "Deed of Trust and Provident Fund Rules" এবং ট্রাস্টি বোর্ড গঠনের প্রস্তাব অনুমোদনের জন্য পেশ করা হয়। কোম্পানী বোর্ড সিপিএফ ট্রাস্টি বোর্ড গঠন প্রস্তাব নীতিগতভাবে অনুমোদন করেন এবং ট্রাস্টি বোর্ডকে সিপিএফ নীতিমালাটি কোম্পানী কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে পুনরায় বোর্ড সভায় উপস্থাপন করার জন্য নির্দেশ প্রদান করেন। নি শি মোতাবেক "Deed of Trust and Provident Fund Rules" প্রণয়ন করা হয়। এখানে উল্লেখ্য যে, প্রভিডেন্ট ফান্ড নীতিমালা ও ভিডের খসড়া প্রণয়নের ক্ষেত্রে পেট্রোবাংলা, মধ্যাঙ্গা কঠিন শিলা প্রকল্পের নীতিমালা অনুসরণ করা হইয়াছিল। প্রবীত খসড়াটি অত্র কোম্পানীর ১৩ তম বোর্ড সভায় অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করা হয়। উক্ত সভায় খসড়াটি পেট্রোবাংলার পরিচালক (প্রশাসন) মহোদয় এবং পরিচালক (অর্থ) মহোদয়ের সদয় পর্যালোচনার জন্য প্রেরণের সিদ্ধান্ত হয়।

উক্ত সিদ্ধান্তের প্রেক্ষিতে "Deed of Trust and Provident Fund Rules" এর খসড়া পত্র নং বিসিএমসিএল/বোর্ড/১৩/২৭০ তারিখ: ২৪-১০-২০০১ ইং এর মাধ্যমে পেট্রোবাংলায় যথাযথ কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ করা হয়। পরবর্তীতে পেট্রোবাংলার প্রশাসন বিভাগ হইতে পত্র নং ২১.৮৬.১৮/৫৬৪ তারিখ: ১৩.০৩.২০০২ইং এর মাধ্যমে বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর সিপিএফ ট্রাস্টি নীতিমালা প্রণয়নের ক্ষেত্রে "পেট্রোবাংলা অফিসার্স এন্ড ইমপ্লয়িজ সিপিএফ ট্রাস্টি নীতিমালা" অনুসরণ করার পরামর্শ প্রদান করা হইয়াছে।

উক্ত পরামর্শ মোতাবেক "পেট্রোবাংলা অফিসার্স এন্ড ইমপ্লয়িজ সিপিএফ ট্রাস্টি নীতিমালা" অনুসরণ করে অত্র কোম্পানীর জন্য "Deed of Trust and Provident Fund Rules" এর নীতিমালা প্রণয়ন করা হইয়াছে। বোর্ড কর্তৃক "Deed of Trust and Provident Fund Rules" অনুমোদিত হইলে "Deed of Trust and Provident Fund Rules"-টি কোম্পানীর পক্ষে সচিব এবং ট্রাস্টি বোর্ডের চেয়ারম্যান স্বাক্ষর করিবেন।

গত ১৪-০৪-২০০২ ইং তারিখ অর্থাৎ ১লা বৈশাখ ১৪০৯ বাংলা তারিখ হইতে প্রকল্পের বহু প্রতীক্ষিত কয়লা উৎপাদনের কাজ শুরু হইয়াছে। ইহাতে অত্র কোম্পানীর সকল শ্রেণীর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মাঝে অভূতপূর্ব প্রাণচাঞ্চল্যের সৃষ্টি হইয়াছে। কোম্পানী/প্রকল্পের কর্মকর্তা/কর্মচারীবৃন্দ দীর্ঘদিন হইতে এখানে চাকুরিরত আছেন কিন্তু তাহাদের চাকুরীর ক্ষেত্রে কোনই আর্থিক সুযোগ সুবিধা নাই।

এমতাবস্থায় অত্র কোম্পানীতে সিপিএফ চালু করা হইলে সকলেই আর্থিকভাবে উপকৃত হইবেন এবং প্রকল্পের কাজে অধিকতর মনোনিবেশ করিবেন বলিয়া ধারণা করা হয়। তাই অত্র কোম্পানীতে সিপিএফ চালুর ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য জোর সুপারিশ করা হইতেছে।

প্রস্তাবিত নীতিমালায় ০৪-০৮-৯৮ইং তারিখ হইতে সিপিএফ চালুর প্রস্তাব করা হইয়াছে। কোম্পানী বোর্ডের ৮ম সভায় সিপিএফ ট্রাষ্টি বোর্ড গঠনের তারিখ হইতে কোম্পানীর দেয় চাঁদা পরিশোধ করার বিষয়টি আলোচিত হয়। কোম্পানী কর্তৃপক্ষ মনে করে যে, ট্রাষ্টি বোর্ড গঠন অনুমোদনের তারিখ অর্থাৎ ১৬-০১-২০০২ তারিখ হইতে সিপিএফ চালু করা হইলে কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ক্ষতিগ্রস্ত হইবে এবং এর ফলে তাহাদের মধ্যে হতাশা সৃষ্টি হইবে। প্রকাশ থাকে যে, কোম্পানী গঠনের তারিখ হইতে অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং তারিখ হইতেও যদি প্রভিডেন্ট ফান্ড ব্যবস্থা চালু হয় তবুও অনেক কর্মকর্তা/কর্মচারী আর্থিকভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হইবে। কারণ কোন কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী প্রকল্প শুরু কিংবা প্রকল্প শুরুর অব্যবহিত পরে প্রকল্পের যোগদান করিয়া অদ্যাবধি কর্মরত আছেন। তাই ট্রাষ্টি বোর্ড গঠনের তারিখ হইতে অর্থাৎ ১৬-০১-২০০১ ইং তারিখের পরিবর্তে কোম্পানী রেজিস্ট্রেশনের তারিখ হইতে অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং তারিখ হইতে প্রভিডেন্ট ফান্ড চালু করা হইলে পুরাতন কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের আর্থিক ক্ষতি কিছুটা হইলেও কমিয়া আসিবে। এই পরিপ্রেক্ষিতে কোম্পানী গঠনের তারিখ অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং হইতে সিপিএফ চালু এবং কোম্পানী কর্তৃক দেয় চাঁদা পরিশোধের প্রস্তাব করা হইতেছে।

প্রভিডেন্ট ফান্ড নীতিমালার উল্লেখযোগ্য বৈশিষ্ট্যসমূহ নিম্নে প্রদান করা হইল:-

- ফান্ডটি "বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" বা সংক্ষেপে "বিসিএমসিএল এমপ্রয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" নামে গঠিত হইবে।
- নীতিমালা অনুযায়ী কোম্পানী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদেরকে চাকুরী শেষে কিছু সুযোগ সুবিধা প্রদানের উদ্দেশ্যে এই ফান্ড গঠন করা হইতেছে।
- একটি ট্রাষ্টি বোর্ডের মাধ্যমে প্রভিডেন্ট ফান্ডটি পরিচালিত হইবে।
- ট্রাষ্টি বোর্ডে ৫ জন সদস্য থাকিবে।
- ট্রাষ্টি বোর্ড ফান্ডের তত্ত্বাবধান, ব্যবস্থাপনা, বিনিয়োগ এবং নিয়ন্ত্রণ করিবেন।
- কোম্পানী নিয়মিত কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ফান্ডের সদস্য হইবেন।
- অনুমোদিত নীতিমালার ভিত্তিতে ফান্ড পরিচালিত হইবে।
- ফান্ডের সদস্যগণ তাহাদের মূল বেতনের ১০% ফান্ডে প্রতি মাসে জমা প্রদান করিবেন এবং কোম্পানী কর্তৃপক্ষ একইভাবে প্রত্যেক সদস্যের মূল বেতনের ১০% প্রতি মাসে চাঁদা হিসাবে ফান্ডে জমা প্রদান করিবেন।
- ফান্ডের সমস্ত অর্থ একটি পৃথক ব্যাংক একাউন্টে জমা রাখা হইবে এবং ট্রাষ্টি বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত ৩ জন সদস্যের মধ্যে সচিবসহ ২জনের যৌথ স্বাক্ষরে ফান্ডের হিসাব পরিচালিত হইবে।
- ট্রাষ্টি বোর্ড কোম্পানী এ্যাক্ট ১৯৯৪ এর ৩৯৯ ধারা মোতাবেক ট্রাষ্টের অর্থ বিনিয়োগ করিবেন।

- ট্রাষ্টি বোর্ড ফান্ডের নীতিমালা অনুযায়ী ফান্ডের হিসাব অডিট করার ব্যবস্থা করিবেন।
- কোম্পানীতে কমপক্ষে ৩ বৎসর সন্তোষজনকভাবে চাকুরী করার পর ফান্ডের সদস্যদের মধ্যে কেহ চাকুরী হইতে পদত্যাগ করিলে বা কোম্পানী কর্তৃক অব্যাহতি প্রাপ্ত হইলে ফান্ডের সদস্য/সদস্যগণ নিজ চাঁদাসহ কোম্পানী কর্তৃক প্রদত্ত চাঁদা পাইবার যোগ্য হইবেন।
- ফান্ডের সদস্যগণ বিধি অনুযায়ী ফান্ড হইতে ঋণ গ্রহণ করিতে পারিবেন।
- কোম্পানী বোর্ডের পরিচালনা পরিষদ ৬ মাসের নোটিশ প্রদান সাপেক্ষে প্রভিডেন্ট ফান্ড বন্ধ করিয়া দিতে পারিবেন।

(গ) আর্থিক সংশ্লিষ্টতা:

অত্র কোম্পানীতে প্রভিডেন্ট ফান্ড চালু হইলে কোম্পানী বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত তারিখ হইতে প্রত্যেক কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের মূল বেতনের ১০% হারে মাসিক চাঁদা কোম্পানী বহন করিবে। প্রকল্প বাস্তবায়নকালীন সময়ে এই অর্থের সংস্থান প্রকল্পের অনুমোদিত পিপি-তে করা হইয়াছে।


সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকেও কোম্পানী বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত তারিখ হইতে মূল বেতনের ১০% অর্থ উক্ত ফান্ডে জমা দিতে হইবে। উক্ত ফান্ডের অর্থ সোনালী ব্যাংক, বড়পুকুরিয়া শাখায় "বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এমপ্রুয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" বা সংক্ষেপে "বিসিএমসিএল এমপ্রুয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" শিরোনামে একটি এসটিডি হিসাব খুলে জমা রাখা হইবে এবং পরবর্তীতে ট্রাষ্টি বোর্ডের সিদ্ধান্ত মোতাবেক লাভজনক ঋণে বিনিয়োগের ব্যবস্থা নেওয়া হইবে। এ বিষয়ে পরিচালনা নীতিমালায় বিস্তারিত উল্লেখ আছে।

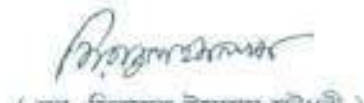
(ঘ) বোর্ড কর্তৃক আলোচ্য বিষয়ের উপর সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য কাঙ্ক্ষিত প্রস্তাব।

- (১) বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের জন্য "বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এমপ্রুয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" বা সংক্ষেপে "বিসিএমসিএল এমপ্রুয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" পরিচালনা সংক্রান্ত নীতিমালা অনুমোদন (সংযুক্তি-১)।
- (২) কোম্পানীর পক্ষে =চিবেকে এবং ট্রাষ্টি বোর্ডের পক্ষে চেয়ারম্যানকে প্রভিডেন্ট ফান্ড সংক্রান্ত ডাউ অব এগ্রিমেন্ট সম্পাদন করার ক্ষমতা প্রদান।
- (৩) "বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লি: এমপ্রুয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" বা সংক্ষেপে "বিসিএমসিএল এমপ্রুয়ীজ প্রভিডেন্ট ফান্ড" অনুমোদিত নীতিমালার আলোকে কোম্পানী গণের তারিখ অর্থাৎ ০৪-০৮-১৯৯৮ ইং হইতে চালু করার বিষয়টি অনুমোদন।

(ঙ) প্রস্তাবিত সিদ্ধান্তের প্রেক্ষিতে সম্ভাব্য প্রতিক্রিয়া:

উল্লিখিত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত হইলে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বাধ্যতামূলক সঞ্চয় এর ব্যবস্থা হইবে এবং প্রয়োজনে সিপিএফ থেকে ঋণ নিয়ে পারিবারিক জরুরী অবস্থা মোকাবিলা করিতে পারিবে, ফলে দাপ্তরিক কাজে অধিকতর মনোনিবেশ করিতে পারিবে।

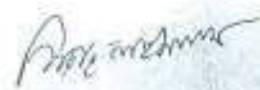

(এ.কে.এম সিরাজুল ইসলাম)
উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)
সহকারী সচিব


(মো: সিরাজুল ইসলাম চৌধুরী)
মহা-ব্যবস্থাপক (ভূতত্ত্ব)
সহকারী সচিব

BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED

DEED C F TRUST AND RULES OF BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED EMPLOYEES PROVIDENT FUND

Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provident Fund Trust
Chowhati, Parbatipur, Dinajpur.



Contents

| Item | Contents | Page |
|------|--|------|
| 1. | Deed of Trust and Rules | 1 |
| 2. | Definition | 2 |
| 3. | Establishment and Termination of Fund | 4 |
| 4. | Interpretation of Rules | 4 |
| 5. | Alteration of the Rules | 4 |
| 6. | Trustees and Management of the Fund | 4 |
| 7. | Cessation disqualification removal and appointment of Trustees | 5 |
| 8. | Liability and indemnification of Trustees | 5 |
| 9. | Remuneration of Trustees | 6 |
| 10. | Function of the Trustees | 6 |
| 11. | Chairman and proceedings of meeting of Trustees | 7 |
| 12. | Expenses of the Management | 7 |
| 13. | Eligibility | 8 |
| 14. | Membership | 8 |
| 15. | Member's contribution | 9 |
| 16. | Companies contribution | 9 |
| 17. | How contribution be calculated | 9 |
| 18. | Bank Accounts and Investment | 10 |
| 19. | Accounts (Books to be maintained) | 10 |
| 20. | Individual Accounts | 10 |
| 21. | Members of another Provident Fund may join this Fund | 11 |
| 22. | Deposit of Funds | 11 |
| 23. | Investments | 11 |
| 24. | Loss | 12 |
| 25. | Auditors | 12 |
| 26. | Yearly Accounts | 12 |
| 27. | Interest and Adjustment | 12 |
| 28. | No payment unless it is due | 12 |
| 29. | Disbursements | 13 |
| 30. | Nominations | 14 |
| 31. | Assignments not recognized | 15 |

Handwritten signature

Handwritten signature

| | | |
|-----|---|----|
| 32. | Payment on death | 16 |
| 33. | When the member becomes insane | 17 |
| 34. | When the member entitled to payment | 18 |
| 35. | Member of the fund may join another fund | 18 |
| 36. | Payment on termination | 19 |
| 37. | Payment on dismissal due to misconduct | 19 |
| 38. | Bonuses to be paid | 20 |
| 39. | Lapses and forfeitures account company's lien | 20 |
| 40. | Determination of amount payable | 20 |
| 41. | Certificate | 21 |
| 42. | Withdrawals | 22 |
| 43. | Payments towards insurance policies | 24 |
| 44. | Receipts to be given to Trustees | 25 |
| 45. | Trustees may make payment to Insurance Company | 25 |
| 46. | Policy to be assigned or delivered | 25 |
| 47. | Member not to draw bonus | 27 |
| 48. | Notice assignment, change of courts order | 29 |
| 49. | Lapses and Forfeitures account | 29 |
| 50. | Company contribution when govt. by legislation requires company to contribute any other amenity | 30 |
| 51. | Closing and winding up Fund | 30 |
| 52. | Distribution of assets on closing and winding up | 31 |
| 53. | Notices | 31 |
| 54. | Arbitration | 31 |
| 55. | Adoption of Rules | 32 |
| 56. | First Schedule | 33 |
| 57. | Second Schedule (Form of Nomination) | 34 |
| 58. | Third Schedule | 35 |
| 59. | Fourth Schedule | 36 |
| 60. | Fifth Schedule | 37 |

AMM (S)

[Signature]

11/11/11
[Signature]

BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED.
EMPLOYEES PROVIDENT FUND.
CHOWHATI, PARBATIPUR, DINAJPUR.

DEED OF TRUST AND RULES

THIS DEED OF TRUST is declared and constituted on this the 1st day of January 2002. Two thousand Two Christian Era.

BETWEEN

BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LTD. a subsidiary Company of Bangladesh Oil, Gas & Mineral Corporation (Petrobangla) established by Company act. 1994, its Reg. No.- RAJ-C-164/98. Dated on 4th August/1998 and its Commencement Date 08-12-98 and having its Registered Office at Barapukuria, P. O. Chowhati, P. S. Parbatipur, Dist. Dinajpur. (represented by its Secretary Mr. Mahfuzur Rahman. Executing this Deed by fixation of its Common Seal) hereinafter called 'the Company' which expression any Company to be incorporated in Bangladesh under the Company act 1994 (or Company act 1913) to take over the assets, liabilities and the business of the Company of the one part.

AND

- | | | |
|---|---|----------|
| 1. Mr. Sirajul Islam Choudhury, General Manager (Geology) | - | Chairman |
| 2. Mr. Meer Abdul Matin, Manager (Mining) | - | Member |
| 3. Mr. A.K.M. Sirajul Islam, Deputy Manager (Accounts) | - | Member |
| 4. Mr. Shariful Alam, Deputy Manager (Admin) | - | Member |
| 5. Mr. Abul Kashem Sikder, Sr. Driver | - | Member |

Here in after called "the trustees" (which expression shall where the context so admits or require include the Trustees or Trustees hereof for the time being) of the other part.

Whereas it has been decided by the Company to institute a contributory Provident Fund for the benefit of the employees of the Company and the Trustees have been appointed and constituted by the Company as the Trustees of said Fund for the purpose of the management of the said Fund.





BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED

RULES OF PROVIDENT FUND

INTRODUCTION :

A Provident Fund is created to provide long-term benefit to the employees of the Company as per Deed of Trust executed between the company and the trustees of the Provident Fund. The Fund shall be called "Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provident Fund". For the day-to-day management of the Provident Fund, the Rules are framed as hereunder:

1. EFFECTIVE DATE OF RULES :

The company has framed and the Trustees have adopted the annexed Rules together with the schedules thereto as the Rules of the Provident Fund and those Rules shall be deemed to have come in to force on and from the 4th August 1998.

2. DEFINATION :

- (a) **"The Fund"** Means the Barapukuria Coal Mining Company Limited employees provident fund trust" constituted under these rules or other rules for the time being in force with respect thereto.
- (b) **"The Rules"** means these Rules or other rules for the time being in force in respect to the fund.
- (c) **The company** means Barapukuria Coal Mining Company Limited.
- (d) **"The board of Directors"** means the board of directors of Barapukuria Coal Mining Company Limited.
- (e) **"The Trustees"** means the persons for the time being appointed as trustees of the fund or by name or in whose names the money of the fund shall be invested or held.
- (f) **"Employee"** means an Officer or an employee of the company drawing salary from the company or those working on deputation in different companies/project.

- (g) **"Member"** means any person who is in the service of the company and is also a subscriber to the Fund.
- (h) **"Continuous service"** means un interrupted service in the employment of the company and includes service which is interrupted by sickness, accident, authorized leave, lien cessation of work not due to the Officers & employee's fault.
- (i) **"Salary"** means the monthly basic salary received by the member from the company and does not include any Allowance, Bonus, Gratuity or other remuneration whatsoever derived by any means outside his/her substantive salary.
- (j) **"Children"** means legitimate children and shall includes adopted children if the Trustees are satisfied that under personal law of the member adoption of a child is legally recognized.
- (k) **"Family means:-**
- (i) In the case of a male member, the wife or wives so declared and children of the member, and the widow or widows, and children of a deceased son of the member provided that if a member proves that his wife has been judicially separated from him or has ceased under the customary law of the community to which she belongs to be entitled to maintenance, she shall henceforth be deemed to be no longer a member of the member's family in matter to which those rules relate, unless the member subsequently indicates by express notification in writing to the Trustees that she shall continue to be so regard.
 - (ii) In the case of a female member, the husband and children of the member and the widow and children of a deceased son of the member provided that if a member by notification in writing to the Trustees express her desire to exclude her husband from her family, the husband shall hence forth be deemed to be no longer a member of the member's family in matters to which these rules relate, unless the member subsequently cancels formally in writing her notifications excluding him.
- (l) **"Dependent"** means any of the following relatives of deceased member, namely, wife, husband, parent, child, minor brother, unmarried sister, deceased son's widow and child and a deceased daughter's child in case the deceased daughter was a widow at the time of her death, and where no parent of the member is alive; a paternal and a maternal grandparent.
- m) **"Financial year"** means the period beginning on the 1st day of July in any year and ending on the 30th day of June in the subsequent year.






3. ESTABLISHMENT AND TERMINATION OF FUND :

These presents shall constitute a Trust upon the subject to the Rules herein contained which trust shall be irrevocable, save with the consent of all the beneficiaries of the Fund and save in the event of the Fund being wound up in accordance with the provisions of Rule 56 hereof and shall be deemed to have been established on the 4th August, 1998.

4. INTERPRETATION OF RULES:

The Fund shall be governed by these Rules or by such other rules as shall for the time being be in force and shall be interpreted by the Trustees whose decision shall be final and binding upon all members.

5. ALTERATION OF THE RULES:

It shall be lawful for the company from time to time and at any time hereafter to alter, modify, remake, rescind or do all things to all or any of the rules provided that so long as the Fund shall be a recognised fund under the Provisions of the Income Tax Ordinance, 1984 or any modifications thereof, the powers relating to alteration as contained in these Rules shall not be exercised without the consent of the Commissioner of Income Tax having a jurisdiction over the Provident Fund and every such alteration, variation, modification, remaking, rescission or additions shall unless otherwise stated in the Resolution have effect from the date of the Resolution but such alternation, variation, modification, remaking, rescission or addition shall not affect the right of any member with respect to any fund then in the banks of the Trustees provided always that this power shall not be exercised in contravention of the provisions of Income Tax Ordinance, 1984 as contained in (Part-B) of the First Schedule

6. TRUSTEES AND MANAGEMENT OF TUE FUND

Trustees:

The Provident Fund shall vested in 5 (Five) Trustees of whom one shall be the General Manager (The Senior most), one shall be the Head of Accounts, one shall be the Head of Administration, one shall be the Head of Mining Section/Department and one shall be a member representing Staff to be nominated by the Employees Union and appointed by the Managing Director of the Company.

7. The Trustees shall from time to time appoint one of themselves or any of the officers of the Company to be the Secretary of the Fund, who may receive all notices, documents and other correspondences that may be given to the Trustees and may sign all correspondences on behalf of the Fund and exercise

Handwritten signatures

Handwritten signature

Handwritten signature

such powers and authority as may be conferred on him by the Trustees and the trustees shall fixup the honorarium of the secretary.

8. **PRESENTLY THE FOLLOWING PERSONS SHALL BE THE TRUSTEES OF THE PROVIDENT FUND:**

- | | |
|--|--------------------------|
| (i) Mr. Sirajul Islam Chowdhury, General Manager (Geology) | - Chairman of the Trust |
| (ii) Mr. Meer Abdul Matin, Manager (Mining) | - Trustee of the Trust |
| (iii) Mr A.K.M. Serajul Islam Dy.- Manager (Accounts) | - Secretary of the Trust |
| (iv) Mr. Shariful Alam, Dy. Manager (Admin) | - Trustee of the Trust |
| (v) Mr. Abul Kashem sikder, Sr. Driver. | - Trustee of the Trust |

9. **CESSATION DISQUALIFICATION REMOVAL AND APPOINTMENT OF TRUSTEES :**

- (a) The office of a Trustees shall be vacated if he dies, or voluntarily resigns, or is found or be of unsound mind, or is adjudged an insolvent or is convicted of an offence involving moral turpitude, or if he, being one of the four first mentioned in Rule 6, is removed or withdrawn by the Managing Director from his appointment as Trustees.

Remaining Trustees competent to act

- (b) Notwithstanding any vacancy in the member of Trustees the surviving or continuing Trustees shall be competent to act provided their number does not fall below three.

Property of the Fund deemed to be transferred to new Trustees.

- (c) Upon the death, resignation or removal of any one or more of the Trustees for the time being or upon his or their vacating the Office of a Trustees for any other cause and or upon any vacancy in the number of Trustees being filled up or upon a new Trustee or Trustees being appointed under the provisions herein contained, the properties and securities belonging to and forming part of the Fund shall be deemed to be transferred from the late Trustees to the remaining or continuing Trustees and any newly appointed Trustees without any formal instrument of transfer being executed.

10. **LIABILITY AND INDEMNIFICATION OF TRUSTEES**

- (a) Every Trustee shall be indemnified out of the Fund in respect of any loss arising from or contingent upon any investments made of any of the moneys of the Fund unless such loss shall have been occasioned directly by his own willful neglect or fraud. Every Trustees shall also be

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

indemnified out of the Fund against all proceedings, suits, claims, cost, damage and expenses occasioned by any claim in connection with the Fund not arising out of his own willful neglect or fraud.

- (b) No trustee shall be liable for any loss not directly Attributable:
 - (i) To his own dishonesty, or
 - (ii) To the willful commission by him of an act which he knows to be a breach of trust. And in particulars he shall not be bound to take any proceedings against a Co-Trustee for any breach or alleged breach of trust committed by such Co-Trustee.

11. REMUNERATION OF TRUSTEES

- (a) A Trustee shall be entitled to no remuneration or such remuneration as the Board of Directors of the Company may in their discretion from time to time fix, but such remuneration shall be paid by the Company and not out of the Fund. Provided however, the out of pocket expenses of the Trustees shall be borne by and be a first charge on the Fund.
- (b) A Trustee being a Solicitor, an Accountant or Auditor or engaged in any profession, if required to do any professional work on behalf of the Trustees or in relation to the Trust Fund shall be entitled to charge and be paid out of the Fund all usual charges and expenses incurred by him for or in connection with any work done by him or by any of his partner in the same manner in all respect as if he was not a Trustee.

12. FUNCTIONS OF TRUSTEE:

The Trustees for the time being shall have complete control over the management of the Fund and shall be vested with all powers, authority and discretions necessary or expedient for the purpose in addition to any express powers conferred by these Rules. The Trustees shall not be responsible for the correct calculation and payment by the Company to the Trustees of the amount of its own contribution or the contribution of the members nor shall the Trustees be bound at the request of a member or otherwise to take any proceedings against the Company for moneys which such member may consider should have been paid by the Company to the Trustees on such members account.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

13. CHAIRMAN AND PROCEEDINGS OF MEETING OF TRUSTEES:

- (a) The Trustee who is General Manager (The senior most) of the Company shall be the Chairman of the Trustees. The Trustees may meet together for the dispatch of business, adjourn and otherwise regulate their proceedings as they think fit. Three trustees shall form a quorum. The Chairman of the Trustees or in his absence, any Trustee authorized in this behalf by the Chairman may at any time convene a meeting of the Trustees to be held either at the Head Office of the Company or elsewhere as from time to time, the Chairman may determine. Questions arising at any meeting shall be decided by a majority of votes and in case of an equality of votes the Chairman shall have a second or casting vote. In the absence of the Chairman the Trustee nominated by the Chairman shall preside.
- (b) A meeting of the Trustees at which a quorum is present shall be competent to exercise all or any of the authority, powers and discretions by these rules vested in the trustees.
- (c) The Trustees shall cause proper minutes to be kept and entered in a Minute Book of all their resolutions and proceedings and any such minute of any meeting of the trustees purporting to be signed by the Chairman of such meeting or by the Chairman of the next succeeding meeting shall be received as prima-facie evidence of the matters stated in such minutes.

Delegation of powers to committee:

The Trustees may from time to time delegate any powers, authority or discretion to a Committee consisting of such members, being not less than three of their body as they think fit. Any Committee so formed shall in the exercise of the powers, authority or discretion so delegated, conform to any regulations that may from time to time be imposed upon it by the Trustees: Three members of such Committee shall form a quorum.

14. EXPENSES OF THE MANAGEMENT:

The Company will pay the expenses of management of the fund, including Auditor's fees, employees cost, cost of account Books and stationery, but the Trustees shall be entitled to charge to the Fund costs, charges and expenses to which the Trustees be put in connection with any claim against the Fund.

[Handwritten signatures and initials]

15. ELIGIBILITY

All employees of the company who are nationals of Bangladesh and are on the pay roll of the company other than those employed on probation or as apprentice or on temporary basis, or contract service, or those who subscribe to a provident fund recognized under the Income-tax Act, 1984 or to which the provident fund Act, 1925 applies and these on whose behalf the company has to make a contribution for pension to Government shall be eligible to become member of the fund.

16. MEMBER SHIP:

- (a) Subject to the provisions of the last preceding rules, every employees being in the service of the company on the 4th August, 1998 may at his option and every employee being appointed to the service of the company after the 4th August, 1998 and every employees of company shall become a member of the fund and shall sign an agreement in the form set forth in the first schedule hereto or such other form as from time to time shall be prescribed provided that a subscriber to a provident fund recognized under the Income-tax Act, 1984 or as amended to which the provident fund act, 1925. Applies may elect to discontinue as a subscriber thereto and if he does so, he shall be required and be entitled to become a member of the fund.
- (b) Any question as to whether an employee is or is not entitled to become a member of the fund shall be referred to the company whose decision shall be conclusive and binding upon all parties.
- (c) A member once having joined the fund shall not be permitted to resign his membership of the fund whilst he shall be in the service of the company.

Termination of membership:

- (d) Any member of the fund ceasing for any reason whatever to be in the service of the company shall there upon cease to be a member of the fund. A member shall not be deemed to have ceased to be in the service of the company merely by reason of his services having been lent to any other concern, business or party.
- (e) A member shall be bound by the rules and shall be entitled to a copy thereof free of charge in the case of the first copy supplied to him and on payment of the sum of 20 (Twenty) Taka for each subsequent copy.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

17. MEMBER'S CONTRIBUTION:

- (a) Every member shall contribute to the fund during the period of his service at the rate of 10% of his pay or such rate as may be determined by Govt./Company from time to time. Pay for this purpose shall mean and include basic pay, special pay, technical pay and personal pay if any.
- (b) However, if any member desire to contribute above 10% the Trustees may take decision in such cases.
- (c) Such percentage shall be deducted from the member's salary or wages at the time of each periodical payment and shall be paid by the company to the Trustees provided that in the case of member being in the service of the company before the establishment of the fund. His contribution shall be payable with effect from such earlier date as may be agreed upon but not earlier than.

18. COMPANY'S CONTRIBUTION:

For and in respect of each month the company shall contribute to the fund a sum equal to the aggregate amount contribution to the fund in that month by all the member in accordance with Rule (17) (a) hereof and shall pay the same to Trustees to be brought into account and dealt with as contribution to the fund under the provisions of these Rules.

19. HOW CONTRIBUTION BE CALCULATED

- (a) The percentage to be deducted from each member's salary and the companies contribution shall be calculated on the salary as defined in Rule 2 hereof and when on leave the contribution of each member and the companies contribution shall during the period of his leave be calculated upon the basis of his leave salary.
- (b) For all-purpose of this rule, calculation shall be made to the nearest taka.
- (c) The company shall not be under any liability whatsoever in respect of the fund nor shall the company be deemed to accept any responsibility in relation to the fund other then that making the payment prescribed by those Rules.



BANK ACCOUNTS AND INVESTMENT.

20. NAME IN WHICH INVESTMENT OF THE FUND ARE TO STAND

- a) All investment of the Fund and the bank accounts of the Fund shall be in the name of Fund.

Operation of Accounts

- b) The Trustees may from time to time by resolution under their signatures authorize any two of them (including the secretary of the trustee board) to sign or endorse for transfer, conversion or payment of any securities held by the Trustees and may by resolution authorize any one or more of them to sign or endorse cheques, drafts, interest, warrants or receipts and may also authorize the secretary to sign receipts.

ACCOUNTS

21. BOOK TO BE MAINTAINED.

The Secretary of the P.F Trust shall cause all necessary Books of Accounts under the instruction & guidance given by the Trustees from time to time showing the disposal of the moneys coming to their hand, and shall maintain individual accounts for each member of the Fund.

22. INDIVIDUAL ACCOUNTS

The sum from time to time subscribed by each member under Rule 17 (a) hereof shall forthwith on payment thereof be entered in the books of Fund and be credited therein to an accounts in the name of such member and such account shall be styled "own contribution Accounts" and the sum from time to time contributed by the company under Rules 18 hereof shall forth with on payment thereof be entered in the books of the Fund and be credited therein to distinct accounts in the names of the members each of such last mentioned being entitled to receive credit for a share in the sums contributed by the company equal to the sum subscribed by such member under Rules 17 (a) in respect of the same period. Each such distinct account shall be styled "company contribution Accounts". Provident always and it is hereby expressly declared that all contribution by the company are and will be made in consideration of each and every member and also the moneys belonging to the Fund being bound by and subject to these Rules or other Rules for the time being in force, and in particular by and to all the provision of Rules 30 and 33 hereof.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

23. MEMBER OF ANOTHER PROVIDENT FUND MAY JOIN THIS FUND.

It shall be lawful for the Trustees to receive from the Trustees of any other provident Fund established for the companies own officers and employees or the officer and employees of any company, concern associated with or under the management of the company such amounts as may be certified by the Trustees of such other provident Fund as aforesaid in receipt of the members there of who became eligible to & join the fund and on such receipt the amounts certified by the Trustees of such other provident Fund as aforesaid as representing member contributions and accretions thereto shall be treated as contributions made by members and de-volve as members contribution under these Rules and the balance of the moneys shall de-volve as company's contribution under these Rules it being expressly declared that the amounts so transferred shall be deemed to have been accepted by each of such members in lieu of any then present or future claims if any to which they might otherwise entitled at any time under the Rules of such other provident Fund as aforesaid and the receipt by the Trustees of the Fund for and in respect of the amounts so received shall be deemed to be a due discharged by such member to the Trustees of such other provident Fund for and in respect of all claims if any, of such members against such other provident Fund as aforesaid or the Trustees thereof.

24. DEPOSIT OF FUND

The Trustees shall from time to time pay into any schedule bank jointly selected by the company and the Trustees, to the credit of the Fund to an account to be opened in the name of the Fund, all moneys received by the Trustees on behalf of the Fund, all moneys to the credit of such account shall be dealt with only in accordance with these Rules.

25. INVESTMENTS

All moneys from time to time contributed to the Fund by the members and the company and paid to the Trustees or accruing by way of interest or otherwise to the Fund and not immediately required for the purpose of the Fund shall from time to time be invested in the name of the Fund at the discretion of the Trustees in securities specified in section 20 of the PF Trustees Act, 1982, with power to the Trustees in their discretion from time to time or transpose such investments into or for others of a like nature.



26. LOSS

Any loss to the Fund including any loss or diminution in value of the investment of the fund from any cause whatever and all other costs, charge and expenses to which the Trustees or the company shall be put in connection with fund or any claim thereon for any reason whatever shall be borne by and be a charge on the Fund and shall be paid thereof as the Trustees may determine.

27. AUDITORS

It shall be the duty of the Auditors appointed by the Trustees to verify the correctness of the accounts yearly. A yearly statement shall be supplied to each member which shall be made up and balanced yearly.

28. YEARLY ACCOUNTS

As soon as may be after the 30th day of June in each year the Trustees shall prepare a Balance sheet and a Revenue Accounts showing the amount available on such 30th day of June for distribution among the members arising out of the interest received and accrued on the securities, any donations or moneys given to the Fund and all other moneys (if any) that should properly be brought into the account, and the Trustees shall, having regard to the amount of the such net income, determine a rate percent per annum for crediting each members account on the amounts standing to his credit on the said 30th day of June in "Own Contribution Accounts" and "Companies Contribution Accounts".

29. INTEREST AND ADJUSTMENT

On or as soon as may be after 30th day of June every year the trustees shall ascertain the market value as on the said 30th day of June of the total investment and securities representing the funds of the fund and any fall in the market values of such investments and securities below their costs shall be covered by creation of an investment Reserve Account and the amount to be pleased to the credit of this investment reserve account shall be appropriated from the Revenue Account referred to in rule 28 hereof. In determining the market value of the funds investments, appreciation in the value of any of the investments above their cost shall be ignored.

30. NO PAYMENT UNLESS IT IS DUE

Except as is by these Rules expressly provided no member or any person or persons on his behalf, in respects of his interest in the Fund shall be entitled to claim any payment to him or them unless such payment shall be due under these Rules.



DISBURSEMENT

31. COMPANY TO FURNISH ALL PARTICULARS

- (a) It shall be the duty of the company to furnish the Trustees on request with all necessary particulars to enable the Trustees to decide what amount is payable out of the Fund at any time under these Rules.

Time within which payment to be made

- (b) The Trustees shall in all case be allowed a reasonable period not exceeding three months from the date when any payment become due and payable to a member or by the death of a member within which to make the payment required.

Trustees power to borrow

- (c) For the purpose of making any such payment the Trustees shall be at liberty in their discretion either to have recourse to any amount in the bank account or Accounts or to realize investments or both or to borrow from any Bank or Banks or from such other person or company as the Trustees may in their discretion decide without security or upon the security of all or any of the securities in which the Fund or any part of the Fund may from time to time be invested, with power to pledge or charge such securities, whether by endorsement, transfer, deposit or otherwise as security for the amount or amounts so borrowed as aforesaid and interest thereon.

Receipts

- (d) The receipts of the Trustees for the purchase moneys of any property held by the Trustees and sold by them or other effects shall be a good and sufficient discharge to the persons paying or delivering such moneys or effects which in or by such receipts shall be expressed to be or to have been received and the persons paying or delivering such moneys or effects and taking such receipts as aforesaid shall not be obliged or required to see to the application of the said moneys or effects or be answerable or accountable for the misapplication or non-application thereof.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

NOMINATIONS:

32. NOMINATION OF ANY PERSON OTHER THAN MEMBER'S FAMILY INVALID

- (a) Each member shall on joining the Fund forthwith nominate a person or persons to receive the amount which may be due for payment from the Fund in the event of his death before that amount has become payable, or having become payable has not been paid. If any person thus nominated is a minor or under any disability to give a legal discharge for any payment the member shall at the same time appoint another person who is of full age and capable of giving a legal discharge for the purpose of receiving payment on behalf of the minor or person under disability, so long as the minority or disability continues, Provided that if, at the time of making the nomination, the member has a family, the nomination shall not be in favor of any person or persons other than the members of his family, and if, at the time of making the nomination, the member has no family, the nomination shall become invalid in the event of his subsequently acquiring a family.

Nomination of more than one person

- (b) If a member nominates more than one person under sub rule (a), he shall specify in the nomination the amount or share payable to each of the nominees in such manner as to cover the whole of the amount that may stand to his credit in the fund at any time.

Fresh Nomination

- (c) In the event of the death during the life time of the member of any person who shall have been nominated or of any person who shall have been appointed to receive on behalf of the nominee under sub-rule (a), the member shall forthwith nominate or appoint another person in the place of the nominated / appointed under sub-rule (a).

Making of Nomination.

- (d) Every nomination or appointment shall be in writing signed by the member making it in the presence of two witnesses who shall sign in his presence and in the presence of each other and shall be in such one of the forms set forth in second schedule hereto as is appropriate in the circumstances and shall be handed over to the Trustees.



Nomination to remain in force.

- (e) A nomination or appointment shall remain in force until the member, having no family at the time of making the nomination, subsequently acquires a family or until the death of the nominee or appointee or until revoked by the member making it by delivering to the Trustees another nomination or appointment in accordance with the provision of these Rules.

Effective date of nomination

- (f) Every nomination or appointment made, and every notice of revocation given, by a member shall to the extent that is valid, take effect on the date on which it is received by the Trustees.

33. ASSIGNMENT NOT RECOGNIZED

Except so far as nomination prescribed by the last preceding Rule operates as such, the Trustees will not be bound by or recognize any assignment of or encumbrance on his share or interest in the Fund or any part thereof executed or attempted to be created by a member of the Fund during his service and no member shall be entitled to transfer whether by way of security or otherwise however any interest whether present or future he may purport to have in the moneys standing to his credit in the Fund or any part thereof. Any such transfer or assignment or encumbrance of purporting to be made shall be invalid and the Trustees will not recognize the same or be bound by any notice thereof sent to them and all moneys standing to the credit of any member who shall purport to transfer or encumber his share or interest in the fund or any part hereof as aforesaid shall, unless the Trustees shall in their absolute discretion otherwise determine, forthwith lapse to the Fund as from the date of such transfer and shall be dealt with by the Trustees as provided in Rules 54 hereof and further in the even of any prohibitory order or attachment or process of a civil court being served upon the Trustees or the company or any person on its behalf by which any money standing to the credit of any member in the Fund shall be sought to be attached or be required to be paid into any civil court or be ordered to be withheld from such member all moneys standing to the credit of such member in the Fund shall, unless the Trustees shall in their absolute discretion otherwise determine, forthwith lapse to the Fund and shall be dealt with by the Trustees as provided by Rules 54 thereof provided that the Trustees shall be at liberty in their uncontrolled discretion any time thereof or to pay such amount or any part thereof for the benefit of the family or dependents of such member. No certificate or pass book given by the Trustees to any member shall be hypothecated or delivered by way of security to any one and if so hypothecated or delivered shall not confer on the holder thereof any right or interest in the Fund.

BENEFIT

34. PAYMENT ON DEATH.

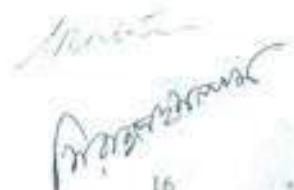
Subject as therein after provided, on the death of a member, whatever his length of service, before the amount standing to his credit has become payable, or where the amount has become payable before payment has been made.

- (a) When the member leaves a family: -
- (i) If a nomination made by the member in accordance with the provision of Rule 32 in favor of a member or members of his family subsists, the entire amount standing to his credit in the Fund or the part thereof to which the nomination relates shall become payable to his nominee or nominees in the proportion specified in the nomination.
 - (ii) If no such nomination in favor of a member of the family of the member subsists, or if such nomination relates only to a part of the amount standing to his credit in the Fund, the whole amount or the part thereof, to which the nomination does not relate as the case may be shall notwithstanding any nomination purporting to be in favor of any person or persons other than a member or members of his family, become payable to members of his family in equal shares.

Provided that no share shall be payable to: -

- (1) Sons who have attained legal majority.
- (2) Sons of a deceased son who have attained legal majority.
- (3) Married daughters whose husbands are alive.
- (4) Married daughters of a deceased son whose husbands are alive; If there is any member of the family other than those specified in clauses (1), (2), (3) and (4):

Provided further that the widow or widows and the child or children of a deceased son shall receive between them in equal parts only the share which that son would have received if he had survived the member and had been exempted from the provisions of clause (1) of the first provision:



(iii) In absence of nomination or if the nominee is a minor:

In case of death of an officer or an employee prior his retirement and if there is no nomination or if the nominee is minor in such cases payment shall be made on the basis of succession certificate given by the concerned Union parishad Chairman or Ward Commissioner or Pourashava Chairman.

(b) When the member leaves no family :-

- (i) If a nomination made by him in accordance with the provisions of Rule 32 in favor of any person or persons subsists, the entire amount standing to his credit in the Fund or the part thereof to which the nomination relates, shall become payable to his nominee or nominees in the proportion specified in the nomination;
- (ii) If no such nomination in favor of any person or persons subsists, or if such nomination relates only to a part of the amount standing to his credit in the Fund, the whole amount or the part thereof to which the nomination does not relate, shall be paid by the Trustees to his dependent or dependents or to any one or more of them and in such proportion as the Trustees may in their absolute discretion think proper. Provided always that if such member shall be guilty of misconduct whilst in the service of the company the provisions of Rule 39 shall apply, save as directed otherwise by the company.
- (c) Any such payment shall be a full discharge to the Fund and the Trustees in respect of the members share and interest in the Fund.

35. WHEN THE MEMBER BECOMES INSANE

If any member shall become insane or otherwise mentally incapacitated to act and the same shall be proved to the satisfaction of the trustees they may authorise any nominees to which such member may become entitled under this rules to be paid to any person whom they judge proper to receive the same in the best interest of such member and the receipt of the person to whom such payment is made shall be a good discharge for the same.



36. WHEN MEMBER ENTITLED TO PAYMENT.

Subject as hereinafter provided, a member on ceasing to be a member shall be entitled to the amount standing to his credit in "Own contribution account", and if he shall on completion 3 years satisfactory service, voluntarily leave the service of the company after giving due notice or if his services are terminated by the company other than for misconduct's as defined in Rule 39 thereof, shall also be entitled to the amount standing to his credit in "company contribution Account".

Provided always that all amount, if any, due from any member shall on the making up of his account be debited to his account in the fund. For the purpose of these rules, the period of service of a member with the company shall be calculated from the date of his joining the company service. In case a member leaves the service of the company and subsequently rejoins it then his period of service shall be calculated from the date of rejoining the companies service.

The company shall be sole judge of whether a member has put in satisfactory service within the meaning of this Rules or not and their decision shall be final and binding in every case upon the Trustees and the member and any other person interested in the fund.

37. MEMBER OF THE FUND MAY JOIN ANOTHER PROVIDENT FUND

Notwithstanding anything elsewhere in these Rules contained, in the event of any officer and employee or any class of officer and employees eligible for membership of the Fund under these Rules become eligible for membership of any other Provident Fund (recognized under section 58 B the Income-Tax Act, 1984) established by the company or by any other project/company, or concern associated with or under the management of the company it shall be lawful for the Trustees to transfer to the Trustees of such other Fund the amount standing as at the close of the last financial year to the credit of the members of the Fund who become eligible to join and in fact join such other provident Fund as aforesaid (together with the project or company and their own paid up subscriptions for the current year) whether or not such amount are then due and payable it being expressly agreed and declared that the amounts so transferred shall be deemed to have accepted by each of such members in lieu of any then present or future rights and claims if any to which they might otherwise be entitled at any time under these Rules and the receipt by the Trustees of such other provident Fund as aforesaid for and in respect of the amounts so transferred shall be deemed to be a due discharge by such members to the Trustees for an in respect of any present or future claims if any of such member against the Fund or the Trustees.

M. B. N.

G. E. R.

M. B. N.

PROVIDENT

38. PAYMENT ON TERMINATION DUE TO ILLNESS:

Any member whose service is terminated any time

- (i) On account of continued illness, not being due to his own default, incapacitating him from the proper discharge of his duties and upon a certificate to the effect given by head of medical division, BCMCL.
- (ii) On account of reduction of staff
- (iii) On account of termination simplifier without assigning any reason although he/she may not complete 3 (three) years service in the company.
- (iv) On account of attaining the age of superannuation or expiry of the contract although he/she may not complete 3 years of service in the company.
- (v) On account of any other cause beyond his own control not being a case of nature provided for in rule 39

shall be entitled to the full amount standing to their credit including companies contribution Accounts.

39. PAYMENT ON DISMISSAL DUE TO MISCONDUCT

A member who ceases to be a member by reason of his being dismissed from the service of the company for misconduct whatever the period of service, or whose service is terminated of any other cause not failing within the provision rule 38 hereof without having completed 3(three) years satisfactory service shall be entitled the amount standing to his/her credit in "company's contribution accounts".

Misconduct defined:

The term "misconduct" without prejudice to the generality of the term and every meaning which may be assigned to the term the law, shall be deemed to include inter-alia offences relating to dishonesty, insubordination, intemperance, taking part or inciting others acceptance of bribes, acts affecting Company's property, officers and employees, contravention of Company's rules, impersonation, trading on occupation, slowing down of normal work, or inciting others to slow down, theft, fraud in connection with Company business, any acts liable to cause danger to himself or co-workers, conduct in private life calculated to injure the Company or bring it into disrepute and conviction by a Court for offences punishable under the Bangladesh Penal Code. The Company shall be the sole judge as to whether a member has been guilty of misconduct within the meaning of these Rules and their decision shall be final



and binding in every case upon the Trustees and the member and any person interested in the Fund.

Provided that the Trustees may at any time, with the consent of the Company pay to any such dismissed member the amount to which he would have been entitled under Rule 36 if he had voluntarily retired from the service of the Company and had not been dismissed.

40. BONUSES TO BE PAID.

Notwithstanding anything to the contrary contained in Rule 36 and 39, any additional contribution made by the company under Rule 18 shall for the purposes of Rules 36 and 39 be deemed to have been subscribed by the member who resigns or is dismissed (as the case may be) and shall be paid to such member accordingly.

41. LAPSES AND FORFEITURES ACCOUNT COMPANY'S LIEN.

If by the application of any of the provision of Rules 32, 36 and 39 any amount in the fund standing to the credit of a member is with held or forfeited and not payable or paid to him/her or to company shall be credited to the lapse and forfeitures account, provided always that the company shall have a first charge upon the amount not exceeding the amount (excluding bonuses) standing to his credit in "company's contribution Account" forfeited to a member as above for payments to the company of any sums due to the company by member and for satisfaction of any claims by the company against the member in respect of all losses, damages, costs and expenses which the company may at any time have sustained or been put to be reason of any negligent act or omission or fraud of or by such member, and the company shall be entitled to assess the amount of such losses, damages, costs and expenses and its declaration in that behalf shall be final and conclusive and the Trustees shall pay to the Company upon demand the amount so assessed out of the forfeited amount. The receipt of the company for under this Rule shall be a due discharge to the Trustees in respect of any such payment.

42. DETERMINATION OF AMOUNT PAYABLE.

The amount payable to an officers and employee ceasing to be a member or to the persons entitled thereto under these Rules shall be sufficiently ascertained determined by a certificate signed by two of the trustees and payment of such amount so certified to the member or other person or persons entitled thereto under these Rules shall operate as a full and sufficient discharge of all liabilities of the Fund and of the Trustees in respect thereof.

43. CERTIFICATE.

In all cases wherein a certificate shall be required of the amount of the balance standing in the books of the Fund to the credit of a deceased member, for the purpose of obtaining free of stamp duty, probate of will or letters of Administration or any other purpose, such certificate shall be in the following form.

BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED
EMPLOYEES PROVIDENT FUND TRUST.

It is hereby certified that the balance standing in the Books of Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provident Fund Trust to the credit of _____ to _____ numbered above on the _____ day of _____ was Taka _____ dated this _____ day of _____

Entered _____

Examined

Secretary
P.F. Trust

CL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

WITHDRAWALS

44. WITHDRAWALS:

- (1) A temporary loan at the discretion of the Trustees may be granted to a member from the amount standing to his credit in the Fund on account of his Own contributions subject to the following conditions:
 - (a) No P. F. loan may granted unless, the Trustees are satisfied that the applicant's pecuniary circumstances justify it, and that the amount loan will be expended on the following object or objects and not otherwise:
 - (i) To pay expenses incurred in connection with the prolonged illness of the member or any person actually dependent on him,
 - (ii) To pay overseas passage for reason on health or education of the applicant or any person actually dependent on him,
 - (iii) To pay expenses in connection with marriages or funerals, which by religion of the member it is incumbent upon him to perform and in connection with which is obligatory that expenditure should be incurred,
 - (iv) Temporary P. F. loan may be granted to a member "To meet the expenditure on building or purchasing a house or a site for a house" or repairing for a house or to meet the educational expenses of children or his dependants or any other important purpose.

Limit of the amount of loan:

- (b) Any P. F. loan, if made for an object specified in clause (a) shall not exceed 80% (eighty percent) of his Own contribution.

Secondary Loan:

- (c) Except as hereinafter provided, a second or subsequent loan shall not be granted until complete re-payment of a previous loan together with interest. However, a second loan may be considered after normal recovery of 50% of previous loan along with interest. The total loan amount including the balance of the first loan should not exceed 80%. Both the loan be recovered simultaneously as determined.

No third loan:

- (d) Under no circumstances, third loan shall be allowed.

Non-refundable loan:

- (e) A non-refundable loan may be granted by the sanctioning authority to a subscriber who has attained the age of 52 years from the amount standing to his credit in the Fund for any bonafide purpose including that for purchasing agricultural land and such loan is granted, no recovery thereof shall be made from the subscriber and the amount loan shall be treated as part of the final payment of the amount standing to the credit of the subscriber when the final payment becomes due. The amount of non-refundable loan shall not exceed 80% of the total amount standing to the credit of a subscriber at the time of the grant of loan. (Such a non-refundable loan may be granted more than once within 80% of the amount standing to the credit of the subscriber each time.)

As a non-refundable loan is considered to be a part of final payment, it may be granted in one installment even for the housing purpose.

An officer & employee on attaining the age of 52 years, at his/her option convert the unpaid balance of one or more loan taken by him/her previously into non-refundable loan which shall be treated as part of the final payment,)

Number of installments of recovery:

- (2) Loan with interest shall be recovered from the member in such number of equal monthly installments as the Trustees may direct but such number of installments shall not be less than 12 and not more than 36. A member may at his option make repayment in a smaller number of installments than the number directed.

How recovery to be made:

- (3) However, loan shall be recovered maximum 36 installments & minimum 12 installments.
- (4) Recovery shall be made by deduction from the member's salary as provided for payment of his contribution. The deductions shall commence from the second periodical payment made after the loan has been made or in the case of a member on leave without pay from the second periodical payment made after his return to duty.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page.]

Interest on loan

- (5) In respect of a loan which is to be repaid in not more than 12 monthly installments, and additional installment of 10% (ten percent) of the amount of the loan shall be paid on account of interest; and in respect of loan which is to be repaid in more than 12 monthly installments, two such additional installments of 10% (ten percent) of the loan shall be paid on account of interest.
- (6) Nothing contained to these Rules shall be deemed to render it obligatory upon the Trustees to allow any withdrawal which it may be permissible for them to allow.
- (7) Notwithstanding anything contained in these Rules, if the Trustees are satisfied that money withdrawn as a loan from the Fund under clause (a) of Sub-rule of this Rule (1) or Rules 45 has been utilized for a purpose other than that for which sanction was giving to the drawal or withdrawal of the money, the amount in question, shall, with interest at the rate provided in sub-rule (5), forthwith be repaid or paid, as the case may be, by the member of the Fund, or in default, be ordered to be recovered by deduction in one sum from the salary of the member even if he be on leave. If the total amount to be repaid or paid, as that case may be more than half the member's salary recoveries shall be made in monthly installments of his salary till the entire amount recoverable be repaid or paid, as the case may be by him.
- (8) " No interest shall be charged on loan taken by a member who will not accept any interest on his provident Fund contribution"

45. PAYMENT TOWARDS INSURANCE POLICIES

Notwithstanding anything contained in clause (a) of Rules 44 (1) and subject to the conditions hereinafter contained in Rules 46 to 53, loan may be granted if the Trustees are satisfied that the amount of loan will be expended to pay premium on policy of Insurance on the life of the member provided the policy is acceptable by the Trustees as suitable and that the receipts granted by the insurance Company for the premium are from time handed over to the Trustees for inspection by the Asst. Manager or Dy. Manager (Insurance) Such loan shall not exceed the salary of the member for six months, or the total of the accumulation of excepted contributions and exempted interest contained in the balance to the credit of the member on account of his Own contributions whichever is loss-provided that, this restriction shall apply to each loan and not to total loans. A loan for the same object may be made without repayment of any previous loan provided that no amount shall be loan (1) before details of the Insurance policy have been submitted to the Trustees and accepted by them as suitable,

or (2) Excess of the amount required to meet a premium actually due for payment within six months of the date of loan.

46. RECEIPTS TO BE GIVEN TO TRUSTEES

- (1) A member who desires to withdraw any amount under Rule 45 shall intimate the reason for the withdrawal to the Trustees and send to the Trustees, within such period as the Trustees may require, receipts or certified copies of receipts in order to satisfy the Trustees that the amount withdrawn was duly applied for the purpose for which it was loan.
- (2) The Trustees shall order the recovery of any amount withdrawn, in respect of which they have not been satisfied in the manner required by the last preceding sub-rule with interest thereon at the rate provided in sub-rule (4) of Rule 44 from the salary of the member.

47. TRUSTEES MAY MAKE PAYMENT TO INSURANCE COMPANY:

- (1) The Trustees may make payments of insurance premium on behalf of the member.

Acceptable policy :

- (2) A policy to be acceptable under these Rules shall be effected by the member himself on his Own life, and shall (unless it is a policy effected by a male member which is expressed on the face of it to be for the benefit of his wife, or his wives and children, or any of them) be such as may be legally assigned by the member to the Trustees.
- (3) A policy on the joint lives of the member and the member's wife or husband, provided both are members of the Fund, shall be deemed to be a policy on the life of the member for the purpose of this sub-rule.
- (4) A policy which has been assigned to the member's wife shall not be accepted unless either, the policy is first reassigned to the member or the member and his wife both join in an appropriate assignment.

48. POLICY TO BE ASSIGNED OR DELIVERED:

- (1) The policy within three months after the withdrawal from the Fund in respect of the policy or in the case of an Insurance Company whose Headquarters are outside Bangladesh within such further period as the Trustees, if they are satisfied by the production of the completion certificate (interim receipt), may fix, shall:



Assignment of policy:

- (a) Unless it is a policy effected by a male member which is expressed on the face of it to be for the benefit of the wife of the member, or of his wife and children, or any of them, be assigned to the Trustees as security for the payment of any sum which may become payable to the Fund under these presents and delivered to the Trustees, the assignment being made by endorsement on the policy in Form (1) or Form (2) or Form (3) of the Forms in Third Schedule hereto according as the policy is on the life of the members or on the joint lives of the member and the member's wife or husband or the policy has previously been assigned to the member's wife;

Delivery of policy:

- (b) If it is a policy effected by a male member which is expressed on the face of it to be for the benefit of the wife of the member, or of his wife and children or any of them, be delivered to the Trustees.

No prior assignment:

- (2) The Trustees shall satisfy themselves by reference to the Insurance Company that no prior assignment of the exists. Term not be altered:
- (3) Once a policy has been accepted by the Trustees the term of the policy shall not be altered nor shall be policy be exchanged for another policy without the prior consent of the Trustees to whom details of the alternation or of the new policy shall be furnished.

Failure to assign and deliver policy:

- (4) If the policy is not assigned and delivered, or delivered, within the said period of three months or such further period as the Trustees may have fixed, any amount withdrawn from the Fund in respect of the policy shall, with interest thereon at the rate provided in sub-rule (4) of Rule 44, forthwith be paid or repaid, as the case may be, by the member of the Fund, or in default be ordered by the Trustees to be recovered by deduction from the salary of the member, by installments or otherwise, as may be directed by the Trustees.

(3)

[Handwritten signatures and initials]

Notice of assignment:

- (5) Notice of assignment of the policy shall be given by the member to the Insurance Company and the acknowledgment of notice by the Insurance Company shall be sent to the Trustees within three months from the date of the assignment.

49. MEMBER NOT TO DRAW BONUS :

The member shall not during the currency of the policy draw any bonus the drawal of which during such currency is optional under the terms of the policy, and the amount of any bonus which terms of the policy the member has no option to refrain from drawing during its currency shall be paid forthwith in to the Fund by the member or in default recovered by deduction from his salary or otherwise as may be directed by the Trustees.

50. (1) Save as provided in Rule 53 when the member:
- (a) Quits the service, or
 - (b) Has proceeded on leave preparatory to retirement and applies to the Trustees for re-assignment or return of the policy, or
 - (c) While on leave has been permitted to retire or leave the service or declared by competent medical authority to be unfit for further service and applies to the Trustees for re-assignment or return the policy, or
 - (d) His service are terminated by the Company, or
 - (e) Pays or repays to the Fund the whole of any amount withdrawn from the Fund for the purpose of paying, premium on policy of insurance with interest thereon at the rate provided in sub-rule (4) of Rule 44, the Trustees shall:

Trustees to re-assign policy:

- (i) If the policy has been assigned to the Trustees under clause (a) of sub-rule (1) of Rule 48 re-assign the policy in the First Form member and the joint assured as the case may be, and make it over to the member together with assigned notice of the re-assignment addressed to the Insurance Company;

Trustees to make over policy:

- (ii) If the policy has been delivered to the Trustees under clause (b) of sub-rule (1) of Rule 48, make over the policy to the member.

(2) Save as provided by Rule 53, when the member dies before quitting the service the Trustees shall:

- (i) If the policy has been assigned to the Trustees under clause (a) of sub-rule (1) of Rule 48, re-assign the policy in the Second Form set forth in the Forth Schedule to such persons as may be legally entitled to receive it, and shall make over the policy to such person together with a signed notice of the re-assignment addressed to the Insurance Company;
- (ii) If the policy has been delivered to the Trustees under clause (b) of Sub-rule (1) of rule 48, make over the policy of the beneficiary, if any, or if there is no beneficiary, to such persons as may be legally on titled to receive it.

51.

- (1) If a policy assigned to the Trustees under clause (a) of sub-rule (1) of Rule 48 mature before the member leaves the service or if a policy on the joint lives of a member and the member's wife or husband, assigned under the said Rule, falls due for payment by reason of the death of the member's wife or husband, the Trustees shall, save as provided by Rule 53 proceed as follows :

Re-assign:

- (i) If the amount assured together with the amount of any accrued bonuses is grater than the whole of the amount withdrawn from the Fund in respect of the policy with interest thereon at the rate provided in sub-rule (4) of the 44, the Trustees shall re-assign the policy in the Form set forth in the fifth schedule to the member on the member on the joint assured, as the case may be, and make it over to the member, who shall immediately on receipt of the policy moneys from the Insurance Company pay or repay to the fund the whole of any amount withdrawn with interest, and in default, the provision of Sub rule (4) of rule 48, applicable to a failure to assign and deliver a policy shall apply;
- (ii) If the amount assured together with the amount of any accrued bonuses is less than the whole of the amount withdrawn with interest, the Trustees shall realise the amount assured together with any accrued bonuses and shall place the amount so realised to the credit of the member in the Fund.

- (2) Save as provided in rule 53, if a policy delivered to the Trustees under clause (b) of sub-rule (1) of Rule 48, matures before the member quits the service, the Trustees shall make over the policy to the member;

Provided that if the interest in the policy of the member, or of his wife and children or any of them, as expressed on the face of the policy, expires when the policy matures, the member, if the policy money are paid to him by the Insurance Company, shall immediately on receipt thereof pay or repay to the Fund either:

- (i) The whole or of any amount withdrawn from the Fund in respect of the policy with interest thereon at the rate provided in sub-rule (4) 44, or
- (ii) An Amount equal to the amount assured together with any accrued bonuses whenever is less, and in default, the provisions of sub-rule (4) of Rule 48, applicable to a failure to assign and deliver a policy shall apply.

52. WHEN POLICY LAPSES, CHARGED OR ENCUMBERED:

If the policy lapses, or is assigned, otherwise than to the Trustees under Rule 48, Charged or encumbered, the provisions of sub-rule (4) of Rule 48, applicable to a failure to assign and deliver a policy shall apply.

53. NOTICE ASSIGNMENT, CHARGE OF COURT'S ORDER:

If the Trustees receive notice of:

- (a) An assignment otherwise than an assignment of the Trustees Under Rule 48, or
- (b) A charge or encumbrance on, or
- (c) An order of a Court restraining dealings with the policy or any amount realized thereon; the Trustees shall not:
 - (i) Re-assign or make over the policy as provided in Rule 50, or
 - (ii) Realize the amount assured by the policy or re-assign or make over the policy as provided in Rule 51.

54. LAPSES AND FORFEITURES ACCOUNT:

Except as provided in the preceding Rules and Company shall not be entitled to recover any sum whatever from the Fund and all moneys withheld or forfeited and not payable to the Company in accordance with Rule 41 and all balances in the Fund remaining unclaimed after five years and any profits from investments of such balances on their realization shall be transferred to a separate account to styled "Lapses and forfeitures Accounts" the amount in such shall be utilized primarily to meet any loss from investments of the Fund on their realization and secondly for the benefit of members and/or retired members and/or dependents of deceased members and/or any such persons collectively for such purposes

connected with the Fund in such manner and to such extent as the Trustees may at their discretion think fit.

55. **COMPANY'S CONTRIBUTION WHEN GOVT. BY LEGISLATION REQUIRES COMPANY TO CONTRIBUTE TO ANY OTHER AMENITY:**

Should Government at any time during the subsistence of the Fund enact any legislation requiring the Company Compulsorily to contribute to any other Fund or to pay and levy, tax, assessment, rate or other single or recurring charge from its own capital or income, for any on employment, health, retirement or other benefit of any of the Company's officer and employee for the time being then the Company shall be at liberty forthwith to reduce the rate of contributions to the Fund by an amount equivalent to the Government's said levy, tax, assessment, rate or charge and if the latter be equal to 6% of the salary of the officer and employees, then the Company shall be at liberty forthwith to cease making any further contributions whatsoever to the Fund, provided that, if the Company shall exercise its rights to decrease or discontinue its contributions then, the officer and employees who are members shall have the right as from the same date and to a like extent to desist or discontinue their contributions to the Fund.

56. **CLOSING AND WINDING UP FUND:**

The Trustees may at any time with the consent of Company and shall if so directed by the Company on serving at least six months notice in writing to each member personally or by sending the same by registered posts, to his last known address, or by posting such written notice in a prominent place in the office of the Company wind-up the Fund and pay out of its assets to each member the sum then standing to his credit after paying and discharging the costs charges and expenses of and incidental to the realization, wind-up and distribution of the assets and after the Accounts shall have been finally closed in accordance with the Rules of the Fund then in force and thereupon this Fund shall cease to exist and the Rules thereof shall cease to have any effect other than for the purposes of determining any right or title or exercising any power or discretion in relation to the winding-up or the distribution of the assets. No person not already a member of the Fund shall be admitted as a member of the Fund after the issue of such notice as aforesaid. In the event of the Company going into liquidation whether voluntary or compulsory (save for the purpose of reconstruction or amalgamation), the Fund shall automatically cease and determine and the Trustees thereupon wind-up the Fund and distribute assets in the manner herein before in the Rule provided.

57. **DISTRIBUTION OF ASSETS ON CLOSING AND WINDING-UP:**

If on closing and winding up of the Fund after payment to each member the sum then standing to his credit any surplus to the credit of "Lapses and Forfeitures Account" shall remain in the hands of the Trustees, the Trustees shall pay to the Company there out such amounts as had at any time been taken to the "Lapses and Forfeitures Account" from the Accounts of a member or members and were recoverable by the Company under the provisions of these Rules but which has not been recovered. Any surplus in either of such Accounts remaining in the hands of the Trustees after such payment as aforesaid shall be payable to the members of Fund, at the date of its closing in proportion to the total amount standing to the credit of each member's account on such date. The Funds Accounts shall thereafter be audited and closed.

58. **NOTICES:**

- (a) For the purposes of these Rules a notice to a member may be Given by exhibiting the same in a conspicuous position in the Building in Bangladesh in which the member is employed.
- (b) A Notice of the secretary of the Fund or to the Trustees may be given by sending the same through the post or delivering the same by hand in a latter addressed to his or them at the Company's Head Office.
- (c) A Trustees for the time being out of Bangladesh shall not be entitled to notice of a meeting of the Trustees.

59. **ARBITRATION:**

Any dispute or difference which may arise between any member or his executors, administrators, nominees or representatives and the Trustees or between any member or his executors, administrators nominees or representatives and the Company as to the construction, meaning operation or effect of any of the Rules or as to any right, duty or obligations of any member or the Trustees or the Company there under or as to any matter arising out of the same shall be referred to the Arbitration of a single arbitrator if the parties to the dispute can agree upon one otherwise to two arbitrators one to be appointed by each party to the difference which arbitrators shall appoint and umpire before entering upon the reference and in either case in accordance with and subject to the provisions of arbitration Act, 1940, or any statutory modification or re-enactment thereof for the time being in force. Nothing herein contained shall be deemed to limit or effect any discretion vested in the Trustees under any of the Rules, or any decision of the Trustees or the Company which by any of these Rules is provided to be final on any particular matter or any decision of the Trustees or the Company on any matter left to the discretion of the Trustees of the Company by any of the Rules.

60. ADOPTION OF RULES.

Any other cases/points which have not been covered in the above Rules, shall be disposed off in accordance with rules contained in the contributory provident fund rules. It shall be lawful for the P.F. Trust from time to time and at any time hereafter to alter, amend, modify, remake, rescind, or add those rules or any of them pursuance of Government order for the interest of officers and staffs of BCMCL as per approval of Trustees Board of P.F. Trust without the approval of BCMCL Board of Director.

[Handwritten signatures and initials]

FIRST SCHEDULE – RULE 16(a)
FOR MEMBERSHIP FORM
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED EMPLOYEES
PROVIDENT FUND TRUST
CHOWHATI, PARBATIPUR, DINAJPUR

I son of
hereby declare that I have read and understood the Rules of the above Fund and agree
to become a member thereof and to be bound in all respects by the Rules of the same
for the time being in force.

I hereby authorise and request you to deduct from my salary such subscription as I may
from time to time be liable to pay under and in accordance with the Rules, a copy of
which has been furnished to me, and to pay the same to the Trustees of the said Fund.

Full Name of the applicant _____
Permanent Address _____
Date of Birth _____
Nature of Employment _____
Division _____ Section _____
Date of entry into service of Corporation _____
Present Salary _____

Dated this _____ Day of _____

Signature of Applicant

Witness to the Signature of the Applicant

Forwarded to the Trustees
Applicant joined service on and is eligible to become a member.

Secretary, P.F. Trust
Admitted to the benefits of the Fund on _____

P.F. No. _____
Date: _____

Secretary of the Fund





33


SECOND SCHEDULE

Form "A"

Rule 32(d)

FORM OF NOMINATION (When the member has a family)

I, _____ hereby nominate the person(s) mentioned below is a/are member(s) of my family as defined in Rule 2 of the Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provided Fund Rules, to receive in the event of my death the amount that may stand to my credit in the Fund, in the manner shown against his their name(s).

I, hereby appoint the person(s) named in column 5 to receive payment on behalf of nominee(s) who is a/are minor(s) or is/are suffering from a legal disability.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------------------------|-------------------------------|---|---|---|--|
| Name and address of the nominee(s) | Relation ship with the member | Whether major or minor or suffering from other legal disability if minor, state his age | Amount or share of accumulations to be paid to each | Name and address of the person to whom payment is to be made on behalf of the minor or the person suffering from other legal disability | Sex and parentage of person mentioned in col 5 |

Dated this _____ day of _____ at _____ No _____

Signature of Member

Two witnesses to signature of the member who must sign in the presence of each other and in that of the member all being present at the same time,

1. Signature _____
Address _____
Designation _____

1. Signature _____
Address _____
Designation _____

Registered

Secretary of the Fund

Note * This column should be filled in so as to cover the whole amount that may stand to the credit of the member in the Fund at any time.

"of latest"

THIRD SCHEDULE [RULE 48(1) (a)]

(1)

"I, X. of hereby assign into the Trustees of the Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provident Fund Trust within the written policy as security for payment of all sums which under the Rules of the said Fund I may hereafter become liable to pay to the Trustees.

I, hereby certify that no prior assignment of the within policy exists"

Dated this _____ day of _____

Signature of Member

One witness to signature _____
(2)

We, X. (the member) of _____ and Y (the joint assured) of _____ in consideration of the Trustees of the Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provident Fund Trust agreeing at our request to accept the withdrawal of the sum of Tk. _____ from the sum to the credit of the said X in the Fund for payment of the premium of the within policy of assurance, hereby jointly and severally assign unto the said Trustees the within policy the Rules of the said Fund the said X may hereafter become liable to pay to that Fund.

We hereby certify that no prior assignment of the within policy exists.

Dated this _____ day of _____

Signature of member and the Joint Assured.
One witness to signature.

(3)

I, Y wife of X and the assignee of the within policy, having at the request of X the assured, agreed to release my interest in the policy in favour of X in order that X may assign the policy to the Trustees of the Barapukuria Coal Mining Company Limited Employees Provident Fund who has agreed to accept the withdrawal of the sum of Tk. _____ from the sum to the credit of the said X in the Fund for the payment of the premium of the within policy of assurance hereby at the request of and by direction of X assign and I. the said X assign and confirm unto the said Trustees the within policy of assurance as security for payment of all sums which under the Rules of the said Fund the said X may hereafter became liable to the Fund.

We hereby certify that no prior assignment of the within policy exists.

Dated this _____ day of _____

Signature of the assignee and the member

One witness to signature _____

"p.f latest-1"

(Handwritten signatures and initials)

**FOURTH SCHEDULE [RULE 50 (1) (E) (1)
AND RULE 50 (2) (1)
FORMS OF RE-ASSIGNMENT BY THE TRUSTEES
(1)**

All sums which have become payable by the above named X under the Rules of the said Fund having been paid and all liability for payment by him of any sums in the future having ceased the Trustees of the said Fund do hereby re-assign the within policy of assurance to the said X and Y.

Signature of the Trustees

Trustees of the Fund

One witness who should add his designation and address _____

(2)

The above named X having died on the day of
the Trustees of the Fund both hereby re-assign the within policy of assurance to Y (Fill in particulars of person legally entitled to receive the Funds).

Dated day of

Executed if the Fund in the presence of

Signature of Trustees

(Sd)

[Handwritten signatures: "M. M. M.", "Sd", "M. M. M.", "M. M. M.", "M. M. M."]

FIFTH SCHEDULE
[RULE 51 (1) (1)]
FORM OF RE-ASSIGNMENT BY THE TRUSTEE

IN WITNESS WHEREOF THE Banrapukuria Coal Mining Company Limited has affixed its common seal and the Trustees have set and subscribed their respective hands in the manner here under appearing on the day and the year first above mentioned.

The common seal of the said
 Banrapukuria Coal Mining Company Limited
 is hereunto affixed in the presence of:

Mr. Mahfuzur Rahman
Secretary, BCMCL

Signed by the said Trustee in the
Sirajul Islam Chowdhury, General Manager, BCMCL
 in presence of: Meer Abdul Matin, Manager (Mining), BCMCL

Witness Md. Sakawat Hossain, Asstt. Manager, BCMCL

Signed by the said Trustees
Meer Abdul Matin, Manager (Mining), BCMCL
 in the presence of:

A K M Sirajul Islam, DM (Accounts)

Witness Gopal Chandra, Asstt. Manager, BCMCL

Signed by the said Trustees
A K M Sirajul Islam, DM (Accounts)

in the presence of: MD. Anisuzzaman, Asstt. Manager

Witness A K M Sirajul Islam, DM (Accounts)

Signed by the said Trustees
Mohd. Shariful Alam, DM, Administration

in the presence of:

Sakawat Hossain, Asstt. Manager, BCMCL

Witness Meer Abdul Matin, Manager (Mining)

Signed by the said Trustees
Abul Karim Sikder, Sr. Engineer

in the presence of:

Girisham Marika, Asstt. Manager

Witness A K M Sirajul Islam, DM (Accounts)

Signed by the said Trustees

Mahfuzur Rahman
 (মাহফুজুর রহমান)
 সচিব
 বনরাপুকুরা কোয়াল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড

Sirajul Islam

Md. Sakawat Hossain

MD. Anisuzzaman

SV

21/1/2024



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED
(A COMPANY OF PETROBANGLA)

সূত্র নং- বিসিএমসিএল/বোর্ড/২০/১২১৭

তারিখ: ২৭-০৫-২০০৩ ইং

১। মহাব্যবস্থাপক (ভূতত্ত্ব),
বিসিএমসিএল।

২। ব্যবস্থাপক (হিসাব)
বিসিএমসিএল।

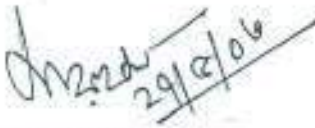
বিষয় : বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের এ্যাচুইটি ফান্ড ট্রাস্ট ও
নীতিমালা অনুমোদন প্রসঙ্গে।

মহোদয়,

বিশেষ ৩১/০৩/২০০৩ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর পরিচালক
মন্ডলীর ২০তম বোর্ড সভার দফা নং ৯৮/২০/২০০৩ এর গৃহীত সিদ্ধান্ত (সংযুক্তি-১) আপনাদের অবগতি ও
যথাযথ কার্যব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এতদসঙ্গে প্রেরণ করা হইল।

উপরোক্ত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের উদ্দেশ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা যাইতেছে।

আপনার বিশ্বাস


29/5/03

মাহবুবুর রহমান
ভারপ্রাপ্ত সচিব
বিসিএমসিএল।

সংযুক্তি : বর্ণনা মোতাবেক।

CHOWHATI, P.S : PARBATIPUR, DIST : DINAJPUR. PHONE : 853978, 389, 299, 200
LIAISON OFFICE : 75/C, INDIRA ROAD, DHAKA-1215
PHONE : 810190 FAX : 883-2-818-36

**DEED OF TRUST AND RULES
OF
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED
OFFICERS AND EMPLOYEES GRATUITY FUND**

Barapukuria Coal Mining Company Limited Officers And Employees Gratuity Fund Trust
Chowhati, Parbatipur, Dinajpur.

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জাতীয় রাজস্ব বোর্ড
রাজশু ভবন
ঢাকা।

বিঃ নং-০৬(১৭) কঃসঃপ্রঃ/২০০০/১০৮

তারিখ: ৩১/০৩/২০০০

প্রেরকঃ মোঃ হারুন ওর রশীদ
দ্বিতীয় সচিব(কঃসঃপ্রঃ)।

প্রাপকঃ মহাব্যবস্থাপক ও সভাপতি
বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ
চৌবাটী, ডপ জেলা-পার্বতীপুর,
জেলা-দিনাজপুর।

বিষয়ঃ বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ এর কর্মসূচী/নির্দেশনায় প্রাপ্তি
কাক্স অনুমোদন প্রদানে।

সূত্রঃ নং-বিসিএমসিএন/বিঃ/০৭/০৩/১০০ তারিখ- ০১/১০/২০০০

সংবাদঃ,

আদিকি ইহায়া ভূমি ধুতান বিষয় ও সূত্রের প্রতি আপনার দৃষ্টি আকর্ষণ করা যাইবে।
২। বিষয় ও সূত্রের বর্ণিত আবেদন পরে ও উৎসাহিত ট্রাক্ট ডীড ও কাক্স প্রদান করুন
পর্যালোচনায়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড সরকারের অধ্যাদেশ, ১৯৮৩ এর প্রথম ভাগ, ১৭টি-নি, অনুচ্ছেদ
২৩ ও মোতাবেক বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিঃ (প্রাপ্তি) লিঃ প্রদান করা
২০০০ খ্রিঃতে এতদ্বারা অনুমোদন প্রদান করিল।

৩। এই অনুমোদন আদেশ আবেদন প্রস্তাবের সহিত দাখিলকৃত ট্রাক্ট ডীড ও প্রাপ্তি
বিবিধানের সকল শর্তাদি পালন পাশে কে প্রদান করা হইল এবং জাতীয় রাজস্ব বোর্ডের অনুবে
ষাভীত ট্রাক্ট ডীড, কাক্স বিবিধানের কোনরূপ পরিবর্তন করা যাইবে না।

অধঃস্থ বিদ্যুৎ


(মোঃ হারুন ওর রশীদ)
দ্বিতীয় সচিব (কঃসঃপ্রঃ)।

১। উপস্থাপনা :

১.১ সরকারী বিধি মোতাবেক আনুতোমিক (গ্র্যাচুইটি) বাবদ অর্থ কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে চাকুরী শেষে প্রদান করা হয়। বিধি মোতাবেক প্রত্যেক পূর্ণ বছর বা আংশিক বছরের ক্ষেত্রে ন্যূনতম একশত বিশটি কার্য দিবসে বা তদুর্ধ্ব কোন সময়ের চাকুরীর জন্য দুই মাসের মূল বেতনের সমান আনুতোমিক (গ্র্যাচুইটি) প্রদান করতে হবে। যাহা সঞ্চিত কর্মকর্তা/কর্মচারীর সর্বশেষ পূর্ণিত মূল বেতনের হিসাবে প্রদান করা হয়। হিসাবের নীতিমালা অনুযায়ী গ্র্যাচুইটি বাবদ প্রদানযোগ্য অর্থ সঞ্চিত আর্থিক বছরের ব্যয় হিসাবে প্রদর্শন করতে হবে এবং এই বাবদ একটি তহবিল সৃষ্টি করতে হবে। যাতে শুধুমাত্র গ্র্যাচুইটি (আনুতোমিক) বাবদ বড় ধরনের ব্যয় বছরের ক্ষেত্রে কোম্পানীকে আর্থিক সংকটের সম্মুখীন হতে না হয়।

১.২ নিয়মানুযায়ী এই ধরনের তহবিল পরিচালনার জন্য একটি ট্রাস্টি বোর্ড গঠন করতে হয়। অনুমোদিত এই ট্রাস্টি বোর্ডের উপর ফান্ড পরিচালনার সার্বিক দায়িত্ব অর্পণ করা হয়। যারা অনুমোদিত নীতিমালা অনুযায়ী গ্র্যাচুইটি তহবিল পরিচালনা করবে।

১.৩ অত্র কোম্পানীতে গ্র্যাচুইটি ফান্ড পরিচালনার জন্য কোন ট্রাস্টি বোর্ড গঠন করা হয়নি। ফলে অত্র কোম্পানী হতে অন্য সংস্থা/কোম্পানীতে প্রেরণে নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের গ্র্যাচুইটি বাবদ প্রাপ্ত অর্থ নিয়মানুযায়ী পূর্ণকভাবে সংরক্ষণ করা সম্ভব হচ্ছে না। এছাড়া অন্য কোম্পানী হতে যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী অত্র কোম্পানীতে আত্মীকৃত হয়েছেন তাঁদের প্রাপ্য গ্র্যাচুইটি বাবদ বিরাট অঙ্কের টাকা পরিশোধ করতে ভবিষ্যতে আর্থিক সংকটের সম্মুখীন হতে হবে। সর্বোপরি কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ক্ষেত্রেও কোম্পানীর এই বাবদ ভবিষ্যতে পরিশোধযোগ্য দায়ের জন্য গুরুত্বপূর্ণ তহবিল

১৮২০

১৮২০

সৃষ্টি করে রাখা সম্ভব হচ্ছে না। এতে করে আগামীতে পরিশোধ যোগ্য গ্র্যাচুইটি বাবদ বিরাট অঙ্কের দায়ের ব্যয় ভায় বছরে কোম্পানী আর্থিক ঝুঁকির সম্মুখীন হতে পারে।

১.৪ কারণেই অত্র কোম্পানীতে সরকারী বিধি মোতাবেক ভবিষ্যতে গ্র্যাচুইটি ফান্ড পরিশোধ যোগ্য গ্র্যাচুইটি তহবিল পরিচালনার জন্য নিম্নে উল্লিখিত সদস্যদের সমন্বয়ে একটি ট্রাস্টি বোর্ড গঠন করা যেতে পারে এবং একই সাথে সংযুক্ত নীতিমালাটি অনুমোদন করা যেতে পারে।

১.৫ উল্লেখ্য, গ্র্যাচুইটি তহবিল পরিচালনা সংক্রান্ত নীতিমালাটি প্রণয়নে পেট্রোবাংলার আওতাধীন জরাজনাবাদ গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন সিস্টেম লিমিটেড এর অনুমত নীতিমালা অনুসরণ করা হয়েছে।

প্রকাশ থাকে যে, প্রকল্পের মূল ও সহযোগিতা পিপিজে প্রতি বছর ২(দুই) মাসের মূল বেতন আনুতোমিক (গ্র্যাচুইটি) হিসাবে প্রদানের সংক্রান্ত প্রস্তাব। আরো উল্লেখ করা প্রয়োজন যে, সরকারী বিধি মোতাবেক প্রকল্পে কর্মরত ফেল ডুজ/পারফরম্যান্স নিয়োগ প্রতি কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণগ্র্যাচুইটি পাওয়ার যোগ্য।

২। অধিনায়িকা :

২.১ মহাসচিব/মহাপ্রবন্ধকর্তা/মহাপ্রবন্ধকর্তার নীতিমতভাবে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের কোম্পানী লিমিটেড এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের গ্র্যাচুইটি বাবদ অর্থ প্রদানের নিয়মাবলি অনুসরণ করে গ্র্যাচুইটি ফান্ড ট্রাস্ট ও নীতিমালা অনুমোদন প্রসঙ্গে।

৩। সিদ্ধান্ত :

কিনয়সমিতির কর্মকর্তা/কর্মচারী গ্র্যাচুইটি ফান্ড ট্রাস্ট ও নীতিমালা অনুমোদিত ট্রাস্টি বোর্ড গঠনের প্রস্তাব অনুমোদন দেন এবং প্রস্তাবটি বাস্তবায়নের পূর্বে গ্র্যাচুইটি ফান্ড ট্রাস্ট পরিচালনা সংক্রান্ত বিধিমালাটি পেট্রোবাংলার অবগতি আনতে অনুরোধের সিদ্ধান্ত প্রদান করেন।



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED
(A COMPANY OF PETROBANGLA)

স্মরণ নং- বিসিএমসিএল/বোর্ড/২০/১১৬৩

তারিখ: ১১-০৫-২০০৩ ইং

১। মহাব্যবস্থাপক (হিসাব),
পেট্রোবাংলা, পেট্রোসেন্টার

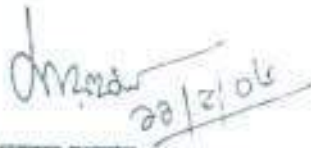
২। মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
পেট্রোবাংলা, পেট্রোসেন্টার

বিষয় : বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের এ্যাচুইটি ফান্ড ট্রাস্ট ও
নীতিমালা অনুমোদন প্রসঙ্গে।

মহোদয়,

বিগত ৩১/০৩/২০০৩ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড এর পরিচালক
মন্ডলীর ২০তম বোর্ড সভার দফা নং ৯৮/২০/২০০৩ এর গৃহীত সিদ্ধান্ত (সংযুক্তি-১) অনুযায়ী বিসিএমসিএল এর
কর্মকর্তা/কর্মচারী এ্যাচুইটি ফান্ড ট্রাস্ট পরিচালনা সংক্রান্ত বিধিমালাটি (সংযুক্তি-২) আপনাদের সদয় অবগতির
জন্য এতদসঙ্গে প্রেরণ করা হইল।

আপনার বিশ্বস্ত


মাহবুবুর রহমান
জ্যেষ্ঠ সচিব
বিসিএমসিএল।

সংযুক্তি : বর্ণনা মোতাবেক।



CHOWHATI, U.Z : PARBATIPUR, DIST : DINAJPUR, PHONE : 9351499, 389, 25, 276
RAISON OFFICE : 75/C, PADIRA ROAD, DHAKA-1215
PHONE : 8110190, FAX : 860-2-3118136

**BARAPUKURIA COAL MINING CO. LTD. OFFICERS AND
EMPLOYEES GRATUITY FUND**

TRUST DEED

THIS TRUST DEED is made the 31st day of May 2003 between BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED, a Company of Petrobangla with its BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED (herein after called "The Company") of the one part:

AND

1. Mr. Sirajul Islam Chowdhury, General Manager (Geology), Chairman.
2. Mr. Meer Abdul Matin, Manager (Mining), Member.
3. Mr. A.K.M Serajul Islam, Manager (Accounts), Member-Secretary.
4. Mr. Shariful Alam, Deputy Manager (Admn), Member.
5. Mr. Abul Kashem Sikder, (Sr.Driver) Member.

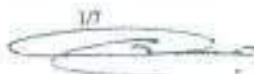
all (herein after together called "The Trustee") of the other part. WHEREAS the company determined to establish a Gratuity Fund under an irrevocable trust according to the Income Tax Ordinance, 1984 as amended in Finance Act 1993 for the benefit of its Officers and Employees.

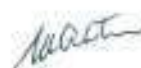
NOW THIS DEED WITNESSETH AND IT IS HEREBY AGREED AND DECLARED that a Gratuity Fund entitled BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED OFFICERS AND EMPLOYEES GRATUITY FUND OR BCMCL OFFICEERS AND EMPLOYEES GRATUITY FUND is hereby established and constituted as on and from the..... day..... accordingly to the following Rules which the parties hereto respectively agree to observe and be bound by :

RULES

1. The Fund shall be known as the "BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED OFFICERS AND EMPLOYEES GRATUITY FUND". OR BCMCL OFFICEERS AND EMPLOYEES GRATUITY FUND.
2. In these presents unless the context otherwise requires the following expressions have the meaning assigned to them by this clause respectively :
 - a) "These presents" means this trust deed and rules annexed here to another provisions from the time being in force by reason of any exercise of the power of modification herein contained.
 - b) "The Regulations" means the regulations annexed here to as for the time being modified in accordance with this power of modification herein contained.

"Gratuity fund"

1/1








- c) "The Trustees" means the present trustees or other the Trustee or Trustees hereof for the time being.
- d) "Month" means calendar month.
- e) "Year" means Financial year.
- f) "The Fund" means BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED OFFICERS AND EMPLOYEES GRATUITY FUND.
- g) "Approved Category" means any category of employment in Company Service from time to time approved by the Company for the purpose of eligibility for membership of this Fund.
- h) "Company" means BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED.
- i) "BCMCL" Means BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED.

THE TRUSTEES

- 3. The trustees subjects as herein below shall be not less than 5 (five) member and shall be nominated and appointed by the Company. Provided always that one trustee shall be a nominee of BCMCL C.B.A.
- 4. The Company may from time to time appoint any person or persons to be a new Trustee or new Trustees thereof in addition to or on place of any existing Trustee of Trustees.
- 5. A Trustee hereof may resign his office by writing addressed to the chairman of the Fund.
- 6. The Member secretary of fund will receive all notice, documents and other correspondence that may be given to the Trustees and may sign all correspondence on behalf of the fund and exercise such power and authority as may conferred on him by the trustees.
- 7. No Trustees shall be liable to any money or security or securities unless he actually received the same or shall be liable to any loss to his willful commission thereto.
- 8. All the Trustees shall remain indemnified out of the Fund against all proceedings, suits, claims, cost and expenses accessioned by any claim in connection with the Fund not arising from his dishonesty or breach of Trust. No Trustee shall be entitled to any remuneration.

"Gratuity fund"

27





9. The Chairman of the Board of Trustees shall be appointed by the company and shall act as chairman at meeting of the Board. Provided that in his absence he shall appoint another Trustee to act in his place and such other Trustee shall have all the rights and privileges of the said Chairman.
10. In the event of any equality of votes the chairman shall have a casting vote in addition to his own.
11. The decision of a majority of the Trustee Who are present and vote at a duly convened meeting of the trustees at which a quorum is present shall be binding on all the Trustees.
12. The Trustees may meet at such time as they think fit or as may be necessary for the proper administration of the Trust but not less than twice in each year. A quorum for such meeting shall be three present in person.
13. All Officers & Employees of Barapukuria Coal Mine Development Project under Barapukuria Coal Mining Company Limited shall be eligible for membership.
14. Membership shall be terminated when a Member: -
 - a) Leaves Company Services or
 - b) Terminated, dismissed, retired; dies. etc. only in accordance with these rules.

PAYMENT AND TRANSFER OF GRATUTY AMOUNT BY THE COMPANY

15. The Company shall contribute to the Fund @ 2(two) months basic pay for Officers and Employees calculation of which shall be based on the last pay drawn as on 30th June of each year for the total years of Continuous completed service in respect of officers and employees of the company entitled to be the Member of the Fund.
16. The contribution shall be made to the Fund within a reasonable time after the end of each financial year. The Company may in special circumstances make additional contribution of prefix its annual rate of contribution. For the purpose of calculation of gratuity for any period of service in excess of 120 working days in a year shall be treated as one completed year of service.

ACCOUNTS AND AUDIT

17. It is hereby expressly declared that all payment by the company in respect of the Fund are and will be made in consideration of the benefits to and of each and every member of the Fund. All money received from the company by the Trustees on behalf of the Fund shall forthwith be entered in the books of the fund and thereby credited therein to distinct accounts in the names of the members.

"Gratuity fund"

37



18. As soon as may be after the 30th day of June of Financial Year the Trustees shall prepare a Balance sheet and revenue Account/Income Statement. The surplus amount if any available in 30th day of June shall be transferred to the members account, any shortfall of fund may be converted from members account as per their prorata investment.
19. The Trustee shall cause to appoint a professional auditor/firm of auditors to audit the account of the fund at the close of each accounting year on a reasonable fee which will be paid by the company. It shall be duty of the auditors appointed by the trustees to verify the propriety on transition & correctness of the yearly account and submit to the Trustees the audited accounts together with report thereon.
20. It shall be the duty of the Company to furnish the Trustees of the fund on request all necessary particulars for the purpose of management and control of the Fund.

BANK ACCOUNTS AND INVESTMENTS

All Investment of The Fund and the Banking Accounts of the fund shall be in the name of the fund.

21. The Trustees may or time to time by resolution authorize any two of them to sign or authorise any endorse, transfer, conversion of payment of any securities held by the fund and may by resolution authorise any two of them to sign or endorse cheque, interest, drafts, warrants or receipts.
22. The Trustees shall pay into any nationalized Bank of the credit of the fund to a account to be opened in the name of the fund, all money received by the Trustees on behalf of the fund. All moneys to the credit of such account shall be dealt with only in accordance with these rules.
23. All money to the credit of the fund account if not immediately required for purpose of payment of Gratuity from the fund shall be initiated in the name of the fund at the discretion of the Trustees in Government securities or in Fixed Deposit with the nationalized Banks.
24. Any loss to the fund including any loss or diminution in the value of the investment of the fund from any cause whatsoever and all other costs, charges and expenses to which the trustee shall be put in connection with the fund or any claim thereon for any reason whatever shall be borne by and be charge on the fund and shall be paid there out as the trustees may determine.

EXPENSES OF THE MANAGEMENT OF THE FUND

25. The Company will pay the expenses of management of the fund including auditor fees, clerical staff, cost of Accounts Book and stationary but trust shall be entitle to charges to the fund cost, charges and expenses to which the trustees shall be put in connection with any claim against the fund.



INTEREST

26. Interest accrued or received on the investments or deposits of the fund shall vest in the fund exclusively and it shall be deemed to have been the additional contribution of the fund by the company.

MEMBER RIGHT ON TERMINATION OF SERVICE

27. A member who ceases to be a member by reason of his being dismissed from the service of the company for misconduct whatever the period of service or whose services is terminated before the member has complete 3 (three) years continuous service shall not be entitled to any part of the amount standing to his credit in the fund.

Provided always that this clause shall not apply if or so far as:-

- a) The member has been dismissed for reason of redundancy or ill-health as evidenced by written statement from the company.
- b) The member has died in company service.

DEDUCTION OF TAX

28. The Trustees shall take necessary steps for approval of the gratuity fund with a view to exempt its earnings under the income tax ordinance 1984. Presently Gratuity itself is exempted from payment of income tax where approval of the fund could not be obtained, the trustees of the fund at time of making payment of the accumulated earning due to a member shall deduct there from any tax payable under the provisions of Chapter-VII of the I.T. Ordinance 1984.

NOMINATION

30.
 - i) The Trustees shall require every member to make a nomination confirming the right to receive the amount that may stand to his credit in the fund in the event of his death.
 - ii) A member may in his nomination distribute the amount that may be due to him from the fund amongst his nominees at his own discretion.
 - iii) A nomination may be canceled by a member and can be replaced by new nominees.
 - iv) A nomination shall take to the extent that is valid the date on which it is received by the Trustees.



DISBURSEMENT OF GRATUITY

31. i) Out of the amount standing to the credit of the fund of the balance thereof payment shall be ordinarily made within two months of the date claimant members concerned when it become payable under the rule unless in the case of death of a member it shall be paid within reasonable time to the nominee or the legal heirs/heir of the deceased on the satisfactory proof of title of this claimant.
- ii) Payment of this amount of Gratuity shall be made in Bangladesh.

PROCEDURE FOR PAYMENT

32. i) The total benefit properly due to a member under these rules shall be payable upon the day ceased to be a member or as soon there after as may be possible.
- ii) Payment will be made through crossed cheque subject to the connected provisions in these rules only upon claim by the member or other person entitle to payment.
- iii) Before any payment to any member or other person entitled to receive the same the Trustees shall ascertain what amount if any should be deducted there from and pay the same to the proper authorities. In this regard law, rules and procedure relating Income Tax shall be operative.

DISPUTES

33. All disputes of difference which may arise between any member of his/her legal representative and this company as to the meaning of effect of any rule or as to the matter relating to or arising out to the same shall be referred to the Board of Trustees whose decision shall be final and conclusive thereon. Provided that disputes which may arise and which related to income tax matters shall be referred to income tax authorities for decision.

WINDING UP

34. The Trustees may at any time with the consent of the company and shall if so directed by the company on giving at least six months notice in writing to each member personally or by sending the same by registered post to his last known address or by posting the winding up notice in prominent place at all Regional/Liaison Offices of the Company wind-up the Fund and realize its assets and after deducting all the expenses of realizations and any law of these rules be entitled to deduct and distribute the balance of the realized amount by payment to each member of the same proportion thereof that total the amount standing to this credit with the fund as at winding up notice bears to the total amount standing to the credit of all members of the fund and as from the date of the winding-up notice these rules shall cease to have any effect other that the purpose of

"Gratuity fund"

6/7

determining any right or title or exercising any power or discretion relating to the winding-up or the distribution of assets.

No person not already a member of the fund shall be admitted to become a member of the fund after the date of winding-up notice as aforesaid.

IN WITNESS OF THE Company as affixed its common seal and the trustees have act and subscribed their respective hands the manner herein after appearing.



Company Secretary

1.
Signed by before named
Trustees Mr. Sirajul Islam Chowdhury



2.
Signed by before named
Trustees Mr. Meen Abdul Matin.



3.
Signed by before named
Trustees Mr. A.K.M. Serajul Islam.



4.
Signed by before named
Trustees Mr. Shariful Alam.



5.
Signed by before named
Trustees Mr. Abul Kashem Sikder.



"Gratuity fund"

 77

১১
বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)

প্রধান কার্যালয়ঃ চৌহাটি, পার্বতীপুর, দিনাজপুর।

গৃহ নির্মাণ ঋণ নীতিমালা-২০১১

মূলকমি

নথিত প্রকল্পের জন্য

গৃহ নির্মাণ ঋণ নীতিমালা-২০১১

বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)

প্রধান কার্যালয়ঃ চৌহাটি, পার্বতীপুর, দিনাজপুর।

গৃহ নির্মাণ স্বর্ণ নীতিমালা-২০১১

সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ :

১.০১। ইহা বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড-এর কর্মচারীগণের "গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় স্বর্ণ নীতিমালা-২০১১" নামে অভিহিত হবে।

১.০২। এই নীতিমালা ২০১১-২০১২ অর্থবছর হতে কার্যকর হবে।

সংজ্ঞা : বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকলে এই নীতিমালায় :

২.০১। "কোম্পানী" বলতে বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড-কে বুঝাবে।

২.০২। "নীতিমালা" বলতে বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড-এর কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের "গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় স্বর্ণ নীতিমালা-২০১১" বুঝাবে।

২.০৩। "গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় স্বর্ণ" বলতে (১) নিজস্ব মালিকানাধীন জমির উপর বাড়ি নির্মাণ, (২) জমি ক্রয়, (৩) নিজেস্ব মালিকানাধীন জমির উপর নির্মিত বাড়ি সংস্কার, সম্প্রসারণ বা পুনঃনির্মাণ, (৪) ইকুইটাবল/ফ্ল্যাট ক্রয়, (৫) ব-উদ্যোগে বা গৃহ নির্মাণ স্বর্ণের মাধ্যমে নির্মিত বাড়ি সংস্কার, সম্প্রসারণ বা পুনঃনির্মাণ, (৬) গৃহ নির্মাণ স্বর্ণের ব্যালেন্স সমন্বয় ইত্যাদি কাজের জন্য নীতিমালায় বর্ণিত শর্তাবলী পরিপালন সাপেক্ষে যে আর্থিক সহায়ী প্রদান করা হবে উহাকে বুঝাবে।

২.০৪। "সংস্কার" (রিকনষ্ট্রাকশন ও রিপারার) বলতে কোম্পানীর নিকট বন্দকী জমি/বাড়ির এমন ধরনের উন্নয়নমূলক কাজকে বুঝাবে যার জন্য যথেষ্ট পরিমাণ অর্থ বিনিয়োগের আবশ্যক হবে এবং ফলতঃ বাড়ির মূল্য বৃদ্ধি পাবে। যেমন-নিট ফিনিশিং-এর স্থলে মোজাইক করা, টাইলস/পাথর লাগানো, কাঠের জানালা বা টালের ঐলার পরিবর্তে খাই এ্যালুমিনিয়াম লাগানো। জলছাদ নির্মাণ, সম্পূর্ণ বাড়ি বা তার বৃহত্তর অংশের পুরাতন স্তর, প্রাচীর পরিবর্তন করে নতুনভাবে প্রাচীর, রং করা, সিরামিক ইট লাগানো, পুরাতন ইলেকট্রিক লাইন বা পানির লাইন পরিবর্তন করা ইত্যাদিকে বুঝাবে। সাধারণ (ছোট খাটো) মেরামতকে কোনভাবেই সংস্কার বুঝাবে না।

২.০৫। "বন্ধক" বলতে ক্রয়ের টাকার ক্ষয়কৃত জমি/বাড়ির মূল দলিল উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট জমা রেখে ডেভিডার বন্ধক এবং টাইটেল ডিড বা ইকুইটাবল মর্টগেজ (Equitable Mortgage) সম্পাদনকৃতঃ কোম্পানীকে স্বাক্ষরিত হিনাবে জমা রাখাকে বুঝাবে।

২.০৬। "অনুমতি" বলতে গৃহীত স্বর্ণের সুস্থেহনো সমুদয় পাওনা পরিশোধের পর উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে জমা কৃত দলিল পত্রাদি ফেরত প্রদানকে বুঝাবে।

২.০৭। "একটি নির্মিত বাড়ি পুনঃনির্মাণ (রি-মডেলিং)" বলতে নির্মিত বাড়ির মূল অংশনামের পরিবর্তন, বৈধতা বাড়া করে বাড়িটির বৈধতা বর্ধনের জন্য নতুনভাবে প্রাপ্ত অনুমোদন করিয়ে দে মোতাবেক নির্মিত ভবনের কিছু কিছু অংশের যে পরিবর্তন করা হবে উহাকে বুঝাবে।

২.০৮। "পর্যদ" বলতে কোম্পানীর পরিচালনা পর্যদকে বুঝাবে।

২.০৯। "ব্যবস্থাপনা পরিচালক" বলতে কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা পরিচালককে বুঝাবে।

- ২.১০। "কর্তৃপক্ষ" বলতে পরিচালনা পর্ষদ/ব্যবস্থাপনা পরিচালক বা তৎকর্তৃক মনোনীত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাবে এবং উক্ত কর্মকর্তার উদ্বর্তন কোন কর্মকর্তাও ইহার অর্ন্তভূক্ত হবেন।
- ২.১১। "উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ" বলতে এই নীতিমালার অধীনে সংশ্লিষ্ট কার্যাদি নিষ্পত্তির জন্য ক্ষমতা প্রাপ্ত কর্মকর্তাকে বুঝাবে।
- ২.১২। "যথাযথ কর্তৃপক্ষ" বলতে নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তা বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ হতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাবে।
- ২.১৩। "কর্মচারী" বলতে কোম্পানীর যে কোন স্থায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারী উভয়কেই বুঝাবে।
- ২.১৪। "অভিযুক্ত" ব্যক্তি বলতে সেই কর্মকর্তা-কর্মচারীকে বুঝাবে যার বিরুদ্ধে কোম্পানীর চাকুরী প্রবিধানমালার অধীনে অভিযোগনামা (চার্জশীট) প্রদান করা হয়েছে অথবা যৌজন্যরী মামলার অভিযুক্ত হয়ে কারাবাসের কারণে সাময়িক বরখাস্ত (সাসপেন্ড) করা হয়েছে এমন কর্মকর্তা-কর্মচারীকে বুঝাবে।

খণ প্রাপ্তির যোগ্যতা :

গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/জ্যুট ক্রয় প্রাপ্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট আবেদন করার পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা-কর্মচারীকে নিম্নোক্ত যোগ্যতা অর্জন করতে হবেঃ

- ৩.০১। আবেদনকারীকে কোম্পানীর একজন স্থায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারী হতে হবে এবং তার চাকুরীকাল ন্যূনতম ০৫(পাঁচ) বছর হতে হবে। একজন স্থায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারী পি.আর.এল (অবসর উত্তর ছুটি)-এ গমনের ০৫(পাঁচ) বছর পূর্ব পর্যন্ত খণ পাওয়ার যোগ্য হবে।
- ৩.০২। এই নীতিমালার বিধিত মতে অভিযুক্ত কোন কর্মকর্তা-কর্মচারী কোন প্রকার খণ পাবার অধিকারী হবে না।
- ৩.০৩। স্বামী-স্ত্রী উভয়ে কোম্পানীতে কর্মরত থাকাকালীন একই জমির/বাড়ির বিপরীতে উভয়কে খণ মঞ্জুর করা যাবে না। তবে ভিন্ন জমির/বাড়ির মালিকানার বিপরীতে উভয়কে খণ মঞ্জুর করা যাবে।
- ৩.০৪। খণের অর্থ নির্মিত বাড়ির সংস্কারের তুলনায় জমি ক্রয় ও উন্নয়ন/বাড়ি নির্মাণের বিষয়টি খণ মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে অগ্রাধিকার পাবে।
- ৩.০৫। কোম্পানীর চাকুরীতে চুক্তিভিত্তিক/বন্ডকালীন/প্রেমণে/লিয়েনে নিয়োজিত কোন ব্যক্তি এই খণ পাওয়ার যোগ্য হবেন না। তবে কোম্পানীর কোন কর্মকর্তা-কর্মচারী অন্যত্র প্রেমণে থাকাকালীন সময়ে কোম্পানী হতে এই নীতিমালার আওতায় খণ পাওয়ার যোগ্য হবেন।
- ৩.০৬। গৃহ নির্মাণ খণের টাকায় জমির বায়না করার পর ঐ জমি ক্রয় করতে না পারলে বা জমি ক্রয় করে কোম্পানীর নিকট বন্ধক রাখার পর কোন কর্মকর্তা-কর্মচারী ঐ জমিতে বাড়ি নির্মাণ করতে না পারলে উক্ত জমির প রিবর্তে অন্য জমি ক্রয় করতে চাইলে বা নিজ নামের অন্য জমিতে বাড়ি নির্মাণ করতে চাইলে মঞ্জুরকারী কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে পুট/জমি পরিবর্তন করতে পারবেন। এ ক্ষেত্রে বাধ্যতামূলক সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা-কর্মচারীকে বহন করতে হবে। তবে এ সুযোগে একাধিকবার দেয়া যাবে না।
- ৩.০৭। খণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীকে ক্রয়কৃত জমির দলিলাপত্র কোম্পানীতে জমা রেখে বন্ধক না করা পর্যন্ত অবস্থা তহবিল হতে কোন খণ প্রদান করা হবে না। প্রয়োজনে কোম্পানী তাহাদেব তহবিল তহবিলে টাকা হতে কোম্পানীর গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/জ্যুট ক্রয় খণের পাওনা (আসল+সুদ) আদায় করতে পারবে মর্মে কোম্পানী কর্তৃক নির্দায়িত ফরমে ক্ষমতা অর্পণ করে নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে ক্ষমতা অর্পণপত্র জমা দিতে হবে।
- ৩.০৮। আবেদনকারীদের আবেদন জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে বিবেচনা করা হবে।
- ৩.০৯। যে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীর নিম্ন কোন বাড়ি নেই বা যে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী কোম্পানীর খণে ইনভেস্টমেন্ট বাড়ি নির্মাণ করেন নাই, গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/জ্যুট ক্রয় খণ প্রাপ্তির ক্ষেত্রে তাঁরা অগ্রাধিকার পাবেন।
- ৩.১০। সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা-কর্মচারী কর্তৃক কোম্পানী হতে গৃহীত অন্যান্য খাতের খণ বা অগ্রিম গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/জ্যুট ক্রয় খণ মঞ্জুরীর ব্যাপারে কোন প্রতিবন্ধক হবে না। অর্থাৎ, কোম্পানী হতে গৃহীত খণ বা অগ্রিম একটি অপরাটর ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধক হবে না।

৩.১১। সময় সময় ঋণের সিলিং বৃদ্ধির ক্ষেত্রে ইতিপূর্বে উক্ত ঋণের ৫০% পরিশোধ হলে ঋণের সিলিং বৃদ্ধির সুবিধা হিসেবে পূর্বের গৃহীত ঋণের অপরিশোধিত অর্থ সমন্বয় পূর্বক (বাজেট সংকুলান সাপেক্ষে) নতুন হারে সমন্বয় গৃহ নির্মাণ ঋণ সুবিধা গ্রহণ করতে পারবে। তবে অবশিষ্ট চাকুরীকালের মধ্যে ন্যূনতম আসল টাকা আদায়ের সুযোগ থাকতে হবে এবং বর্ধিত সিলিং সুবিধা একাধিকবার প্রদেয় হবে না। তবে উপযুক্ত বিশেষ কারণে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে ঋণের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা আনুতোষিক/ভবিষ্য তহবিল হতে এককালীন সমন্বয় করা হবে মর্মে ঋণ গ্রহণকারীকে অঙ্গীকারনামা দিতে হবে।

৩.১২। ঋণ গ্রহণকারী কর্মকর্তাগণ একই পদ মর্যদা সম্পন্ন কর্মকর্তা এবং কর্মচারীগণ ন্যূনতম সমবেতন ক্ষেত্র হুক্ত কর্মচারী যাদের চাকুরীকাল ১০ (দশ) বছর পূর্ণ হয়েছে এবং গৃহীত ঋণের সমুদয় টাকা কর্তন/আদায় হওয়া পর্যন্ত তিনি চাকুরীতে থাকবেন যে পদবীর এইরূপ ০২ (দুই) জন নিয়মিত কর্মকর্তা/কর্মচারী কর্তৃক ১৫০/- টাকা মূল্যের নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পের ঋণ সম্পাদিত জামিননামা (Surety Bond) যথাক্রমে প্রশাসন/সংঃ পদ ডিপার্টমেন্টে দাখিল করতে হবে। ঋণ গৃহীতার ঋণের সমুদয় পাওনা পরিশোধের পূর্বে নিয়োগকৃত জামি দার চাকুরীচ্যুত হলে/মৃত্যুবরণ/লিয়োনে গমন/খেচ্ছায় পদত্যাগ করলে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারী নিজ দায়িত্বে পুনরায় জামিনদার নিয়োগ করতে বাধ্য থাকবে।

৩.১৩। ঋণ প্রাপ্তির ক্ষেত্রে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর টেক হোম লে (নীট বেতন ভাতা), সর্বমোট বেতন ও ভাতার এক তৃতীয়াংশের (১/৩) কম হবে না।

৩.১৪। মোটোপলিটন ও পার্শ্ববর্তী এরিয়া বা উত্তর বাহিরে থানা বা উপজেলা সদর/পৌরসভা এলাকার সেমিপাকা বাড়ি (ইটের দেয়াল এবং টিনের চাল) তৈরী করার জন্য ঋণ গ্রহণ করতে পারবে।

গৃহ নির্মাণ ঋণের সিলিং নিম্নরূপ হবে :

৪.০১। সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীর ১১০ (একশত দশ) মাসের মূল বেতন-এর সমপরিমাণ অর্থ অথবা ১০,০০,০০০/- (দশ লক্ষ) টাকা এর মধ্যে যেটি কম।

৪.০২। পরিচালনা পর্ষদ উপরোক্ত ৪.০১-এ বর্ণিত সিলিং সময়ে সময়ে পর্যালোচনা পূর্বক পুনঃনির্ধারণ করতে পা বে। উক্তরূপ পরিবর্তন করা হলে সে মর্মে প্রশাসন বিভাগ হতে অফিস আদেশ/পরিপত্র জারি করা হবে।

মঞ্জুরী ও বিতরণ :

৫.০১। নির্ধারিত সর্বোচ্চ সিলিং-এর অধীনে প্রাপ্তব্য ঋণ বাজেট সংকুলান সাপেক্ষে একবারে মঞ্জুর করা হবে। তবে মঞ্জুরীকৃত টাংগ নীতিমালার ৫.০ তে উল্লেখিত কিস্তি অনুযায়ী পৃথক আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হবে।

৫.০২। অন্যান্য শর্তাবলী পূরণ সাপেক্ষে ৪.০১ ত্রমিকে উল্লেখিত গৃহ নির্মাণ ঋণের সর্বোচ্চ পরিমাণ প্রদানের কিস্তি নিম্নরূপ হবে:

| ক্রমিক সং | ঋণ ব্যবহারের উদ্দেশ্য | মঞ্জুরী পরিমাণ | বিতরণ |
|--------------|--|--|---------------------------|
| ০১ | ভূমি/স্থলটি ক্রয় ও উন্নয়ন। | প্রথমে মঞ্জুরীকৃত ঋণের ২৫% ব্যয়না পর সম্পাদনার্থে এবং অবশিষ্ট ৭৫% সম্পূর্ণ ভূমি পরিশোধ বা সফলকরণা দাখিল সম্পাদনার্থে। | ০২(দুই) টি কিস্তিতে |
| ০২ | কোম্পানীর অধীনে জন্মকৃত নিত্য স্থায়ী উপর বাড়ি নির্মাণ। | প্রথমে মঞ্জুরীকৃত ঋণের ৫০% এবং উক্ত টাকা ব্যয়ের জটিল/প্রতিবেদন দাখিল সাপেক্ষে অবশিষ্ট ৫০% টাকা। | ০২(দুই) টি সমান কিস্তিতে। |

৫.০৩। সকল মঞ্জুরী পত্রের মেয়াদকাল মঞ্জুরীর তারিখ হতে সংশ্লিষ্ট বছরের ৩০ জুন পর্যন্ত বহাব্য থাকবে। তবে ায়গ বহির্কৃত কোন কারণে নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে ঋণ উত্তোলন করতে না পারলে পরিস্থিতি বিবেচনা করে ায়গ কর্মকর্তা-কর্মচারীর আবেদনের াবেক্ষিতে মঞ্জুরকারী কর্তৃপক্ষ মঞ্জুরীর মেয়াদকাল বর্ধিত করতে পারবেন।

- ৫.০৪। জমি ক্রয়ের জন্য প্রাপ্তব্য এবং মঞ্জুরীকৃত সমুদয় টাকা প্রদানের পূর্ব পর্যন্ত প্রস্তাবিত জমির বায়ননামা এবং ব্যক্তিগত জামিননামা জমা প্রদান সাপেক্ষে ঋণের অবশিষ্টাংশ প্রদান করা যাবে। তবে শর্ত থাকে যে, বায়নাকৃত জমির মালিকানা স্বত্বের দলিলাদির সার্টিফাইড কপি (জাবেদা নকল) সহ বায়ননামা দাখিল করতে হবে। এইরূপ দলিলপত্র এবং বিক্রয়ের শর্তাবলী সম্বলিত কাগজপত্র পরীক্ষাপূর্বক বিক্রেতার মালিকানা স্বত্ব সম্পর্কে নিশ্চিত হয়ে মঞ্জুরীকৃত ঋণের ২য় বা চূড়ান্ত কিস্তির টাকা প্রদান করা যাবে।
- ৫.০৫। ইতিপূর্বে গৃহীত অগ্রিমের মাধ্যমে ক্রয়কৃত বা অন্য কোন উপায়ে অর্জিত জমিতে বাড়ি নির্মাণের জন্য মঞ্জুরীকৃত ঋণের বেলায় কোম্পানীর উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট জমি/বাড়ির দলিল পত্র জমা রেখে বন্ধক দেওয়ার পরই কেবল বাড়ি নির্মাণের উদ্দেশ্যে মঞ্জুরীকৃত ঋণের কিস্তিসমূহ প্রদান করা হবে।
- ৫.০৬। নির্মাণের উদ্দেশ্যে পূর্বে প্রদত্ত ঋণের টাকা যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত হওয়ার পরই কেবল মঞ্জুরীকৃত ঋণের পরবর্তী কিস্তি প্রদান করা হবে।
- ৫.০৭। তৈরী বাড়ি/ফ্ল্যাট ক্রয়ের ক্ষেত্রে, বিক্রেতার মালিকানা/স্বত্ব সম্পর্কিত দলিলাদি এবং বিক্রয়ের শর্তাবলী সম্বলিত কাগজপত্র/প্রসাপেক্টাসসহ আবেদনপত্র কোম্পানীতে জমা দিতে হবে। কোম্পানী এই সব দলিলাদি/কাগজপত্র সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তার মাধ্যমে পরীক্ষাপূর্বক ও বিভিন্ন শর্তাবলী পর্যালোচনাপূর্বক উহা গ্রহণযোগ্য হলে মঞ্জুরীকৃত ঋণের বা উক্ত সুদেয় ভিত্তিতে ঋণ প্রদান করবে।
- ৫.০৮। তৈরী বাড়ি/ফ্ল্যাট ক্রয়ের জন্য মঞ্জুরীকৃত ঋণের ১ম কিস্তিতে মঞ্জুরীকৃত ঋণের ২৫% অথবা বায়নাকৃত অর্থ এই দুইয়ের মধ্যে যাহা কম তাহা ৫.০২ নং ক্রমিকে বর্ণিত শর্তানুযায়ী ব্যক্তিগত জামিননামা গ্রহণপূর্বক প্রদান করা যাবে।
- ৫.০৯। তৈরী বাড়ি/ফ্ল্যাট ক্রয়ের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা-কর্মচারী ও বিক্রেতার মধ্যে একটি দ্বিপক্ষীয় চুক্তি সম্পাদন করতে হবে। চুক্তি অনুযায়ী ক্রেতার বরাবরে দলিল সম্পাদন, দখল হস্তান্তর ও সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা-কর্মচারী কর্তৃক কোম্পানীর নিকট দায়বদ্ধ/অঙ্গীকার করার পরই মঞ্জুরীকৃত অগ্রিমের কিস্তি প্রদান করা হবে।
- ৫.১০। ঋণ ঋণে কোম্পানীর বাজেট বরাদ্দ থাকা সাপেক্ষে এবং নির্ধারিত তারিখের মধ্যে প্রাপ্ত আবেদনকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে অগ্রাধিকার অনুযায়ী ঋণ বরাদ্দের আনুপাতিক হারে (সিনিয়র অনুযায়ী জমি ক্রয় ও উন্নয়ন এবং গৃহ নির্মাণের হার) ঋণ মঞ্জুরী ও প্রদানের বিষয়ে বিবেচনা করা হবে।

ঋণের নিরাপত্তা/জামানত :

- ৬.০১। জমি/ফ্ল্যাট ক্রয়ের ০৩(তিন) মাসের মধ্যে ক্রয়কৃত জমি/ফ্ল্যাট-এর দলিল পত্র কোম্পানীতে জমা রেখে রেজিস্টার্ড বন্ধক সম্পন্ন করতে হবে। তবে শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর নিকট বন্ধককৃত দলিল-এর পাশাপাশি কোম্পানীর কর্মকর্তাদের প্রদত্ত ব্যক্তিগত জামিন বহাল থাকবে।
- ৬.০২। প্রথমে মঞ্জুরীকৃত ঋণের টাকার বিপরীতে সংশ্লিষ্ট জমি/ফ্ল্যাট-এর মূল দলিল কোম্পানীতে জমা রেখে বন্ধক প্রদান করতে হবে এবং পরবর্তীতে অতিরিক্ত/সমপূর্ণ হিসেবে মঞ্জুরীকৃত ঋণের জন্য ঋণ উত্তোলনের সময় নির্ধারিত সুদেয় ট্রাস্টে ইকুইটেবল মর্টগেজ (Equitable Mortgage) দলিল সম্পাদন করতে হবে।
- ৬.০৩। প্রদত্ত ঋণ (সুদসহ) সম্পূর্ণরূপে পরিশোধিত হবার পর কোম্পানীতে বন্ধককৃত জমি/ফ্ল্যাট-এর দলিল অবমুক্ত করা যাবে।
- ৬.০৪। প্রদত্ত ঋণের সুদ ও আসল সম্পূর্ণরূপে পরিশোধিত না হওয়া পর্যন্ত কোন অবস্থাতেই কোম্পানীর নিকট বন্ধককৃত জমি/সম্পত্তি বা উহার কোন অংশ অন্যত্র বিক্রয়, হস্তান্তর, পরিবর্তন বা বন্ধক রাখা যাবে না। যদি কেহ এই শর্ত ভঙ্গ করেন তবে সমুদয় পাওনা টাকা এককালীন আদায়যোগ্য হবে।

ঋণ পরিশোধ ও সময় সংক্রান্ত :

- ৭.০১। প্রদত্ত ঋণের উপর ৬% (শতকরা ছয় ভাগ) হারে বার্ষিক সরল সুদ ধার্য করা হবে।
- ৭.০২। স্তাভাবিক নিয়মে গৃহ নির্মাণ ঋণ প্রদানের ১২তম মাস হতে সর্বোচ্চ ১২০ (একশত বিশ) টি কিস্তিতে ঋণের আসল অর্থ এবং ৩৬ (ছত্রিশ) টি কিস্তিতে সুদের অর্থ মাসিক বেতন হতে কর্তনের মাধ্যমে আদায় করা হবে। ঋণ গ্রহণকালে অংশিষ্ট চাকুরীকাল গণ্য হলে আনুপাতিক হারে কিস্তির সংখ্যা হ্রাস পাবে। কর্তনের মাধ্যমে আদায়কৃত

পাতা- ৪/৬



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলা'র একটি কোম্পানী)
BARAPUKURIA COAL-MINING COMPANY LIMITED.
(A COMPANY OF PETROBANGLA)

২০০
স্মৃতি নং-বিসিএমসিএল/৩৬/১৩৬/১৬৮

তারিখঃ ১৬-০১-২০১৬ খ্রিঃ

দপ্তরাদেশ

বিসিএমসিএল পরিচালকমন্ডলীর পত্র ২৬-১২-২০১৭ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৭তম সভার দফা নং ১৬৬১/২৭০/২০১৭-এর সিদ্ধান্ত মোতাবেক গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় খণ্ড নীতিমালা-২০১১-এর কতিপয় বিধি নিম্নরূপভাবে সংশোধন করা হলোঃ

| ক্র.নং | বিদ্যমান স্বত্বের বিধি ও স্বত্ব প্রাপ্তির যোগ্যতা | সংশোধন স্বত্বের বিধি ও স্বত্ব প্রাপ্তির যোগ্যতা |
|--------|---|--|
| ক) | ৪.০১) গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় স্বত্ব/অধীম প্রদানের ক্ষেত্রে ১৫০ (একশত পঞ্চাশ) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ সর্বোচ্চ ২০,০০,০০০/- (বিশ লক্ষ) টাকা পর্যন্ত স্বত্ব প্রদান করা হবে। | ৪.০১) গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয়/উন্নয়ন স্বত্ব/অধীম প্রদানের ক্ষেত্রে ১৫০ (একশত পঞ্চাশ) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ সর্বোচ্চ ৩০,০০,০০০/- (ত্রিশ লক্ষ) টাকা পর্যন্ত স্বত্ব প্রদান করা হবে। |
| খ) | ৩.০১) কোম্পানিতে নিয়মিত কর্মকর্তা/কর্মচারী যারা নিবন্ধিতভাবে ন্যূনতম ১০ (দশ) বছর চাকরী সম্পন্ন করেছেন তারা উক্ত স্বত্ব/অধীম গ্রহণের জন্য আবেদন করতে পারবেন। গৃহ নির্মাণ স্বত্ব/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় স্বত্ব/অধীম মঞ্জুরের ক্ষেত্রে যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ন্যূনতম সর্বোচ্চ ৫৬ বছর হয়েছে তাদেরকেও এই স্বত্ব/অধীম প্রদান করা যেতে পারে, সেই ক্ষেত্রে গৃহীত স্বত্ব/অধীমের সুদসহ মূল অর্থ সুবিধাভোগক বিধিতে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে আদায়যোগ্য হবে। তবে সর্বাধিক কর্মকর্তা/কর্মচারীকে আনুভৌমিক হিসাবের ভিত্তিতে সর্বোচ্চ প্রাপ্তির বেশী গৃহ নির্মাণ স্বত্ব/জমি ক্রয় স্বত্ব/ফ্ল্যাট ক্রয় স্বত্ব মঞ্জুর করা যাবে না। স্বত্ব গ্রহণকালে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে স্বত্বের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা সর্বাধিক কর্মকর্তা/কর্মচারীর আনুভৌমিক/মাসিক পেনশন/অবসর ভরবিল হতে সমন্বয় করা হবে মর্মে স্বত্ব গ্রহণকারীকে অধীকারনামা দিতে হবে। | ৩.০১) কোম্পানিতে নিয়মিত কর্মকর্তা/কর্মচারী যারা নিবন্ধিতভাবে ন্যূনতম ০৭ (সাত) বছর চাকরী সম্পন্ন করেছেন তারা উক্ত স্বত্ব/অধীম গ্রহণের জন্য আবেদন করতে পারবেন। গৃহ নির্মাণ স্বত্ব/জমি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয়/উন্নয়ন স্বত্ব/অধীম মঞ্জুরের ক্ষেত্রে যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ন্যূনতম সর্বোচ্চ ৫৬ বছর হয়েছে তাদেরকেও এই স্বত্ব/অধীম প্রদান করা যেতে পারে, সেই ক্ষেত্রে গৃহীত স্বত্ব/অধীমের সুদসহ মূল অর্থ সুবিধাভোগক বিধিতে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে আদায়যোগ্য হবে। তবে সর্বাধিক কর্মকর্তা/কর্মচারীকে আনুভৌমিক হিসাবের ভিত্তিতে সর্বোচ্চ প্রাপ্তির বেশী গৃহ নির্মাণ স্বত্ব/জমি ক্রয় স্বত্ব/ফ্ল্যাট ক্রয়/উন্নয়ন স্বত্ব মঞ্জুর করা যাবে না। স্বত্ব গ্রহণকালে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে স্বত্বের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা সর্বাধিক কর্মকর্তা/কর্মচারীর আনুভৌমিক/মাসিক পেনশন/অবসর ভরবিল হতে সমন্বয় করা হবে মর্মে স্বত্ব গ্রহণকারীকে অধীকারনামা দিতে হবে। |

এই সংশোধনী ১৬-১২-২০১৭ তারিখ হতে কার্যকর হবে। কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে এ আদেশ জারি করা হ'ল।


(মোঃ আব্দুল কালম প্রধানীয়া)
মহাব্যবস্থাপক/কোম্পানি সচিব
ও
মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন) অ. দা.

ব্যবস্থাপক সভার অধ্যক্ষের জন্য

- ১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ২। মহাব্যবস্থাপক (.....), বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ৩। কোম্পানি সচিব/মহাব্যবস্থাপক, বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ৪। উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং এন্ড সেলস), বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ৫। ব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা), বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ৬। অফিস কপি/মাস্টার ফাইল।

জি.ই.উ.পে.সি.এ. শর্তনামা, কোল মিনারিঃ কোল-১০০৭-২০০৭, ৪০০০, দারিঃ ১০০৭-২০০৭
নির্দেশক অফিস : (১৫তম তলা) ৬, শাহরার বাজার, ঢাকা-১২১২, ফোন : ১০০৭২০০৭, ১০০৭
ফ্যাক্স : ১০০৭২০০৭, ওয়েবসাইট : www.bcmcl.org.bd, ই-মেইল : bcmcl@bd@gmail.com

CHOWHATI, UZAILLA : PARGATUL, DIST. DINAJPUR PHONE: 0327-6830, 6830, FAX: 0327-6830
Liaison Office : Petrobangla (14th Floor), 5 Rawan Bazar, CA, Dhaka-1215
Phone: 02-8180100, 02, Fax: 02-8180081 Website: www.bcmcl.org.bd E-mail: bcmcl@gmail.com



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED.
(A COMPANY OF PETROBANGLA)

স্মৃ নং-বিসিএমসিএল/০২/১৫৬/ ৭৪৭২

তারিখঃ ১৯-১০-২০১৪ খ্রিঃ

দপ্তরাদেশ

বিসিএমসিএল পরিচালকমন্ডলীর গত ২০-০৭-২০১৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ২২০তম সভার সিদ্ধান্ত মোতাবেক গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/চ্যাট ক্রয় ঋণ নীতিমালা-২০১১এর কতিপয় বিধি নিম্নরূপভাবে সংশোধন করা হলোঃ

| নং | বিসিএমসিএল-এ বিন্যাস | ২২০তম পর্যন্ত সভায় সংশোধিত |
|----|---|---|
| ক) | ৪.০১) সর্বশ্রেষ্ঠ কর্মকর্তা/কর্মচারীর ১১০ (একশত দশ) মাসের মূল বেতন এর সমপরিমাণ অর্থ অথবা ১০,০০,০০০/- (দশ লক্ষ) টাকা এর মধ্যে যেটি কম। | ৪.০১) গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/চ্যাট ক্রয় ঋণ/অগ্রিম প্রদানের ক্ষেত্রে ১২০ (একশত পঞ্চাশ) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ সর্বোচ্চ ২০,০০,০০০/- (বিশ লক্ষ) টাকা পর্যন্ত ঋণ প্রদান করা হবে। |
| খ) | ৩.০১) আবেদনকারীকে কোম্পানীর একজন স্থায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারী হতে হবে এবং তার চাকুরীকাল ন্যূনতম ০৫ (পাঁচ) বছর হতে হবে। একজন স্থায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারী পিআরএল (অবসর উত্তর চুক্তি)-এ গমনের ০৫ (পাঁচ) বছর পূর্ব পর্যন্ত ঋণ পাওয়ার যোগ্য হবে। | ৩.০১) কোম্পানীতে নিয়মিত কর্মকর্তা/কর্মচারী যারা নিরবচ্ছিন্নভাবে ন্যূনতম ১০ (দশ) বছর চাকুরী সম্পন্ন করেছেন তারা উক্ত ঋণ/অগ্রিম গ্রহণের জন্য আবেদন করতে পারবেন। গৃহ নির্মাণ ঋণ/জমি ক্রয়/চ্যাট ক্রয় ঋণ/অগ্রিম মঞ্জুরের ক্ষেত্রে যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বয়সসীমা সর্বোচ্চ ৫৬ বছর হলেও তাদেরকেও এই ঋণ/অগ্রিম প্রদান করা যেতে পারে, সেইক্ষেত্রে গৃহীত ঋণ/অগ্রিমের সুদসহ মূল অর্থ সুবিধাজনক কিস্তিতে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে আদায়যোগ্য হবে। তবে সর্বশ্রেষ্ঠ কর্মকর্তা/কর্মচারীকে আনুভূমিক হিসাবের কিস্তিতে সর্বোচ্চ প্রাপ্তির বেশী গৃহ নির্মাণ ঋণ/জমি ক্রয়/চ্যাট ক্রয় ঋণ মঞ্জুর করা যাবে না। ঋণ গ্রহণকালে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে ঋণের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা অবসর গ্রহণকালে তার আনুভূমিক/ভবিষ্য তহবিল হতে সমন্বয় করা হবে মর্মে ঋণ গ্রহণকারীকে অঙ্গীকারনামা দিতে হবে। |
| গ) | ৭.০২) ষাভাবিক নিয়মে গৃহ নির্মাণ ঋণ প্রদানের ১২তম মাস হতে সর্বোচ্চ ১২০ (একশত বিশ) টি কিস্তিতে ঋণের আসল অর্থ এবং ৩৬ (ছত্রিশ) টি কিস্তিতে সুদের অর্থ মাসিক বেতন হতে কর্তনের মাধ্যমে আদায় করা হবে। ঋণ গ্রহণকালে অবশিষ্ট চাকুরীকাল কম হলে আনুপাতিক হারে কিস্তির সংখ্যা হ্রাস পাবে। কর্তনের মাধ্যমে আদায়কৃত টাকা প্রথমে আসল এবং পরবর্তীতে সুদ সমন্বয় করা হবে। তবে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী ঋণ গ্রহণকালে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে ঋণের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা অবসর গ্রহণকালে তার আনুভূমিক/ভবিষ্য তহবিল হতে সমন্বয় করা হবে মর্মে ঋণ গ্রহণকারীকে অঙ্গীকারনামা দিতে হবে। | ৭.০২) ষাভাবিক নিয়মে গৃহ নির্মাণ ঋণ প্রদানের ১২তম মাস হতে সর্বোচ্চ ১৬০ (একশত ছাট) টি সমান কিস্তিতে ঋণের আসল অর্থ এবং ৬০ (ষাট) টি সমান কিস্তিতে সুদের অর্থ মাসিক বেতন হতে কর্তনের মাধ্যমে আদায় করা হবে। ঋণ গ্রহণকালে অবশিষ্ট চাকুরীকাল কম হলে আনুপাতিক হারে কিস্তির সংখ্যা হ্রাস পাবে। কর্তনের মাধ্যমে আদায়কৃত টাকা প্রথমে আসল এবং পরবর্তীতে সুদ সমন্বয় করা হবে। তবে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী ঋণ গ্রহণকালে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে ঋণের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা অবসর গ্রহণকালে তার আনুভূমিক/ভবিষ্য তহবিল হতে সমন্বয় করা হবে মর্মে ঋণ গ্রহণকারীকে অঙ্গীকারনামা দিতে হবে। |
| ঘ) | ৩.১১) সময় সময় ঋণের সিলিং বৃদ্ধির ক্ষেত্রে ইতিপূর্বে উক্ত খাতে ঋণের ৫০% পরিশোধ হলে ঋণের সিলিং বৃদ্ধির সুবিধা হিসেবে পূর্বের গৃহীত ঋণের অপরিশোধিত অর্থ সমন্বয়পূর্বক (বোরেটে সংকুলান সাপেক্ষে) নতুন হারে সমন্বয় গৃহ নির্মাণ ঋণ সুবিধা গ্রহণ করতে পারবে। তবে অবশিষ্ট চাকুরীকালের মধ্যে ন্যূনতম আসল টাকা আদায়ের সুযোগ থাকতে হবে এবং বর্ধিত সিলিং সুবিধা একদিকবার প্রদেয় হবে না। তবে উপযুক্ত বিশেষ কারণে অবসর গ্রহণের প্রাক্কালে ঋণের অর্থ অপরিশোধিত থাকলে তা আনুভূমিক/ভবিষ্য তহবিল হতে এককালীন সমন্বয় করা হবে মর্মে ঋণ গ্রহণকারীকে অঙ্গীকারনামা দিতে হবে। | ৩.১১) গৃহ নির্মাণ/জমি ক্রয়/চ্যাট ক্রয় ঋণ/অগ্রিম প্রদানের ক্ষেত্রে পূর্বের গৃহীত ঋণের অর্থ সুদসহ পরিশোধ সাপেক্ষে এবং সর্বশ্রেষ্ঠ খাতে অর্থের সংকুলানের দৃষ্টিতে ২য় বার ঋণ/অগ্রিম প্রদান করা যাবে, তবে নতুন কোন আবেদনকারী না থাকলে ২য় বার ঋণ ব্যান্ড দেয়া যাবে। |

Subir Kumar



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
BARAPUKURIA COAL MINING COMPANY LIMITED.
(A COMPANY OF PETROBANGLA)

সূত্র নং-বিসিএমসিএল/০২/১৫৬/৩৪৭২

তারিখঃ ১৯-১০-২০১৪ খ্রিঃ

| | | |
|----|---|--|
| ৬) | ২.০৫) "বন্ধক" বলতে ঋণের টাকার জন্য প্রদত্ত জমি/বাড়ির মূল দলিল উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট জমা রেখে রেজিস্ট্রার বন্ধক এবং টাইটেল ডিড বা ইকুইটেবল মর্টগেজ (Equitable Mortgage) সম্পাদনকরতঃ কোম্পানীতে জামানত হিসাবে জমা রাখাকে বুঝাবে। | ২.০৫) "বন্ধক" বলতে ঋণের টাকার জন্য প্রদত্ত জমি/বাড়ির মূল দলিল উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট জমা রেখে টাইটেল ডিড বা ইকুইটেবল মর্টগেজ (Equitable Mortgage) সম্পাদনকরতঃ কোম্পানীতে জামানত হিসাবে জমা রাখাকে বুঝাবে। |
| ৭) | ৬.০১) জমি/ঘাট প্রায়ের ০৩(তিন) মাসের মধ্যে প্রদত্ত জমি/ঘাট-এর দলিল পর কোম্পানীতে জমা রেখে রেজিস্ট্রার বন্ধক সম্পন্ন করতে হবে। তবে শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর নিকট বন্ধকপ্রদত্ত দলিল-এর পাশাপাশি কোম্পানীর কর্মকর্তাদের প্রদত্ত ব্যক্তিগত জামিন বহাল থাকবে। | ৬.০১) জমি/ঘাট প্রায়ের দলিল রেজিস্ট্রেশন সম্পন্ন হওয়ার ০৩ (তিন) মাসের মধ্যে মূল এজেন্ট কর্তৃক প্রদত্ত জমি/ঘাট-এর দলিল পর কোম্পানীতে জামানত হিসাবে জমা রেখে এইচ, সি, আর ফর্ম নং-৩ অনুযায়ী টাইটেল ডিড বা ইকুইটেবল মর্টগেজ (Equitable Mortgage) সম্পন্ন করতে হবে। ইকুইটেবল মর্টগেজ দলিল সম্পাদনের নিমিত্তে দলিলের নকল (Certified Copy) গ্রহণের জন্য যে খরচ/ব্যয় হবে তা ঋণগ্রহীতা বহন করবে। তবে শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর নিকট বন্ধকপ্রদত্ত দলিল-এর পাশাপাশি কোম্পানীর কর্মকর্তাদের প্রদত্ত ব্যক্তিগত জামিন বহাল থাকবে। |
| ৮) | এইচ.বি.আর ফর্ম নং-৩, প্যারা ২) অমি এতদ্বারা আরো নিশ্চিত করছি যে, জমি/ঘাট প্রায়ের জন্য প্রদত্ত ঋণের সর্বশেষ বিজ্ঞি গ্রহণের পর হতে ০১ (এক) বছর অথবা দলিল রেজিস্ট্রেশনের ০৩ (তিন) মাসের মধ্যে যা আসে ঘটে সেই সময়ের মধ্যে অধিকতর নিরাপত্তার জন্য উক্ত সম্পত্তি বিক্রয়ের ক্ষমতা এক কোম্পানীর প্রয়োজন অনুযায়ী অন্যান্য শর্তসহ ঐ সম্পত্তি একটি বৈধ আইনমূলক বন্ধক দলিল যথাযথ নিয়মে নিজের খরচে কোম্পানীর অনুমোদন সম্পাদন করবে। | এইচ.বি.আর ফর্ম নং-৩, প্যারা ২) এবং অমি এতদ্বারা আরো নিশ্চিত (Confirm) করছি যে, যখনই কোম্পানী কর্তৃক অনুরোধ করা হবে তখনই সমস্ত বন্ধকের মাধ্যমে যে ঋণের অংক প্রদান করা হয়েছে তা অধিকতর নিরাপত্তার জন্য উক্ত সম্পত্তি বিক্রয়ের ক্ষমতা এবং কোম্পানীর প্রয়োজন অনুযায়ী অন্যান্য শর্তসহ ঐ সম্পত্তি একটি বৈধ আইনমূলক বন্ধক দলিল (Valid Legal Mortgage Deed) যথাযথ নিয়মে (In usual form) নিজের খরচে কোম্পানীর অনুমোদন সম্পাদন (Execute) করবে। |

এই সংশোধনী ২০-০৭-২০১৪ তারিখ হতে কার্যকর হবে। কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে এ আদেশ জারী করা হ'ল।


 (এ. কে. এম. সিদ্দিকুল ইসলাম)
 মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)


অনুলিপি: সদয় অবগতির জন্য

- ১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ২। মহাব্যবস্থাপক (.....), বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ৩। কোম্পানী সচিব/মহাব্যবস্থাপক, বিসিএমসিএল, ঢাকা।
- ৪। উপ-মহাব্যবস্থাপক (জু-তত্ত্ব/জন্য), বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ৫। অফিস কপি/মান্ডার ফাইল।



বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড

(বিসিএমসিএল)

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানি)

চৌহাট, পার্বতীপুর, দিনাজপুর।

জেনারেল সার্ভিসেস শাখা

www.bcmcl.org.bd

স্মারক-২৮/১২/০০০০/২০১১-২০/০০১.১৮/৮৮

তারিখ: ৩০ বৈশাখ ১৪২৫

১৩ মে ২০১৮

অফিস আদেশ

বিসিএমসিএল পরিচালকমণ্ডলীর গত ১৫-০৪-২০১৮ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৭৯তম সভার দফা নং: ২০০৩/২৭৯/২০১৮-এর সিদ্ধান্ত মোতাবেক গৃহ/আমদানি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয়/উন্নয়ন (গৃহ/আমদানি/ফ্ল্যাট) ঋণ নীতিমালা-২০১১-এর ৩.১১নং বিধি নিম্নবর্ণিতভাবে সংশোধন করা হলোঃ

| ক্র.এ. বিসিএমসিএল-এ বিন্যাসন | ২৭৯তম পর্বত সভায় সংশোধিত |
|--|---------------------------|
| ১. গৃহ/আমদানি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয় ঋণ/অগ্রিম প্রদানের ক্ষেত্রে গৃহ নির্মাণ/আমদানি ক্রয়/ফ্ল্যাট ক্রয়/উন্নয়ন (গৃহ/আমদানি/ফ্ল্যাট) ঋণের গড়িত খণ্ডের অর্থ সুদসহ পরিশোধ সাপেক্ষে এবং ঋণ/অগ্রিম প্রদানের ক্ষেত্রে পূর্বের গড়িত ঋণের অর্থ সুদসহ ঋণটি খাতে অর্থের সংকুলানের ভিত্তিতে ২য় বারপরিশোধ সাপেক্ষে এবং সংশ্লিষ্ট খাতে অর্থের সংকুলানের জন্য ঋণের প্রদান করা যাবে, তবে নতুন কোন ভিত্তিতে তৃতীয় বার ঋণ/অগ্রিম প্রদান করা যাবে। আবেদনকারী না থাকলে ১য় বার ঋণ বরাদ্দ দেয়া যাবে। | |

এ আদেশ ১৩-০৫-২০১৮ তারিখে ১৩তম অফিস হতে কার্যকর হবে। কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে এ আদেশ জারি করা হল।


১০-৫-১৪২৫

মোঃ আবুল কালাম প্রধানীয়া
সহাব্যবস্থাপক (অতিরিক্ত দায়িত্ব)

স্মারক-২৮/১২/০০০০/২০১১-২০/০০১.১৮/৮৮/১(৪১)

তারিখ: ৩০ বৈশাখ ১৪২৫

১৩ মে ২০১৮

স্বাক্ষরিতঃ প্রয়োজনীয় (প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে) ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুলিপি প্রেরণ করা

হইবে।

১. প্রধান নির্বাহী, ডিলাইটসেন্ট, শাখা ও দপ্তর প্রধান, বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড।


১০-৫-১৪২৫

মাসুদুর রহমান হাওলাদার
ব্যবস্থাপক

বিসিএমসিএল-এর ব্যবস্থাপনা
পরিচালককে আর্থিক ও
প্রশাসনিক ক্ষমতা প্রদানকরণ ।

বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড

(গেটোবাংলার একটি কোম্পানী)

গেটোসেটার (১৫তলা), ৩ কাওরান বাজার বা/এ, ঢাকা-১১১৫।

সূত্র নং- বিসিএমসিএল/বোর্ড/৪০০/০৪/৩১৬

তারিখ: ০৪/১১/২০১৯

আন্তঃবিভাগীয় পত্র

প্রেরক : কোম্পানি সচিব
বিসিএমসিএল
দিনাজপুর।

প্রাপক : মহাব্যবস্থাপক (সারফেস অপারেশন)
মহাব্যবস্থাপক (মাইন অপারেশন)
মহাব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব)
মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
উপ-মহাব্যবস্থাপক (ডাটা ম্যানেজমেন্ট)
উপ-মহাব্যবস্থাপক/ প্রকল্প পরিচালক (নিখীপাড়া)
উপ-মহাব্যবস্থাপক (আইসিটি)
উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং এন্ড সেলস)
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রক্টিউরমেন্ট)
ব্যবস্থাপক (অডিট)
বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।

বিষয়: বিসিএমসিএল-এর ব্যবস্থাপনা পরিচালককে আর্থিক ও প্রশাসনিক ক্ষমতা প্রদানকরণ।

উপর্যুক্ত বিষয়ে বিসিএমসিএল পরিচালনা পর্ষদের গত ১৭/১০/২০১৯ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৯৬তম পর্বত সভায় কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক প্রকৌ, মোঃ কামরুজ্জামান খান-কে আর্থিক ও প্রশাসনিক ক্ষমতার প্রত্যাশা অনুমোদন প্রদান করা হয়। তদনুসরণে যথাযথ কর্তৃপক্ষের স্বাক্ষরপূর্বক নোটারী পাবলিক এর কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে।

এমতাবস্থায়, কোম্পানির কাজের স্বার্থে ব্যবস্থাপনা পরিচালককে প্রদানকৃত আর্থিক ও প্রশাসনিক ক্ষমতার অনুলিপি সদয় অবগতি ও পরবর্তী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এতদ্বারা প্রেরণ করা হলো।


(মোঃ আনবার হোসেন)

সংযুক্তি: বর্ণনামত।

অনুলিপি:

- ১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বিসিএমসিএল, দিনাজপুর।
- ২। অফিস কপি।

| বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড | |
|---|-------------------------------------|
| স্বাক্ষর/মুদ্রা/তারিখ | |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক | <input checked="" type="checkbox"/> |
| মহাব্যবস্থাপক | <input checked="" type="checkbox"/> |
| বিসিএমসিএল | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ব্যবস্থাপক | <input checked="" type="checkbox"/> |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক | <input checked="" type="checkbox"/> |
| মহাব্যবস্থাপক (সারফেস অপারেশন) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| মহাব্যবস্থাপক (মাইন অপারেশন) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| মহাব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক (ডাটা ম্যানেজমেন্ট) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক/ প্রকল্প পরিচালক (নিখীপাড়া) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক (আইসিটি) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং এন্ড সেলস) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রক্টিউরমেন্ট) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ব্যবস্থাপক (অডিট) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| বিসিএমসিএল, দিনাজপুর | <input checked="" type="checkbox"/> |

তারিখ: ০৪/১১/১৯